

Love for HK Privat

§ 1

HK Privat henhører under HK Danmark med hjemsted i Københavns Kommune.

§ 2

Stk. 1

HK Privat afholder sektorkongres hvert 4. år. Indkaldelse skal ske med mindst 9 måneders varsel.

Stk. 2

Der afholdes ekstraordinær sektorkongres, når forbundssektorbestyrelsen eller forbundets hovedbestyrelse træffer beslutning herom.

Derudover skal der afholdes ekstraordinær sektorkongres, når mindst en over halvdelen af afdelingerne/sektorerne i HK Privat ønsker det.

Stk. 3

Indkaldelse til ekstraordinær sektorkongres skal ske med mindst 1 måneds varsel og skal indeholde motiveret dagsorden.

§ 3

Sektorkongressen sammensættes således:

- a) Forbundssektorbestyrelsens medlemmer er fødte medlemmer af sektorkongressen.
- b) Bestyrelserne for de overenskomstbaserede grupper (efterfølgende kaldet grupperne) er delegerede. Det er alene ordinære bestyrelsesmedlemmer, der er delegerede.
- c) Bestyrelserne for anerkendte tværgående landsdækkende klubber og foreninger med over 2.000 medlemmer får forlods tildelt mandater svarende til antallet af bestyrelsesmedlemmer, der er medlemmer inden for HK Privat. Hvis bestyrelsen ikke har medlemmer inden for HK Privat, er den dog berettiget til et mandat.
- d) Forbundsformand samt forbundsnæstformand er forlods delegerede.
- e) En repræsentant fra HK-Ungdoms Landsudvalg, der er medlem af HK Privat.
- f) Herefter fordeles mindst 211 mandater i henhold til HK-afdelingernes medlemstal inden for HK Privat. Beregningen sker på grundlag af medlemstallet pr. den umiddelbart forudgående afslutning af forbundets regnskabsår.
- g) Beregningsgrundlaget er de samme medlemsgrupper, som er valgbare jf. § 4, stk. 2. Dog skal antallet af dem, der er valgt direkte til sektorkongressen, være større end antallet af dem, der er udpeget/valgt i forhold til litra a, b, c, d og e.

§ 4

Stk. 1

Valg af delegerede i henhold til § 3, litra f og g til sektorkongressen skal foregå på en generalforsamling eller et medlemsmøde og foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges. På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst 2.

Love for HK Privat

Stk. 2

Valgbare er alle medlemmer af forbundssektoren med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere.

Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.

§ 5

Ud over de i § 3, litra a - f nævnte delegerede kan følgende deltage i sektorkongressen med taleret, men uden stemmeret:

- a) Medlemmerne af forbundets forretningsudvalg.
- b) En repræsentant fra HK-Ungdoms Landsudvalg.
- c) Sektorens kongresvalgte revisorer
- d) Formænd for tværgående landsforeninger, såfremt disse ikke er medlem af HK Privat.

§ 6

Stk. 1

De valgte delegerede til sektorkongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor/afdelingsformand eller formanden for branchesektionerne samt 2 bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2

Mandatlisten skal til et af sektorbestyrelsen fastsat tidspunkt indsendes til sektoren til prøvelse i sektorbestyrelsen. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af sektorkongressen.

§ 7

Stk. 1

Forslag til behandling på en ordinær sektorkongres skal være godkendt til fremsendelse til sektorkongressen på en generalforsamling/gruppelandsmøde, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til sektorkongressen skal behandles. Herfra undtages dog forslag fra hovedbestyrelsen, forbundssektorbestyrelsen, gruppebestyrelser, samt bestyrelser for landsdækkende klubber med over 2.000 medlemmer.

Stk. 2

Forslag skal med kort, skriftlig motivering indsendes til HK Privat fra afdelinger og branchesektioner samt bestyrelser for landsdækkende klubber med over 2.000 medlemmer senest 3 måneder før og fra forbundssektorbestyrelsen senest 2 måneder før sektorkongressens afholdelse.

Stk. 3

HK Privat opstiller og offentliggør samtlige indsendte forslag for HK-afdelinger, gruppebestyrelser, bestyrelser for landsdækkende klubber med over 2.000 medlemmer og sektorkongressens delegerede samt de i § 5 nævnt – senest 1 måned før sektorkongressen åbning.

Love for HK Privat

§ 8

Sektorkongressens dagsorden skal være offentliggjort for HK-afdelinger, grupperne og kongressens deltagere senest én måned før kongressens åbning.

Dagsordenen skal mindst indeholde:

1. Godkendelse af mandater
2. Forslag til forretningsorden
3. Valg af sektorkongressens tillidsrepræsentanter
4. Beretning om virksomheden
5. Forelæggelse af regnskaberne
6. Vedtagelse af 4-årigt målprogram
7. Behandling af indkomne forslag
8. Valg af de i §9 nævnte tillidsrepræsentanter
9. Fastsættelse af tid og sted for næste sektorkongres.

§ 9

Stk. 1

Sektorkongressen vælger forbundssektorens formand og næstformand, der kan have arbejdssted i forbundet. Til de nævnte tillidshverv kan kun vælges medlemmer. Sidste mulige valgperiode er den valgperiode, hvori folkepensionsalderen opnås.

Valgte, hvis første valg ligger forud for HK Danmarks kongres 2017, kan vælge at bibeholde de fratrædelsesbestemmelser, pågældende var omfattet af på daværende tidspunkt som en personlig ordning.

Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 2

Foruden formand og næstformand består forbundssektorbestyrelsen af 31 bestyrelsesmedlemmer. Heraf vælges de 16 fra afdelinger og de 14 fra de fem overenskomstgrupper. Endelig udpeger HK Ungdoms landsudvalg af sin midte en repræsentant og en suppleant til sektorbestyrelsen, der er medlem af HK Privat.

Stk. 3

- a) 16 bestyrelsesmedlemmer vælges fra afdelingerne.
- b) De til enhver tid valgte afdelingssektorformænd er forlods valgt. (For HK Hovedstaden gælder særskilt regel, jf. punkt f, g og h).
- c) De øvrige 9 mandater (op til 16) fordeles mellem de 7 regionale afdelinger efter den D'Hondtske valgmetode på grundlag af medlemstallene for erhvervsaktive ved udgangen af måneden forud for sektorkongressens afholdelse.
- d) Valgene foregår på en afdelingssektorgeneralforsamling eller på et til formålet indkaldt medlemsmøde senest 5 måneder efter sektorkongressen. Valget foretages mellem medlemmer af HK Privat fra den pågældende afdeling.
- e) De nyvalgte indtræder i sektorbestyrelsen fra det tidspunkt, hvor de er valgt. Samtidig fratræder de medlemmer, som de afløser.
- f) HK Hovedstaden, der p.t. organiserer sig i 2 afdelinger på HK Privats område, regnes som 1 regional afdeling og har derfor forlods valgt den ene af de p.t. 2 afdelingssektorformænd.
- g) I den udstrækning, at HK Hovedstaden ved beregningen af de 9 øvrige mandater (op til 16) opnår 2 eller flere sektorbestyrelsesmedlemmer, er begge afdelingssektorformænd forlods valgt.

Love for HK Privat

- h) De mandater, der tilfalder HK Hovedstaden, fordeles mellem de to afdelinger efter den D'Hondtske valgmetode.

Stk. 4

De enkelte afdelinger vælger på samme måde det antal suppleanter, som de har repræsentanter i sektorbestyrelsen.

Suppleanterne indtræder i den rækkefølge, de er valgt inden for de enkelte afdelinger.

Såfremt et sektorbestyrelsesmedlem afgår i valgperioden, indtræder suppleanten i sektorbestyrelsen. Har en afdeling ikke flere suppleanter, fordi disse har forladt afdelingen og derfor ikke kan indtræde i bestyrelsen, kan afdelingen på en generalforsamling eller på et til formålet indkaldt medlemsmøde vælge ny(e) suppleant(er), som herefter indtræder med stemme- og taleret.

Stk. 5

Afdelingsopdelingen følger HK Danmarks opdeling.

Stk. 6

Der vælges 14 repræsentanter fra grupperne, således at de 5 til enhver tid valgte gruppeformænd forlods er valgt til sektorbestyrelsen. De øvrige 9 repræsentanter vælges på gruppernes landsmøder blandt bestyrelsesmedlemmerne i den pågældende gruppe og fordeles således:

Hver gruppe får yderligere en repræsentant i sektorbestyrelsen. De 4 sidste repræsentanter fordeles forholdsmæssigt mellem grupperne.

De nyvalgte bestyrelsesmedlemmer indtræder i sektorbestyrelsen fra det tidspunkt, hvor de er valgt.

Stk. 7

Hver gruppe vælger mindst 2 suppleanter til sektorbestyrelsen. Valgene af suppleanter sker på gruppernes landsmøde og foretages blandt bestyrelsesmedlemmer i den pågældende gruppe.

Suppleanterne indtræder i den rækkefølge, de er valgt. Såfremt et sektorbestyrelsesmedlem afgår i valgperioden, indtræder suppleanten i sektorbestyrelsen.

Har en gruppe ikke flere suppleanter, fordi disse har forladt gruppens bestyrelse, og derfor ikke kan indtræde i sektorbestyrelsen, kan gruppen på et bestyrelsesmøde blandt gruppen vælge ny(e) suppleant(er), som herefter indtræder med stemme- og taleret.

Stk. 8

HK Privats ungdomsnetværk kan (jf. § 18) udpege en repræsentant til sektorbestyrelsen.

Stk. 9

Alle HK's medlemmer er valgbare til hvervenerne i stk. 1 med undtagelse af medlemmer på frikontingent og medlemmer, som ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere.

Stk. 10

Kongressen vælger endvidere 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter.

Stk. 11

Valgbare til sektorbestyrelsen eller som suppleant er kun medlemmer af HK Privat.

Stk. 12

Forudsætningen for valg i henhold til denne paragraf samt forbliven er, at de valgte er erhvervsaktive inden for faget og ikke er på frikontingent. Formanden og næstformanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

Love for HK Privat

Stk. 13

Såfremt et forbundssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter forbundssektorbestyrelsens beslutning suspenderes, og suppleanten indtræder i stedet.

§ 10

Stk. 1

Forbundssektorformanden leder HK Privats virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen, hovedbestyrelsen og sektorkongressen truffne beslutninger.

Stk. 2

Forbundssektornæstformanden bistår og indtræder i stedet for formanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.

Stk. 3

Forbundssektorbestyrelsen afholder 6 møder årligt, derudover når formanden finder det nødvendigt eller når mindst 16 bestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.

§ 11

Forbundssektorbestyrelsen har kompetence til at afslutte alle løbende faglige sager inden for HK Privats område under hensyntagen til de af hovedbestyrelsen fastlagte faglige og politiske principper.

§ 12

Stk. 1

Til at forpligte HK Privat ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom ved transport, kvittering på obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves underskrift af formanden, næstformanden samt mindst et sektorbestyrelsesmedlem.

Stk. 2

§ 12, stk. 1 er kun gældende for egne midler i HK Privat og kan ingensinde omfatte forbundets midler.

§ 13

Forbundssektoren er ansvarlig inden for sit faglige område for:

- a) Gennemførelse af det 4-årige målprogram.
- b) Indgåelse og fornyelse af overenskomster.
- c) Udtagning af overenskomstkraav.
- d) Behandling af sager til faglig voldgift og Arbejdsretten.
- e) Teknologi- og samarbejdsaftaler.
- f) Behandlingen af øvrige faglige spørgsmål såvel nationalt som internationalt.

Forbundssektoren har indstillingsret til hovedbestyrelsen vedrørende iværksættelse og afslutning af faglige konflikter og ydelse af strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation.

Love for HK Privat

§ 14

Forbundssektorbestyrelsen har desuden ret til:

- a) Fastsættelse af forbundssektorkontingent under ansvar over for sektorkongressen.
- b) Iværksættelse af faglige og agitoriske tiltag inden for HK Privat.
- c) Ansætte det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen.
- d) Nedsættelse af forhandlingsudvalg.
- e) Indsendelse af forslag til forbundskongressen.

§ 15

Stk. 1

HK Privats medlemmer er opdelt i fem grupper: Industri, Service, Sundhed, Grafisk samt Kooperation & Organisationer. Grupperne er indbyrdes afgrænset af overenskomsterne.

Medlemmer, som ikke er omfattet af en overenskomst, henføres til den gruppe, som de ville tilhøre, i fald deres arbejdsplads var dækket af en overenskomst.

Sektorbestyrelsen kan løbende tilrette den indbyrdes afgrænsning.

Stk. 2

Grupperne ledes af en bestyrelse på mellem 9 og 15 medlemmer. Hertil kommer gruppens formand.

Gruppens landsmøde fastsætter antallet af bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 3

Gruppebestyrelsen består af 1 repræsentant for hver afdelingssektor. Denne repræsentant vælges af og blandt gruppens medlemmer for en toårig periode på afdelingssektorens generalforsamling. Den valgte repræsentant på afdelingssektorens generalforsamling er automatisk observatør i afdelingssektorbestyrelsen.

Såfremt en repræsentant er valgt som ordinært afdelingssektorbestyrelsesmedlem bortfalder observatørstatus i afdelingssektorbestyrelsen.

De resterende bestyrelsesmedlemmer vælges på gruppens landsmøde.

Såfremt en afdeling ikke har valgt en afdelingsrepræsentant til gruppebestyrelsen senest ved gruppens landsmøde, vælger landsmødet en repræsentant.

Stk. 4

På tilsvarende måde vælges der et antal suppleanter af og blandt gruppernes medlemmer i hver afdelingssektor.

Stk. 5

Gruppebestyrelserne kan afholde op til 6 ordinære bestyrelsesmøder årligt. Der udarbejdes referat af bestyrelsesmøderne, som tilgår sektorbestyrelsen.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Grupperne kan nedsætte udvalg efter behov.

Love for HK Privat

§ 16

Stk. 1

Sektoren indkalder i første og tredje kongres år til landsmøder i de fem grupper. Alle medlemmer kan deltage i landsmødet indenfor deres egen gruppe.

Dagsordenen til gruppernes landsmøder indeholder følgende:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om perioden, herunder drøftelse af planer for det fremtidige arbejde i gruppen i overensstemmelse med sektorens målprogram.
3. Fastsættelse af størrelsen på gruppebestyrelsen (mellem 9 og 15) og valgperiode (to eller fire år)
4. Valg af:
 - a) Formand for gruppen (pågående er automatisk sektorbestyrelsesmedlem)
 - b) Næstformand for gruppen (delegeretmødet kan eventuelt overlade til gruppebestyrelsen at konstituere sig med en næstformand)
 - c) x-antal gruppebestyrelsesmedlemmer
 - d) x-antal suppleanter til gruppebestyrelsen
 - e) Blandt gruppebestyrelses-medlemmerne vælges repræsentanten/repræsentanterne til sektorbestyrelsen
 - f) Blandt gruppebestyrelses-medlemmerne vælges et antal suppleanter til sektorbestyrelsen.

Stk. 2

Valgbare til gruppebestyrelsen eller som suppleanter er kun medlemmer af forbundssektoren. Fuldtidslønnede afdelings- eller afdelingssektorformænd samt medlemmer på frikontingent og medlemmer, som ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere, er ikke valgbare.

§ 17

Stk. 1

Gruppernes opgaver er:

- a) I kraft af deres repræsentation i sektorbestyrelsen at være medansvarlige for indgåelse, fornyelse og administration af overenskomster.
- b) Via sektoren at indstille sager af væsentlig betydning for gruppen til behandling i sektorbestyrelsen, såfremt sektorbestyrelsens mandat findes nødvendig.

Stk. 2

Sektorens til enhver tid faglige handlingsplan skal indgå i gruppernes løbende handlingsplaner.

§ 18

Stk. 1

Disse love kan kun ændres af en kongres eller ved urafstemning i henhold til forbundets love § 22.

Stk. 2

Forbundssektorbestyrelsen bemyndiges dog til, med Hovedbestyrelsens godkendelse, at foretage nødvendige ajourføringer af nærværende love i forhold til eventuelle strukturændringer.

§ 19

Disse love er vedtaget på den ekstraordinære sektorkongres den 2. april 2022 og træder i kraft straks.