

Skriftlig beretning OK-gruppen organisationer 31. oktober 2020 til 1. april 2022.

På den ordinære HK Privat Kongres i efteråret 2019, blev det besluttet at nedlægge de 7 eksisterende branchesektioner og i stedet for oprette 5 overenskomstgrupper.

Formålet med det var:

1. At vores struktur i HK Privat skal være mere dynamisk og fokuseret, så den bliver mere indbydende overfor engagerede medlemmer og tillidsvalgte.

På den måde skaber vi de bedste rammer for at knytte engagerede medlemmer så tæt som muligt på organisationen.

2. Vores aktiviteter skal tage udgangspunkt i de særlige behov og udfordringer, som de enkelte overenskomstområder står med
Fx uddannelse af de tillidsvalgte, løn og lønforhandlinger, samt efter- og videre uddannelse og arbejdsmiljø.

Opindeligt skulle vi have haft stiftende landsmøde i maj måned 2020.

Men pga. corona blev det udsat til den 31. oktober 2020, hvor vi afholdt stiftende landsmøde digitalt.

Bestyrelsen:

Vi har afholdt 9 bestyrelsesmøder i perioden. Heraf 5 på teams, 1 hybrid og 3 fysiske møder.

Vi har holdt en bestyrelseskonference, hvor vi arbejdede med vores samarbejde, tillid og roller i bestyrelsen.

Vi har organiseret os i forskellige udvalg i bestyrelsen.

Udvalgene har et særligt ansvar for at løfte de opgaver som er knyttet til området.

Udvalgene er:

- Politisk- og overenskomstudvalg
- Kommunikationsudvalg
- Fagstrategisk udvalg
- Aktivitetsudvalg
- Arbejdsmiljøudvalg

Udvalgenes opgaver har bl.a. været:

Politisk udvalg

- Udpege punkter fra sektorbestyrelsens dagsorden.
- Emner der har en særlig interesse for de organisationsansatte.
- Opsamle temaer som skal løftes i fx sektorbestyrelsen, landsmøde, kongresser mm.
- Og orientere bestyrelsen om temaer til eller fra sektorbestyrelsen m.fl.

Overenskomster

- Følge overenskomsternes udvikling på organisationsområdet
- Have fokus på at flere bliver omfattet af en overenskomst
- Afholde TR-træf for ansatte i organisationer

Kommunikationsudvalg

- Sikre kommunikation med gruppens medlemmer i samarbejde med sektorens kommunikationsafdeling.
- Sikrer kommunikation om arrangementer direkte ud til vores medlemmer.
- Administrere og koordinere Platforme som fx Facebook, hjemmeside, nyhedsbreve, og direkte mail- telefonisk kontakt til medlemmer.

Fagstrategisk udvalg

- Arbejder med udvikling af faget og med at identificere de særlige kompetencer som efterspørges nu og i fremtiden indenfor organisationsområdet.
- Udbrede kendskab til vores kompetencefond og arbejde med udvikling af uddannelseskataloget i kompetencefonden.

Aktivitetsudvalg

Afdækker ressourcer til aktiviteter,

Sikre kvalificering og prioritering af aktiviteter, herunder også netværk.

Udvalget skal lave aktiviteter for vores egne medlemmer og bære forslag til tværfaglige aktiviteter ind i det tværfaglige udvalg.

Arbejds miljøudvalg

Arbejder med arbejdsmiljøet i organisationer og bringe ideer og udfordringer ind i det tværfaglige udvalg.

Bestyrelsesposter i Sektoren og sektorens tværfaglige udvalg

I sektorbestyrelsen er det Gitte Geertsen og Jesper Pedersen, der er organisationsgruppens to repræsentanter.

Foruden sektorbestyrelsen er der 3 tværfaglige udvalg med repræsentation fra alle overenskomstgrupper og afdelinger.

Formålet med udvalgene er, at vi skal bidrage til at udvikle det tværfaglige arbejde i sektoren.

- Arbejds miljøudvalg: Jakob Nerup og Hanne Møller
- Fagstrategiudvalg: Mette Julie Theilsborg og Jesper Pedersen
- Aktivitetsudvalg: Hanne Møller og Helle Sørensen

Aktiviteter der er gennemført

1. TR-TRÆF (DIGITALT)

Pga. Corona måtte vi aflyse vores planlagte TR-træf op til overenskomstforhandlingerne.

Vi gennemførte et 3 timers digitalt TR-træf den 11. marts 2021, for at klæde vores tillidsvalgte på til de kommende overenskomstforhandlinger.

Med hjælp fra gode medarbejdere i HK Privat, fik vi gennemgået og diskuteret den økonomiske ramme, løndannelsen, fritvalgskonto, dækningsområde, uddannelse og kompetencefond og de principielle sager der har i OK 18-21.

2. TR-TRÆF (FYSISK)

Den 19.-20. september gennemførte vi et fysisk træf for tillidsvalgt.

Her inviterede tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, uddannelsesagenter, og afdelingsmedarbejdere, som arbejder med særoverenskomster.

Vi havde 34 deltagere og nogle hårde men spændende dage.

Med en samtale mellem Martin Flink og Anders Langballe, som tog udgangspunkt i deres bog 'Forfra' om at blive ramt af en blodprop pga. stress-, var der gode spørgsmål fra deltagerne.

Samtale blev efterfulgt af et dilemmaspil.

Og til slut fik vi et oplæg om forhandling ved Jens Hanberg og tilhørende workshops.

Så ramte Corona desværre igen landet, og vi måtte udsætte vores medlemsarrangement som vi skulle have afholdt i januar måned 2022, som desværre måtte udskydes, men så kan jeg jo gøre lidt reklame for det her...

Kommende aktivitet

Vi har planlagt et medlemsarrangement den 7.-8. maj 2022, med pt 63 tilmeldte på Severin. Arrangementets kerne handler om, hvordan vi kan få et godt arbejdsmiljø ved at bygge stærke fællesskaber op.

Kommende fokusområder

I organisationsgruppen har vi generelt en god organiseringsgrad, **men** vi oplever også at vi er mere udfordret med vores relationer til andre organisationsansatte end dem, der er ansat i fagbevægelsen og a-kasserne.

Vi har derfor en ide om at afholde et fyraftensarrangement i hver afdeling, med specielt fokus på andre organisationer, som fx NGO, sportslige og kulturelle foreninger.

Vi har pt. 2 fungerende netværk et for FH-sektioner og et for 3F ansatte.

FH-sektion netværket fungerer godt, og vi arbejder med at få 3F-netværket til at være mere selvkørende.

Vi mangler fortsat at få fundet et rigtig godt kommissorium, når det gælder netværk – netop så vi ved hvordan vi kan bidrage, hvis medlemmer og kolleger efterspørger et specifikt netværk. Vi vil meget gerne understøtte netværk, da vi også ser det som en god mulighed for, at organisations ansatte kan komme tættere på vores OK-gruppe organisationer, uden de skal nødvendigvis skal stille op og vælges til en bestyrelse.