

tema 1:

KOMPETENCE OG FAGLIGHED

Hvordan kan vi fastholde HK-stillinger og sikre interessante og udviklende arbejdsopgaver?

Det samlede antal HK-stillinger er faldende, men enkelte områder er særligt ramt. Antallet af akademikere i kommuner og regioner stiger markant, ligesom andre faggrupper laver mere administrativt arbejde. Skal HK'erne sikres stillinger og spændende opgaver fremover, skal indsatsen for kompetenceudvikling fortsættes og dialogen med arbejdsgiverne om HK'ernes særlige kvaliteter og faglighed intensiveres.

Kompetenceudvikling har i en lang årrække været et nøglepunkt i indsatsen for at fastholde interessante og udviklende stillinger, selvom der er pres på økonomien og antallet af stillinger. Vi har nu redskaber som kompetencefond og aftaler om udviklingsplaner for at støtte op om kompetenceudviklingen.

Der er mange positive resultater, men hvordan sikrer vi uddannelse til alle? Og hvordan får vi sikret, at uddannelse fører til nye opgaver – også fremtidens nye opgaver?

Det er en del af udfordringen, at andelen af akademikere i kommuner og regioner vokser stærkt. Det betyder noget for HK'ernes udviklingsmuligheder, når nogle af de gode og udviklende stillinger forsvinder, og cheferne måske ikke ser HK'ernes potentiale, men vælger faggrupper, de selv kender.

Andre faggrupper får mere administrativt arbejde. Her kunne HK'ere være med til at sikre, at der fx er læger, sygeplejersker, pædagoger og lærere nok til de arbejdsopgaver, de er uddannet til. Så opgaver glider der hen, hvor de løses mest effektivt.

Hvad kan der gøres på den enkelte arbejdsplads for at

- sikre interessante og udviklende stillinger til HK'ere?
- sikre kompetenceudvikling til alle, og at den omsættes i nye opgaver?
- tydeliggøre de økonomiske og faglige gevinster ved at fastholde og udvikle HK-stillinger?

FAKTA

HK'ernes uddannelsesniveau

Andelen af HK'ere, der har en højeste uddannelse på diplomniveau eller højere, er steget til 27% fra 25% for to år siden.

Højeste uddannelsesniveau – grunduddannelse og videreuddannelse

	Andel 2017	Andel 2019
Folkeskole/gymnasium	2,7%	2,6%
Erhvervsuddannelse	34,3%	35,1%
KVU/Akademi/Kommunom	38,2%	35,5%
MVU/Diplom	21,6%	23,2%
LVU/Master	3,2%	3,6%
I alt	100,0%	100,0%

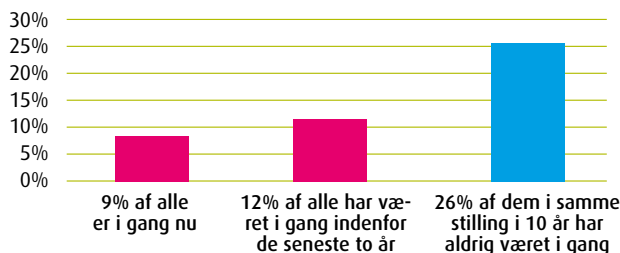
} 62,9% } 24,8% } 62,3% } 26,8%

Kilde: HK Kommunal medlemsundersøgelse



9% af HK'erne er nu i gang med kompetencegivende videreuddannelse

Mange er i gang med formelt kompetencegivende uddannelse. Men der er også nogle, der i lang tid ikke har været i gang.



Hvorfor er man i gang med en kompetencegivende videreuddannelse?

- 72% for at udvikle sig i jobbet
- 40% for at forbedre sine muligheder

Efter gennemført videreuddannelse siger

- 15% at den medvirkede til, at de skiftede job eller forventer det
- 33% at de fik nye opgaver eller forventer det
- 63% at de ikke fik nye opgaver
- 49% at de fik mere i løn eller forventer det

Kilde: HK Kommunal medlemsundersøgelse

Mange flere akademikere

Der ansættes mange flere akademikere på det administrative område. Her ses udviklingen i alle kommunerne.

	HK'ere	AC'ere	Antal AC'ere pr. 100 HK
2014	32.181	16.971	53
2019	32.265	20.677	64
Stigning	- 0,3%	+20,8%	

Nogle eksempler fra kommuner

Antal akademikere pr. 100 HK'ere

	København	Albertslund	Aarhus	Hjørring	Rebild	Odense
2014	98	57	72	41	50	60
2019	122	77	83	47	85	69

Kilde: KRL og egne beregninger

Færre HK-stillinger

Fra 2010 til 2019 er der blevet 2.500 færre fuldtids HK-stillinger i kommuner og regioner. Det er især kommunernes administrative personale og lægesekretærer i regionerne, der er blevet reduceret.

Overenskomstområde	Nov. 2010	Nov. 2014	Nov. 2019
I alt fuldtid	50.573	49.721	48.017
Administration og it mv., KL	33.301	32.204	31.564
Administration og it mv., Regioner	5.523	5.640	5.424
Laboratorie- og miljøpersonale, KL	323	292	254
Lægesekretærer m.fl.	7.959	8.075	7.145
Socialrådg./socialformidlere, KL	1.041	1.035	974
Tandklinikassistenter, KL	1.802	1.739	1.722
Vejledere/undervisere København	625	737	934

Kilde: KRL. Månedslønnede omregnet til fuldtid, excl. fleksjobbere og ekstraordinært ansatte

Flere specialister på HK's område

Der er udviklings- og karrieremuligheder indenfor HK Kommunals område. Andelen, der er indplaceret som specialister, er steget, især på administration/IT-området. I 2009 var 36% indplaceret som specialister. I 2019 var det 52%.

Kilde: KRL