

Janes forløb

1993

Jane bliver ansat som kontorassistent i Østjyllands Politi.

2008

Efter eget ønske begynder Jane i Udlændingeafdelingen efter at have været i forskellige andre afdelinger.

2010

Jane er sygemeldt fra juli til oktober på grund af arbejdspress. Arbejdstilsynet (AT) er på tilsynsbesøg 25. august og afgør, at politiet skal 'nedbringe og forebygge stor arbejdsmængde og tidspres'.

Politiet udarbejder fra oktober til december en 'tids- og handlingsplan til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø i Udlændingeafdelingen'.

2014

Jane bliver afskediget og får førtidspension pr. 1. december.

2015

29. MAJ sagsøger HK Rigspolitiet for uforsvarlig arbejdstilrettelæggelse og kræver erstatning til Jane.

2016

9. MAJ udtaler Retslægerådet, at Janes sygdom 'uspecifik belastningsreaktion' kan være fremkaldt af arbejdsmæssig belastning.

2017

26. JUNI Byretten i Aarhus: 'Thi kendes for ret: Rigspolitiet tilpligtes som arbejdsgiver (...) at anerkende at have handlet ansvarspådragende (...) Jane får tilkendt godtgørelse på 72.500 kroner med tillæg af procesrente fra 29. maj 2015.'

2011

I efteråret udarbejder politiet opfølgning på ovenstående plan.

2012

1. JANUAR stiger arbejdsmængden på grund af indførelse af biometri, og fordi politiets udlændingeafdelinger i Grenå og Randers bliver nedlagt.

24. JANUAR forlænger AT fristen fra 2010 til 1. juni 2012 og begrundes den med, at politiet har sat initiativer til forbedring af arbejdsmiljøet i gang.

1. JUNI bliver Jane sygemeldt.

23. JUNI er AT på uanmeldt besøg. Den dag er fire ud af fem administrative medarbejdere syge. AT kommer på tilsynsbesøg 26. juni og sender 5. juli et udkast til påbud i høring hos politiet.

1. JULI 2012 indfører politiet booking-system og indskrænket telefontid i Udlændingeafdelingen.

2. JULI anmelder Janes læge hendes sag til Arbejdsskadestyrelsen. Ankestyrelsen afgør, at den ikke kan anerkendes som erhvervs sygdom.

7. SEPTEMBER meddeler AT, at det efter et tilsynsbesøg 3. september ikke kan konstatere de problemer, som lå til grund for et påbud.

2013

Jane kommer på stresskursus, og en leder fra en anden afdeling i politiet tilbyder hende i august et job tre timer dagligt tre dage om ugen. Efter kort tid må hun stoppe.