

Årsberetning for bestyrelsesåret 2019-2020

INTRO

Desværre blev årsmødet i ABL/HK 2020 ikke til den gode fest og fælles faglige konference, som vi ellers havde håbet på. Det er vi ærgerlige over i formandskabet og i bestyrelsen. Årsmødet er altid et fagligt frirum, hvor vi forsøger at give noget ekstra til jer, som er medlemmer af ABL/HK. I år måtte vi med god grund aflyse. Derfor håber jeg, at I - ligesom jeg - glæder jer ekstra meget til årsmødet 2021.

Generalforsamlingen er den formelle del af årsmødet, hvor vi blandt andet vælger det nye formandskab. I år bliver det gjort digitalt, som en papirgeneralforsamling.

BESTYRELSENS ARBEJDE

I bestyrelsesåret 2019/2020 fik vi en revideret landsdækkende studieordning og bekendtgørelse, hvor ABL/HK's bestyrelse i samarbejde med HK Kommunal og HK Stat arbejdede for at gøre studieordning og bekendtgørelse mere tidssvarende. Især fik vi indarbejdet, at bekendtgørelsen i fremtiden skal rumme mere digitalisering, så UC'erne fremover skal udbyde undervisning i digital forvaltning og opgaveløsning i endnu højere grad end tidligere.

Jeg håber, at UC'erne fortsat vil være effektive til at opdatere læringsmålene, herunder hvilke kompetencer og hvilken viden man som administrationsbachelor skal tilegne sig under uddannelsen. Det er i hvert fald noget ABL/HK fortsat vil arbejde for!

Ved forrige årsmøde stemte den delegerede forsamling imod en vedtægtsændring, der på behørig vis udsøgte dimittenders ret til at deltage ved årsmødet. Det skabte en lang og god debat for et år siden.

Bestyrelsen lyttede til sidste års forsamling, hvorfor arbejdet med at etablere et alumnenetværk har været prioriteret hos bestyrelsen. På trods af opbakning og godt fodarbejde i vores sekretariat, så har der desværre været vag opbakning fra dimittender til at etablere et alumnenetværk. Derfor står processen omkring et landsdækkende alumnenetværk i stampe. Et godt og inspirerende netværk for dimittender kan kun blive en realitet, hvis vi selv lægger lidt af vores tid og engagement i at få det sat i gang og bygget op – med hjælp og ressourcer fra sekretariatet, selvfølgelig. Men ligesom ABL/HK ikke ville eksistere, hvis vi ikke alle var medlemmer, så er det samme gældende for et alumnenetværk.

Derudover har bestyrelsen prioriteret at ABL/HK får en skarpere profil. Det har blandt andet afledt et nyt visuelt udtryk i farver og logo, som matcher resten af HK. På den måde associeres ABL/HK med et stærkt fællesskab og en høj grad af faglighed. Det har også ledt til prioriteringer i, hvordan ABL/HK som forening agerer og kommunikerer udadtil i forskellige sammenhænge med interessenter og fagområder.

ABL har blandt andet i samarbejde med HK Kommunals Elevudvalg og Danske lægesekretærelever kommunikeret aktivt med studiepolitiske budskaber ved Folketingsvalget 2019. Ligesom vi har arbejdet med at strømline den generelle kommunikation og profilering af vores uddannelse. ABL/HK skal for eksempel for fremtiden kommunikere stærkere og tydeligere på sociale medier.

Bestyrelsen har også stræbt efter at være mere til stede ude på UC'erne, og fremover vil ABL/HK arbejde på at relationerne mellem de enkelte UC'er og nærmeste HK-afdeling styrkes. Både til nytte for os studerende, men så vi som dimittender også står stærkere når vi skal på ud arbejdsmarkedet.

Det er et arbejde, som stadig står på, og som et nyt formandskab sammen med nye gode repræsentanter og suppleanter skal bidrage til.

FORMANDSKABETS ARBEJDE

Vi har i formandsskabet i bestyrelsesåret 2019/2020 inddelt arbejdsopgaver og UC'erne mere ligeligt imellem os. Det har især lettet formandens skuldre samtidig med at det har givet en god synergi i formandskabsarbejdet, hvor især formandskabets deltagelse i De Studerendes Akkrediteringsråd fremover bliver en fast del af opgaverne for den siddende formand.

I 2019 deltog formandskabet igen på Folkemødet på Bornholm, hvor især ligestilling og god pli på arbejdsmarkedet fyldte som et overordnet tema. To emner, som ikke burde fylde meget i 2019 og 2020, men som desværre stadig er utrolig vigtige at tale om. Jeg håber, at ABL/HK fremadrettet vil arbejde for ligestilling og god opførsel på arbejdsmarkedet, og måske kan være med til at bidrage til debatten. Temaet til næste årsmøde kan eventuelt være, "Hvordan kommer vi strukturel ulighed på arbejdsmarkedet til livs?" - hvad enten det gælder køn, hudfarve, dit navn eller noget helt fjerde.

Som formand har jeg deltaget i møder med uddannelsesledernetværket for administrationsbacheloruddannelsen. I forbindelse med et indlæg om hvordan det offentlige arbejdsmarked ser ud for uddannelsen og især om dimittenders beskæftigelsesmuligheder, faldt snakken på uddannelsens navn. Måske trænger vi til at få et nyt navn. Professionsbachelor i offentlig forvaltning, Professionsbachelor i politik og forvaltning eller noget helt tredje? Det gør måske, at flere vil søge ind på vores uddannelse, det kan også være det skræmmer nogle ansøgere væk eller måske får det flere dimittender hurtigere i job? Det er i hvert fald et emne for det nye formandskab, og noget som man kan arbejde videre med.

OUTRO

Som afgangende formand vil jeg også gerne takke for den tillid, som I to år i træk har givet mig. Det har været en fornøjelse og en ære, at være jeres formand i ABL/HK.

Jeg har i min tid i bestyrelsen – først som repræsentant for VIA Aarhus og senere som konstitueret næstformand og slutteligt som formand – fået mange nye bekendtskaber og givtige oplevelser.

Især vil jeg fremhæve de mange gode snakke, som jeg har haft med forskellige administrationsbachelorere, som brænder for vores profession og især dem, som har søgt at blive klogere på hvad en administrationsbachelor er for en størrelse. Min egen konklusion er, at der er

lige så mange måder at være administrationsbachelor på, som der er studerende og dimittender. Jeg håber også, at nogle af jer vil gribe chancen for at deltage i bestyrelsesarbejdet i ABL/HK og være med til at forme samt udvikle administrationsbacheloruddannelsen gennem ABL/HK.

Jeg vil også gerne takke bestyrelsen for at være trofaste og altid aktivt deltagende. Ligesom jeg gerne vil takke mine næstformænd – Malene Praus og Michael Dahl Vestergaard – for det gode samarbejde, og altid dejlige humør. Tak for tilliden som formand i ABL/HK igennem to bestyrelsesår, hvoraf andet år blev længere end forventet.

Tak for i år!

Jesper Sletten Schriver, Formand for ABL/HK