

tema 3:

REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Selvom pensionsalderen skubbes op, skal der mange nye og unge ind. Og alle skal have lyst til og mulighed for at kunne blive

Der bliver kamp om arbejdskraften i fremtiden. Antallet af elever er igen nede på niveauet som for 10 år siden. Hvorfor er antallet faldende?

Hvad kan der gøres lokalt for flere elever? Hvad kan der gøres for jobs til dem med de nye uddannelser på HK Kommunals område, fx administrationsbachelorer?

Pensionsalderen skubbes opad, og vi skal holde til et længere arbejdsliv, fordi samfundet har brug for det.

Hvad skal der til på arbejdspladserne, for at seniorerne kan holde til det – og har lyst til at blive? Hvad betyder det for hele arbejdspladsen, hvis andelen af seniorer stiger – og hvad betyder det, hvis seniorerne ikke bliver?

Hvad kan der gøres på den enkelte arbejdsplads for at

- sikre antallet af elever?
- overveje de nye uddannelser, når der skal besættes stillinger?
- holde på seniorerne og sikre, de kan holde til det?
- tage højde for, hvad flere seniorer betyder?

FAKTA

Elevtallet i kommuner og regioner

Elevantallet er nu på samme niveau som i 2009, og det er faldet med mere end ¼ siden 2013.

	2009	2013	2019
Antal elever i alt	1.624	2.133	1.537
- kontor	948	1289	936
- lægesekretær	601	746	520
- tandklinikassistent	75	98	81

Kilde: KRL

FAKTA

HK'erne i kommuner og regioner bliver ældre

Gennemsnitsalderen stiger, og andelen over 60 år er vokset med 50% siden 2009.

	Gennemsnitsalder	Andel under 30	Andel 30-40	Andel 40-50	Andel 50-60	Andel 60-65	Andel 65+
2009	45,9	8,6%	19,9%	29,8%	31,4%	9,1%	1,0%
2019	48,2	7,0%	15,7%	26,1%	34,6%	14,2%	2,4%

Kilde: KRL





FAKTA

HK'erne går senere på pension

Pensionsalderen, hvor man får udbetalt sin løbende alderspension, er steget med ca. 1 år siden 2011. Tilbage-trækningsalderen, hvor man stopper på arbejdsmarkedet for fx at gå på efterløn, er også steget. De sidste, der kan få efterløn uden modregning, er født i 1955, så i de kommende år vil tilbagetrækningsalderen formentlig stige markant.

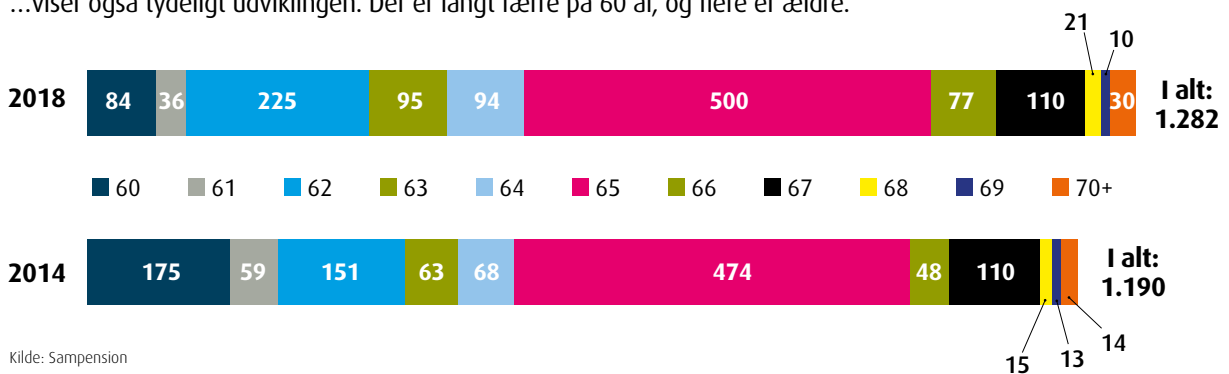
Kontorpersonale	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Pensionsalder	64,09	64,02	64,04	64,56	64,47	64,69	64,78	65,01
Tilbagetrækningsalder	62,81	62,53	62,66	63,43	63,09	63,36	63,19	63,43

Kilde: PKA

FAKTA

Alderssammensætningen blandt dem, der går på pension

...viser også tydeligt udviklingen. Der er langt færre på 60 år, og flere er ældre.



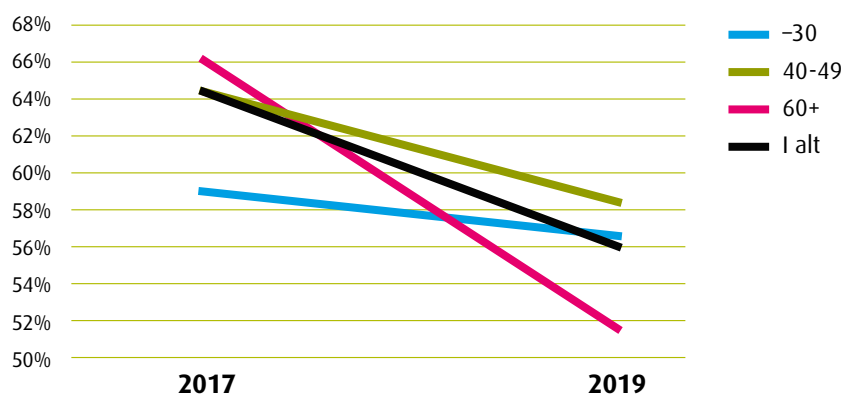
Kilde: Sampension

FAKTA

Faldende fokus på kompetenceudviklingen – særligt hos seniorerne

Generelt er der færre, der får den overenskomstbestemte udviklingsplan. Faldet er størst hos HK'ere på 60 år eller mere. Og 38% af alle, der ikke regner med at være i gang med kompetencegivende uddannelse indenfor det næste år, begrundet det med "min alder".

Andel med udviklingsplan – skriftlig eller mundtlig



Kilde: HK Kommunal medlemsundersøgelse