

19. august 2020
J.nr. 2020 - 1456

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
DK 1402 – København K

Telefon +45 33 92 33 92
Mail skm@skm.dk

www.skm.dk

Kære kollega

Jeg havde før sommerferien et møde med tre af de faglige organisationer på det statslige område (Djøf, Dansk Magisterforening og HK Stat), hvor vi drøftede rekruttering og fastholdelse af seniorer i staten, da det i medierne har været fremhævet, at der er udfordringer på området.

På mødet fremhævede jeg, at det er regeringens politik, at ældre medarbejdere skal blive ved med at være en aktiv, kvalificeret, fleksibel og efterspurgt arbejdskraft, og at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen som statens arbejdsgiverorganisation arbejder efter den mål-sætning i sin indsats og rådgivning på seniorområdet.

Jeg vil på den baggrund opfordre til, at der lokalt på de enkelte statslige arbejdspladser er fokus på seniorer og den erfaring, viden og kompetencer, de tilfører arbejdspladsen.

For at understøtte de statslige arbejdspladser mulighed for at fastholde seniorer længst muligt på arbejdsmarkedet, er der i den statslige rammeaftale om senior- og fratrædelsesordninger en række muligheder for at etablere seniorordninger om fx nedgang i tid eller overgang til en retrætestilling. Herunder kan der lokalt indgås aftale om at yde seniorer op til 12 seniorfridage med løn om året.

Herudover er der også andre forhold, som kan bidrage til at fastholde seniorerne på de statslige arbejdspladser, og som det derfor også er vigtigt at have fokus på lokalt. Det omfatter eksempelvis kompetenceudvikling, nye opgaver, mv.

De faglige organisationer har i forlængelse af mødet før sommerferien fremsendt deres forslag til tiltag, der kan forbedre mulighederne for at rekruttere og fastholde seniorer i staten. Jeg ser nu frem til at se nærmere på forslagene og fortsætte dialogen med de faglige organisationer på dette vigtige område.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov