



- Mulighed for hjemmearbejde i det omfang, det er foreneligt med arbejdets karakter, fordi det i hverdagen kan skabe mere fleksibilitet.
- Regelmæssigt hjemmearbejde skal baseres på klare aftaler – både kollektivt og lokalt, og med inddragelse af ansatte og tillidsvalgte.
- Hjemmearbejde skal foregå på en ergonomisk forsvarlig måde, så det fysiske arbejdsmiljø er i orden.
- Retningslinjer skal sikre lønmodtagerne dækning for deres omkostninger, og aftale- og/eller overenskomstbaserede rettigheder må ikke sættes over styr.
- Hjemmearbejde skal være frivilligt og må ikke være et krav eller en forventning fra arbejdsgiveren.
- Retten til at være syg og holde barns 1. eller 2. sygedage – arbejdsgiveren må ikke forvente, at medarbejderne arbejder hjemmefra under sygdom
- Det psykiske arbejdsmiljø skal sikres med social støtte og kollegial sparring, samt en nærværende ledelse.