

Arbejdskraft er ikke bare en valuta

Danmark er et rigt samfund. Indtjeningen og produktiviteten i virksomhederne er i top. Statskassen bugner. Ikke desto mindre står vores samfund over for store og svære udfordringer. Der mangler kvalificeret arbejdskraft til at løfte nogle af de store opgaver, som alle er enige om skal løftes i de kommende år. Vi skal både have flere hænder og passe bedre på dem, vi allerede har.

Her og nu mangler der for eksempel

- faglærte til den grønne omstilling,
- HK'ere til at forstå EU's mange krav om afrapportering af virksomhedernes klimabelastning og
- kvikke hoveder og kloge hænder i byggeriet, industrien, på hospitalerne, i psykiatrien og ældreplejen.

Meget kan tilskrives

- en forfejlet uddannelses- og indvandringspolitik og
- udbredt stress og nedslidning.

I dag har mere end 10% af de beskæftigede i Danmark deres oprindelse i andre lande. Det er der ikke noget galt i! Men billedet skæmmes desværre af at nogle arbejdsgivere – danske som udenlandske - groft udnytter vore udenlandske kolleger. Nogle virksomheder baserer endda deres forretning på omgåelse, snyd og svindel af vekslende grovhed.

For HK Privat er det vigtigt, at vi bliver i stand til at løfte de store opgaver, vi som samfund har stillet os selv. Det indebærer først og fremmest, at vi har et rummeligt arbejdsmarked med fokus på løbende kompetenceudvikling og trivsel. For den enkelte er der brug for større fleksibilitet i arbejdstidstiltækkelsen, lige som der er behov for større fokus på forebyggelse af stress og nedslidning – alt for mange presses alt for tidligt ud af arbejdsmarkedet.

HK Privat opfordrer derfor arbejdsgiverne til at rekruttere blandt danske arbejdsløse og til at indstille sig på, at ikke alle jobansøgere nødvendigvis fra den første dag passer 100% til den profil, man har forestillet sig. Arbejdsgiverne må løbende give tid og plads til medarbejdernes efter- og videreuddannelse.

Mangler der fortsat hænder, opfordrer vi til, at arbejdsgiverne også søger blandt de næsten 13 millioner arbejdsløse EU-borgere via EURES-systemet.

Herudover bidrager vi gerne til en diskussion og reform af systemet for import af arbejdskraft fra lande udenfor EU. Her må udgangspunktet være, at udenlandske kolleger ikke skal underbetales eller på anden vis bruges til at undergrave danske løn- og arbejdsforhold.

Derfor er kravet om garanti for overenskomstmæssig ansættelse, løn svarende til de danske kollegers, adgang for de relevante faglige organisationer til at tjekke ansættelsesbeviser og lønsedler og udbetaling af lønnen til en dansk bankkonto oprettet i den udenlandske kollegas eget navn afgørende.

HK Privat opfordrer regeringen til at indkalde til trepartsforhandlinger, hvor alle udfordringer omkring manglen på arbejdskraft kan blive behandlet. Vi er klar!