

# tema 2:

## EGNE VILKÅR OG FLEKSIBILITET

---

### Gode arbejdstidsvilkår med egen indflydelse er et kernepunkt for attraktive arbejdspladser

Både medlemmer og arbejdsgivere efterspørger fleksibilitet. Flekstidsordninger, som er lokalt aftalte, er meget udbredte.

Hvad skal der til for, at vi får fastholdt og udviklet fleksibiliteten i arbejdstiden, så der er plads til både arbejdsliv, privat- og familielivet og til restitution? Er der barrierer? Er der en risiko for det grænseløse arbejde? Og bliver det i for høj grad op til den enkelte at sige fra overfor et for stort arbejdspress?

Hvordan kan fleksibilitet skabes på arbejdspladser med døgndækning, så der også her er indflydelse på egen arbejdstid?

Fuld tid som det normale vil komme på dagsordenen på arbejdspladserne i de kommende år, især fordi der forventes udfordringer med at få hænder nok. Muligheden for at kunne arbejde på fuld tid har betydning for bl.a. karrieremuligheder, livsindkomst og pension. Men muligheden for at kunne arbejde på deltid, fx i bestemte livsfaser, har også stor betydning for mange. Hvad kommer et øget fokus på fuld tid til at betyde for den enkelte – og for fællesskabet?

Der er også lokale aftaler om forsøg med 4-dages uge i nogle kommuner. Er det vejen frem? Det giver mere samlet frihed. Men øger eller mindsker det arbejdspresset?

En anden form for egen indflydelse er frit valg mellem løn, pension og ikke mindst frihed. Det stod højt på listen, da der blev arbejdet med OK18. I dag er der mulighed for at veksle en mindre del af pensionen til løn, som kun få benytter. Hvad vil et øget frit valg, der også indeholder frihed, betyde lokalt?

### Hvad kan der gøres på den enkelte arbejdsplads for at

- fastholde og udvikle fleksibiliteten?
- arbejde med muligheder for fuldtid?
- se på nye muligheder – er 4-dages arbejdsuge eller andre nye ideer vejen frem?
- hvad vil et frit valg mellem løn, pension og frihed betyde lokalt?

---

### FAKTA

#### Mange HK'ere har flekstid

- **74%** har flekstid. I kommunerne har **81%** flekstid og i regionerne har **50%** flekstid.
- Lægeseekretærer, tandklinikassistenter og skolesekretærer er **sjældent** på flekstid.
- **1/3** har under 10 timer på flekskontoen. Den næste tredjedel har 10-30 timer på kontoen og resten har over 30 timer.

Kilde: HK Kommunal medlemsundersøgelse

---

## FAKTA

### HK'erne bruger valgmulighederne

- **14%** har fået udbetalt op til én uges ferie. Flere har fået overført ferie
- **Over 70%** har holdt seniordagene. Og i regionerne skal en del af seniorbonusen jo udbetales
- **Godt 3%** har benyttet sig af fritvalgsmuligheden mellem løn og pension og valgt løn

Kilde: KRL og HK Kommunal medlemsundersøgelse

---

## FAKTA

### De fleste HK'ere arbejder fuld tid

De fleste HK'ere arbejder fuld tid. Der er lidt flere lægesekretærer på deltid end for HK'ere som helhed. Lægesekretærer på deltid har dog et højere timetal end andre deltidsansatte.

Andel på fuld tid	Andel på deltid	Andel 32-36 timer	Andel 28-31 timer	Andel 20-27 timer	Andel 0-19 timer	Gns. timetal alle	Gns. timetal deltid
68,5%	29,9%	12,1%	6,7%	3,1%	7,9%	33,2	25,8

Kilde: KRL

---

## FAKTA

### Om deltidsansatte

- **91%** af de deltidsansatte har selv valgt det. **14%** af de deltidsansatte ville gerne på fuld tid
- **Over 60%** af de deltidsansatte, der gerne ville på fuld tid, har forgæves bedt om det
- **17%** af de fuldtidsansatte ville faktisk gerne på deltid

Kilde: HK Kommunal medlemsundersøgelse

---