

## **Overenskomstgruppe Services beretning til landsmødet 19. april 2026 - Odeon Odense**

Da vi holdt HK Privats landsmøde i april 2024, begyndte det for alvor at stå klart, at dansk økonomi stod stærkt - måske stærkere, end de fleste havde regnet med, da vi sidst forhandlede overenskomster i 2023.

Dengang var usikkerheden så stor, at overenskomstperioden kun blev gjort toårig.

I 2024 så billedet bedre ud. Inflationen var på vej ned, beskæftigelsen var fortsat høj, de offentlige finanser var solide, og økonomien stod generelt stærkt.

Og netop ved landsmødet i april 2024 blev der også åbnet for noget meget vigtigt:

Kravsindsamlingen blandt jer medlemmer frem mod OK25 blev sat i gang.

Det betød, at vi allerede dér tog hul på arbejdet frem mod den overenskomst, vi senere skulle forhandle.

### **Internationalt var billedet mere usikkert.**

I november 2024 blev det amerikanske præsidentvalg afgjort, og det blev hurtigt tydeligt, at der igen var kommet en administration i Washington, som ikke ligefrem bidrager til forudsigelighed og stabilitet.

Siden da har danske virksomheder i endnu højere grad måttet navigere i uforudsigelige vilkår. Det gør det vanskeligt at planlægge og investere, når spillepladen ændrer sig så hurtigt, som den gør nu.

Jeg behøver næsten bare at sige ordet straftold, så ved I, hvad jeg hentyder til.

En analyse fra Dansk Erhverv tidligere på året viste da også, at danske virksomheder har betalt mere i told til USA i de første 10 måneder af 2025 end i de foregående 9 år tilsammen.

Særligt Ørsted, Vestas og Novo har mærket presset, men det rammer langt bredere og lægger pres på mange danske virksomheder og brancher.

### **OK-resultaterne**

Hvis vi retter blikket mod den danske fagbevægelse, HK Privat og overenskomstgruppe Service, så var det på dette bagtæppe, at OK25-forhandlingerne gik i gang i starten af 2025.

Det var svære vilkår, men både lønmodtager- og arbejdsgiversiden var enige om, at der nu var brug for ro og stabilitet på det danske arbejdsmarked.

Og det blev heldigvis også til en treårig overenskomst.

Det er der god grund til at glæde sig over. Både virksomheder og lønmodtagere har brug for så meget forudsigelighed og stabilitet som overhovedet muligt.

For virksomhederne betyder det, at de får bedre mulighed for at planlægge længere frem end bare til næste kvartal.

For lønmodtagersiden betyder det, at mange af de nye og gode tiltag, som kom med i overenskomsterne, nu rent faktisk kan blive implementeret og komme ud at virke, sådan som det var meningen ved forhandlingsbordet.

Og der er mange nye tiltag fra OK25, som skal arbejdes med, føres ud i livet og leve i virkeligheden. Jeg vil bare nævne nogle af dem:

- Retten til frihed for bedsteforældre til at passe syge børnebørn
- Retten til frihed for at følges med nærtstående til lægebesøg eller samtaler med offentlige myndigheder
- Sikring af udbetaling af ikke-afholdte feriefridage
- Op til 2 ugers uddannelse i forlængelse af en eventuel opsigelse
- Vederlag til valgte arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlemmer af HK

Det sidste er et nybrud i overenskomsterne og en vigtig anerkendelse af, at en HK-arbejdsmiljørepræsentant er en stor værdi - både for medarbejderne og for virksomheden.

Samtidig er det et lille, men vigtigt skridt i retning af at få medlemsrettede goder arbejdet ind i overenskomsterne.

**Ud over de nye tiltag var der også forhøjelser af allerede kendte elementer, nemlig:**

- 2 ugers længere barsel med fuld løn
- Fritvalgskontoen stiger med 2 % i perioden
- Den arbejdsgiverbetalte pension stiger med 1 %

OK25 blev da også stemt hjem med et meget højt flertal. Faktisk stemte 90,3 % af HK Privats medlemmer ja til den nye overenskomst.

Servicegruppen repræsenterer mange brancher og medlemmer i meget forskellige virkeligheder. Når vi forhandler overenskomster, er vi repræsenteret ved langt de fleste forhandlinger, og vi kan tage erfaringer og input direkte med fra de virksomheder, vi arbejder i til daglig. Det er en enorm styrke i forhandlingerne.

Men arbejdet stopper jo ikke, når en overenskomst er stemt hjem. Tværtimod. Det er først bagefter, at det for alvor skal stå sin prøve i virkeligheden.

### **Overenskomstgruppens arbejde**

For det første arbejder vi med at følge op på, at de tiltag, der er aftalt, faktisk også bliver implementeret ude på arbejdspladserne. For hvis det kun virker på papiret i forhandlingslokalet, så skaber det ikke værdi for os som medlemmer.

For det andet arbejder vi med inspiration og nye tiltag, som måske skal med ind til næste overenskomstforhandling.

Et godt eksempel på det er det oplæg, vi hørte i går af Christine Skovgaard fra Rejsekort / Rejseplan A/S. Her er der helt sikkert elementer, som kan være interessante at drøfte frem mod næste overenskomstfornyelse, ikke mindst når det handler om bedre work-life balance.

I HK Privat er der også forskellige udvalg, som Servicegruppen er repræsenteret i. Et af de udvalg, jeg gerne vil nævne her, er arbejdsmiljøudvalget.

Her sidder repræsentanter for alle lokalafdelinger, overenskomstgrupper og fra HK-sektoren. Det sikrer fremdrift i det vigtige arbejde med arbejdsmiljøet for HK'ere.

I den kommende periode vil der blandt andet være fokus på emner som *sorg, misbrug og overgangsalder*. Det er alle sammen vigtige emner, som på den ene eller anden måde påvirker kolleger på HK-arbejdspladser.

For vi er jo ikke bare maskiner der går på arbejde - vi går på arbejde som hele mennesker. Med alt det, vi hver især bærer med os. Desværre er det ikke alle arbejdsgivere der er opmærksomme på det faktum.

Som jeg også nævnte tidligere, er Servicegruppen sammensat på en kompleks måde, og det betyder, at der i visse tilfælde er overlap til andre overenskomstgrupper. Derfor er det meget vigtigt, at vi samarbejder tæt på tværs af de forskellige OK-grupper. Det giver både indsigt og styrke på tværs af fagligheder og strukturelle skel.

Et godt eksempel er, at ansatte på privathospitaler, som på grund af deres overenskomst er tilknyttet Servicegruppen, nu sagtens kan deltage i arrangementer, der ellers udbydes af OK-gruppe Sundhed. Det er et godt billede på at samarbejde på tværs skaber mere sammenhæng og bedre muligheder for medlemmerne.

AI og den store betydning, det allerede nu har på danske arbejdspladser, er også værd at nævne her. Vi repræsenterer mange medlemmer på IT-overenskomsten med Dansk Erhverv, og her sidder der mange medlemmer med en dyb og konkret viden om netop dette område.

Det følger vi tæt. Og vores mål er klart: Vi vil bruge den viden, vi samler op, aktivt frem mod overenskomstforhandlingerne i 2028, så HK Privats medlemmer ikke stilles ringere end andre faggrupper - men tværtimod stærkere.

### **Endelig handler det om at understøtte de mål, som HK Privat har sat**

Servicegruppen understøtter arbejdet - både det, der foregår i lokalafdelingerne, og det, vi er med til i netværk, udvalg og arbejdsgrupper.

Vi bruger også den faglige handlingsplan til at holde fast i retningen og sikre, at vi arbejder mod det, vi gerne vil opnå.

Og så er der det vigtigste: Værdien af at være medlem af HK. For når vi står sammen, får vi reel indflydelse. Det er dér, vi kan flytte noget. Det er dér, vi kan forhandle bedre vilkår, skabe resultater og få medlemmernes stemme hørt.

Og lige præcis her på landsmødet har I en særlig rolle, -

fordi I er med til at sætte retningen for det, som overenskomstgruppe service skal arbejde videre med i den næste periode.

**For bestyrelsen, formand Claus Rostgaard**