

## NOTAT

# Model for nye arbejdsmiljøregler for hjemmearbejde (kompromismodellen)

4. februar 2022

J.nr. 2022 - 22

---

På mødet blandt Folketingets partier den 3. februar 2022 var der bred opbakning til, at de nye arbejdsmiljøregler for hjemmearbejde vil omfatte følgende elementer:

- De særlige regler i skærbekendtgørelsen finder anvendelse, hvor den ansatte arbejder ved skærm regelmæssigt og i en ikke ubetydelig del af sin normale arbejdstid. Det fastsættes i vejledningen som mere end to dage om ugen set som et gennemsnit over cirka en måned. Dette gælder både for så vidt angår skærmarbejde hjemme, på faste arbejdssteder og på skiftende arbejdssteder.
- Med fortolkningen 'mere end to dage om ugen' kan der være lønmodtagere, som ikke vil være omfattet af særreglerne på hverken deres faste arbejdssted eller hjemme. Fx fordi de arbejder to dage på deres faste arbejdssted, to dage hjemme og en dag et tredje sted.
- Derfor etableres i tillæg en opsamlingsmodel, som har hjemmearbejdspladsen som udgangspunkt. Dvs. at en helhedsvurdering af det samlede skærmarbejde på hjemmearbejdspladsen, kontorarbejdspladsen og de skiftende arbejdssteder kan udløse en skærmarbejdsplads efter de særlige regler i skærbekendtgørelsen på hjemmearbejdspladsen, hvis der samlet set udføres skærmarbejde på skærmarbejdspladserne mere end to dage om ugen, *medmindre*, der allerede er etableret en skærmarbejdsplads på kontorarbejdspladsen eller det skiftende arbejdssted.
- Hvis der arbejdes med skærm regelmæssigt og mere end 2 hele dage på hjemmearbejdspladsen, gælder de særlige krav til indretning af skærmarbejdspladsen altid og uanset sammentællingsmodellen.
- Bærbare computere, som ikke fast bruges på en arbejdsplads, er fortsat undtaget.
- Kravene om bl.a. udstyr til førstehjælp, passende inventar (stole, borde, almen belysning m.m.) fra faste arbejdssteders indretning ophæves. Kravet om procesventilation fastholdes. Kravet gælder, hvis der fx er kemiske dampe på arbejdspladsen.
- De nuværende undtagelser fra arbejdsmiljøorganisationsreglerne bliver ophævet, og undtagelse af døgnpleje i den ansattes hjem fra reglerne om hvileperiode og fridøgn i visse situationer bliver bevaret.

- Folketingets partier indkaldes til et møde primo 2023, hvor vi vil drøfte hvordan de nye regler har virket i praksis.

Ændringerne gennemføres i bekendtgørelsen om hjemmearbejde. Arbejdstilsynet vil udarbejde en ny vejledning, som forholder sig til de nye regler om hjemmearbejde. Den eksisterende vejledning om skærmarbejde vil ligeledes blive konsekvensrettet. Arbejdsmarkedets parter inddrages i vejledningsarbejdet på sædvanlig vis.