

Stærkere fagligt fællesskab og mere tilfredse medlemmer

HK Stats målprogram opstiller de overordnede rammer og mål for fagforeningens indsats de kommende fire år. Målene afspejler medlemmernes og organisationens særlige udfordringer.

HK Stat skal udvikle sig til at være et endnu stærkere og mere relevant fællesskab for medlemmerne i deres arbejdsliv. Samtidig skal HK Stat bidrage til at realisere de fælles mål for hele HK-forbundet, der er vedtaget på HK Danmarks kongres, nemlig at:

- øge medlemmernes tilfredshed med og loyalitet over for HK Stat, og
- opnå en højere organisationsprocent og et stabilt medlemstal

Fundamentet i HK Stats målprogram er de fire centrale faglige ydelser:

- Overenskomster og aftaler
- Faglig samt juridisk bistand og rådgivning
- Arbejds miljø
- Uddannelse og kompetenceudvikling.

Arbejdet med Den Organiserende Fagforening er centralt for HK Stat. Den Organiserende Fagforening er en kulturforandringsproces, der skal udbygge HK Stats position som en fagforening, der er kendetegnet ved nærvær, relevans og fokus.

HK Stat skal derfor arbejde for at gøre medlemmerne mere tilfredse og loyale. Vi tror på, at det vil stabilisere medlemstallet. Medlemmerne skal være i centrum og opleve en nærværende og relevant fagforening. Alle medlemmers kendskab til HK Stats indsatser og ydelser skal øges, så alle kan se sig selv som medlem af HK Stat. Alle skal have tilbuddet om at være en del af det faglige fællesskab.

Dette fokus skal præge alle HK Stats aktiviteter – på arbejdspladser, i klubbestyrelser, i landsforeninger, i afdelinger og i forbundet og fra arbejdet med overenskomster, uddannelse og arbejds miljø til indsatsen for at udvikle faget og rådgive medlemmerne.

De særlige udfordringer og HK Stats vision.

I den statslige sektor er jobsikkerheden blevet mindre og omstillingerne på arbejdsmarkedet går stadig hurtigere. Kravene til uddannelse og kompetencer vokser. Samtidig betyder økonomiske stramninger i den statslige sektor, at der mange steder ikke er medarbejdere nok til en faglig forsvarlig opgaveløsning.

Den øgede globalisering har ligeledes stigende indflydelse på medlemmernes hverdag. For eksempel får EU stadig større betydning. Vi vil i stigende grad opleve, at der vedtages direktiver, der har direkte indflydelse på medlemmernes arbejdsliv.

De statsansatte HK'ere vil også i den kommende kongresperiode blive påvirket af udfordringer som omstruktureringer, stigende krav om effektivisering, digitalisering, fagudvikling, akademisering, ændringer i myndighedsudøvelsen, udlicitering, privatisering og flytning af arbejdspladser mv. Ønsket om forandringerne påvirkes i stigende grad af politisk iværksatte konsulentrapporter samt beslutninger i Folketinget.

I HK Stat kæmper vi for, at der også skal være statslige HK-arbejdspladser i fremtiden. Vi skal føre dialog og skabe et tæt samarbejde med de politiske partier, regeringen og andre centrale aktører for at fremme medlemmernes interesser. Den politiske interessevaretagelse gør det ikke alene. Medlemmerne i HK Stat har også et ansvar og en afgørende rolle på arbejdspladsen og i hverdagen for at sikre HK-arbejdspladserne i fremtiden.

Fremtidens HK'er i staten vil blive mødt med voksende krav om effektivitet og kvalitet i deres måde at løse opgaverne på. De vil opleve krav om tværfaglige kompetencer. HK'erne skal understøtte kerneopgaverne, udvise forståelse for hele organisationen og indgå kompetent i projekter som koordinører og brobyggere. Disse kompetencer vil blive opfattet som et tillæg til de mere fagspecifikke kompetencer, der knytter sig til den enkeltes jobfunktion.

En stigende digitalisering af den offentlige sektor udfordrer HK jobbene og giver samtidig nye muligheder. Ordentlige digitale værktøjer giver en række muligheder for jobudvikling. Samtidig kræver øget selvbetjening igennem digitalisering flere kompetencer til fx at kommunikere og formidle.

HK Stat skal være proaktiv og medvirke til, at nye tilbud om uddannelse og kompetenceudvikling er til rådighed for alle HK Stats medlemmer uanset deres uddannelsesmæssige baggrund, funktion, arbejdsplads og bopæl. HK Stat skal være opsøgende og pege på nye funktioner og opgaver, der bedst kan varetages af HK'ere. Vi skal sikre, at der på nye arbejdsområder er relevante uddannelsesmuligheder. HK Stat skal målrettet arbejde for at synliggøre HK'ernes faglige stolthed og vise, at vi er fagligt kompetente til at varetage de mangeartede opgaver og funktioner i staten.

HK Stats vision er, at medlemmerne er attraktive medarbejdere, som ikke blot drifter kerneopgaverne, men også er innovative i deres faglighed. Derfor skal de rette faglige kompetencer være til stede, baseret på gode og tidssvarende grunduddannelser samt systematisk og relevant efter- og videreuddannelse for alle. En omfattende og målrettet indsats fra HK Stat skal medvirke til, at medlemmerne er veluddannede og parate til morgendagens udfordringer. Uddannelse er vejen frem – ikke blot til et job, men også til et spændende, indholdsrigt og udviklende arbejdsliv.

HK's faglige ydelser

Selve fundamentet for HK Stats arbejde er de centrale faglige ydelser, som er vedtaget af HK's hovedbestyrelse. Vi binder størstedelen af vore ressourcer i at levere disse ydelser. Det drejer sig om:

- Overenskomster og aftaler
- Faglig samt juridisk bistand og rådgivning
- Arbejds miljø
- Uddannelse og kompetenceudvikling

Overenskomster og aftaler

HK Stats vigtigste fagpolitiske redskab til at bevare og forbedre lønmodtagernes rettigheder og muligheder er overenskomster og aftaler, som udgør hjørnestenene i den danske model. Men kun i kraft af en høj organisationsprocent skaber vi legitimitet som overenskomstbærende organisation. Derfor skal vi fortsat have fokus på at organisere og fastholde medlemmer.

Medlemmernes og de potentielle medlemmers behov inden for det enkelte fag og den enkelte arbejdsplads er udgangspunktet, når vi indgår og fornyer overenskomster. Overenskomsterne skal fastsætte rettigheder som løn, arbejdstid, feriefrihed, efter- og videreuddannelse samt fastlægge gode rammer for det samarbejde, som igennem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter skal foregå på de enkelte arbejdspladser.

De tillidsvalgte er et vigtigt omdrejningspunkt i HK Stat. De tillidsvalgte er medlemmernes første og vigtigste møde med HK Stat. Derfor er det en høj prioritet at understøtte de tillidsvalgtes funktion med uddannelse, indsigt, viden, sparring og støtte.

Forskellighed er en styrke og ikke en svaghed. Ligebehandling indgår naturligt i alle vores aktiviteter.

HK Stat har følgende mål

- At øge organisationsprocenten for at styrke HK Stats position ved de centrale forhandlinger og som en væsentlig forhandlingspartner sammen med andre faglige organisationer
- At bevare og forbedre løn- og ansættelsesvilkår for medlemmerne
- At sikre medlemmerne større indflydelse på arbejdstidens tilrettelæggelse gennem fleksibel arbejdstid og orlovsordninger
- At synliggøre, udbrede og forbedre mobilitets- og rotationsordninger
- At styrke sammenhængen mellem arbejdsliv og familieliv. Vi skal have fokus på det hele arbejdsliv og de forskellige behov, der udfolder sig i et langt arbejdsliv
- At flest mulige medlemmer er dækket af en lokal tillidsrepræsentant
- At udvikle SU-aftalen og tillidsrepræsentantaftalen, så de understøtter en demokratisk udvikling på arbejdspladsen
- At styrke tillidsrepræsentanternes lokale aftaleret og udvikle tillidsrepræsentanternes forhandlingsmæssige kompetencer gennem en relevant og tidssvarende uddannelse
- At tillidsrepræsentanterne bliver honoreret og anerkendt for deres indsats

Faglig samt juridisk bistand og rådgivning

Tillidsrepræsentanterne er organisationens rygrad, og deres funktion er afgørende for, at vi fortsat udvikler og fastholder Den Organiserende Fagforening. Det er derfor vigtigt, at HK Stat giver tillidsrepræsentanterne grundlæggende viden om de forhold, der har betydning for medlemmernes arbejdsliv.

HK Stat skal fortsat levere de bærende faglige ydelser på højt niveau. Alle medlemmer har ret til hjælp og rådgivning med udgangspunkt i overenskomster, aftaler eller lovgivning, for eksempel om løn, pension, arbejdstid, ferie og barsel mm.

Alle medlemmer har endvidere ret til faglig samt juridisk bistand og rådgivning ved problemer i deres arbejdsliv, som f.eks. samarbejdsproblemer med arbejdsgiver, brud på overenskomsten, bistand i arbejdsskadesager, faglig rådgivning om stress, forhandling af særlige ansættelsesvilkår som f.eks. fleksjob og fastholdelse i beskæftigelse ved langvarig sygdom.

HK Stat har følgende mål

- At sikre medlemmerne et højt kendskab til værdien og indholdet i HK Stats overenskomster og aftaler
- At synliggøre indholdet i HK Stats ydelser og høje professionelle niveau af bistand og rådgivning i hele organisationen
- At sikre tillidsrepræsentanterne grundlæggende viden om ansættelsesretlige spørgsmål
- At hjemmesiden, portalen for tillidsvalgte og HK Stats nyhedsbrev skal være ressourcested for tillidsvalgte
- At der skabes mere synlighed i medierne om både det centrale og det decentrale faglige arbejde på det statslige område

Arbejds miljø

Et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø er afgørende for medlemmernes trivsel og arbejdsglæde. På trods af en øget indsats viser HK Stats medlemsundersøgelser, at rigtig mange medlemmer fortsat oplever et presset arbejdsmiljø, både psykisk og fysisk.

Ansvar for, at medlemmerne har et sundt arbejdsmiljø, påhviler ledelsen. Men vi tror på, at opgaverne bedst løses i konstruktivt og reelt samarbejde mellem ledelse, tillidsvalgte og i dialog med og mellem kolleger på arbejdspladsen.

Det bedste udgangspunkt for et godt arbejdsmiljø er at inddrage medarbejderne i tilrettelæggelsen af arbejdsopgaverne. Ledelsen skal føre dialog med medarbejderne og bruge den enkeltes og gruppens faglighed.

Stress og psykiske belastninger udgør en stadig større udfordring og har flere steder overhalet de fysiske påvirkninger i arbejdsmiljøet. HK Stat skal styrke indsatsen for et bedre arbejdsmiljø ved at understøtte de tillidsvalgte i arbejdet for et sundt arbejdsmiljø for alle, også med vægt på den forebyggende indsats. Samtidigt arbejder HK Stat for en styrket partsbaseret arbejdsmiljøindsats via lovgivning og aftaler.

Arbejdsmiljørepræsentanter skal opleves som kompetente og naturlige sparringspartnere af arbejdsgiveren, når arbejdspladsens arbejdsmiljø skal udvikles og leve op til arbejdsmiljølovens krav.

HK Stat har følgende mål

- At sammentænke arbejdsmiljøarbejdet med arbejdspladsens øvrige udvikling
- At styrke samarbejdet mellem arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter
- At sikre arbejdsmiljørepræsentanterne relevante kursus- og uddannelses tilbud, regelmæssig kontakt, bistand til at danne netværk og adgang til relevant viden
- At der arbejdes for et bedre psykisk arbejdsmiljø
- At medlemmerne bliver bevidst om forebyggelse af stress, mobning og chikane
- At medlemmerne får et større fokus på øget trivsel på arbejdspladsen, blandt andet gennem værktøjerne i Social Kapital
- At der arbejdes for et bedre fysisk arbejdsmiljø
- At der er særlig bevågenhed på dårligt indeklima, ensidigt gentaget arbejde og indretning af lokaler og arbejdspladser
- At hjemmesiden hk.dk og HK Stats nyhedsbreve skal være ressourcested for såvel arbejdsmiljørepræsentanter som tillidsrepræsentanter

Uddannelser og Kompetenceudvikling

Kravene til HK'ernes faglige kompetencer er stigende og under forandring. De statslige arbejdsgivere efterspørger et grundlæggende højere uddannelsesniveau og andelen af statslige medarbejdere med en videregående uddannelse vokser. Når HK'erne også i fremtiden skal finde plads på det statslige arbejdsmarked og opleves som en vigtig og attraktiv faggruppe, skal der gøres en indsats for at løfte deres kompetencer.

Uddannelse står højt på HK Stats politiske dagsorden, og det faglige niveau i såvel grunduddannelser som efter- og videreuddannelse skal hæves.

Danmark har brug for flere dygtige og specialiserede faglærte ansatte, der har praksiskendskab, er innovative og selv medvirker til udvikling af deres fag og faglighed. HK'ere i staten nøjes ikke med at sikre driften af kerneopgaven, men udvikler opgaver og fremmer innovation og nytænkning.

For HK Stat er det vigtigt, at indsatsen for at styrke kompetenceudviklingen ses som et vigtigt element i Den Organiserende Fagforening. Indsatsen for gode efter- og videre-uddannelsesmuligheder kan fastholde og tiltrække medlemmer, men også medvirke til at skabe faglige og sociale fællesskaber, og dermed styrke HK'ernes profil og identitet.

HK Stat skal hele tiden have øjnene åbne for nye behov og muligheder, proaktivt medvirke til at der udvikles tidssvarende og relevante tilbud om uddannelse og kompetenceudvikling, der kan være til nytte for medlemmerne.

HK Stat har følgende mål

- At medvirke til at sikre kvaliteten i erhvervsuddannelsen og arbejde for professionsrettede uddannelser på et højt fagligt niveau og med en stærk praksisorienteret forankring
- At professionsbacheloruddannelserne anerkendes på niveau med øvrige bacheloruddannelser på universiteter mv., og dermed sikre lige adgang til at søge ind på lange videregående uddannelser
- At alle medlemmer tilbydes og motiveres til relevant kompetencegivende efter- og videreuddannelse, samt at der decentralt på de statslige arbejdspladser afsættes midler hertil
- At der i de kommende år satses målrettet på, at efter- og videreuddanne dem, der allerede er på arbejdsmarkedet. Indsatsen skal have fokus på at understøtte et niveauløft af alle uanset nuværende uddannelsesniveau
- At der i de kommende år gøres en ekstraordinær indsats for at løfte flere faglærte til videregående niveau
- At kompetenceudvikling overalt i staten foregår kontinuerligt og bliver naturlig og accepteret del af arbejdslivet

Synlighed - en særlig udfordring

De statsansatte HK'ere skal have et godt image. De skal være kendt for at bidrage kompetent til at løse opgaverne på de statslige arbejdspladser og dermed bidrage til at skabe værdierne i samfundet. HK'ernes deltagelse og betydning for løsning af kerneopgaven på statens arbejdspladser skal være synlig for ledelse, andre faggrupper og ikke mindst for borgerne og brugerne.

Mange aftaler om løn- og arbejdsvilkår bliver indgået lokalt. Medlemmerne skal i endnu højere grad være i stand til at skabe den stærke faglige ramme om sikring af attraktive løn- og arbejdsvilkår på den enkelte arbejdsplads.

HK Stat er i stigende grad proaktive for at fremstå med en tydelig og stærk faglig profil på arbejdspladsen og i den brede offentlighed. Den faglige stolthed kommer gennem udvikling af en professionel selvforståelse, der favner medlemmerne såvel individuelt som i grupper, og som fremstår og kommunikeres tydeligt.

HK Stat har følgende mål

- At understøtte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde lokalt ved at udvikle redskaber, temaer mm., der kan sætte fokus på og beskrive både den enkeltes og gruppernes job, funktioner og opgaver
- At medlemmerne får en klar profil i offentligheden og på de enkelte arbejdspladser
- At synliggøre den mangfoldighed af opgaver, uddannelser, funktioner og kompetencer, som de forskellige medlemsgrupper repræsenterer