

ALT DU SKAL VIDE OM DEN NY FERIELOV

Vi får en ny ferielov i Danmark og skal vænne os til begrebet samtidighedsferie. Når den ny ferielov træder i kraft 1. september 2020, vil vi kunne afholde betalt ferie i takt med, at vi optjener den. Men først kommer der en overgangsperiode mellem den nuværende og den ny ferielov. Få et overblik på tidslinjen nederst, og bliv super skarp på alt det ny, der skal ske med din ferie.

HVORFOR EN NY FERIELOV?

For di vores 80 år gamle ferielov strider mod EU's arbejdstidsdirektiv – det vurderede EU-Kommissionen i 2014. Ifølge direktivet har lønmodtagere i EU ret til mindst fire ugers betalt ferie om året.

6 TING, DU SKAL VIDE OM DEN NY FERIELOV

- 1 Med den ny model kan lønmodtagere afholde betalt ferie i takt med, at feriedagene bliver sparet op. Det kalder man samtidighedsferie. Ferien optjenes fra 1. september til 31. august (altså over 12 måneder), hvilket kaldes optjeningsåret.
- 2 Den ny ferielov sikrer dig ret til 25 dages ferie om året – præcis som den gamle lov. Man optjener 2,08 feriedage om måneden (= 25 dage på 12 måneder) eller 0,07 feriedag pr. dags beskæftigelse.
- 3 Mens ferien optjenes over 12 måneder, kan den afholdes over 16 måneder (1. september til 31. december året efter). Altså optjeningsåret plus de følgende fire måneder. Mindst fire uger skal dog placeres inden for optjeningsårets 12 måneder.
- 4 Du har ret til tre ugers sammenhængende ferie i perioden 1. maj til 30. september, også kaldet hovedferieperioden. Arbejdsgiver kan dog kun placere din hovedferie i september efter aftale med dig.
- 5 Du kan holde ferie på forskud, hvis du ikke har nået at optjene tilstrækkeligt med feriedage. Hvis du begynder et nyt ferieår med nul feriedage i banken, kan du for eksempel ikke nå at tjene til en uges efterårsferie i oktober. Derfor har du mulighed for at aftale med din arbejdsgiver, at du »låner« feriedage til at afholde betalt ferie.
- 6 Som statsansat optjener du 5 særlige feriedage i et kalenderår, som du kan afholde fra 1. maj til 30. april året efter.

HVAD MED DE SÆRLIGE FERIEDAGE?



Reglerne om samtidighedsferie gælder kun for de 5 ugers ferie, der er reguleret af ferieloven. Ansatte i staten har efter den statslige ferieaftale desuden ret til 5 særlige feriedage (populært kaldet den 6. ferieuge).

Det er ved OK18 aftalt, at de særlige feriedage fortsætter som hidtil. Det betyder, at de 5 særlige feriedage fortsat optjenes med 0,42 dag pr. måned i et kalenderår til afholdelse i det efterfølgende ferieår efter de gamle regler – det vil sige i perioden 1. maj – 30. april året efter.

Derfor kan du lægge de 5 særlige feriedage oven i de 5 ugers ferie efter ferieloven. I forbindelse med overgangen til ny ferielov, vil du til brug for sommeren 2020 kunne lægge 5 særlige feriedage oven i de 16,7 dage, som du kan holde ferie for i perioden 1. maj 2020 til 31. august 2020. Du kan også planlægge at holde de særlige feriedage i efterårsferien 2020 eller på et andet tidspunkt, der passer dig. Du vil have ret til at overføre ikke afholdte feriedage til det nye ferieår, der begynder pr. 1. september 2020.

NY PÅ ARBEJDSMARKEDET?

Hvis du først er begyndt på arbejdsmarkedet efter 1. januar 2019, gælder en anden overgangsordning end den illustreret nedenfor. Se mere på www.hk.dk/raadogstoette/ferie/ny-ferielov



HVORNÅR FÅR JEG MIT FERIEILLÆG?



Ferietillægget kan som nu udbetales samtidig med, at den dertil svarende ferie begynder, hvilket betyder en række mindre udbetalinger i løbet af året. Ellers vil tillægget kunne udbetales to gange årligt, således at det for perioden 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens tillægget for den resterende del af ferieåret udbetales sammen med lønnen for august måned.

DINE FERIEPENGE SKAL I FRYSEREN



Som led i overgangsordningen mellem den nuværende og den nye ferielov indefrys feriepenge optjent i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 (se nedenfor). De vil blive udbetalt, når du går på pension. Indefrysningen sker for at undgå, at lønmodtagere pludselig har et års opsparet ferie i overskud. Det vil sige, at din arbejdsgiver skal beregne 12,5 % af din ferieberettigede løn for perioden og indberette beløbet senest 31. december 2020. Du vil herefter få besked i din E-boks om beløbet. Det er vigtigt, at du regner efter og ser, om din arbejdsgiver har regnet rigtigt. Hvis du bliver i tvivl, kan din lokale HK-afdeling hjælpe dig med at tjekke indberetning og beregning.

HAR DU SPØRGSMÅL OM DEN NYE FERIELOV?



- Kontakt din lokale HK-afdeling 70 11 45 45
- Se spørgsmål og svar på hk.dk/stat/ferie

OVERGANGSPERIODEN

For at pengene skal passe, er 1/9 2019 – 31/8 2020 en overgangsperiode mellem den gamle og den nye ferielov. Ferie, som er optjent i disse 12 måneder (25 feriedage), indefrys i en ny fond under Lønmodtagernes Dyrtidsfond, da alle lønmodtagere ellers vil have et helt års opsparet ferie i overskud, når samtidighedsferien træder i kraft.

