

1 HK Stat kongres 2021 - Mundtlig beretning – Rita Bundgaard

2
3 Kære delegerede ude bag skærmene. Fem år er lang tid, når man kigger tilbage på, hvad der er
4 sket på jeres og statens arbejdspladser og i jeres fagforening. Ikke kun fordi vi denne gang måttet
5 vente et år længere end normalt på at mødes til kongres. Fem år er også lang tid af i hvert fald to
6 andre grunde:

7
8 Dels går udviklingen på vores arbejdspladser, på arbejdsmarkedet og i samfundet meget hurtigt.
9 Dels har den langvarige corona-pandemi ændret radikalt på betingelserne for at passe sit arbejde
10 – også som fagforening.

11
12 Derfor dominerer tiden siden nedlukningen i marts 2020, udsigten når man kigger tilbage. Men der
13 var en tid før covid-19, mundbind, sprit og hjemmearbejde. Der var - og der kommer - andet end
14 corona!

15
16 Tak til alle medlemmer af HK Stat, der har bidraget til bringe samfundet, os alle sammen, gennem
17 krisen. Tak til fx jer, der i Erhvervsstyrelsen knoklede i døgndrift for at få hjælpepakkerne til
18 erhvervslivet til at fungere.

19
20 Tak til de dygtige IT-medarbejdere, der satte strøm til titusindvis af hjemmearbejdspladser på
21 rekordtid. Tak til laboranterne, som analyserede et tocifret antal millioner af corona tests.

22
23 Og ikke mindst tak til alle jer, som ufortrødent fortsatte jeres arbejde, hjemme ved køkkenbordet, i
24 gæsteværelset eller som mødte ind på næsten tomme arbejdspladser fordi der var kritiske HK-
25 funktioner som stadig skulle passes.

26
27 Jeg vil nu flyve henover både coronatiden og årene forud. Jeg vil holde øje med de steder, hvor
28 udfordringer, begivenheder og beslutninger rager op i landskabet. Der, hvor man kan se, hvordan
29 vilkårene for jer – statens HK'ere – er blevet påvirket. Og hvordan I og HK Stat har gjort en forskel.

30
31 Peters og min mundtlige beretninger supplerer den skriftlige. I formandskabet og i bestyrelsen
32 glæder vi os til at høre jeres kommentarer og input til debatten om HK Stats virksomhed senere i
33 dag.

34
35 En del vil være kendt stof. Især for de af jer, der har nærlæst den skriftlige beretning. Og det har I
36 selvfølgelig alle sammen 😊 Men gode historier kan ikke fortælles for tit. Slet ikke, når de som i dag
37 handler om jer.

38
39 Og det er jeres beretning, vi holder her. Uden jer, de over 20.000 erhvervsaktive medlemmer af
40 HK's mindste men - hvis vi selv skal sige det - mest energiske sektor, var der ingen beretning. Lige
41 som der uden jer ikke var nogen velfungerende statslige arbejdspladser. I er *kompetente til tiden* –
42 lige som HK Stat bestræber sig på at være det. Hele tiden.

43
44 Nogle gange kræver det, at vi råber op, siger 'nok-er-nok' og slår i bordet. Andre gang er der brug
45 for det stille diplomati og den fortrolige samtale med med- og modparter. Hele tiden er der brug for
46 at holde et vågent øje med, at vores overenskomster og aftaler bliver forvaltet efter hensigten.

47
48 Samtidig skal vi udvikle og vedligeholde et konstruktivt samarbejde med vores arbejdsgivere. Og
49 ikke mindst skal vi styrke og dyrke det faglige fællesskab internt i HK Stats medlemskreds og
50 fællesskabet på tværs i fagbevægelsen.

51

52 Vores rettigheder og vilkår er resultatet af 150 års hårdt og vedholdende arbejde. Nu skal I høre
53 lidt om fem års – indimellem hårdt – og hele tiden vedholdende arbejde.
54
55 -----
56
57 For 30 år siden hed vores finansminister Henning Dyremose. Han ville godt have færre folk ansat i
58 det offentlige. ”Jeg elsker de statsansatte,” sagde han. Og tilføjede med et skælmsk blik: ”Jo færre
59 de er, jo mere elsker jeg dem.”
60
61 Jeg har det IKKE på samme måde med akademikere, slet ikke! Men jeg kan godt komme i tvivl
62 om, hvorvidt akademikere efterhånden fylder vel rigeligt i den statslige administration De
63 nyeste tal viser en stigning på 63 procent på de seneste 10 år. Det svarer til 31.000 flere
64 akademikere
65
66 Udviklingen – og udfordringen – kender også vores kommunale kolleger kun alt for godt. Sagen er
67 vel, at der bliver uddannet rigeligt mange akademikere – og at nogle af dem bevæger sig ind på
68 HK-området. Nogle af dem fortrænger HK’ere.
69
70 Vi har i HK Stat respekt for alle fagligheder – vi ville gerne, at andre havde samme respekt for
71 vores fagligheder! For det er en slem misforståelse, at alle kan lave HK-arbejde!
72
73 Det synspunkt har jeg og HK Stat forfægtet gennem nogle år. Vores interesse for
74 akademiseringen, som det hedder, hænger selvfølgelig sammen med, at vi mener, at HK’ere er
75 bedst til HK-arbejde.
76
77 Vi møder udfordringen med tørre tal og klar tale. Vi argumenterer for det rationelle i at lade HK’ere
78 løse de opgaver, som vi er uddannet til. Vi argumenterer for at ansætte folk med de rette
79 fagligheder til de rette opgaver og til den rigtige pris. Frem for, at fx forskere og dommere skal
80 administrere, fordi HK’erne er sparet væk. Det har vi gjort i hele kongresperioden.
81
82 -----
83
84 Mens højtuddannede presser vores HK-job fra den ene side, er for lidt efter og videreuddannelse
85 blandt medlemmerne en mulig trussel fra den anden. Behovet for at udvikle sine kompetencer er
86 nærmest uendeligt. Blandt andet som følge af den markante digitalisering, som offentlige
87 arbejdspladser og arbejdsprocesser gennemgår.
88
89 Det kræver en indsats at være og blive ved med at være kompetent til tiden.
90 HK Stats indsats for at ruste medlemmerne til fremtiden har vi i bestyrelsen forberedt grundigt.
91
92 Blandt andet igennem en tæt dialog med fagfolk, med fokus på motivation, tendenser på
93 arbejdsmarkedet og ikke mindst på kompetencer igennem hele arbejdslivet. Og ved sammen med
94 HK Kommunal at udvikle en række pejlemærker for arbejdet med digitalisering.
95
96 Vi arbejder og har arbejdet målrettet på flere fronter for at fremme både interessen og
97 mulighederne for at efteruddanne sig. Interessen har vi blandt andet søgt at øge med kampagnen
98 *Kom i form til fremtidens job*.
99
100 Målene med kampagnen er 1. at fremme jeres lyst til kompetenceudvikling og 2. at betrygge jer i,
101 at I har et godt udgangspunkt for at bevare eller finde nyt fodfæste på fremtidens arbejdsmarked.
102
103 Med Fremtidens jobveje har vi taget afsæt i de stærke fagligheder, i som medlemmerne allerede
104 har. Der er noget at bygge videre på. Og med inspiration fra vores beskrivelse af seks konkrete

105 jobfelter har vi gjort det lettere for alle medlemmer at finde jeres retning og vej til at komme i form
106 til fremtidens job.

107
108 Mulighederne for at efteruddanne sig har vi styrket med flere tiltag. Et af dem er Statens
109 Kompetencefond, som giver støtte til kurser og efter – og videreuddannelse til HK Stat-
110 medlemmer.

111
112 Fonden er oprettet som et resultat af overenskomstforhandlinger, og fonden lever videre med
113 OK21.

114
115 1. juni blev der igen fyldt penge i det øremærkede HK Stat-kar – og der blev åbnet for nye
116 ansøgninger. Dagen efter blev der lukket igen. Pengene slap op. Aldrig har medlemmerne været
117 så hurtige til at søge om støtte til efter og videreuddannelse!

118
119 Det er yderst positivt, at så mange søger. MEN jeg er meget spændt på, om man ude på
120 arbejdspladserne også *selv* bruger flere penge på kompetenceudvikling? Husk på, at fonden er et
121 *supplement*. Det er ikke meningen, at den alene skal betale HK'ernes efter og videreuddannelse.

122
123 Her er bare 4 nøgletal fra fonden i OK18 perioden.

124
125 Det er ikke kun medlemmer med administrative jobs, der søger og får støtte. Det gør alle HK Stats
126 medlemsgrupper. Fx fik it-medarbejdere i OK18 perioden tilsagn om støtte for i alt 2,8 millioner
127 kroner. Pengene, som udgør over 12 procent af de samlede beløb fra fonden i perioden, gik dels til
128 it-fagkurser, dels til digitaliseringskurser. Pengene er fordelt på 200 tilsagn.

129
130 Et andet væsentligt tiltag er den ny TR-fond. Den kom til verden ved OK18, og fortsætter i denne
131 ok-periode. Pengene i fonden er målrettet uddannelse og aktiviteter for tillidsrepræsentanter. I skal
132 gives mulighederne for at være centrale aktører i indsatsen for at inspirere og forberede HK-
133 kollegerne til fremtidens jobfunktioner.

134
135 Jeg er stolt af, at vi har kunnet indgå aftale om fonden, at også arbejdsgiverne har forstået
136 tillidsrepræsentanternes betydning, men ikke mindst glad for jeres store opbakning igennem aktiv
137 deltagelse i de forskellige tilbud.

138
139 -----//-----

140
141 Kontorrobotter, chatbots, selvbetjeningsløsninger, nye store it-systemer. Digitaliseringen tager til.
142 For få år siden frygtede mange, at en meget stor del af vores job ville forsvinde af den grund.

143
144 Så galt er det heldigvis ikke gået. Digitaliseringen har ikke i sig selv afskaffet HK'erne. Nogle jobs
145 forsvinder ganske vist - hvad der er slemt for dem, det går ud over! Andre jobs ændrer indhold, nye
146 kommer til. Rutineopgaver bliver løst på nye måder.

147
148 Men lige nu er der faktisk flere HK-årsværk i staten end for et par år siden på trods af, at det
149 mange steder ikke opleves sådan. Forudsætningen for at beholde sit job eller få et andet er, at
150 man løbende udvikler sine kompetencer.

151
152 Og der er en voksende opmærksomhed omkring det usynlige arbejde. Det er arbejde, som
153 pludselig ikke bliver gjort, hvis man i forbindelse med digitalisering fyrer HK'erne. Eller som skal
154 gøres af andre, hvis HK'erne er røget ud. En erkendelse, som jeg i al ubeskyldighed mener, at HK
155 Stat har været med til at fremme.

156

157 Det nytter at kæmpe og slå et slag for HK'ernes gode fagligheder. Det *kan* lade sig gøre at påvirke
158 holdninger og handlinger på det her område. Og det har HK Stat arbejdet målrettet på. Hør mere
159 om det, når Peter får ordet.

160 -----
161 -----

162
163 Kernen for vores faglige arbejde – er uden tvivl overenskomsten.
164 I 2018 kom vi på hårdt arbejde for at forsvare og forny den. Og det lykkedes. Under dramatiske
165 omstændigheder. Vi var en hårsbredde fra en konflikt – som ville have været den første for statens
166 HK'ere. Meget var på spil, midlerne var krasse.

167
168 Arbejdsgiverne varslede en omfattende lockout. Vi varslede strejke. Sammenholdet blandt
169 lønmodtagerne var stærkt. Vi måtte kæmpe mod forringelser og forskruede forestillinger om, at vi
170 skyldte milliarder efter at have holdt lønfest i årene forud.

171
172 Kampen lykkedes. Vi kom ud med en fair lønstigning og et farvel til det skæve privatlønsværn. Og
173 vi fik for første gang i en årrække en pulje at forhandle vores organisationsaftale for. Penge, som vi
174 brugte på at løfte nogle af vores laveste lønsatser.

175
176 OK21 rager ikke helt så højt op i landskabet, når man flyver forbi. Dels var fronterne ikke trukket så
177 skarpt op, efter at nye kræfter var kommet til og retorikken ændret på arbejdsgiversiden. Fra
178 Moderniseringsstyrelse til Medarbejder- og Kompetencestyrelse. Og fra en borgerlig-regering og
179 Sophie Løhde til en S-regering og Morten Bødskov - som i parentes bemærket godt kan være hård
180 at bide skeer med, sku jeg hilse og sige ...

181
182 Dels var optakten, forhandlingerne og vel også forventningerne præget af coronapandemien. En
183 stor uvished om, hvor dansk økonomi var på vej hen, lige da coronaen ramte, fik os til at overveje
184 at udsætte OK21 et år. Der var ikke enighed blandt os på lønmodtagerside om den model. Så
185 forhandlingerne gik deres gang.

186
187 Resultatet kender I. Og I godkendte det med et stort Ja ved urafstemningen. Oven i købet med en
188 stemmeprocent, som ikke har været højere de seneste 22 år – bortset lige fra rekorden i 2018.

189
190 Her i foråret stemte 55,5 procent af medlemmerne, og 92 procent af jer satte krydset ved Ja.

191
192 Lad mig gentage, hvad jeg sagde dengang: Jeg er meget glad for den opbakning, HK Stats
193 medlemmer har vist. Tak til alle, der har stemt og til alle de tillidsrepræsentanter landet over, som
194 har været med i hele processen, fra vi udtog krav sidste forår til de digitale møder, hvor vi har
195 fortalt om resultaterne.

196
197 Takken gælder også det ekstraordinært store engagement i jeres overenskomst, som I viste ved
198 OK18. Det er helt afgørende for vores legitimitet som organisation og forhandlere, at vi kan bide os
199 fast i bordkanten og bære jeres krav frem med visheden om, at I står bag. Og at I følger
200 forhandlingerne til dørs med jeres stillingtagen. Sammen er vi stærke. Nærmest uovervindelige.

201
202 Hver overenskomstfornyelse har sit eget bagtæppe og sin egen dynamik. Som jeg lige var inde på,
203 satte uvished om samfundsøkonomien under og efter coronaen ret snævre grænser for, hvor stor
204 en ramme, vi kunne blive enige med skatteministeren om. Vi fik taget hul på endeligt at afskaffe
205 minipensionen. Et meget vigtigt skridt.

206
207 Og ikke mindst har vi fået en aftale om at kigge Ny Løn systemet efter i sømmene. Som vi alle ved,
208 lider Ny Løn af en række mangler og uhensigtsmæssigheder.

209

210 Nu ser vi frem mod OK24. Og mod et bedre økonomisk udgangspunkt for at opnå forbedringer.
211 For allerede nu – på vej ud af coronaens skygge - synes usikkerheden om samfundsøkonomien at
212 være erstattet af store forventninger til vækst.

213
214 -----/----/-----

215
216 Blandt de højdepunkter, der rager op gennem kongresperioden, er I, medlemmerne de vigtigste. I
217 er statens HesteKræfter!

218
219 Indimellem – fx op til OK18 - kunne man af den politiske retorik få det indtryk, at HK'ere og andre i
220 den statslige administration er overflødige bureaukrater, der ikke kører langt nok på literen.

221
222 Faktum er, at HK'erne i staten er arbejdsomme, kompetente, mangfoldige og vigtige. Vi er ikke
223 altid de mest synlige og højtråbende. Men uden os ville statens mange arbejdspladser knirke
224 slemt. Mangen en borger, lektor, bruger, chef, studerende med flere ville stå med håret i
225 postkassen og savne den sædvanlige service, vejledning, it-bistand, analyseresultater og meget
226 mere.

227
228 Jeres værdi viser I, i praksis hver dag på arbejdspladserne. For HK Stat er det en vigtig opgave at
229 vise verden omkring os, hvem HK'erne er og hvad I kan og gør. De historier fortæller vi overalt,
230 hvor det er muligt. Blandt andet i vores egne medier.

231
232 Tag et kig bagud i medlemsblad og på hjemmesiden og i vil se en perlerække af eksempler. Her
233 finder i fx produktionsplanlæggeren ved Banedanmark, som sørger for sikkerheden i sporene,
234 forandringskoordinatoren i skatteforvaltningen, der skaber ejerskab til it-projekter og
235 klinikassistenten, der er venteværelsets venlige ansigt på Tandlægeskolen i Aarhus.

236
237 I møder koordinatoren i Miljøstyrelsen, der får tingene til at glide, nogle af stemmerne i
238 trafikradioen i København og på Sjælland, som oplyser om uheld og kø på vejene.

239
240 I støder på miljøteknikeren, der næsten hver dag året rundt står i vand til livet i sjællandske åer for
241 at udtage vandprøver for at analysere for kvælstof og fosfat. I kan læse om facility management-
242 koordinatoren, der spillede en unik rolle i opstarten af den nye politiskole i Vejle.

243
244 I kan læse om dygtige sagsbehandlere og pantefogeder, som i Gældsstyrelsens kontor i Middelfart
245 er i gang med danmarkshistoriens måske største oprydningsarbejde: Nemlig at få styr på og at
246 inddrive et par millioner gamle gældsfordringer. Borgere og virksomheder skylder staten i alt 130
247 milliarder kroner.

248
249 Bundtet op i 100-kronesedler ville den svimlende sum fylde 28 tætpakkede kæmpestore
250 sættevogne. (dem med skilt på at de er 25 meter lange!)

251
252 I møder den kontoruddannede RPA-administrator, altså sådan en slags HK-ingeniør, der nu
253 bygger softwareroboter, som kan løse de kedelige opgaver i døgndrift – som hun selv udtrykker
254 det.

255
256 Og I kan sammen med mig glæde jer over laboranten, der blev valgt til det team, som i Mærsk
257 Tårnet på Københavns Universitet knokler intenst for at udvikle en vaccine mod covid-19. Hun er
258 del af en historisk kamp for at redde en masse menneskeliv, som hun selv præcist udtrykker det.
259 Og det er hun med rette vildt stolt over. Det er jeg også! (Udråbstegn.)

260
261 Kender I de dage, hvor it-systemerne er nede? Den første time går det meget godt – man får
262 ryddet lidt op. Men meget længere skal det helst ikke vare, før tålmodigheden bliver sat på prøve.

263 Og meget længere varer det sjældent. Derfor er jeg også stolt af vores dygtige it-medarbejdere.
264 Uden dem og deres kvalificerede indsats måtte de fleste statslige arbejdspladser trække stikket.
265

266 Kun tiden afholder mig fra at remse flere op, som vores medier har givet stemme og sat ansigt på.
267 For slet ikke at tale om alle de af jer, der udfylder lige så vigtige funktioner – uden at nogen har
268 skrevet om dem!

269
270 -----/----/-----

271
272 Fagbevægelsen er i krise! Det hører vi i hvert fald jævnligt i medierne. Og sandt er det, at en
273 mindre del af lønmodtagerne er med i en rigtig fagforening end for 20 år siden. Det viser tallene
274 sort på hvidt. Men lige så sandt er det, at tre ud af fire HK'ere i staten er med i HK Stats faglige
275 fællesskab. Tre ud af fire.

276
277 Det er selvfølgelig ikke godt nok, før den sidste fjerdedel også vælger at være medlem. Men vores
278 organisationsprocent dokumenterer, at det vi sammen gør, i klubben, i afdelingen og i sektoren,
279 ikke er så ringe endda. Det samme billede viser HK's målinger af medlemstilfredsheden.

280
281 Vores fællesskab rummer blandt andet overenskomster, en stærk lønforsikring, dygtige
282 tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, kvalificeret faglig og juridisk bistand, energisk
283 politisk interessevaretagelse og en stor indsats for at sikre medlemmerne relevante
284 grunduddannelser og udvikling af deres kompetencer.

285
286 Vores faglige og demokratiske fællesskab er værd at være en del af. Både på grund af netop
287 fællesskabet - det at vi står sammen – og takket være de resultater, vi skaber! Time for time, dag
288 for dag. Nu og fremover.

289
290 Men vi skal være flere. For at nå endnu mere. Arbejdet med at organisere og engagere nye
291 kolleger fortsætter i næste kongresperiode.

292
293 -----/----/-----

294
295 Samarbejdet med og forholdet til vores arbejdsgivere er et kapitel for sig. Det kommer her. Den
296 ultrakorte udgave hedder: Tak, det går bedre, men der er stadig plads til forbedringer.

297
298 Samarbejdet foregår på mange niveauer. Heldigvis. Fra tillidsrepræsentanten og
299 arbejdsmiljørepræsentantens daglige samarbejde, indbyrdes, med de lokale ledelser og de lokale
300 afdelinger, landsklubbernes samarbejde med de relevante topledelse, HK-afdelingernes
301 samarbejde med arbejdspladserne i deres område – og forbundssektorens samarbejde med
302 primært den centrale arbejdsgiver og overenskomstpart.

303
304 Den rolle overtog skatteministeren fra finansministeren i september 2019. Og en ny styrelse,
305 Medarbejder- og Kompetencestyrelse blev oprettet.

306
307 S-regeringen, der tiltrådte i juni 2019, ville markere en ny start. Dialog og respekt parterne imellem
308 skulle erstatte mistillid, lovede skatte- og nu medarbejderminister Morten Bødskov. Og dialogen er
309 blevet bedre siden.

310
311 Vi bliver ikke længere mødt af samme rå sprogbrug og direkte provokerende udspil, som vi
312 oplevede i perioder fra Moderniseringsstyrelsen og den tidligere regerings ministre. Hvem husker
313 ikke angrebene på den betalte spisepause? Den pludseligt indførte pligt for overenskomstansatte
314 til at flytte med rundt i landet – som om de var tjenestemandsansatte med tilhørende privilegier.
315

316 Alt det har vi lagt bag os. Men den gode tone i dag ændrer ikke ved, at vi fortsat på en række
317 områder må slås for selv små forbedringer i medlemmernes løn- og arbejdsvilkår.

318
319 Lad mig gentage: det går bedre, men der er stadig plads til forbedringer.
320

321 -----/-----

322
323 Under turen ned gennem kongresårene tårner et område sig op: Skatteforvaltningen!
324

325 Stop velfærds kronernes flugt! Nogle af jer, der har været med længe, husker måske det slogan? Vi
326 var på gaden med det for ti år siden. Og det var et kompetent og rettidigt opråb, skulle tiden vise.
327

328 Citat: "En sparet krone er ikke altid en tjent krone," sagde vi dengang. For stadigt færre
329 medarbejdere hos Skat betyder, at den danske statskasse går glip af et tocifret milliardbeløb i
330 restancer og skattesnyd. Penge som ellers kunne være med til at finansiere fremtidens velfærd."
331

332 Det tog nogle år, før råbet blev hørt rundtomkring. I Finansministeriet fx, hvor ambitionerne om at
333 spare på skattevæsenet ikke bare var enorme, men abnorme.

334 HK Stat har altså lige fra nedskæringerne i det daværende Skat begyndte, advaret om de
335 sandsynlige konsekvenser af at skifte medarbejdere ud med it-systemer, der aldrig kom til at
336 fungere.
337

338 Vi havde ret. Og vi har fået ret. Vinden er vendt. I medierne, på Christiansborg og blandt alskens
339 eksperter. Også i fagbevægelsen har vi vundet opbakning til vores syn på det her. Og politikerne
340 har erkendt, hvordan de skamred Skat med besparelser og fyringer. Tusinder er nu ansat.
341 Heriblandt en meget stor gruppe HK'ere.
342

343 Faktisk er der nu flere end dobbelt så mange HK-medarbejdere på Skatteministeriets område end
344 der var i 2016. I dag er der 3.702 årsværk.
345

346 Det er blevet noget nær en folkesag at genoprette det nødlidende skattevæsen, blandt andet efter
347 de store sager om svindel med refusion af udbytteskat og i takt med, at skattegælden vokser og
348 vokser. Og de seneste politiske aftaler om skattevæsenet og bevillingerne til det bærer i høj grad
349 præg af HK Stats indsats.

350 Vi kan godt tillade os at sige, at vi på den her dagsorden var kompetente ikke bare til tiden, men
351 også for fremtiden!
352

353 -----/-----

354
355 Min overflyvning er slut. Jeg nåede langt fra omkring alt, der er værd at fortælle. En halv sejr skal
356 dog sniges med før landing.
357

358 Som jeg sagde i åbningstalen, er HK Stat arg modstander af omprioriteringsbidraget. Nu ser
359 omprioriteringsbidraget generelt ud til at være på retur. Gennem de seneste fem år er en del
360 områder blevet helt eller delvist fritaget for denne grønthøsterbesparelse. Måske nærmer vi os
361 enden på den kedelige praksis, hvor man søvngængeragtigt sparede på vores fagområder, når der
362 skulle findes penge på budgettet?
363

364 Det er ikke længere en rygmarvsrefleks blandt politikere at forringe de offentligt ansatte vilkår for at
365 finansiere politiske tiltag.

366 Lad os glæde os over det. Og samtidig erkende, at træerne ikke vokser ind i himlen. Den sidste
367 hovedløse besparelse på vores område er næppe set endnu! Også fremover skal vi være skarpe
368 og klar til at dokumentere, at det er dyrt at spare på det arbejde, statens HK'ere leverer.

- 369
370 Lad os hjælpes ad om den opgave! Lad os være kompetente til hver en tid!
371
372 Tak for jeres opmærksomhed.