

Overenskomsten mellem Gartneri, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere og HK Privat

Fredag den 6. marts 2026 blev der opnået enighed om en fornyelse af overenskomsten. Nu skal du og dine kolleger inden for branchen stemme om den nye overenskomst.

Overenskomsten løber i perioden 1. marts 2026 til 28. februar 2029.

Her er de vigtigste elementer i den nye overenskomst.

Løn

Voksne medarbejdere:

Pr. 1. maj 2026 stiger minimallønnen med 601 kr. pr. måned

Pr. 1. marts 2027 stiger minimallønnen med 561 kr. pr. måned

Pr. 1. marts 2028 stiger minimallønnen med 561 kr. pr. måned

Under 18 år

Pr. 1. maj 2026 stiger minimallønnen med 345 kr. pr. måned

Pr. 1. marts 2027 stiger minimallønnen med 329 kr. pr. måned

Pr. 1. marts 2028 stiger minimallønnen med 321 kr. pr. måned

Elever

Pr. 1. maj 2026 stiger minimallønnen i gennemsnit 4 %

Pr. 1. marts 2027 stiger minimallønnen i gennemsnit 3,5 %

Pr. 1. marts 2028 stiger minimallønnen i gennemsnit 3,5 %

Praktikanter og KVU-studerende

Pr. 1. maj 2026 stiger minimallønnen i gennemsnit 4 %

Pr. 1. marts 2027 stiger minimallønnen i gennemsnit 3,5 %

Pr. 1. marts 2028 stiger minimallønnen i gennemsnit 3,5 %

Forskudt tid

Pr. 1. maj 2026 stiger betalingssatserne i gennemsnit 3,5 %

Pr. 1. marts 2027 stiger betalingssatserne i gennemsnit 3,5 %

Pr. 1. marts 2028 stiger betalingssatserne i gennemsnit 3,5 %

Fritvalgskonto

Pr. 1. marts 2027 stiger indbetalingen på fritvalgskontoen med 1 % til i alt 10 %

Pr. 1. marts 2028 stiger indbetalingen på fritvalgskontoen med 1 % til i alt 11 %

Pension

Pr. 1. maj 2026 stiger arbejdsgivers bidrag til pensionsopsparing med 1 % til i alt 13,99 %

Arbejdsgivers bidrag udgør 11,66 %, og medarbejders bidrag 2,33 %

Ret til frihed pga. familiemæssige situationer

Fremover har du ret til frihed:

- På barns 3. sygedag.
- Når du skal følge en nærtstående til helbredsconsultation, sundhedsbehandling, møde med offentlig myndighed eller er nødt til at tage fri ved et akut nødstilfælde. Du kan holde op til 2 dage pr. år. Er der tale om kritisk sygdom eller udredning herfor, kan du holde op til 5 dage pr. år.
- Når dine børnebørn har brug for en omsorgsdag. Du kan holde op til 2 dage pr. år. Gælder børn under 14 år.

Dagene kan finansieres med udbetaling fra fritvalgskontoen.

Overarbejde

Det er præciseret, at du kan afslå overarbejde, hvis du har tungtvejende personlige eller familiemæssige grunde.

Familiemæssige grunde er særlige mærkedage som barnedåb, konfirmation, bryllup, rund fødselsdag mm.

Personlige grunde er fx akut lægebesøg, som ikke kan flyttes, nærtståendes dødsfald eller akut assistance til nærtstående i forbindelse med lægebesøg eller hospitalsindlæggelse.

Uanset grunden skal du give din arbejdsgiver besked i så god tid som mulighed og oplyse årsagen til, at du ikke kan arbejde over.

Uddannelse ved afskedigelse

Er du blevet opsagt, har du ret til at tage op til 2 ugers selvvalgt uddannelse i opsigelsesperioden. Har du flere ubrugte uddannelsesdage under selvvalgt uddannelse, kan du aftale med din arbejdsgiver, at du tager op til yderligere 6 ugers uddannelse i opsigelsesperioden.

Barselsorlov

Barselsorloven med fuld løn udvides med 2 uger for børn, der er født eller modtaget pr. 1. juni 2026. Ugerne kan fordeles frit mellem forældrene.

Derudover er barselsbestemmelserne opdateret, så sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer kan få overdraget en del af den barselsorlov, hvor der udbetales fuld løn.

Overførelse af ferie

Grænsen for, hvor mange feriedage du kan overføre fra den 5. ferieuge, bortfalder. Det vil derfor nu være muligt at have overført flere end 10 feriedage.

Tillidsrepræsentanter

Retten til at deltage i informationsmøder i forbindelse med overenskomstfornyelsen gøres permanent.

Uddannelse

Fremover kan du tage både aftalt og selvvalgt uddannelse inden for det samme kalenderår.

Store bededagstillæg

Din arbejdsgiver får ret til at indbetale kompensationen for store bededag på dit ferietillæg. I praksis betyder det, at dit ferietillæg stiger med 0,55 %, hvis din arbejdsgiver vælger denne ordning.

Arbejds miljørepræsentanter

Arbejds miljørepræsentanter, som er medlem af HK Privat, får et årligt vederlag på 9.000 kr.

Skift af pensionsselskab

Hvis din arbejdsgiver ønsker at skifte pensionsselskab og flytte jeres pensionsordninger, får du nu en række detaljerede oplysninger om omkostningerne i den nye ordning. Formålet er, at du bedre kan vurdere, hvad et skifte kommer til at betyde for din pensionsordning.

OBS! I tilfælde af tvivl er det de underskrevne protokollater, der er gældende.