

# Dine rettigheder, når du er tilknyttet et vikarbureau



## Når vikarbureauet har overenskomst

Når vikarbureauet har overenskomst med HK Privat, reguleres dine løn- og arbejdsvilkår af bestemmelserne i overenskomsten. Det gælder fx løn, fridage, overarbejdsbetaling, pensionsbidrag m.m.

Men sender vikarbureauet dig ud til en virksomhed, hvor dine vilkår ville være bedre, hvis du var ansat direkte i virksomheden, skal du kompenseres.

Her er oplistet de vigtigste rettigheder, hvor du skal kompenseres, hvis forholdene er bedre i den virksomhed, du bliver udsendt til. Og de rettigheder, der som minimum gælder, hvis du er tilknyttet et vikarbureau.

### Rettigheder, hvor du skal kompenseres, hvis vilkårene er bedre i den virksomhed, som du er udsendt til:

- **Løn:** Hvis du ville have ret til højere løn ved direkte ansættelse.
- **Arbejdstid:** Hvis den ugentlige arbejdstid er lavere end 37 timer ugentligt.
- **Feriefridage:** Hvis der er ret til flere feriefridage end 5 årligt.
- **Pension:** Hvis der er aftalt et højere pensionsbidrag end 12 % eller det hele er arbejdsgiverbetalt.
- **Barns sygdom, betalt barselsorlov:** Hvis der er bedre vilkår ved barns sygedag eller barsel.

### Andre goder, hvor du skal kompenseres som ved direkte ansættelse:

- Løn under sygdom
- Sundhedsordning
- Betalt frokostpause
- Fri dagen efter Kristi himmelfartsdag
- Fri både den 24. december og 31. december
- Omsorgsdage

### Øvrige rettigheder

- **Pension:** Har du en arbejdsmarkedspensionsordning, har du ret til pensionsbidrag fra vikarbureauet fra første arbejdsdag. Har du ikke i forvejen en pensionsordning, skal du være fyldt 18 år og opfylde overenskomstens anciennitetskrav for at have ret til en.
- **Uddannelse:** Du har ret til uddannelse under selvvalgt uddannelse, hvis du opfylder overenskomstens anciennitetskrav.

- **Opsigelse:** Hvis du arbejder mere end 3 måneder uden ledighedsperioder, optjener du ret til opsigelsesvarsel. Opsigelsesvarslet har betydning, hvis du eller bureauet ønsker at afbryde vikariatet før den aftalte periode.

#### Hvis bureauet opsig dig, er varslet:

- 1 måned efter 3 måneders ansættelse uden afbrydelser
- 2 måneder efter 2 års ansættelse uden afbrydelser
- 3 måneder efter 3 års ansættelse uden afbrydelser

Siger du selv op, er varslet 1 måned efter 3 måneders ansættelse.

**OBS!** Opsigelsesvarsler er altid til udgangen af en måned.

#### Vikarbureauer, der har overenskomst med HK Privat, følger en af disse overenskomster:

- Dansk Erhverv: Funktionæroverenskomst for Handel, Viden og Service
- DI: Industriens Funktionæroverenskomst

## Uanset om vikarbureauet har overenskomst eller ej:

- **Registrering af arbejdstid:** Du skal have stillet et system til rådighed, hvor du kan registrere al den tid, du arbejder. Det gælder også overarbejde - også selvom du ikke måtte have krav på overarbejdsbetaling for arbejdet.
- **Personalegoder:** Du har de samme personalegoder som de fastansatte kolleger i den virksomhed, du er udsendt til. Fx kantine- og frugtordning.
- **Jobopslag:** Bliver der en ledig stilling i den virksomhed, du er sendt ud til, skal du informeres, så du kan søge den.
- **Ferie:** For hver måned du er i arbejde, optjener du 2,08 feriedage, som svarer til 25 dage pr. år.
- **Facebook:** HK Privat har en lukket Facebook-gruppe for vikaransatte. Her kan du læse mere om, hvad der rører sig særligt for vikarer udsendt fra et bureau. Du kan anmode om at blive medlem ved at scanne QR-koden.



## Når vikarbureauet ikke har overenskomst

Når der ikke er overenskomst med dit bureau, siger vikarloven, at dine løn- og arbejdsvilkår reguleres af de vilkår, der ville være gældende, hvis du blev ansat direkte i virksomheden, hvor du er sendt ud til at arbejde.

Vilkårene skal følge fx af en overenskomst i virksomheden eller af lovgivning, fx funktionærloven.

### De vigtigste forhold omkring din ansættelse:

**Du skal som minimum behandles på lige fod med virksomhedens fastansatte medarbejdere på følgende områder:**

- Løn, herunder bonus, pension og løn under sygdom
- Arbejdstidens længde
- Overarbejde
- Pauser og hvileperioder
- Natarbejde
- Ferie
- Helligdage
- Graviditetsbestemmelser

Det er vikarbureauet, der skal oplyse dig om, hvordan vilkårene på overstående områder er på den virksomhed, du bliver sendt ud til.

Du kan altid kontakte HK for at få at vide, om der er en tillidsrepræsentant på virksomheden, som du kan spørge til råds.

**OBS!** Din ansættelse må kun forlænges, hvis der er en saglig grund. Fx at den kollega, du afløser, får sit fravær forlænget, eller at du indtræder i en anden stilling.

### Du kan altid ringe til din lokale afdeling

HK it, medie & industri Hovedstaden, tlf. 33 30 29 45

HK Service Hovedstaden, tlf. 33 30 29 55

HK Midt, tlf. 70 11 45 45

HK MidtVest, tlf. 70 11 45 45

HK Nordjylland, tlf. 70 11 45 45

HK Sjælland, tlf. 70 11 45 45

HK Sydjylland, tlf. 70 11 45 45

HK Østjylland, tlf. 70 11 45 45

