
PROTOKOL

Protokol fra HK Stats 9. ordinære forbundssektorkongres d. 10. juni 2021 på
Hotel Nyborg Strand



25. JUNI 2021
HK STAT
Weidekampsgade 8, 2300 København S

Indholdsfortegnelse

0 - Godkendelse af mandater	2
1 - Forslag til forretningsorden.....	2
2 - Valg af sektorkongressens tillidsrepræsentanter	2
3 - Beretning om virksomheden.....	3
4 - Forelæggelse af regnskaberne	8
5 - Drøftelse og vedtagelse af målprogram for HK Stat	9
6 - Behandling af indkomne forslag	10
Almindelige forslag.....	10
Forslag til ændringer i sektorlovene.....	10
7 - Valg af de i § 12 nævnte tillidsrepræsentanter	13
Forbundssektorformand	13
Forbundssektornæstformand	13
Revisorer og 2 revisorsuppleanter	13
Bilag 1 – Formandens mundtlige beretning.....	15
Bilag 1a – Politisk åbningstale	23
Bilag 2 – Målprogram for HK Stat 2021 – 2024.....	26
Bilag 3 – HK Stats love 2021 – 2024 efter forbundssektorkongressen d. 10. juni 2021	34

0 - Godkendelse af mandater

Forbundssektorformand Rita Bundgaard oplyste, at der i henhold til sektorlovene er nedsat et mandatudvalg, og det er sektorbestyrelsen.

Der kunne deltage 256 delegerede, og lige nu er 187 til kongres.

Mandaternes valgarhed er gennemgået. Der er foretaget udtræk fra kontingentgrupper og kontingentrestancer. Det har ikke ført til bemærkninger.

Nu skal der stemmes om godkendelse af mandater.

Der er stemt nu. Ingen har stemt nej. 180 jastemmer og 4 blanke.

Mandaterne er godkendt.

1 - Forslag til forretningsorden

Forbundssektorformand Rita Bundgaard henviste til det fremsatte forslag til forretningsorden (bilag) og sagde, at det afspejler, at der er tale om en digital kongres. Hun håbede, at de delegerede havde orienteret sig i forslaget.

Forbundssektorformand Rita Bundgaard spurgte, om der var bemærkninger til forretningsordenen?

Ingen bad om ordet.

Derefter sattes forslaget til forretningsorden under afstemning.

Der var 183 ja og 2 blanke.

Forbundssektorformand Rita Bundgaard konstaterede derefter, at der arbejdes efter den foreslåede forretningsorden.

2 - Valg af sektorkongressens tillidsrepræsentanter

Forbundssektorformand Rita Bundgaard foreslog valg af *Kate Kengen* fra forbundssektorbestyrelsen og *viceforhandlingschef i Dansk Sygeplejeråd Helle Hjorth Bentz* som dirigenter.

Hun spurgte, om der var andre forslag? Ingen bad om ordet.

Derefter konstaterede *forbundssektorformand Rita Bundgaard*, at de to er valgt.

Dirigent Kate Kengen takkede for valget på dirigenternes vegne.

Hun oplyste blandt andet, at kongressen har en referent, og at kongressen optages. Der er ikke inviteret repræsentanter for pressen til at overvære kongressen, fordi den foregår digitalt.

Dirigent Kate Kengen oplyste, at der er frist kl. 13.30 for opstilling til valg af de nævnte under dagsordenens punkt 7.

Hun fortsatte med at redegøre for, om kongressen er lovligt indkaldt. Det skal ifølge lovene ske med ni måneders varsel. Der er sendt indkaldelse den 2. september 2020 til målgruppen for at deltage.

Materiale skal sendes til de delegerede mindst en måned i forvejen. Det er udsendt 5. maj 2021 på mail.

Dirigent Kate Kengen spurgte, om der var bemærkninger. Ingen bad om ordet.

Det blev oplyst, at der nu var 200 delegerede. Vi kunne være 240 efter de oplysninger, som dirigenten har fået. Måske kommer der flere på i løbet af dagen.

Derefter sattes dagsordenen under afstemning. 183 godkendte, og der var 2 blanke.

Dirigenten oplyste om måden at bede om ordet, og at man skal tage telefonen, når man derefter bliver ringet op.

Vi er nu oppe på 200 stemmeberettigede.

3 - Beretning om virksomheden

Forbundssektorformand Rita Bundgaard aflagde første del af den mundtlige beretning (bilag) og *forbundssektornæstformand Peter Raben* den anden del (bilag).

Dirigenterne oplyste, at alle nu kan komme med indlæg. Der vil kun være mulighed for at komme med indlæg, indtil formandskabet replicerer. Derefter er debatten om beretningen slut.

Dennis Jørgensen, DSB - DJM, fortalte, at han er afdelingsformand for HK Trafik & Jernbane. Det er den hemmelige afdeling, som tit er blevet glemt. Men det er vores egen skyld. Vi har holdt os for os selv.

Nu nedlægges afdelingen fra 1. juli. Nu kommer vi ud til jer. Vi har arbejdet hårdt på at gøre klar til integrationen. Hvor svært kan det være? Vi har medlemmer i alle fire sektorer og alle syv afdelinger. Hver gør på sin måde.

Det bringer følelser i spil, når afdelinger nedlægges. Men jeg glæder mig til, at vores tillidsrepræsentanter toner frem i afdelingerne.

Forbundssektorformanden har omtalt omprioriteringsbidraget, og det rammer blandt andet jernbanen – trafikafdelingen i Banedanmark. Der skal reduceres. Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 så vi, hvor stor betydning den afdeling har. Her opdagede minister Sophie Løhde ved konfliktvarsel, at det kan betyde stop for togtrafik.

Vi oplever nedskæringer på HK'ere og optrapning på AC'ere. Det går ud over kerneopgaver, og der kommer i stedet fokus på udvikling.

Hvis der ansættes en HK'er som teamleder til 45.000 kr., så kommer vedkommende med erfaring. En AC'er uden erfaring ansættes til 55.000 kr. Vi ser også, at det er HK'ere, der skal stå for oplæring af AC'ere. Vi har flere eksempler på, man skiller sig af med HK'ere og erstatter med AC'ere. Det er der penge til.

Somme tider virker det som om, at hvis man ansætter ledere fra det private, så er alt godt. Men vi uddanner vores egne ansatte. Man får effektivitet ved til lederjob at tage vores egne, som har uddannet sig.

Mange uddanner sig, men der er desværre kommet for stort fokus på karakterer og eksamen. Det er for meget, hvis der allerede på dag 1 af et forløb på 6 dage er fokus på eksamensopgaven. Det er vigtigt med lærdom, men ikke at lære udenad.

Der sker reduktioner i staten og udflytninger. Det er fint med job udenfor hovedstaden, men hvis det er vernetjenester, der afgør placeringer af uddannelser, så siger vi stop.

Jeg synes, vi har haft et formandskab, som har været meget på farten.

Lov mig at tage godt imod de mange dygtige jernbanefolk.

Bent Klim Johansen, HK Østjylland sagde, at medlemmerne har et berettiget krav på at få noget for kontingentkronerne. Vi skal hver dag yde det yderste. Vi er sat i verden for at kæmpe.

Jeg er stolt af, at medlemmerne er så gode, selv om de er udfordret af udflytninger, dårlige ledere, dårligt psykisk arbejdsmiljø mv. I modvind beviser de deres værd.

Der er gode eksempler på, at vi gør det rigtige. Rundt om i landet tager afdelingerne møder med politikere. Det nytter. Men det er ikke synligt for medlemmer. Vi skal arbejde sammen, så det batter.

Vi må aldrig blive selvfede. Vi skal hele tiden være i fart. Vi skal bevise, at vi ikke er lillebror i HK. Vi skal øge indflydelsen og involvere os alle steder.

Anitta Kristensen, Banedanmark, mener, at der er behov for, at der indføres HK-mailadresser til alle tillidsrepræsentanter. Det begrundede hun med, hvad der kan ske, når borgere søger aktindsigt. Der kan være risiko for, at hvad tillidsrepræsentanter har skrevet til faglige konsulenter også udleveres. Det kan være fortrolige sager. Hvis der ikke er skrevet Privat eller TR i overskriften, så risikerer det at blive udleveret ved aktindsigt, og hvem husker altid at få gjort det i overskriften? Påtegningen kan også blive overset, når der fremfindes materiale til en aktindsigt.

I Banedanmark har vi været udsat for en aktindsigt, hvor en borger bad om indsigt i mails fra 23 medarbejdere og deres korrespondance med eksterne firmaer 10 år tilbage. Det kom til at handle om 1,6 millioner mails.

Særlige HK-mailadresser til tillidsrepræsentanter vil også skabe synlighed. For eksempel annette@tr.hk.dk. Det vil brande og synliggøre HK mere.

Ingrid Kryhmand, KU-FA-Kbh. K sagde, at hun ikke altid er enig med Rita Bundgaard i den vej, hun stikker ud. Hun nævnte en film tidligere vist på kongressen, hvor en cyklende person afleverer materiale fra HK Stat i Folketinget. Hvorfor var det ikke formanden, som cyklede til Christiansborg? Hvorfor tog I ikke fat i folketingsmedlemmer, som er uenige med os, så vi får en debat?

Om kompetencefonde sagde hun, at det lokale engagement ikke må forsvinde. I dag har vi ikke indflydelse på, hvordan de penge, som vi afgav, bliver brugt. Hun ønskede også, at fagforeningen bliver mere synlig i medie billedet.

Hun efterlyste undervisning i OK-forståelse til medlemmerne. Mange sammenblander for eksempel overarbejde og flextid. De kender ikke overenskomsten godt nok. Der skal bruges kræfter på at undervise medlemmer i overenskomst.

Lars Winther Kristensen, Banedanmark ville gerne diskutere den betalte spisepause. Han repræsenterer 400 trafikledere, som sørger for, at togene kører sikkert. De var medvirkende til, at overenskomstforhandlingerne i 2018 gav resultat, fordi de var udtaget til konflikt, og det viste sig, at hvis de ikke arbejdede, så holdt alle toge totalt stille. Det gik op for minister Sophie Løhde, at det også ville fortsætte i dage efter en konflikt

En stor del af trafiklederne får ingen betalt spisepause på grund af den måde, som arbejdet er tilrettelagt på. De har endda betalt mere for den ud af rammen. Det havde været rart, hvis man også havde talt om dem, som ikke kan holde betalt spisepause. Det ville være dejligt, hvis de oplever den samme opbakning, som de selv udviste ved konfliktvarsling og betaling for spisepause

Martin Flindt Nielsen, KU – Sund – Panum havde et spørgsmål i forhold til klimamålene. Hvad vil HK Stat gøre for at løse klimaproblemerne? Han henviste til debatten om kødfrie dage i statens kantiner, som blev mødt af skepsis fra blandt andre HK Stat.

Jette Bang, KU – FA – Kbh. K nævnte, at beretningerne havde været inde på akademiseringen, men hun ville rette fokus mod studentermedhjælpere. Det er ikke et spørgsmål om at få dem indplaceret på rette overenskomst, men at de ansættes til kontorarbejde i stedet for HK'ere.

De bliver oplært til kontorarbejde, og det bliver springbræt til fast stillinger. Det er medvirkende til, at vi som fagforening mister terræn. Det smerter mig, at min egen fagforening ansætter studentermedhjælpere. Jeg håber, at I vil tage problematikken op.

Ulla Moth-Lund Christensen, HK Hovedstaden opfordrede til at styrke hele HK Stat, så hele kæden er stærk. Vi skal råbe op, når nok er nok. Nogle gange ved det stille diplomati, andre gange ved overenskomstforhandlinger.

Der skal fokus på synlighed. Hun giver *Annette Kristensen* ret i, at særlige HK-mailadresser til tillidsvalgte giver fin branding og synlighed.

Fortsæt det stærke politiske arbejde. Bliv ved med det.

Annette Godsvig Laursen, HK Sydjylland henviste til kongressens slogan Kompetent til tiden. Der er fokus på kompetenceudvikling, og der har været karrierekampagne. Der er opmærksomhed om at motivere til efter- og videreuddannelse. Jeg er stolt af at sige, at der sker noget.

HK Stat-fondspuljen åbnede 1. juni, men måtte hurtigt lukke igen, fordi pengene var brugt. Det viser, at folk vil styrke kompetencerne.

Helle Colding Seiersen, Aarhus Universitet er formand for universitetsnetværket og medlem af sektorbestyrelsen. Hun nævnte, at mange er ramt af 2 %-omstillingsbidraget. Der har lige været stor fyringsrunde på Aarhus Universitet.

Hun håber, omstillingsbidraget snart udfases. Uddannelsesinstitutionerne kan ikke tåle at blive ramt hårdere.

Hun omtalte de nye planer om udflytning af uddannelsesplaner. Uddannelsesinstitutionerne skal selv bidrage med penge til det. For hendes eget universitet 10 %. Det kan koste stillinger. De er ikke HK'ere alle sammen. Måske får ansatte mulighed for at flytte med uddannelsespladserne til for eksempel Skagen, men det er ikke erfaringen, at det sker ret tit.

De studerende får ikke frit valg. Dermed er der risiko for A- og B-hold. Der kan blive forskel på kvaliteten.

Vi håber, der kommer mere fornuft, når Folketinget skal se på planerne. Vi kan ikke klare flere besparelser.

Heidi Juhl Pedersen, HK Sjælland var på kongres for fjerde gang. Den første gang var hun på talerstolen og fortalte om, hvad der skete, når hun var til selskaber og fortalte, at hun arbejdede hos politiet. Folk spurgte så tit, om hun var betjent, men hun svarede, at hun "bare er HK'er". Hun opfordrede til at ranke ryggen, og det er vi også blevet bedre til.

Synlighed er ikke bare at komme i nyhederne på tv. Det kan også manifestere sig i overenskomstaftaler. Når skatteministeren tidligere i en tale på kongressen kaldte forbundssektorformanden for sin kollega, så har vi i den grad sat aftryk.

Da der skulle findes podere til testcentre, var der en, som sagde, at man bare kunne lade det klare af de HK'ere, som var sendt hjem på coronaferie. Jeg blev rasende og skrev et debatindlæg. Det fede var alle kommentarerne på sociale medier, også fra ledere på statslige arbejdspladser. Vi har ikke holdt coronaferie!

Jeg talte med et medlem, som desværre er ved at søge over i det private erhvervsliv. Vedkommende var overrasket over de spørgsmål, der kom fra virksomhederne. For eksempel "tror du, at du kan klare presset på en privat arbejdsplads?"

Fordommene lever stadig i samfundet. Vi bidrager til samfundet. Det skal vi fortælle om. De gode historier.

Joan Sonne Lykkeaa, KU – FA - Kbh. K. viste på skærmen, hvor mange tillidsrepræsentanter, hun var omgivet af. De var samledes til kongressen. Hun fortalte om som tillidsrepræsentant at opleve frustration, når sager bæres via afdelingen til HK Stat. Når der opstår uenigheder med en leder, bringes det videre, men tit kommer det retur fra HK Stat som afvist. I skal vove pelsen. Det er blevet så juridisk.

Forbundssektorformanden omtalte en forstærket indsats omkring SU i forhold til tillidsrepræsentanter. Det har jeg ikke oplevet. Jeg har været tillidsrepræsentant siden 1991.

Den nye TR-fond – hvor mange har brugt den? Det lyder, som om vi tillidsrepræsentanter nu skal rådgive kollegerne om kompetenceudvikling. Men vi er først og fremmest en fagforening. Jeg skal ikke hjælpe kollegerne med kompetenceudvikling. Det skal andre. Vores funktion er andet end at vejlede kollegerne.

Berit Primdahlsen, S/I Aarhus HF & VUC omtalte, at klubben har kæmpeproblemer med klubkassen. Vores penge er spærret hos Danske Bank. Vi kan ingen steder komme uden betale gebyrer. Vi har ikke fået penge fra HK længe, fordi vi ikke har nogen steder at få dem hen. Ikke engang Arbejdernes Landsbank kan hjælpe os.

Jeg taler kasserernes sag. Vi vil så gerne, at nogle vil hjælpe os.

Jonna Vestergaard, HK Nordjylland gjorde et nedslag om vikaransættelser. Hun glædede sig over, at HK Stat er kommet videre med Erhvervsstyrelsen. Men problemerne findes stadig andre steder.

Vikarerne sidder side om side med andre, som er aflønnet efter HK Stats overenskomst. Vejen er vist med Erhvervsstyrelsen. Nu skal der tages fat om det andre steder.

Helle Bervig, Levende Musik i Skolen tog fat i kritikken af, at AC'ere tager HK-arbejde. Hun spurgte, hvor længe AC'erne bliver i de stillinger? Hun kan ikke forestille sig, at de bliver ret længe i forhold til deres uddannelse og alle de år, som de har læst. Det koster at oplære folk. Her kunne laves et spændende forskningsprojekt.

Levende Musik i Skolen er en lille organisation uden tillidsrepræsentant eller netværk. Det kunne være fint med en klub eller et netværk at mødes i. Her kunne der gives orientering om, hvad der foregår i HK Stat

Michael Møller Nielsen, DSB – TJM havde et enkelt spørgsmål. Han henviste til beretningernes omtale af overenskomstforhandlinger som gode, men hans kolleger savner én ting. Han havde hørt, at ministeren brændte ud, da han hørte ordet fritvalgskonto.

DSB's medarbejdere er ansat inden for to overenskomster. Dem i det privat har fritvalgskonto. Det har man ikke på HK Stats overenskomst.

Kenneth Jensen, Erhvervsstyrelsen Nykøbing Falster rejste et spørgsmål i forhold til de næste overenskomstforhandlinger. Han tror, at øget tilgængelighed bliver stadig mere aktuelt. Vi har en døgn-tidsaftale. Man bliver varslet forhold til den, og det kan man kalde frivilligt. Men det er at bestemme, om man vil fyres om et halvt år, hvis man siger nej.

Hvis vi bliver bedt om at møde lørdag fra 8 til 16, så får vi 88 kr. ekstra for det. Det svarer ikke til, hvad man mister i forhold til familie og venner.

Der skal ikke meget fantasi til, at flere arbejdspladser vil øge tilgængelighed, for eksempel Skattestyrelsen. Den tilgang vil hele vejen igennem komme til at fylde mere. Jeg efterlyste fokus sidste gang, og det gør jeg nu igen.

Det er en utrolig dårlig aftale, men fagforeningen er ikke bare et sted, hvor man kan sige, at det og det vil jeg have. Vi skal gøre redskaberne klar til de næste overenskomstforhandlinger. Vi kan for eksempel tale med HK Kommunal. De har også arbejdspladser, som bliver berørt.

Ronnie Van Tieu Christiansen, Forsvarets Forsyning, Depot & Distribution i Brabrand har været 27 år i Forsvaret, de første 22 som soldat og de sidste 5 som HK'er. Han vil tale om ny løn. Mange kom i klemme ved overgangen, nogle gik ned i løn.

Han har fornemmelse af, at akademikere og officerer bliver forfordelt. De får mere i éngangstillæg. Mange kolleger vil gerne tilbage til det gamle, stive system. Det er en trist udvikling. Han giver 11 for ideen om ny løn, men kun 03 for udførelsen.

Forbundssektorformand Rita Bundgaard indledte formandskabets replik i forhold til debatten om beretningen. Til *Dennis Jørgensen* sagde hun, at det er godt, at der er enighed om, at omprioriteringsbidraget skal helt væk. Lønforskelle for samme arbejde er det noget, der skal være i fokus i hverdagen og ved overenskomstforhandlingerne.

Til *Lars Winther Kristensen fra Banedanmark* svarede *forbundssektorformand Rita Bundgaard*, at det er nyt for HK Stat, at der er udfordringer med den betalte spisepause. Måske har der været snak om det og viden om det i brancheafdelingen, som er en selvstændig afdeling. Det er nyt, men det er ikke acceptabelt. Vi må have en dialog om at løse. Med hensyn til betaling kan man ikke tale om, at forskellige grupper har betalt x antal procent. Vi har fået det skrevet ind, og det indgik i den samlede beregning. Jeg kan ikke genkende noget med procenter, og det er ikke korrekt.

Til *Ingrid Kryhlmund* så stikker jeg ikke nogen vej ud. Det gør forbundssektorbestyrelsen. Jeg sætter ikke kursen alene, det gør vi i fællesskab. Det er godt, at der i universitetsnetværket sættes fokus på medlemmernes forståelse og viden om overenskomster, blandt andet om flex og overarbejde. Jeres undersøgelse er et eksempel til efterfølgelse. Man skal som medlem selv kende sin overenskomst.

Til *Jette Bang*, der talte om akademisering og om studentermedhjælpere på HK Stats overenskomst. Vi har diskuteret det mange gange. Vi er ikke i mål. Løsningen er ikke at slette studentermedhjælperne i overenskomsten. Den eneste legitime vej er at problematisere ledernes brug af studentermedhjælpere. Vi er mange, der skal ville det samme. Studentermedhjælperne sidder der og alt for længe.

Til *Joan Sonne Lykkeaa* – jeg er ked af jeres dybe frustration over forløbet af de faglige sager, som går fra jer via afdelingen til HK Stat. At vi ikke skulle vove noget. Det må vi i fællesskab gøre noget ved. Man kan se i målprogrammet, at vi skal kunne rumme det. Omkring samarbejdsaftalen hører vi ønsker om at komme tilbage til tiden før 2011. Da ændrede CFU på aftalen. HK Stat alene kan ikke lave om på det. Men vi italesætter, hvad vi hører, at tillidsrepræsentanter ønsker. Vi skal have de rigtige ændringer ind igen. Jeg er glad for at TR-fonden kom med i overenskomsten i 2018. Det er ikke for at supportere og vejlede medlemmer i uddannelse. Men vi skal stå sammen alle led om at komme ud i fremtiden. Det skal give jer alle redskaber og dialogværktøjer.

Til *Berit Primdahlsen* om klubkasser kan jeg fortælle, at vi har skubbet på HK-forbundsformand Kim Simonsen. I dag er der skrevet en mail til alle afdelingsformænd. Der er fundet en løsning med Arbejdernes Landsbank. Der skal være et pilotprojekt.

Til *Michael Møller Nielsen* så er i dag udfordringer med DSB, fordi nogle ansatte er privatansatte, mens tjenestemændene stadig er på HK Stats overenskomst. Ministeren var slet ikke interesseret i fritvalgskonto. Vi har drøftet det i CFU, som har tænkt sig at opretholde presset. Det gælder i forhold til alle statsansatte. Glemmer CFU det, så gør HK Stat ikke!

Til *Ronnie Van Tieu Christiansen* så har vi haft ny løn længe, siden 2000. Vi valgte selv at stemme ny løn igennem. I forhold til noget af det, som du siger, så er Forsvaret ikke den bedste bruger. Men det er også udfordringer, som vi finder andre steder.

Til *Kenneth Jensen* om tilgængelighed og arbejdstidsaftale om døgnvagt. Vi ville gerne have haft gennemført ændringer ved overenskomstforhandlingerne, både på kroner og ører og i bestemmelserne. Vi ville være realistiske og lagde kroner og ører til side for at fokusere udelukkende på bestemmelserne for eksempel om varsling. Men vi er flere parter på lønmodtagerside om at forhandle. Nu har vi påbegyndt en proces om strategien frem mod OK24. Her kan arbejdstidsaftalen være en af delene og SU en anden del. Måske skal vi række mere ud mod de tillidsvalgte om de krav, vi skal fremsætte. Jeg garanterer, at vi gør, hvad vi kan.

Forbundssektornæstformand Peter Raben begyndte med at svare *Martin Flindt Nielsen*, som havde spurgt, hvad HK Stat mener med grøn omstilling? Det har været til debat i HK's hovedbestyrelse og andre steder, også hos Fagbevægelsens Hovedorganisation. Han refererede nogle af de punkter, som FH har stillet op, og pegede også på klimavenlig forplejning i kantiner. Når staten bygger nyt eller bygger om, er det også oplagt at inddrage bæredygtighed, for eksempel nybyggeriet i Odense med 1.600 statslige arbejdspladser. Han understregede, at HK Stat ikke er imod kødløse dage, men det skal ikke komme som et centralt diktat. Det skal drøftes lokalt i SU og kantineudvalg. Det vil få mange flere til at bide til bolle.

Til *Annette Kristensen* om aktindsigt med følger. Det er vigtigt at sige, at korrespondance som tillidsvalgt ikke er omfattet af aktindsigt. Der findes en række begrænsninger. Ideen om en særlig HK-mailadresse lyder interessant, men så skal det vel i givet fald næsten gælde hele HK? Det vil blive bragt videre.

Til *Helle Bervig* så har vi ingen viden om, hvor længe AC'ere bliver i HK-job. Det har vi ingen data på. Jeg tror, at vi ikke har statistikker. Men ofte er det nok kun et springbræt. Man kan frygte, at hvis der én gang har siddet en AC'er i en stilling, så bliver det ved. Efterhånden defineres pladserne som AC-stillinger.

Også til *Helle Bervig* om en mulig klub for klubløse. Det kan man sagtens. Det skal være i afdelingen. Jeg har selv været med i sådan en tidligere.

Til *Ingrid Kryhmand og andre* som har talt om manglende synlighed i medierne, så synes jeg faktisk, at vi på forskellig vis er i medierne. Nu findes der mange medier, og man kan ikke følge alle. Men for eksempel i dag er vi omtalt hos Altinget og A4. De har artikler om henholdsvis vikarer og omstillingsbidraget. HK's afdelingsformænd rundt om i landet har mange læserbreve.

Dirigenterne satte derefter den skriftlige og mundtlige beretning og forbundssektorformandens politiske åbningstale under samlet afstemning.

Der var 220 mulige stemmer. 3 blanke og ingen nej.

Derefter konstaterede dirigenterne, at beretningerne var godkendt.

4 - Forelæggelse af regnskaberne

Forbundssektornæstformand Peter Raben gennemgik ikke bare fire regnskabsår, men fem på grund af kongressens udsættelse (bilag).

Dirigenterne spurgte, om der var kommentarer, spørgsmål eller bemærkninger til regnskaberne? Ingen bad om ordet.

Derefter satte *dirigenterne* regnskaberne under samlet afstemning.

Der var 220 delegerede til sted. 188 ja, 10 blanke, ingen nej.

5 - Drøftelse og vedtagelse af målprogram for HK Stat

Dirigenterne henviste til det fremsatte forslag til målprogram (bilag).

Dirigenterne oplyste, at der ikke var indsendt ændringsforslag, og at der heller ikke i dag på kongressen kan fremsættes ændringsforslag.

Forbundssektorformanden redegjorde for den proces, der har været om udarbejdelse af målprogrammet.

Derefter fik fem udvalgte delegerede mulighed for at give bemærkninger om hver deres del af målprogrammet, som er i fem kapitler.

Leila Damkjær Petersen, HK Midt omtalte målprogrammets mål 1 om "Veluddannede og kompetente medlemmer" (evt. bilag).

Bent Klim Jensen, HK Østjylland, omtalte mål 2 om at "HK Stat skal være nærværende, kvalificeret og tæt på" (evt. bilag).

Pernille Lange Dickow, Erhvervsstyrelsen, forholdt sig til mål 3 om "Gode HK-jobs" (evt. bilag).

Heidi Juhl Pedersen, HK Sjælland, tog sig af mål 4 om "Værdifulde HK'ere nu og i fremtiden" (evt. bilag).

Ulla Fabricius, Skattestyrelsen, sluttede af med mål 5 om "HK'erne med hovederne dybt inde i teknologien" (evt. bilag).

Dirigenterne satte derefter målprogrammet under debat.

Martin Flindt Nielsen, KU – Sund – Panum – Kbh. N, syntes, det var et fint målprogram. Han spurgte, hvordan man har tænkt sig at uddanne fremtidens generation af tillidsrepræsentanter? Der kommer et generationsskifte. Hvordan er vi forberedt på det?

Jacob Leth Halldorsson, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, mente, at punkterne i målprogrammet er gode. Han talte om punkt 5 og overenskomster. Han nævnte, at der findes tre hovedfagområder – administration, it og laboranter. De har været i hver deres kasse, men de rykker sig. De skal kunne bevæge sig mod hinanden.

Der var ikke flere kommentarer.

Dirigenterne oplyste, at kommentarerne vil blive inddraget i det videre arbejde.

Forbundssektorformand Rita Bundgaard afsluttede med, at arbejdet med målprogrammet slet ikke er slut. Nu skal der eksekveres på målene.

Hun sagde, at *Jacob Leth Halldorsson* har en vigtig pointe med at tage faglighederne sammen samtidig med, at de bevarer deres forskellighed

Til *Martin Flindt Nielsen* om næste generation sagde hun, at hun håber alle vil bidrage, hvis noget kan forbedres. Det er vigtigt løbende at forbedre tilbud til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Der er allerede ny generation på vej. I sidste uge var jeg for første gang i lang tid på Christiansminde til fagligt kursus, og der sad mange med en anden hårfarve end min grålige.

Dirigenterne satte målprogrammet under afstemning.

182 ja, 14 blanke og 2 nej.

Dirigenterne erklærede målprogrammet for vedtaget.

6 - Behandling af indkomne forslag

Almindelige forslag

Dirigenterne oplyste, at der ingen forslag var indkommet til dette punkt.

Forslag til ændringer i sektorlovene

Dirigenterne oplyste, at der ikke kunne fremsættes nye ændringsforslag til lovene på kongressen, men alene ændringsforslag til allerede fremsatte ændringsforslag.

Dirigenterne foreslog at opdele forslagene i tre puljer:

1. Ni ændringsforslag, som alene har redaktionel karakter.
2. Fire forslag som konsekvens af Trafik & Jernbanes integration i HK's sektorer.
3. Fem forslag til enkeltvis behandling.

Dirigenterne satte deres forslag til afstemning. 179 ja, 2 nej.

Dermed havde kongressen tilsluttet sig puljeopdelingen.

Dirigenterne satte derefter pulje 1 med forslag, der alene har redaktionel karakter, til behandling. Den omfatter følgende ni forslag:

§2	Finansministeriet skal ændres til Skatteministeriet	
§7.2	Vedr. valgbare delegerede til HK Stats kongres (ordene "eller efterløn" udgår, da det ikke mere er en del af HK Danmarks love	
§10.3	HK Stat opstiller eller publicerer ... (tidligere "trykker")	
§12.12	Fjernelse af formuleringen "dvs. er på efterløn eller	pension" jf. forbundets love
§12.13	Justering af formulering af valgbarehed i forhold til lovændring på	pensionsalder (konsekvens af forbundskongressen i 2017)
§15	Diæter og befordringsudgifter ændres til befordringsudgifter (konsekvens af lovændring på forbundskongressen i 2017)	
§15.1	Omhandler nu alene befordringsudgifter, da diæter ikke længere ydes efter forbundets regler (konsekvens af lovændring på forbundskongressen i 2017)	
§17.2	Faglige sekretær = faglige konsulent	
Uden §	Generel bemyndigelse til sekretariatet om at foretage redaktionelle ændringer i lovende og eventuelle konsekvensrettelser som følge af vedtagne ændringsforslag	

Ingen bad om ordet til forslagene i pulje 1.

Dirigenterne satte pulje 1 under samlet afstemning.

Afstemning: 188 ja, 5 blanke, 3 nej.

Forslagene i pulje 1 er vedtaget.

Dirigenterne satte derefter pulje 2 under behandling. Den omfatter følgende forslag som konsekvens af Trafik & Jernbanes integration i HK's sektorer:

§4.7	Punktet udgår	
§6c	Punktet udgår	
§12.3	Vedr. forbundssektorbestyrelsens sammensætning (udgår)	(justering, så Trafik & Jernbane)
§17.3	Forhandlingsregler vedr. Trafik & Jernbane (udgår)	

Ingen bad om ordet.

Afstemning: 187 ja, 5 blanke, 1 nej

Forslagene i pulje 2 er vedtaget.

Dirigenterne påbegyndte derefter behandlingen af de øvrige fem forslag enkeltvist.

Først ændringsforslaget til §6g fra HK Stats forbundssektorbestyrelse om forbundssektorkongressens sammensætning: "HK Ungdoms repræsentant i HK Stats forbundssektorbestyrelse, jf. § 12, stk. 11."

Michelle Pedersen, Syddansk Universitet, fremsatte et ændringsforslag til ændringsforslaget. Det er en tilføjelse til forbundssektorens forslag: "HK Ungdoms repræsentant i HK Stats forbundssektorbestyrelse, jf. § 12, stk. 11. Såfremt der ikke sidder en repræsentant fra HK Ungdom i HK Stats forbundssektorbestyrelse, eller vedkommende ikke kan deltage i forbundssektorkongressen, kan HK Stats forbundssektorbestyrelse udpege en repræsentant fra HK Ungdoms Landsudvalg, der er medlem af HK Stat".

Michelle Pedersen forklarede, at det ikke er, fordi hun er uenig i forslaget fra forbundssektorbestyrelsen. Men der mangler lidt. De aktive i HK Ungdom er frivillige, og de skifter måske sektor efter endt uddannelse. Der skal altid være en mulighed for, at et ungt medlem kan deltage i forbundssektorkongressen. Vi skal ikke sætte begrænsninger. Ungdommen er fremtiden.

Forbundssektorformand Rita Bundgaard svarede, at man sætter stor pris på, at de unge tager del. Michelles forslag er rigtig godt, og vi kan anbefale det.

Dirigenterne satte ændringsforslaget til ændringsforslaget under afstemning. 192 stemte ja, 5 blanke, 1 nej.

Dirigenterne indledte derefter behandlingen af ændringsforslaget fra forbundssektorbestyrelsen til §6h, hvor der skal fordeles 221 mandater i stedet for 211.

Forbundssektorformand Rita Bundgaard forklarede, at forslaget hænger sammen med Trafik & Jernbanes nedlæggelse. Men det betyder ikke, at vi bliver færre medlemmer. Trafik & Jernbanes medlemmer bliver medlemmer af de syv afdelinger. Derfor vil vi med forslaget fastholde det samlede delegeretantal. Lokalfdelingerne forhøjes med de 10. Vi ser gerne så mange aktive mandater til kongres.

Ingen andre bad om ordet.

Afstemning: 185 ja, 6 blanke, 2 nej.

Ændringsforslaget er vedtaget.

Dirigenterne igangsatte derefter behandlingen af §12.4 fra forbundssektorbestyrelsen, som betyder, at næstformanden i afdelingen bliver automatisk medlem af forbundssektorbestyrelsen – i stedet for et bestyrelsesmedlem. Det sker for at få ind i lovene, hvad der er praksis i dag.

Martin Flindt Nielsen, KU – Sund – Panum – Kbh. N. opfordrede til at stemme imod forslaget. Der skal være helt almindelige mennesker med. Det bliver for indspist. Det er fra bredden, vi har kræfterne.

Liselotte Schermann Frederiksen, Aarhus Universitet – Roskilde, synes, at man skal lade det være op til de enkelte afdelinger selv at bestemme, om det skal være næstformanden. Hvis man lokalt ønsker en anden, skal det være muligt.

Helle Colding Sejersen, Aarhus Universitet, er næstformand i HK Stat Østjylland. Det er en fed post, men den kræver også noget. Den eneste løn, næstformændene får, er at deltage i kongressen. Bestyrelsespladsen er en cadeau til dem mellem kongresserne.

Nina Sundmand Ottesen, Flådestation Korsør, mener ligesom Liselotte, at forslaget er overflødig. Vi skal have flere til at engagere sig. Det her lægger begrænsninger på at udvide antallet af engagerede og frivillige.

Sektorformand Rita Bundgaard meddelte, at sektorbestyrelsen opretholder sit forslag. Til Martin sagde hun, at næstformanden i afdelingens sektorbestyrelse vælges lokalt. Det er almindelige mennesker. De kommer fra arbejdspladserne.

Dirigenterne satte ændringsforslaget under afstemning: 95 nej, 87 ja, 16 blanke.

Ændringsforslaget er forkastet.

Næste ændringsforslag er til 12.6 fra sektorbestyrelsen og skyldes, at landsklubberne kun vælger én suppleant: "På samme måde vælges i hver af de 7 HK-afdelingers afdelingssektorer et passende antal suppleanter, dog mindst 2 i prioriteret rækkefølge. I landsklubberne er suppleanten fra den landsklub, der ikke opnår valg til forbundssektorbestyrelsen."

Mathias Hvid Dalgaard Jakobsen, Københavns Politi, spurgte, hvordan repræsentanterne fra landsklubberne vælges?

Han fik det svar, at der foretages afstemning blandt landsklubbernes formænd om, hvem der skal sidde.

Afstemning: 176 ja, 0 nej, 25 blanke.

Ændringsforslaget fra forbundssektorbestyrelsen til §12.7 sættes under behandling. Men i konsekvens af forkastelsen af ændringsforslaget til §12.4 er det kun sidste del, der kan gennemføres, og første del udgår. Tilbageværende er "Såfremt en formand for en landsklub afgår/ikke opnår genvalg, foretages der senest 14 dage herefter valg af og blandt formændene af et nyt landsklubsektorbestyrelsesmedlem og valget meddeles straks herefter til HK Stat."

Britta Andersen, HK Midt, stillede et opklarende spørgsmål.

Afstemning: 153 ja, 36 blanke, 1 nej.

Forslaget er vedtaget

Dirigenterne satte herefter de samlede love under afstemning: 190 ja, 3 blanke, 0 nej.

HK Stats love er vedtaget.

7 - Valg af de i § 12 nævnte tillidsrepræsentanter

Forbundssektorformand

Dirigenterne oplyste, at der inden fristen kun var anmeldt én kandidat. Det er *Rita Bundgaard*.

Forbundssektornæstformand Peter Raben anbefalede på sektorbestyrelsens vegne genvalg af *Rita Bundgaard* for en ny periode.

Dirigenterne konstaterede, at *Rita Bundgaard* er valgt til forbundssektorformand.

Forbundssektornæstformand

Dirigenterne fortalte, at der inden tidsfristens udløb var anmeldt to kandidater til posten som sektornæstformand. Det er *Nina Sundmand Ottesen*, *Flådestation Korsør*, og *Ulla Moth-Lund Christensen*, *HK Hovedstaden*.

De to får nu lejlighed til at præsentere sig. Der er trukket lod om rækkefølgen.

Nina Sundmand Ottesen begrundet sit ønske om valg (evt. bilag).

Ulla Moth-Lund Christensen begrundet sit ønske om valg (evt. bilag).

Dirigenterne igangsætter derefter valghandlingen.

Lidt senere oplyser *dirigenterne* stemmetallene.

Ulla Moth-Lund Christensen har fået 142 stemmer

Nina Sundmand Ottesen har fået 54 stemmer.

Der var 4 blanke.

Dirigenterne konstaterer derefter, at *Ulla Moth-Lund Christensen* er valgt til ny sektornæstformand.

Revisorer og 2 revisorsuppleanter

Dirigenterne oplyser, at der er opstillet fire kandidater:

Kim Kofoed Aalbæk

Lars Winther Kristensen

Vibeke Kock

Susanne Abild

Dirigenterne oplyser, at valghandlingen vil foregå på den måde, at de to kandidater, der opnår flest stemmer, er valgt som revisorer, mens de to andre bliver revisorsuppleanter.

Valghandlingen sættes i gang.

Dirigenterne oplyser stemmetallene

Kim Kofoed Aalbæk 61

Lars Winther Kristensen 63

Vibeke Kock 63

Susanne Abild 76

Blanke 25

Dirigenterne konstaterer derefter, at *Susanne Abild* er valgt som revisor.

Dirigenterne oplyser, at der skal være ny afstemning mellem de to kandidater, som har fået næstflest stemmer. De sætter valghandlingen i gang.

Dirigenterne oplyser stemmetallene.

Lars Winther Kristensen 70

Vibeke Kock 72

Blanke 15

Dirigenterne konstaterer, at *Vibeke Kock* er valgt som den anden revisor.

Lars Winther Kristensen er 1. suppleant, *Kim Kofoed Aalbæk* 2. suppleant.

Bilag 1 – Formandens mundtlige beretning

Kære delegerede ude bag skærmene. Fem år er lang tid, når man kigger tilbage på, hvad der er sket på jeres og statens arbejdspladser og i jeres fagforening. Ikke kun fordi vi denne gang måttet vente et år længere end normalt på at mødes til kongres. Fem år er også lang tid af i hvert fald to andre grunde:

Dels går udviklingen på vores arbejdspladser, på arbejdsmarkedet og i samfundet meget hurtigt. Dels har den langvarige corona-pandemi ændret radikalt på betingelserne for at passe sit arbejde – også som fagforening.

Derfor dominerer tiden siden nedlukningen i marts 2020-udsigten, når man kigger tilbage. Men der var en tid før covid-19, mundbind, sprit og hjemmearbejde. Der var - og der kommer - andet end corona!

Tak til alle medlemmer af HK Stat, der har bidraget til bringe samfundet, os alle sammen, gennem krisen. Tak til fx jer, der i Erhvervsstyrelsen knoklede i døgn drift for at få hjælpepakkerne til erhvervslivet til at fungere.

Tak til de dygtige IT-medarbejdere, der satte strøm til titusindvis af hjemmearbejdspladser på rekordtid. Tak til laboranterne, som analyserede et tocifret antal millioner af corona tests.

Og ikke mindst tak til alle jer, som ufortrødent fortsatte jeres arbejde, hjemme ved køkkenbordet, i gæsteværelset eller som mødte ind på næsten tomme arbejdspladser fordi der var kritiske HK-funktioner som stadig skulle passes.

Jeg vil nu flyve henover både coronatiden og årene forud. Jeg vil holde øje med de steder, hvor udfordringer, begivenheder og beslutninger rager op i landskabet. Der, hvor man kan se, hvordan vilkårene for jer – statens HK'ere – er blevet påvirket. Og hvordan I og HK Stat har gjort en forskel.

Peters og min mundtlige beretninger supplerer den skriftlige. I formandskabet og i bestyrelsen glæder vi os til at høre jeres kommentarer og input til debatten om HK Stats virksomhed senere i dag.

En del vil være kendt stof. Især for de af jer, der har nærlæst den skriftlige beretning. Og det har I selvfølgelig alle sammen. Men gode historier kan ikke fortælles for tit. Slet ikke, når de som i dag handler om jer.

Og det er jeres beretning, vi holder her. Uden jer, de over 20.000 erhvervsaktive medlemmer af HK's mindste men - hvis vi selv skal sige det - mest energiske sektor, var der ingen beretning. Lige som der uden jer ikke var nogen velfungerende statslige arbejdspladser. I er *kompetente til tiden* – lige som HK Stat bestræber sig på at være det. Hele tiden.

Nogle gange kræver det, at vi råber op, siger 'nok-er-nok' og slår i bordet. Andre gang er der brug for det stille diplomati og den fortrolige samtale med med- og modparter. Hele tiden er der brug for at holde et vågent øje med, at vores overenskomster og aftaler bliver forvaltet efter hensigten.

Samtidig skal vi udvikle og vedligeholde et konstruktivt samarbejde med vores arbejdsgivere. Og ikke mindst skal vi styrke og dyrke det faglige fællesskab internt i HK Stats medlemskreds og fællesskabet på tværs i fagbevægelsen.

Vores rettigheder og vilkår er resultatet af 150 års hårdt og vedholdende arbejde. Nu skal I høre lidt om fem års – indimellem hårdt – og hele tiden vedholdende arbejde.

For 30 år siden hed vores finansminister Henning Dyremose. Han ville godt have færre folk ansat i det offentlige. ”Jeg elsker de statsansatte,” sagde han. Og tilføjede med et skælmisk blik: ”Jo færre de er, jo mere elsker jeg dem.”

Jeg har det IKKE på samme måde med akademikere, slet ikke! Men jeg kan godt komme i tvivl om, hvorvidt akademikere efterhånden fylder vel rigeligt i den statslige administration De nyeste tal viser en stigning på 63 procent på de seneste 10 år. Det svarer til 31.000 flere akademikere

Udviklingen – og udfordringen – kender også vores kommunale kolleger kun alt for godt. Sagen er vel, at der bliver uddannet rigeligt mange akademikere – og at nogle af dem bevæger sig ind på HK-området. Nogle af dem fortrænger HK’ere.

Vi har i HK Stat respekt for alle fagligheder – vi ville gerne, at andre havde samme respekt for vores fagligheder! For det er en slem misforståelse, at alle kan lave HK-arbejde!

Det synspunkt har jeg og HK Stat forfægtet gennem nogle år. Vores interesse for akademiseringen, som det hedder, hænger selvfølgelig sammen med, at vi mener, at HK’ere er bedst til HK-arbejde.

Vi møder udfordringen med tørre tal og klar tale. Vi argumenterer for det rationelle i at lade HK’ere løse de opgaver, som vi er uddannet til. Vi argumenterer for at ansætte folk med de rette fagligheder til de rette opgaver og til den rigtige pris. Frem for, at fx forskere og dommere skal administrere, fordi HK’erne er sparet væk. Det har vi gjort i hele kongresperioden.

Mens højtuddannede presser vores HK-job fra den ene side, er for lidt efter og videreuddannelse blandt medlemmerne en mulig trussel fra den anden. Behovet for at udvikle sine kompetencer er nærmest uendeligt. Blandt andet som følge af den markante digitalisering, som offentlige arbejdspladser og arbejdsprocesser gennemgår.

Det kræver en indsats at være og blive ved med at være kompetent til tiden. HK Stats indsats for at ruste medlemmerne til fremtiden har vi i bestyrelsen forberedt grundigt.

Blandt andet igennem en tæt dialog med fagfolk, med fokus på motivation, tendenser på arbejdsmarkedet og ikke mindst på kompetencer igennem hele arbejdslivet. Og ved sammen med HK Kommunal at udvikle en række pejlemærker for arbejdet med digitalisering.

Vi arbejder og har arbejdet målrettet på flere fronter for at fremme både interessen og mulighederne for at efteruddanne sig. Interessen har vi blandt andet søgt at øge med kampagnen *Kom i form til fremtidens job*.

Målene med kampagnen er 1. at fremme jeres lyst til kompetenceudvikling og 2. at betrygge jer i, at I har et godt udgangspunkt for at bevare eller finde nyt fodfæste på fremtidens arbejdsmarked.

Med Fremtidens jobveje har vi taget afsæt i de stærke fagligheder, i som medlemmerne allerede har. Der er noget at bygge videre på. Og med inspiration fra vores beskrivelse af seks konkrete jobfelter har vi gjort det lettere for alle medlemmer at finde jeres retning og vej til at komme i form til fremtidens job.

Mulighederne for at efteruddanne sig har vi styrket med flere tiltag. Et af dem er Statens Kompetencefond, som giver støtte til kurser og efter – og videreuddannelse til HK Stat-medlemmer.

Fonden er oprettet som et resultat af overenskomstforhandlinger, og fonden lever videre med OK21.

1. juni blev der igen fyldt penge i det øremærkede HK Stat-kar – og der blev åbnet for nye ansøgninger. Dagen efter blev der lukket igen. Pengene slap op. Aldrig har medlemmerne været så hurtige til at søge om støtte til efter og videreuddannelse!

Det er yderst positivt, at så mange søger. MEN jeg er meget spændt på, om man ude på arbejdspladserne også *selv* bruger flere penge på kompetenceudvikling? Husk på, at fonden er et *supplement*. Det er ikke meningen, at den alene skal betale HK'ernes efter og videreuddannelse.

Her er bare 4 nøgletal fra fonden i OK18 perioden.

Det er ikke kun medlemmer med administrative jobs, der søger og får støtte. Det gør alle HK Stats medlemsgrupper. Fx fik it-medarbejdere i OK18 perioden tilsagn om støtte for i alt 2,8 millioner kroner. Pengene, som udgør over 12 procent af de samlede beløb fra fonden i perioden, gik dels til it-fagkurser, dels til digitaliseringskurser. Pengene er fordelt på 200 tilsagn.

Et andet væsentligt tiltag er den ny TR-fond. Den kom til verden ved OK18, og fortsætter i denne ok-periode. Pengene i fonden er målrettet uddannelse og aktiviteter for tillidsrepræsentanter. I skal gives mulighederne for at være centrale aktører i indsatsen for at inspirere og forberede HK-kollegerne til fremtidens jobfunktioner.

Jeg er stolt af, at vi har kunnet indgå aftale om fonden, at også arbejdsgiverne har forstået tillidsrepræsentanternes betydning, men ikke mindst glad for jeres store opbakning igennem aktiv deltagelse i de forskellige tilbud.

Kontorrobotter, chatbots, selvbetjeningsløsninger, nye store it-systemer. Digitaliseringen tager til. For få år siden frygtede mange, at en meget stor del af vores job ville forsvinde af den grund.

Så galt er det heldigvis ikke gået. Digitaliseringen har ikke i sig selv afskaffet HK'erne. Nogle jobs forsvinder ganske vist - hvad der er slemt for dem, det går ud over! Andre jobs ændrer indhold, nye kommer til. Rutineopgaver bliver løst på nye måder.

Men lige nu er der faktisk flere HK-årsværk i staten end for et par år siden på trods af, at det mange steder ikke opleves sådan. Forudsætningen for at beholde sit job eller få et andet er, at man løbende udvikler sine kompetencer.

Og der er en voksende opmærksomhed omkring det usynlige arbejde. Det er arbejde, som pludselig ikke bliver gjort, hvis man i forbindelse med digitalisering fyrer HK'erne. Eller som skal gøres af andre, hvis HK'erne er røget ud. En erkendelse, som jeg i al ubeskedenhed mener, at HK Stat har været med til at fremme.

Det nytter at kæmpe og slå et slag for HK'ernes gode fagligheder. Det *kan* lade sig gøre at påvirke holdninger og handlinger på det her område. Og det har HK Stat arbejdet målrettet på. Hør mere om det, når Peter får ordet.

Kernen for vores faglige arbejde – er uden tvivl overenskomsten.

I 2018 kom vi på hårdt arbejde for at forsvare og forny den. Og det lykkedes. Under dramatiske omstændigheder. Vi var en hårsbredde fra en konflikt – som ville have været den første for statens HK'ere. Meget var på spil, midlerne var krasse.

Arbejdsgiverne varslede en omfattende lockout. Vi varslede strejke. Sammenholdet blandt lønmodtagerne var stærkt. Vi måtte kæmpe mod forringelser og forskruede forestillinger om, at vi skyldte milliarder efter at have holdt lønfest i årene forud.

Kampen lykkedes. Vi kom ud med en fair lønstigning og et farvel til det skæve privatlønsværn. Og vi fik for første gang i en årrække en pulje at forhandle vores organisationsaftale for. Penge, som vi brugte på at løfte nogle af vores laveste lønsatser.

OK21 rager ikke helt så højt op i landskabet, når man flyver forbi. Dels var fronterne ikke trukket så skarpt op, efter at nye kræfter var kommet til og retorikken ændret på arbejdsgiversiden. Fra Moderniseringsstyrelse til Medarbejder- og Kompetencestyrelse. Og fra en borgerlig-regering og Sophie Løhde til en S-regering og Morten Bødskov - som i parentes bemærket godt kan være hård at bide skeer med, sku jeg hilse og sige ...

Dels var optakten, forhandlingerne og vel også forventningerne præget af coronapandemien. En stor uvished om, hvor dansk økonomi var på vej hen, lige da coronaen ramte, fik os til at overveje at udsætte OK21 et år. Der var ikke enighed blandt os på lønmodtagerside om den model. Så forhandlingerne gik deres gang.

Resultatet kender I. Og I godkendte det med et stort Ja ved urafstemningen. Oven i købet med en stemmeprocent, som ikke har været højere de seneste 22 år – bortset lige fra rekorden i 2018.

Her i foråret stemte 55,5 procent af medlemmerne, og 92 procent af jer satte krydset ved Ja.

Lad mig gentage, hvad jeg sagde dengang: Jeg er meget glad for den opbakning, HK Stats medlemmer har vist. Tak til alle, der har stemt og til alle de tillidsrepræsentanter landet over, som har været med i hele processen, fra vi udtog krav sidste forår til de digitale møder, hvor vi har fortalt om resultaterne.

Takken gælder også det ekstraordinært store engagement i jeres overenskomst, som I viste ved OK18. Det er helt afgørende for vores legitimitet som organisation og forhandlere, at vi kan bide os fast i bordkanten og bære jeres krav frem med visheden om, at I står bag. Og at I følger forhandlingerne til dørs med jeres stillingtagen. Sammen er vi stærke. Nærmest uovervindelige.

Hver overenskomstfornyelse har sit eget bagtæppe og sin egen dynamik. Som jeg lige var inde på, satte uvished om samfundsøkonomien under og efter coronaen ret snævre grænser for, hvor stor en ramme, vi kunne blive enige med skatteministeren om. Vi fik taget hul på endeligt at afskaffe minipensionen. Et meget vigtigt skridt.

Og ikke mindst har vi fået en aftale om at kigge Ny Løn systemet efter i sømmene. Som vi alle ved, lider Ny Løn af en række mangler og uhensigtsmæssigheder.

Nu ser vi frem mod OK24. Og mod et bedre økonomisk udgangspunkt for at opnå forbedringer. For allerede nu – på vej ud af coronaens skygge - synes usikkerheden om samfundsøkonomien at være erstattet af store forventninger til vækst.

Blandt de højdepunkter, der rager op gennem kongresperioden, er I, medlemmerne de vigtigste. I er statens HesteKræfter!

Indimellem – fx op til OK18 - kunne man af den politiske retorik få det indtryk, at HK'ere og andre i den statslige administration er overflødige bureaukrater, der ikke kører langt nok på literen.

Faktum er, at HK'erne i staten er arbejdsomme, kompetente, mangfoldige og vigtige. Vi er ikke altid de mest synlige og højtråbende. Men uden os ville statens mange arbejdspladser knirke slemt. Mangen en borger, lektor, bruger, chef, studerende med flere ville stå med håret i postkassen og savne den sædvanlige service, vejledning, it-bistand, analyseresultater og meget mere.

Jeres værdi viser I, i praksis hver dag på arbejdspladserne. For HK Stat er det en vigtig opgave at vise verden omkring os, hvem HK'erne er og hvad I kan og gør. De historier fortæller vi overalt, hvor det er muligt. Blandt andet i vores egne medier.

Tag et kig bagud i medlemsblad og på hjemmesiden og i vil se en perlerække af eksempler. Her finder i fx produktionsplanlæggeren ved Banedanmark, som sørger for sikkerheden i sporene, forandringskoordinatoren i skatteforvaltningen, der skaber ejerskab til it-projekter og klinikassistenten, der er venteværelsets venlige ansigt på Tandlægeskolen i Aarhus.

I møder koordinatoren i Miljøstyrelsen, der får tingene til at glide, nogle af stemmerne i trafikradioen i København og på Sjælland, som oplyser om uheld og kø på vejene.

I støder på miljøteknikeren, der næsten hver dag året rundt står i vand til livet i sjællandske åer for at udtage vandprøver for at analysere for kvælstof og fosfat. I kan læse om facility management-koordinatoren, der spillede en unik rolle i opstarten af den nye politiskole i Vejle.

I kan læse om dygtige sagsbehandlere og pantefogeder, som i Gældsstyrelsens kontor i Middelfart er i gang med danmarkshistoriens måske største oprydningsarbejde: Nemlig at få styr på og at inddrive et par millioner gamle gældsfordringer. Borgere og virksomheder skylder staten i alt 130 milliarder kroner.

Bundtet op i 100-kronesedler ville den svimlende sum fylde 28 tætpakkede kæmpestore sættevogne. (dem med skilt på at de er 25 meter lange!)

I møder den kontoruddannede RPA-administrator, altså sådan en slags HK-ingeniør, der nu bygger softwareroboter, som kan løse de kedelige opgaver i døgndrift – som hun selv udtrykker det.

Og I kan sammen med mig glæde jer over laboranten, der blev valgt til det team, som i Mærsk Tårnet på Københavns Universitet knokler intenst for at udvikle en vaccine mod covid-19. Hun er del af en historisk kamp for at redde en masse menneskeliv, som hun selv præcist udtrykker det. Og det er hun med rette vildt stolt over. Det er jeg også! (Udråbstegn.)

Kender I de dage, hvor it-systemerne er nede? Den første time går det meget godt – man får ryddet lidt op. Men meget længere skal det helst ikke vare, før tålmodigheden bliver sat på prøve. Og meget længere varer det sjældent. Derfor er jeg også stolt af vores dygtige it-medarbejdere. Uden dem og deres kvalificerede indsats måtte de fleste statslige arbejdspladser trække stikket.

Kun tiden afholder mig fra at remse flere op, som vores medier har givet stemme og sat ansigt på. For slet ikke at tale om alle de af jer, der udfylder lige så vigtige funktioner – uden at nogen har skrevet om dem!

Fagbevægelsen er i krise! Det hører vi i hvert fald jævnligt i medierne. Og sandt er det, at en mindre del af lønmodtagerne er med i en rigtig fagforening end for 20 år siden. Det viser tallene sort på hvidt. Men lige så sandt er det, at tre ud af fire HK'ere i staten er med i HK Stats faglige fællesskab. Tre ud af fire.

Det er selvfølgelig ikke godt nok, før den sidste fjerdedel også vælger at være medlem. Men vores organisationsprocent dokumenterer, at det vi sammen gør, i klubben, i afdelingen og i sektoren, ikke er så ringe endda. Det samme billede viser HK's målinger af medlemstilfredsheden.

Vores fællesskab rummer blandt andet overenskomster, en stærk lønforsikring, dygtige tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, kvalificeret faglig og juridisk bistand, energisk politisk interessevaretagelse og en stor indsats for at sikre medlemmerne relevante grunduddannelser og udvikling af deres kompetencer.

Vores faglige og demokratiske fællesskab er værd at være en del af. Både på grund af netop fællesskabet - det at vi står sammen – og takket være de resultater, vi skaber! Time for time, dag for dag. Nu og fremover.

Men vi skal være flere. For at nå endnu mere. Arbejdet med at organisere og engagere nye kolleger fortsætter i næste kongresperiode.

Samarbejdet med og forholdet til vores arbejdsgivere er et kapitel for sig. Det kommer her. Den ultrakorte udgave hedder: Tak, det går bedre, men der er stadig plads til forbedringer.

Samarbejdet foregår på mange niveauer. Heldigvis. Fra tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentantens daglige samarbejde, indbyrdes, med de lokale ledelser og de lokale afdelinger, landsklubbernes samarbejde med de relevante topledelse, HK-afdelingernes samarbejde med arbejdspladserne i deres område – og forbundssektorens samarbejde med primært den centrale arbejdsgiver og overenskomstpart.

Den rolle overtog skatteministeren fra finansministeren i september 2019. Og en ny styrelse, Medarbejder- og Kompetencestyrelse blev oprettet.

S-regeringen, der tiltrådte i juni 2019, ville markere en ny start. Dialog og respekt parterne imellem skulle erstatte mistillid, lovede skatte- og nu medarbejderminister Morten Bødskov. Og dialogen er blevet bedre siden.

Vi bliver ikke længere mødt af samme rå sprogbrug og direkte provokerende udspil, som vi oplevede i perioder fra Moderniseringsstyrelsen og den tidligere regerings ministre. Hvem husker ikke angrebene på den betalte spisepause? Den pludseligt indførte pligt for overenskomstansatte til at flytte med rundt i landet – som om de var tjenestemandsansatte med tilhørende privilegier.

Alt det har vi lagt bag os. Men den gode tone i dag ændrer ikke ved, at vi fortsat på en række områder må slås for selv små forbedringer i medlemmernes løn- og arbejdsvilkår.

Lad mig gentage: det går bedre, men der er stadig plads til forbedringer.

Under turen ned gennem kongresårene tårner et område sig op: Skatteforvaltningen!

Stop velfærds kronernes flugt! Nogle af jer, der har været med længe, husker måske det slogan? Vi var på gaden med det for ti år siden. Og det var et kompetent og rettidigt opråb, skulle tiden vise.

Citat: "En sparet krone er ikke altid en tjent krone," sagde vi dengang. For stadigt færre medarbejdere hos Skat betyder, at den danske statskasse går glip af et tocifret milliardbeløb i restancer og skattesnyd. Penge som ellers kunne være med til at finansiere fremtidens velfærd."

Det tog nogle år, før råbet blev hørt rundtomkring. I Finansministeriet fx, hvor ambitionerne om at spare på skattevæsenet ikke bare var enorme, men abnorme.

HK Stat har altså lige fra nedskæringerne i det daværende Skat begyndte, advaret om de sandsynlige konsekvenser af at skifte medarbejdere ud med it-systemer, der aldrig kom til at fungere.

Vi havde ret. Og vi har fået ret. Vinden er vendt. I medierne, på Christiansborg og blandt alskens eksperter. Også i fagbevægelsen har vi vundet opbakning til vores syn på det her. Og politikerne har erkendt, hvordan de skamred Skat med besparelser og fyringer. Tusinder er nu ansat. Heriblandt en meget stor gruppe HK'ere.

Faktisk er der nu flere end dobbelt så mange HK-medarbejdere på Skatteministeriets område end der var i 2016. I dag er der 3.702 årsværk.

Det er blevet noget nær en folkesag at genoprette det nødlidende skattevæsen, blandt andet efter de store sager om svindel med refusion af udbytteskat og i takt med, at skattegælden vokser og vokser. Og de seneste politiske aftaler om skattevæsenet og bevillingerne til det bærer i høj grad præg af HK Stats indsats.

Vi kan godt tillade os at sige, at vi på den her dagsorden var kompetente ikke bare til tiden, men også for fremtiden!

Min overflyvning er slut. Jeg nåede langt fra omkring alt, der er værd at fortælle. En halv sejr skal dog sniges med før landing.

Som jeg sagde i åbningstalen, er HK Stat arg modstander af omprioriteringsbidraget. Nu ser omprioriteringsbidraget generelt ud til at være på retur. Gennem de seneste fem år er en del områder blevet helt eller delvist fritaget for denne grønthøsterbesparelse. Måske nærmer vi os enden på den kedelige praksis, hvor man søvngængeragtigt sparede på vores fagområder, når der skulle findes penge på budgettet?

Det er ikke længere en rygmarvsrefleks blandt politikere at forringe de offentligt ansatte vilkår for at finansiere politiske tiltag.

Lad os glæde os over det. Og samtidig erkende, at træerne ikke vokser ind i himlen. Den sidste hovedløse besparelse på vores område er næppe set endnu! Også fremover skal vi være skarpe og klar til at dokumentere, at det er dyrt at spare på det arbejde, statens HK'ere leverer.

Lad os hjælpes ad om den opgave! Lad os være kompetente til hver en tid!

Tak for jeres opmærksomhed.

Bilag 1a – Politisk åbningstale

Kære delegerede, observatører og gæster. Hjertelig velkommen til kongres i HK Stat. Velkommen fra sektorbestyrelsen, fra næstformand Peter og fra mig.

Hvor opmuntrende endelig, med et helt års forsinkelse, at mødes om det, vi er fælles om på tværs af landet og bag hver en skærm: at forbedre og forsvare de statsansatte HK'eres job og vilkår nu og i fremtiden.

Vi skal langt omkring på kun én arbejdsdag. Beretninger, livlig debat, målprogram, regnskaber, valg og mere til venter. En pause i ny og næ skal der også være plads til. Der er ingen tid at spille, så jeg går lige på med min politiske åbningstale.

Vi holder kongres i en tid som er stærkt præget af Corona, også vores arbejdsliv, men det vil jeg ikke tale om nu, fordi det omtales i såvel den skriftlige som de mundtlige beretninger lidt senere i dag.

Tre budskaber har jeg. Nu fortæller jeg dem til jer. Jeg prøver at tale så højt og tydeligt, at også politikerne på Christiansborg hører dem. I må gerne hjælpe med at sprede budskaberne, hvis I er enige. To af budskaberne handler om penge og hvor de skal komme fra. Det tredje handler om, hvordan vi sikrer alle ordentlige løn- og ansættelsesvilkår – uanset om de er ansat kort eller længe.

Er der nogen HK'er som får for meget i løn, nej det tror jeg ikke nogen synes, til gengæld er der mange som gerne vil aflønnes for de kompetencer de har, for det ansvar og de funktioner som de varetager. Derfor er det ikke kun de sygeplejersker, jordemødre eller pædagoger som råber højt, eller som får udvalgte politikeres opmærksomhed, som nu skal være en del af et spændende og nødvendigt stykke arbejde.

For få uger siden tog Fagbevægelsens hovedorganisation, FH, kontakt til regeringen, med forslag til en fælles Komite om lønstrukturer i den offentlige sektor.

Hvorfor nu det?

Er lønvilkår ikke noget som vi aftaler ved overenskomstforhandlingerne? Og som vi **ikke** vil have politikerne på Christiansborg til at blande sig i! Var det nu et godt initiativ fra FH?

Lad mig selv svare på spørgsmålene, JA, vi forhandler konkrete lønvilkår ved overenskomstfornyelserne, og JA vi har brug for en sådan komite.

Igennem en årrække, ja faktisk siden 2010, hvor Lønkommissionen kom med sin redegørelse, har der været udtrykt en stigende frustration omkring opfølgning på lønkommissionens konklusioner og på det seneste ikke mindst i forhold til konsekvenserne af Tjenestemandreformen i 1969.

Har HK Stat også en særlig interesse i denne komites arbejde, eller er det de andre organisationer som fx sygeplejerskerne der har mest på spil.

Lad mig slå fast: Vi har ikke brug for en komité, der snævert og eksklusivt interesserer sig for nogle faggrupperes løn eller historiske konsekvenser af Tjenestemandreformen.

Derfor er det godt, at komiteen skal se på lønstrukturen i hele den offentlige sektor og ikke mindst belyse hvilke eventuelle barrierer der måtte være for mere grundlæggende ændringer af lønstrukturer og løndannelse i den offentlige sektor.

Og selvom HK Stat endnu ikke har modtaget en invitation til at deltage i komiteens arbejde, så kan jeg godt afsløre, at det forventer jeg og at det bliver et, Ja naturligvis deltager vi. For også HK Stat har noget at bidrage med. I kender alle vores mangeårige udfordringer med såkaldt Ny Løn.

Uanset hvilke anbefalinger, komiteen når frem til, vil jeg appellere til, at ændringer af offentligt ansattes lønninger og andre vilkår også fremover sker mellem arbejdsmarkedets parter inden for rammerne af den danske model. På den måde løser vi bedst problemer og forankrer løsninger i virkeligheden. Fordi parterne inden for modellen enes og bliver fælles forpligtet på de aftaler, de indgår. Med armslængde til politikerne på Borgen.

Politikerne kan så passende styrke modellen ved at give os mulighederne for at bruge den. Fx øge de økonomiske rammer. For ingen tvivl: Det er jo politikerne, der i sidste ende afgør rammerne for overenskomstfornyelser for de offentligt ansatte.

Staten ansætter vikarer i bundter. I nogle tilfælde på private vikaroverenskomster, hvor vilkårene er dårligere end dem, medarbejdere ville få på HK Stats overenskomst.

Nogle uden ret til løn under sygdom for eksempel. Det er helt uacceptabelt!

Statens arbejdsgivere kan sagtens ansætte folk midlertidigt på allerede eksisterende statslige overenskomst med ordentlige forhold. Og det bør man gøre i langt højere grad.

Sådan som det netop nu sker i Erhvervsstyrelsen!

Efter pres – og god dialog med HK Stat og vores tillidsrepræsentant i styrelsen.

Styrelsen har, endelig, besluttet at udfase brugen af vikarbureau ansatte medarbejdere og i stedet ansætte omkring 150 medarbejdere midlertidigt på statslige overenskomster. Netop den vej, HK Stat hele tiden har anvist.

Der er nemlig stadig brug for ekstra medarbejdere på grund af coronaen i mindst et år fremover.

Vi vil ikke acceptere vikaransættelser, der løber i det uendelige. Overalt på arbejdsmarkedet må misbruget af langvarige vikaransættelser høre op. Af hensyn til vikarerne. Og fordi vi ikke vil have et arbejdsmarked - hverken offentligt eller privat - der deler arbejdskraften op i et A- og et B-hold!

Tilbage til politikerne på Christiansborg, for kun de, kan løse det andet pengeproblem, jeg gerne vil gøre noget ved i dag: Omprioriteringsbidraget.

Det er den løbende besparelser på typisk to procent, som mange statslige arbejdspladser fortsat må bløde hvert eneste år. Selv om en del områder efterhånden er undtaget for besparelsen, dræner den stadig budgetterne på mange statslige arbejdspladser.

Faktisk betaler 141 områder i staten stadig omprioriteringsbidrag, mens knap så mange – 132 – er undtaget. I hvert fald her i 2021.

HK Stat har påpeget de skadelige virkninger af den løbende besparelse i årevis! Omprioritering betyder meget ofte, at pengene flytter fra de mindst synlige opgaver til det som vi oftest ser eller mødes af i kontakten med statslige institutioner. Og nedskæringerne sker helt uden en tilsvarende reduktion i opgavemængden.

Vi har ikke talt for helt døve øren. Noget er der sket. Det er således fint at konstatere, at blandt andre politiet, forsvaret, skatteforvaltningen og de fleste kultur- og uddannelsesinstitutioner er blevet befriet for det skæve 'sparebidrag'. Men det er ikke nok.

Vi bliver nødt til at gøre op med opfattelsen af, at omprioriteringsbidraget allerede er afskaffet. Det er ikke tilfældet! Lad os nu tage denne økonomiske åreladning af vores arbejdspladser fuldstændig ud. Begynde på en frisk. Naturligvis kan og skal man politisk prioritere, hvor der skal skrues op og ned i staten. Og dermed anvise, hvilke opgaver, der skal løses og hvilke der ikke længere skal løses.

Bare at hente to procent løbende hvert år giver ikke mening. Omprioriteringsbidraget er en økonomisk knap, som politikerne begyndte at skrue på for mange år siden. Måske har nogle af dem svedt ud, at de skruede.

Og besparelsen trækker lange spor. Også på områder, man troede var fritaget. Fx er det kun få uger siden, at Aarhus Universitet fyrede 30 medarbejdere på fakultetet TECH og indgik cirka 50 senior- og fratrædelsesaftaler. Universitetet skulle spare 70 millioner kroner. Hovedårsagen var virkninger af omprioriteringsbidraget.

Det koster nemlig stadig besparelser på myndighedsbetjeningen – det vil sige forskning i klima og miljø. Det vigtige område har siden 2009 skullet levere en to procents besparelser hver eneste år. Det er jo tæt på absurd.

Også derfor siger vi: Omprioriteringsbidraget skal HELT VÆK!

Vi siger det i dag – og vi har netop sendt alle folketingsmedlemmer en hilsen med en appel om at tage ansvar i kommende finanslovsforhandlinger ved at afskaffe grønthøsterbesparelsen overalt i staten! Hvis nogen af dem skulle savne noget virkelig fornuftigt at tage fat på efter sommerferien, ku' de passende tage fat her!

Tak for jeres opmærksomhed.

Om lidt kan I se en lille video om, hvordan postkortet blev afleveret og modtaget på Christiansborg.

Bilag 2 – Målprogram for HK Stat 2021 – 2024

Bilag 3 – HK Stats love 2021 – 2024 efter forbundssektorkongressen d. 10. juni 2021

HK Stats forbundssektorlove – 2021

§ 1. HK STATS HJEMSTED

HK Stat er den statslige forbundssektor af HK Danmark med hjemsted i Københavns Kommune.

§ 2. HK STATS OMRÅDE

Ethvert medlem af forbundet, der er beskæftiget inden for de områder i staten, hvor HK har overenskomst eller aftale med Skatteministeriet, eller hvor Skatteministeriet har delegeret forhandlings- og aftaleretten eller en selvejende institution, herunder tilskudsberettigede institutioner med tilknytning til det statslige område, er automatisk medlem af HK Stat og må følge de i lovene fastsatte bestemmelser.

§ 3. HK STATS FORMÅL

1. At samle alle funktionærer, tjenestemænd og beslægtede faggrupper samt fagets unge under uddannelse inden for HK Stats område for ved samarbejde at fremme og værne fælles interesser
2. At arbejde for, at gældende love, overenskomster og aftaler kendes, følges og forbedres
3. At tilstræbe, at enhver funktionær eller tjenestemand sikres tryghed, gode fysiske og psykiske arbejdsforhold og det størst mulige udbytte af eget arbejde
4. At arbejde for at fremme bedre økonomiske, sociale, kulturelle samt uddannelses-, beskæftigelses- og miljømæssige vilkår for medlemmerne
5. At arbejde for, at teknologien og digitaliseringen anvendes på en måde, så medlemmernes jobindhold og arbejdssituation udvikles og forbedres
6. At arbejde for overholdelse af og forbedringer af samarbejdsaftalen
7. At arbejde for, at der udvikles nye samarbejdsformer, der skal resultere i, at ansvar og beføjelser uddelegeres til alle led i institutioner og styrelser
8. At styrke kollegialitets- og solidaritetsfølelsen gennem organisering af alle funktionærer, tjenestemænd og elever
9. At skabe den indre styrke i organisationen ved at fremme og udvikle idegrundlaget
10. At fremme kommunikationen mellem medlemmerne og forbundssektoren og blandt medlemmerne indbyrdes
11. At virke oplysende og rådgivende om planlagte ændringer, der berører medlemmer af HK Stat
12. At fremme det tværfaglige arbejde
13. At arbejde for reel ligestilling mellem mænd og kvinder, både med hensyn til løn, ansættelsesforhold - herunder advancementsmuligheder - og i forbindelse med repræsentation i udvalg, nævn mv. i og uden for fagbevægelsen
14. At fremme etnisk ligestilling

15. At arbejde for at påvirke politikker på nationale, europæiske og internationale områder, der vedrører medlemmernes løn- og arbejdsvilkår.

§ 4. HK STATS STRUKTUR

Stk. 1. Hvor forholdene gør det ønskeligt, kan forbundssektorbestyrelsen tillade medlemmer at slutte sig sammen i landsklubber. Vedtægter skal godkendes af forbundssektorbestyrelsen.

Stk. 2. Omkostninger, jf. § 4 stk. 1, dækkes af forbundssektorbestyrelsen efter regler udarbejdet af forbundssektorbestyrelsen.

Stk. 3. Valg af formand og bestyrelsesmedlemmer skal meddeles til forbundssektoren.

Stk. 4. Repræsentation til landsklubbers delegeretmøder fastsættes i de enkelte landsklubbers vedtægter.

Stk. 5. Referater fra landsklubbers delegeretmøder skal indsendes til forbundssektoren.

Stk. 6. HK Stat følger den til enhver tid gældende struktur med hensyn til opdeling i geografiske afdelinger og er overalt i praktisk samarbejde med disse.

§ 5. FORBUNDSSEKTORKONGRESSER

Stk. 1. HK Stats højeste myndighed er forbundssektorkongressen. Der afholdes ordinær forbundssektorkongres hvert 4. år samt ekstraordinær forbundssektorkongres, når forbundssektorbestyrelsen eller forbundets hovedbestyrelse træffer beslutning herom.

Stk. 2. Forbundssektorbestyrelsen fastsætter tid og sted for næste kongres.

Stk. 3. Desuden skal der afholdes ekstraordinær forbundssektorkongres, såfremt 10 procent af HK Stats medlemmer ønsker det. Til ekstraordinær forbundssektorkongres foretages nyvalg af delegerede.

Stk. 4. Indkaldelse til ordinær forbundssektorkongres skal ske med mindst 9 måneders varsel.

Stk. 5. Indkaldelse til ekstraordinær forbundssektorkongres skal ske med mindst én måneds varsel og skal indeholde motiveret dagsorden.

§ 6. FORBUNDSSEKTORKONGRESSENS SAMMENSÆTNING

- a. Forbundssektorbestyrelsens medlemmer er fødte medlemmer af forbundssektorkongressen.
- b. 4 medlemmer for landsklubber med mere end 2.000 medlemmer inden for HK Stat er delegerede i henhold til regler godkendt af hovedbestyrelsen.
- c. En Tværgående Landsforening, der har medlemmer inden for HK Stats område, tildeles én delegeret for hver påbegyndt 2.000 medlemmer inden for forbundssektoren, dog maksimalt 4 delegerede. De delegerede skal være medlem af såvel Landsforeningens bestyrelse som af HK Stat.
- d. Landsklubber med under 2.000 medlemmer inden for HK Stat tildeles forlods 2 mandater.
- e. Forbundsformand samt forbundsnæstformand er forlods delegerede.
- f. HK Ungdoms repræsentant i HK Stats forbundssektorbestyrelse, jf. § 12, stk. 11. Såfremt der ikke sidder en repræsentant fra HK Ungdom i HK Stats forbundssektorbestyrelse, eller vedkommende

ikke kan deltage i forbundssektorkongressen, kan HK Stats forbundssektorbestyrelse udpege en repræsentant fra HK Ungdoms Landsudvalg, der er medlem af HK Stat.

- g. Herefter fordeles 221 mandater i henhold til de geografiske afdelingers statssektorerers medlemstal. Beregningen sker på grundlag af medlemstallet pr. den umiddelbart forudgående afslutning af forbundets regnskabsår.
- h. Dog skal antallet af de, der er valgt direkte til forbundssektorkongressen i henhold til litra g), være større end antallet af de, der er udpeget i henhold til litra a), b), d), e) og f).

Stk. 2. Landsklubber, der har et forbundssektorbestyrelsesmedlem - jf. § 12 stk. 5 - reduceres med en delegeret i den forlods tildeling nævnt i litra b) og d).

§ 7. VALG AF DELEGEREDE

Stk. 1. Valg af delegerede i henhold til § 6, litra g) til forbundssektorkongressen skal foregå på en generalforsamling eller et medlemsmøde og foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges. På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst 2.

Det skal af dagsordenen for generalforsamlingen eller medlemsmødet fremgå, at der foretages valg af delegerede til forbundssektorkongressen.

Stk. 2. Valgbare er alle medlemmer af HK Stat med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, forbundssektor og HK-afdeling, samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive medlemmer.

Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.

§ 8. DELTAGELSE I FORBUNDSSEKTORKONGRESSEN

Ud over de i § 6, stk. 1, litra a) til h) nævnte delegerede kan følgende deltage i forbundssektorkongressen med taleret, men uden stemmeret:

- a. Medlemmer af forbundets forretningsudvalg
- b. HK Stats kongresvalgte revisorer
- c. En repræsentant fra HK Ungdom.

§ 9. MANDATERNES GODKENDELSE

Stk. 1. De valgte delegerede til forbundssektorkongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor-/afdelingssektorformand eller formanden for landsklubben samt 2 bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2. Mandatlisten skal til et af HK Stat fastsat tidspunkt indsendes til forbundet til prøvelse i et af HK Stat nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af forbundssektorkongressen.

§ 10. INDSENDELSE AF FORSLAG

Stk. 1. Forslag til behandling på en ordinær forbundssektorkongres skal være godkendt til fremsendelse til forbundssektorkongressen på en afdelingssektorgeneralforsamling eller det medlemsmøde, hvor man vælger delegerede, og som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til forbundssektorkongressen skal behandles.

Herfra undtages dog forslag fra hovedbestyrelsen og forbundssektorbestyrelsen.

Bestyrelser i landsklubber kan gennem deres repræsentanter i forbundssektorbestyrelsen, jf. § 12, stk. 5, senest 2 måneder før kongressen indsende forslag til forbundssektorkongressen.

Stk. 2. Forslag skal med kort, skriftlig motivering indsendes til HK Stat fra afdelingssektorer og landsklubber senest 2 måneder før forbundssektorkongressens afholdelse.

Herfra er undtaget forslag fra hovedbestyrelsen og HK Stats forbundssektorbestyrelse.

Stk. 3. HK Stat opstiller og publicerer forbundssektorens beretning, regnskab og samtlige indsendte forslag, der skal tilstilles de geografiske afdelinger, landsklubber og forbundssektorkongressens delegerede samt de i § 8 nævnte senest én måned før forbundssektorkongressens åbning.

§ 11. FORBUNDSSEKTORKONGRESSENS DAGSORDEN

Forbundssektorkongressens dagsorden skal mindst indeholde:

1. Godkendelse af mandater
2. Forslag til forretningsorden
3. Valg af forbundssektorkongressens tillidsrepræsentanter
4. Beretning om virksomheden
5. Forelæggelse af regnskaberne
6. Behandling af indkomne forslag
7. Vedtagelse af 4-årigt målprogram
8. Valg af de i § 12, stk. 1 og stk. 9 nævnte tillidsrepræsentanter

§ 12. FORBUNDSSEKTORBESTYRELSE, SUPPLEANTER OG REVISORER

Stk. 1. Forbundssektorkongressen vælger forbundssektorens formand og næstformand. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor forbundssektornæstformanden ikke kan genvælges, gælder de samme regler, som er gældende i forbundets love, § 27.

Stk. 3. Foruden forbundssektorformanden og forbundssektornæstformanden består forbundssektorbestyrelsen af 17 medlemmer.

Heraf vælges 14 fra HK-afdelingernes afdelingssektorer samt 3 fra HK Stats landsklubber.

Stk. 4. Hver HK-afdeling vælger 2 forbundssektorbestyrelsesmedlemmer, der vælges fra HK-afdelingens statssektor.

De til enhver tid 7 valgte afdelingssektorformænd er forlods valgt.

De øvrige 7 vælges af og blandt den regionale afdelingssektorbestyrelses medlemmer.

De lokalt valgte medlemmer af HK Stats forbundssektorbestyrelse forestår i samarbejde med HK-afdelingen og HK Stat koordineringen af det lokale fagpolitiske arbejde inden for HK Stats forhandlingsområde.

Valgbare er alle medlemmer af HK Stat med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, forbundssektor og HK-afdeling, samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension.

Såfremt et forbundssektorbestyrelsesmedlem ikke opfylder disse betingelser, skal vedkommende udtræde af forbundssektorbestyrelsen.

Stk. 5. HK Stats landsklubber vælger 3 bestyrelsesmedlemmer til forbundssektorbestyrelsen.

Valget sker af og blandt formændene for HK Stats landsklubber.

Stk. 6. På samme måde vælges i hver af de 7 HK-afdelingers afdelingssektorer et passende antal suppleanter, dog mindst 2 i prioriteret rækkefølge.

I landsklubberne er suppleanten fra den landsklub, der ikke opnår valg til forbundssektorbestyrelsen.

Stk. 7. Såfremt afdelingssektorformanden afgår/ikke opnår genvalg, indtræder den nyvalgte/konstituerede afdelingssektorformand i forbundssektorbestyrelsen.

Meddelelse herom skal ske til HK Stat senest 14 kalenderdage efter afdelingssektorgeneralforsamlingen/konstitueringen.

Såfremt et afdelingssektorbestyrelsesmedlem afgår/ikke opnår genvalg, vælges af og blandt afdelingssektorbestyrelsens medlemmer et andet ordinært afdelingssektorbestyrelsesmedlem.

Meddelelse herom skal ske til HK Stat senest 14 kalenderdage efter.

Såfremt en formand for en landsklub afgår/ikke opnår genvalg, foretages der senest 14 kalenderdage herefter valg, af og blandt formændene, af et nyt landsklubsektorbestyrelsesmedlem, og valget meddeles straks herefter til HK Stat.

Stk. 8. I tilfælde af et forbundssektorbestyrelsesmedlems fravær på et forbundssektorbestyrelsesmøde kan suppleanten fra den pågældende HK-afdelings statssektor indtræde i den rækkefølge, de er valgt af og blandt afdelingssektorbestyrelsens medlemmer. Tilsvarende gælder for landsklubber, jf. § 12, stk. 6.

Stk. 9. På forbundssektorkongressen vælges endvidere 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter.

Stk. 10. Valgene i stk. 1 og 9 er gældende for 4 år.

Stk. 11. HK Ungdoms Landsudvalg kan udpege en observatør til HK Stats forbundssektorbestyrelse, der uden stemmeret deltager i bestyrelsesarbejdet. Pågældende skal være medlem af HK Stat.

Stk. 12. Alle HK's medlemmer er valgbare til hvervet som forbundssektorformand og forbundssektornæstformand med undtagelse af medlemmer på frikontingent og medlemmer, der ikke er erhvervsaktive.

Stk. 13. Forudsætningen for valg i henhold til stk. 1 og 3 og forbliven er, at de valgte er erhvervsaktive inden for faget og ikke er på frikontingent. Forbundssektorformanden og forbundssektornæstformanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

Til de i stk. 1 valgte tillidshverv er sidste mulige valgperiode den valgperiode, hvori folkepensionsalderen opnås.

Valgte, hvis første valg ligger forud for HK Danmarks kongres 2017, kan vælge at bibeholde de fratrædelsesbestemmelser, pågældende var omfattet af på daværende tidspunkt som en personlig ordning.

Medlemmer, der skriftligt tilkendegiver, at de er villige til valg, kan vælges, selv om de er forhindret i at give møde.

§ 13. FORBUNDSSEKTORBESTYRELSENS ARBEJDSGRUNDLAG

Stk. 1. Forbundssektorformanden leder forbundssektorens virksomhed i overensstemmelse med de af forbundskongressen, hovedbestyrelsen og forbundssektorkongressen truffne beslutninger.

Stk. 2. Forbundssektornæstformanden bistår og træder i stedet for forbundssektorformanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.

Stk. 3. Forbundssektorbestyrelsen afholder møde, så ofte forbundssektorformanden finder det nødvendigt, eller når over halvdelen af forbundssektorbestyrelsesmedlemmerne fremsætter motiveret begæring herom.

§ 14. ØKONOMI

Stk. 1. Forbundssektorformanden er ansvarlig for regnskaberne, og for at disse forelægges i overensstemmelse med lovene. Endvidere for udarbejdelse af budget og er sammen med den øvrige forbundssektorbestyrelse ansvarlig for HK Stats midler.

Stk. 2. Til at forpligte HK Stat ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom ved transport, kvittering af obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer, kræves underskrift af forbundssektorformanden, forbundssektornæstformanden og mindst ét forbundssektorbestyrelsesmedlem.

Stk. 3. § 14, stk. 1 er kun gældende for egne midler i HK Stat og kan ingensinde omfatte forbundets midler.

Stk. 4. Der udarbejdes et årligt regnskab, som følger kalenderåret. Regnskabet skal i revideret stand forelægges forbundssektorbestyrelsen til godkendelse inden udgangen af førstkomende april kvartal.

Stk. 5. De på forbundssektorkongressen valgte revisorer reviderer regnskabet og der foretages uanmeldte bilagseftersyn i hver regnskabsperiode.

Derudover skal regnskabet revideres af et Statsautoriseret Revisionsfirma, i overensstemmelse med gældende god revisionsskik for statsautoriserede revisorer.

Stk. 6. Medlemmerne hæfter ikke for HK Stats gældsforpligtelser.

Stk. 7. Forbundssektorkontingentet fastsættes af forbundssektorbestyrelsen i henhold til § 16, stk. 4, litra e).

§ 15. BEFORDRINGSUDGIFTER

Befordringsudgifter i forbindelse med forbundssektorens virksomhed ydes efter forbundets regler.

§ 16. FORBUNDSSEKTORENS KOMPETENCE

Stk. 1. HK Stats forbundssektorbestyrelse har kompetence til at afslutte alle løbende faglige sager inden for forbundssektorens område under hensyntagen til de af hovedbestyrelsen fastlagte faglige og politiske principper.

Stk. 2. HK Stat er ansvarlig inden for sit faglige område for:

- a. Indgåelse og fornyelse af overenskomster
- b. Udtagelse af overenskomstkraav
- c. Sager til faglig voldgift og Arbejdsretten
- d. Teknologi- og samarbejdsaftaler
- e. Behandling af øvrige faglige spørgsmål, såvel nationalt som internationalt.

Stk. 3. HK Stat har indstillingsret til hovedbestyrelsen vedrørende iværksættelse og afslutning af faglige konflikter og ydelse af strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster, indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation.

Stk. 4. HK Stats forbundssektorbestyrelse har desuden ret til:

- a. Iværksættelse af faglige og agitatoriske tiltag inden for forbundssektoren
- b. Ansættelse af det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen
- c. Nedsættelse af forhandlingsudvalg
- d. Indsendelse af forslag til HK's forbundskongres
- e. Fastsættelse af forbundssektorkontingent.

§ 17. FORHANDLINGSREGLER

Stk. 1. Faglige problemer søges løst gennem lokale forhandlinger af den enkelte klub.

Kan der ikke opnås et tilfredsstillende resultat, videregives sagen til den lokale HK-afdeling.

Kan ej heller HK-afdelingen opnå et tilfredsstillende resultat, videregives sagen til HK Stat.

Stk. 2. Inden for områder, hvor der findes landsklubber, deltager formanden eller den af landsklubben udpegede stedfortræder i forhandlinger af principiel karakter sammen med den af forbundet udpegede faglige konsulent.

Stk. 3. Alle ændringsforslag af generel karakter til bestående overenskomster skal indsendes til HK Stat.

§ 18. NEDLÆGGELSE AF HK STAT

Stk. 1. I tilfælde af HK Stats nedlæggelse tilfalder HK Stats formue HK Danmark.

Stk. 2. Formuen kan aldrig blive genstand for deling mellem medlemmerne.

§ 19. ÆNDRING AF FORBUNDSSEKTORLOVENE

Stk. 1. Disse love kan kun ændres af en forbundssektorkongres/forbundskongres eller ved urafstemning i henhold til forbundets love, § 22.

Stk. 2. Ændringer i disse love indstilles efterfølgende til godkendelse af HK's hovedbestyrelse.

Generelt:

Redaktionelle ændringer – HK Stats sekretariat bemyndiges til at kunne foretage redaktionelle ændringer i lovene og eventuelle konsekvensrettelser som følge af vedtagne ændringsforslag.

Vedtaget på forbundssektorkongressen 12. -14. juni 1996. Godkendt af HK's hovedbestyrelse 17. august 1996.

Ændringer godkendt af HK's hovedbestyrelse 3. september 1997 pga. fusion med DPGF.

Ændringer godkendt af HK's hovedbestyrelse 4. marts 1998 pga. fusion med DPGF

Således vedtaget på HK Stats forbundssektorkongres 6.-8. juni 2000 og godkendt af HK's hovedbestyrelse den 2. september 2000.

Vedttaget på HK Stats forbundssektorkongres 8. – 10. juni 2004 og godkendt af HK's hovedbestyrelse den 4. september 2004

Vedttaget på HK Stats forbundssektorkongres 18. og 19. juni 2008 og godkendt af HK's hovedbestyrelse den 29. august 2008.

Ændringer godkendt af HK's hovedbestyrelse den 7. september 2011 på grund af vedtagne beslutninger på HK Danmarks kongres i 2009 og ændringer i antallet af Landsdækkende Sammenslutninger.

Vedttaget på HK Stats forbundssektorkongres 12. – 14. juni 2012. Godkendt af HK's hovedbestyrelse den 5. og 6. september 2012.

Vedttaget på HK Stats forbundssektorkongres 7. og 8. juni 2016. Godkendt af HK's hovedbestyrelse den 8. december 2016.

Vedttaget på HK Stats forbundssektorkongres 10. juni 2021. Godkendt af HK's hovedbestyrelse den XX december 2021.