



HVOR KØN ER JERES LOKALLØN?

Temadag for kommunale ledere, HR og HK-tillidsrepræsentanter om lokalløn og køn – i København og Vejle

Tag sammen til temadag og bliv klogere på hvordan det går i jeres kommune med fordelingen af løn og køn, og hør eksperter komme med gode råd til, hvordan jeres lokale forhandlinger kan optimeres.

Tid og sted:

København, mandag den 25. november 2019, kl. 9.15 – 15.30,
Scandic Copenhagen, Vester Søgade 6, København

Vejle, onsdag den 27. november 2019, kl. 9.15 – 15.30,
Scandic Jacob Gade, Flegborg 8 – 10, Vejle

Tilmelding og målgruppe:

Målgruppen er kommunale ledere, HR og HK tillidsrepræsentanter, der forhandler lokalløn med hinanden. Tilmelding kan ske ved at sende en mail til RUMN@kl.dk med oplysning om navne, arbejdsplads og stillinger/tillidshverv. Tilmeld jer gerne som "forhandlings-par"; leder/HR og HK tillidsrepræsentant.

Tilmelding senest den 4. november 2019. Der er et begrænset antal pladser. Ved et stort antal tilmeldinger vil der blive taget hensyn til, at så mange kommuner som muligt kan deltage.

Arrangementerne er gratis for målgruppen.

Spørgsmål til arrangementet kan rettes til Rune Møller Nedergaard, KL RUMN@kl.dk eller Jonas Okdahl Hansen, HK Kommunal Jonas.okdahl.hansen@hk.dk

Program:

Kl. 9.15 – 9.45 Ankomst og let forplejning

Kl. 9.45 – 10.00 Velkomst

Introduktion af temadagen ved Gitte Lyngskjold, KL og Susanne Fagerlund, HK Kommunal

Kl. 10.00 – 10.30 Fordeling af løn på køn

Og hvordan ser lokal løn ud i de enkelte kommuner set i et kønsperspektiv?

Vi præsenterer aktuell statistik over fordelingen af løn og køn inden for HK-overenskomsten på landsplan samt i de enkelte kommuner.

Kl. 10.30 – 12.30 Kønsmainstreaming af Overenskomst for administration og IT m.fl.

Opstår der kønsskævheder i lønnen på grund af "blinde vinkler", når der forhandles lokalløn?

Seniorforsker fra VIVE Helle Holt har undersøgt, hvordan overenskomstens bestemmelser om løn og den lokale lønforhandlingsproces i praksis anvendes i forhold til kønsperspektivet. Resultaterne fra undersøgelsen præsenteres og det drøftes, om der er "blinde vinkler", og hvordan man som lokale parter i givet fald kan minimere dem.

Undersøgelsesrapporten er bl.a. offentliggjort på www.vpt.dk og kan downloades [her](#)

Du kan læse mere om Helle Holt på VIVEs hjemmeside, hvor hun er omtalt [her](#)

Kl. 12.30 – 13.15 Frokost & netværk

Kl. 13.15 – 14.30 Konstruktive forhandlinger om lokal løn

Der sættes fokus på forhandlingsprocessen i form af oplæg og drøftelser.

I vil få input til elementer, der kan understøtte konstruktive forhandlinger om løn og arbejde med eventuelle indsatsområder i forhold til jeres egne lokale forhandlinger.

Kl. 14.30 – 14.45 Kaffe og kage

Kl. 14.45 – 15.15 Konstruktive forhandlinger om lokal løn fortsat

Vi afslutter emnet og giver plads til inspiration fra andres praksis.