

Referat

1. Velkomst og præsentationsrunde

Til stede: Rune Esbjerg, Cecilie næstformand, Martin København, Goar Aarhus, Edwin formand, Mai HK/Stat, Christoffer Næstved

Afbud: Benedikte Viborg, Anja Odense, Sandra næstformand, Christa dimittend, Mikkel HK/Kommunal

Ingen repræsentation: Aalborg

11.00 2. Den nødvendige

Mai er ordstyrer, Rune og Mai er referenter sammen.

3. Den hurtige

Dagsorden blev godkendt og et punkt om regler for befordring blev tilføjet.

4. Siden sidst

Edwin, Århus: Er gået af som DSR-formand. Har søgt praktikplads og kommet til samtale. Er blevet inviteret til arrangement hos HK-Nordjylland, hvor han skal fortælle om ABL's arbejde. Skal gennem talentuddannelsen arbejde med ABL's synlighed.

Martin, København: Der har været Generalforsamling i det lokale studenterråd. Jon er gået af og Sif er blevet valgt. Der kom ikke så mange til intromøde. De vil prøve at lave excel-kurser. Har været til et møde hos HK-kommunal Hovedstaden. Det hele er på plads ift. debatten næste onsdag.

Christoffer, Næstved: Studiet er jo lige startet. Der er et stort DSR på skolen og de vil gerne lave et ABL-DSR til februar. De er inviterede til debatarrangementet i København, og finder ud af på mandag hvor mange der kommer. Der er en kerne af aktive på studiet, og en del der ikke deltager.

Rune, Esbjerg: Debatten i Esbjerg blev aflyst. De studerende er ikke interesserede i at komme og deltage i ting, når det ikke er obligatorisk og står på skemaet. Der bliver måske stort frafald i Esbjerg. Rune har fået en praktikplads i Esbjerg havn.

Cecilie, Århus: Økonomiklagen fra Metropol blev sendt til DOAF, som ikke har gjort noget ved det. Der har været klage over velfærdslinjen. Har et projekt på Talentuddannelsen, hvor hun skal arbejde med at få engageret de medstuderende i Ålborg, sammen med Mai.

Goar, Århus: Goar har trukket sig ud af uddannelsesudvalget, og der er rigtig mange der gerne vil være aktive. Mads og Martin fra frivillighedsbanken har hjulpet ift. debatarrangementet, og det har været meget positivt. Der er kommet meget positiv feedback på arrangementet. Studievejlederne var der, og var også glade. Anders Bjørk var ikke godt nok forberedt. Hans emne var dog spændende nok. Borgmesteren var et trækplaster. Politikerne har meldt tilbage, at det var et rigtig godt arrangement. Christian fra Århus Uni. Har delt et stillingsopslag med Goar. Der var for meget forplejning.



Viborg, ved Edwin: Der er blevet startet et nyt DSR med 5 aktive ud af de 30 studerende. De fokuserer på at lave et hyggearrangement, som fastholder aktive.

Mai, HK/Stat: Har haft travlt med debatterne. Er i gang med at arbejde med mere opmærksomhed på praktikpladsskabelse i Staten.

5. Evaluering af kampagnen

Runde:

Goar: Vidensindsamlingsfacen var alt for lang. Man skal gå i gang tidligere, og ikke holde sommerferie. På den måde ville man være færdig til at forberede årsmøde nu. Man skal måske fokusere på færre byer, og at alt er lokalt, underholdning, debattører mv. Så kunne man også have en plan b lokalt. Der skal være tydeligere forventningsafstemning og rollefordeling og man kunne arbejde i små grupper, gerne med en tovholder.

Cecilie: God idé at få lagt en fastere plan fra starten. Konkrete delmål på datoer. Behov for en klarere forventningsafstemning. Hvad skal vi gøre, hvis noget fejler. Planlægning af arrangementerne skal foregå lokalt. Der skal være plads til, at de lokale frivillige kan forme det og få indflydelse. Der var behov for at mødes fysisk i arbejdsgruppen, da Skype er godt men ikke nok. Det er en god idé at lave en begivenhed på Facebook.

Rune: Vi skal opdele ansvarsområderne evt. geografisk. Et fysisk koordineringsmøde kunne være godt. Det kunne være rigtig godt, hvis der er små grupper der mødes. Teknikken på Skype er svær, så det skal man være skarpere til. Det skal være mere klart, hvad eventet handler om, og man kan evt. udelukkende reklamere for paneldebatten. Arbejdet skal starte tidligere. Man skal prøve at ligge arrangementer under studiestart.

Cristoffer: Mere inddragelse af frivillige fra starten. Det er godt, for at få dem til at have ejerskab. Der var vist ikke en klar arbejdsfordeling. Der skal være reklame for arrangementet meget tidligere. Man skal have styr på rammerne før man kontakter oplægsholderne.

Martin: Fælles kommunikationsplatform. Der skal være en grund-skabelon til kontakt af fx politikere og til at booke lokaler mv. Der skal være en mere klar forventningsafstemning af det hele, specielt hvad vi tænkte om tovholderens rolle. Vi skal være bedre til at understøtte de lokale og ikke bare diktere fra bestyrelsen hvad der skal ske lokalt. Inddragelse af frivillige. Mindre Skype. Arbejdsopgaverne skal være mere fokuserede, så det ikke er afhængigt af en person, at meget kan gå galt. Bedre til at støtte op om de lokale.

Edwin: Mere lokal styring, mere fokus på frivillige. Vi kom sent i gang. Vi skal bruge de lokale studenterråd og finde meningsdannere til at reklamere for ideen. Mere klare rammer og arbejdsfordeling /opgavefordeling. Vi skal være hurtigere ude ift. at reklamere. Plakaterne var for sent ude. Vi skal være mere klare på deadlines. Vi havde høje ambitioner, og selvom det ikke lykkedes alle steder er det godt at sigte højt.

Fortsat debat:

God idé at lave sådan nogle arrangementer, vi skal være gode til at overdrage til næste generation. God idé med en grundplatform, man kunne evt. have en fælles mail. Man kunne have en fælles Dropbox, så alle kan dele skabeloner. På den måde kunne man bruge de gode erfaringer.



Vi har fået et rigtig godt output allerede, og vi skal helt klart prøve igen med alle de erfaringer vi har. For nogle uger siden, havde jeg ikke ønsket mig at gøre det igen, men det vil jeg gerne nu.

Det har været hårdt, men virkelig lærerigt. I Århus kunne man måske lave noget for arbejdsgiverne. Vi skal altid sigte højt.

Det er nogle fine pointer, og vi er langt hen ad vejen enige. Man skal ikke lade sig slå ud af, at det har været hårdt. Vi er nye og vi sigtede højt, og man skal ikke tage det på sine skuldre at det ikke lige er lykkedes. Nogle gange er der bare nogle dårlige vilkår. Vi bliver forhåbentlig kun stærkere af at lave sådan noget arbejde.

Konklusion

Det er vigtigt, at de lokale repræsentanter og frivillige er med i arbejdet og har mere indflydelse.

Der skal være tydeligere forventningsafstemning og rollefordeling.

Det er en god idé med faste mål og delmål evt. med datoer.

Det er en god idé med fysiske møder i arbejdsgruppen.

6. Kampagne-output

Debat:

Det kan være, at vi skal arbejde for at overbevise cheferne. Man kunne evt. på årsmødet invitere nogle personalechefer ud og lave en omvendt paneldebat.

Man kunne måske skrive ud til vores debat-deltagere om deres tanker omkring emnet. Man kunne bruge nogle citater fra debatten til at reklamere for årsmødet. Man kunne lave en pjece (manifest).

Der er en slogan-konkurrence, som kører indtil årsmødet. Der er et gavekort til Academic books til vinderen.

Emnet kan være: Hvad kan arbejdsgiverne forvente af os. Man kunne lave to foldere, en til arbejdsgiverne og en til de studerende.

Det kan være med til at engagere de studerende. Det kan også være med til at definere hvad man kan med uddannelsen. Folk har svært ved at se, hvad de kan bruge denne uddannelse til.

Der arbejdes med ideen om to foldere:

Én til de studerende og en til arbejdsgiveren.

Man kan bruge det på studie-stande til nye studerende. Man skal være opmærksom på, hvornår man giver materiale til de studerende. Ude på skolerne kan man tage det med ude på uddannelseskaravanen/Studiekaravanen. Man kunne også godt bruge det på ABLs intromøder.

Man kunne nationalt i ABL være med til at reklamere for studiet, som man gør i Århus. Man kunne evt. selv sende vores egne folk ud på gymnasierne.

Konklusion



Det er blevet vedtaget, at der bliver lavet to foldere omkring vores professions-identitet. Én til arbejdsgivere og én til kommende og nye studerende.

Der bliver skrevet en kronik efter debatterne under emnet: "Hvordan skaber vi Verdens Bedste Offentlige Administration?"

Vi holder arbejdsgruppe-møde i Odense d. 3.12 fra 10.00-16.00.

Folderen til de nye studerende:

- Intro omkring studiet
- Udtalelser fra studerende fra forskellige tidspunkter på studiet
- Citater fra politikere og arbejdsgivere
- Om at være færdiguddannet
- Interview med 3 færdiguddannede
- Hvad er landsforeningen og Alumni-netværk
- Danmarkskort med kontaktoplysninger

Folderen til arbejdsgivere:

- Citater fra politikere
- Opbygningen af studiet
- Citater og info fra færdiguddannede
- Info – her finder du viden
- Bagside – dette indeholder folderen

Edwin er tovholder på pjecen for arbejdsgivere. Martin er tovholder på folderen for nye studerende. Repræsentanterne fra Århus, Odense og København er ansvarlige for at skrive oplevelserne ned fra de forskellige studiesteder i forbindelse med debatterne.

7. Årsmøde

Debat:

Emil Thorup omkring – hvordan brander du dig selv.

Anders Bjørk om arbejdsglæde (workshop)

Bruge begge dage på at have oplæg og workshop/gruppearbejde omkring aktivering af frivillige (Ingerfair) og lokale studenterråd. Alle studenterråd fortæller om deres største succes.

Oplæg om: Fra idé til implementering.

Have en workshop om arbejdsplanen

Oplæg: Hvordan skaber du et godt socialt miljø på studiet?

Have en rød tråd gennem dagen fra hovedtaler til workshop

Have en paneldebat, hvor vi fortæller for nogle personalechefer om vores uddannelse.

Vi bruger ikke overskrifterne til workshops, da det putter folk i kasser.

Fremtidens administrative arbejdsmarked. – kan lægge på til paneldebatten.



En workshop med ABLs fremtidige arbejde. Både ift. arbejdsplan og på længere sigt.

Hvordan kan man skabe et bedre studiemiljø

Hvordan udnytte du dine egne ressourcer til at opnå bedst mulige resultater (Anders Bjørk)

Hvordan engagerer du folk (fremmøde og (engagement i timerne))

Samarbejde i grupper – hvordan. Kortlægning af typer.

Konklusion

Rammerne for sidste års årsmøde er vedtaget til genbrug.

Mai og Mikkel arbejder videre med ideerne til årsmøde-oplæg, og kommer med forslag på bestyrelsesmødet i januar.

8. Alumni-netværk

Punktet blev aflyst, da alumni-repræsentanten Christa ikke kunne deltage.

9. Lokale forhold

Overblik

Esbjerg: Der er intet studenterråd for administrationsbachelorerne. Der er enkelte der har vist lidt interesse i ABL-aktiviteter. Der blev afholdt en Administrationsbachelor-fest i skolens fredagsbar, som var en stor succes med 45-50 deltagere på tværs af årgange. Der er desuden planlagt junefrokost i december måned for administrationsbachelorerne.

Metropol, København: Det er svært at engagere administrationsbachelorerne til at lave frivilligt arbejde. Martin kæmper for at få DSR i gang. De har afholdt et event for interesserede, og der er kommet fem potentielle. De har afholdt lokale kurser i Excel og i studieteknik – og det var store succeser de gerne vil gentage.

Odense: Ingen repræsentant til stede

Aarhus: De er nu omkring 20 aktive studerende i og omkring DSR. De har stået for at arrangere fagdage, og holdt kurser om studieteknik.

Næstved: De er kommet godt i gang som ny uddannelse på skolen. De har arrangeret en valgaftens-debat med hygge og planlægger også en julefrokost. De starter DSR op i februar.

Viborg: Er ved at starte DSR op, med hjælp fra Edwin. De har afholdt deres første møde.

Aalborg: Der er endnu intet DSR, men der er tre studerende som har givet udtryk for at være interesserede i at lave et, og være ABL-aktive.

Brainstorm over studenterråds-ideer:

Fagdag med emner som:



Studieteknik, eksamensangst, forskningens døgn, Virksomhedsbesøg, Oplæg fra arbejdsgiver – TR – kommende kolleger fra det offentlige, Tværsektorielt arbejde.

Kurser:

Excel-kursus, Office-pakken, Præsentationsteknik, Retorik, Markedsføring af events, Læseteknik, Studieteknik

Sociale arrangementer:

Julefrokost, ABL-fest, Fælles udflugter, Valgaften, Film eller sportsarrangement, sportsarrangementer, Julefrokost på tværs af årgange, Pubcrawl

Andre aktiviteter:

Studiehåndbog, Forskningens døgn, Fyraftensmøde – m. dimittender eller arbejdsgivere, Dialogmøder – råbemøder, hvor studerende kan lufte nogle utilfredsheder, DSR skal fortælle deres succeshistorier

Vi kan hjælpe med:

Årshjul med DSR-kompetenceudvikling hvor ABL kan hjælpe de lokale DSR, Kursus for DSR om brugen af Facebook, Guide til de aktive i udvalg, DSR skal vide hvad ABL snakker om, Landsdækkende diskussionsoplæg inden ABL-bestyrelsesmøder, Vi skal fra bestyrelsen støtte op om de lokale DSR.

Konklusion

De lokale studenterråd er fundamentet for vores arbejde, og vi skal derfor understøtte dem alt hvad vi kan. Vi arbejder videre i bestyrelsen med, hvordan vi i ABL kan understøtte de lokale studenterråd. Vi arbejder videre med et DSR-ideekatalog. De lokale DSR, skal have en udsending før hvert bestyrelsesmøde de kan diskutere.

10. Intromøder

Debat:

Det var et spændende intromøde, men der skal være noget mere visuelt og livligt. Man kunne bruge flere billeder. Det kan være svært at fange de studerende.

Hvad skal intromøderne indeholde fremadrettet:

Der skal være en prezi

Der skal være mange flere billeder

De personlige historier virker godt

Man kan koble HK/ABL mere i oplæggene

Man skal ikke gemme infoen om fagforeningen væk

11. Frivillighedsbank

Debat:

Det er meget positivt, og man kan holde frokost eller møde med de frivillige.

Cecilie har papir omkring 1-1-møder som hun deler med os andre.

Man kunne holde en frokost med de frivillige, og spørge hvad der motiverer dem.

Man kan bruge de frivillige til at mobilisere til årsmødet.

Det er vigtigt at give de frivillige noget konkret og enkelt at arbejde med, så de føler sig inddragede.

ABL vil gerne refundere frokostmøder på skolerne med frivillige fra frivillighedsbanken.

12. Eventuelt

Man skal minde folk om, at de skal melde sig ind i A-kassen i ordentlig tid

Man kunne lave en sms-kanon og bruge interne skole-mails.

Edwin står for arrangement d. 22. i Ålborg.

Regler for befordring blev diskuteret, da man skal vende det i Århus.

13. Mødeevaluerings-runde

Debat:

Spændende møde, og det har været godt som førstegangsdeltager. Alle bidrager godt til mødet. Det har været et kreativt møde, hvor vi er realistiske. Vi har lært meget af den sidste periode. Selvom der har været nogle frustrationer er det godt, det vi har fået lavet på det sidste. Vi skal være realistiske, men det er fedt at folk er ambitiøse. Fedt at vi havde god tid. Det er tydeligt at mærke, at vi er bedre til at tænke fra idé til handling. Super godt oplæg, men alt for kort tid. Godt sted. Godt udbytte. Super produktiv møde, vi har helt konkrete ting at arbejde videre med. Det bliver spændende, om vi kan få folk til at møde op til noget i Esbjerg. Fedt at vores første event gik så godt. Det har været godt, at vi har haft god tid til mødet. Fedt at vores dagsorden ikke har været så stram. Det har været mere konkret end det har været snak. Godt at mødes i Århus. Rigtig godt med kampagne-evaluering, fedt at komme ud med negativt og positivt. Det er vigtigt at det er personer der styrer opgaven og ikke opgaven der styrer personerne.

16.00

14. Afslutning og farvel

Næste møde bliver i: Ålborg