

Den 15. december 2020
J.nr. 2020 - 2510

Centralorganisationernes Fællesudvalg

Sendt via e-mail til info@cfu-net.dk

Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021

Hver dag løser ledere og medarbejdere vigtige opgaver på de statslige arbejdspladser, som skaber værdi for samfundet og velfærd til gavn for borgerne. Skatteministeriet går til OK21 med en ambition om at sikre de bedste rammer for attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser.

COVID19-pandemien har medført tilbageslag i verdensøkonomien og indebærer usikkerhed om udviklingen i dansk økonomi i de kommende år. I det lys går vi til forhandlingerne med forudsætning om en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme, som skal tage højde for den økonomiske situation og være robust ift. en mere af-dæmpet privat lønudvikling i perioden end forventet ved aftaleindgåelse.

Vi har en fælles opgave med at understøtte, at ledere og medarbejdere i samarbejde finder de bedste lokale løsninger. COVID19-pandemien har med al tydelighed vist os vigtigheden af en velfungerende statslig sektor, hvor handlingsorienterede og kompetente ledere og medarbejdere løser helt afgørende opgaver til gavn for vores velfærdssamfund. Vi står med et fælles ansvar for at finde langsigtede løsninger gennem konstruktiv dialog og et fortroligt og tillidsfuldt samarbejde.

De statslige overenskomster skal understøtte de behov, der er på arbejdspladserne og søge at afhjælpe de udfordringer, der opleves. Et arbejdsmarked i hastig forandring stiller store krav til, at ledere og medarbejdere får den nødvendige kompetenceudvikling, så de kan omstille sig i takt med udviklingen og er rustet til de krav og forventninger, der vil blive efterspurgt i fremtiden.

På denne baggrund fremsætter Skatteministeriet vedlagte krav.

Med venlig hilsen

Signe Friberg Nielsen
Direktør

Den 15. december 2020
J.nr. 2020 - 2510

Landgreven 4
Postboks 2193
1017 København K

Telefon +45 35 27 13 13
Mail medst@medst.dk

www.medst.dk

Skatteministeriets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021

I. Generelle krav

1. Partnerskab om udvikling af attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser
2. Udvikling af statens nye lønsystem
3. Tidssvarende seniorordninger
4. Et styrket lokalt samarbejde
5. Fælles indsats for kompetenceudvikling
6. Bedre rammer for Kompetencefonden
7. Styrket indsats for det gode arbejdsmiljø
8. Arbejdstid der understøtter fleksible arbejdspladser
9. Forenkling af statens gruppelevsordning
10. Fornyelse af løn- og ansættelsesvilkår for chefer ansat på universitetsområdet og det kunstneriske område
11. Udvidelse af dækningsområdet for rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten
12. Ændring af aftale om FN-tillæg
13. Forenkling af pensionsreglerne i OAO-fællesoverenskomsten

14. Ophævelse af bestemmelse om oplysning om fællesoverenskomst og organisationsaftale i stillingsannoncer (§ 2 i fællesoverenskomsterne)
15. Ophævelse af bestemmelse om forhandling før indbringelse af uoverensstemmelser for Tvistighedsnævnet (§ 35 i fællesoverenskomsterne)

II. Forbeholdskrav

16. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen.
17. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermaer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Skatteministeriet også at få gennemført på statens område.
18. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning.