

Referat bestyrelsesmøde 14.maj 2012

Mødet blev afholdt på UC Sydjylland, Degnevej 16,6705 Esbjerg Ø fra kl. 13-18.

Deltagere: Rikke Christensen, Trine Duelund Nielsen, Ulla Albæk, Emil Luck, Birgitte Andersen, Cecilie Nielsen og Peter Kirchoff Larsen. Der er endnu ikke fundet bestyrelsesrepræsentanter fra UC Lillebælt, UC Nordjylland og VIA University College i Viborg. Referent: Nanna Scheuer, HK/Stat.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt.

2. Orientering

a) Orientering fra formandskabet

- Afholdt første formandskabsmøde, hvor formandskabet har færdigskrevet udtalelsen samt diskuteret arbejdsplanen.
- Rikke har taget kontakt til Lederne ang. et møde, hvor hun ikke har været inviteret
- Formandskabet har fordelt skolerne mellem sig, så de hver især er blevet kontaktperson på to skoler: Trine har Odense, København og Peter (dimittend). Rikke har Aalborg og Esbjerg. Ulla har Århus og Viborg.

b) Orientering fra sekretariatet

- Der er ansat ny ungdomskonsulent i HK/Kommunal, Mikkel Zeuthen, der starter 1. juni og som fremover vil fungere som sekretariatsbistand for ABL/HK.
- HK/Stat er meget orienterede mod kongres i juni, hvor både Rikke og Peter deltager som repræsentanter for henholdsvis ABL/HK og HK/Ungdom.
- Temadag for sektorformænd, uddannelsesansvarlige og studerende i uddannelsesudvalgene i HK/Stat og HK/Kommunal om administrationsbacheloruddannelsen den 14. august. Formandskabet inviteres til at deltage.

3 Bestyrelsens samarbejde

Med henblik på at sikre det bedst mulige samarbejde i Landsbestyrelsen skal

Landsbestyrelsen drøfte forventninger til bestyrelsesarbejdet og samarbejdet på og mellem møderne i Landsbestyrelsen.

- Enighed om at det skal være en arbejdende bestyrelse, og at bestyrelsesmedlemmer kan indgå i arbejdsgrupper, der mødes og arbejder mellem bestyrelsesmøderne.

4 Godkendelse af forretningsorden

Landsbestyrelsen skal i henhold til vedtægternes § 9 stk. 3 fastsætte en forretningsorden for sit virke.

- Forretningsordenen blev godkendt med en enkelt ændring i paragraf 12, således at suppleanter kun inviteres til at deltage ved bestyrelsesrepræsentantens fraværd.

5 Arbejdsprogram

På årsmødet den 31. marts blev der vedtaget et arbejdsprogram for perioden frem mod årsmødet i foråret 2013. Landsbestyrelsen drøftede hvordan, der konkret skal arbejdes med arbejdsprogrammet.

5.1 Kvalitetssikring af uddannelsen

Bestyrelsen diskuterede, hvordan ABL/HK kan arbejde for et højt og ensartet fagligt niveau på tværs af uddannelsesinstitutioner og søge at tydeliggøre behovet for ensartethed hos udbyderne.

- En stor udfordring er 'ensartethed': at kvaliteten er svingende uddannelserne imellem og at det fra de studerende side ikke opleves at uddannelserne 'taler' sammen. Det bliver et problem, når studerende samles på tværs under studieretningerne. Der er flere temaer som kan være relevante at arbejde for: kvalitetssikring via landsdækkende evalueringer, evalueringer på tværs af årgange, overholdelse af studieordningen, højere krav til de studerende (ex bundne forudsætninger), at skolerne taler sammen på tværs i forbindelse med generelle krav til pensum til studieretningerne, punktpraktik osv. Som minimum må man altid forvente at studieordningen overholdes.
- Arbejdet med kvalitetssikring skal foregå både lokalt (DSR og evt. uddannelsesudvalg) og nationalt (ledernetværk). Formandskabet har ansvaret for det nationale arbejde og bestyrelsesmedlemmerne har ansvaret for arbejdet lokalt.
- Det besluttes, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der med udgangspunkt i studieordningen udarbejder et inspirationspapir med konkrete indsatsområder, som bestyrelsen og formandskabet kan arbejde ud fra lokalt i DSR (evt. uddannelsesudvalg) og nationalt (ledernetværk). Deadline for papiret er næste bestyrelsesmøde i 2./3. september (mødedato er fastlagt umiddelbart efter bestyrelsesmødet). Udvalget består af Birgitte, Cecilie, Emil og Ulla.

5.2 Politikpapir

Landsforeningen skal udarbejde en tilføjelse til politikpapiret om bacheloropgavens relevans og sammenhæng til praksis.

- Bestyrelsen diskuterer, hvordan bacheloropgaven kan tilrettelægges, så de studerende forberedes til det bedst muligt og at man sikre at de studerende allerede under praktikken begynder at tænke i problemstillinger og empiri til bachelorprojektet.
- Et delmål for udarbejdelsen af politikpapiret er, at søge inspiration til og netværk blandt andre studenterorganisationer (eksempelvis Lærerstuderendes Landskreds, der selv har udarbejdet et politikpapir om bacheloropgaven) i forbindelse med udarbejdelsen af det. Det kan give inspiration til hvordan man kan udarbejde det, hvem man kan indarbejde osv.
- Der nedsættes en arbejdsgruppe, der kan udarbejde udkast til politikpapiret med deadline for første udkast til bestyrelsesmøde den 16. november. Arbejdsgruppen består af: Emil, Rikke og Cecilie.

5.3 Professionsidentitet

Landsforeningen skal i forlængelse af sidste års arbejde med synlighed og tydelighed fortsat arbejde for at sætte administrationsbachelorernes professionsidentitet til debat.

- I sidste periode arbejdede landsbestyrelsen med fagdage med arbejdsgivere, undervisere og dimittender/praktikanter som oplægsholdere. Landsbestyrelsen ønsker at fortsætte dette arbejde, fordi det netop er spørgsmål som "Hvad skal vi lave og hvad kan vi?" der optager de studerende.
- Det besluttes, at bestyrelsesrepræsentanterne skal afholde fagdage på skolerne inden næste årsmøde, evt. i samarbejde med lokale udvalg som DSR. Målet er at der afholdes en fagdag på hver skole inden næste årsmøde, hvor ABL/HK er synlig. De steder, hvor der ikke er valgt bestyrelsesrepræsentanter er det formandskabets opgave at tage initiativ.
- Nanna sørger for at få profiler af dimittender på ABL/HKs hjemmeside således at det synliggøres, hvad studerende kan komme til at arbejde med.

5.4 Synlighed over for aftagere

Landsforeningen skal arbejde for at synliggøre uddannelsen over for aftagere og tillidsrepræsentanter med henblik på at sikre viden og interesse for uddannelsen.

- Første skridt skal være at være opsøgende over for TR. Målet skal således være at ABL/HK får skabt synlighed om uddannelsen, dimittendernes kompetencer og at der skal bruges praktikpladser på de offentlige arbejdspladser. Kontakten kan være til TR til forskellige møder i afdelingerne.
- Det diskuteres desuden, hvilket materiale, der er brug for i forbindelse med TR-møder. Skal det være digitalt eller pjecer? Desuden diskuteres det, hvor meget skolerne skal være involveret, hvis oplægget også kommer til at handle om praktikpladser. Det besluttes at opfordringen til at tage praktikanter kun skal være sekundær og derfor behøver skolerne ikke få meget indflydelse på materialet, men at det er oplagt, at de får mulighed for at kommentere det.
- Bestyrelsen beslutter at nedsætte en arbejdsgruppe, der udarbejder en strategi for forløbet samt et udkast til præsentationsmateriale. Deadline for udkast er næste bestyrelsesmøde (2. og 3. september). Arbejdsgruppen består af Peter (Ulla), Rikke, Trine.

5.5 Organisering af de studerende lokalt og nationalt

- Der var lagt op til at Landsbestyrelsen skulle drøfte, hvordan samarbejdet med dimittender skulle være. Det nåede bestyrelsen ikke. Punktet tages op til næste formandskabsmøde, som kan komme med et oplæg på næste bestyrelsesmøde.
- Emil Luck havde et forslag om at oprette en ABL/HK lokalforening, der udelukkende kan arbejde for ABL/HKs interesser på PH Metropol, og som ikke hænger sammen med DOAF. Bestyrelsen diskuterede fordele og ulemper. Bestyrelsen var ikke enig, men der var ikke opbakning til forslaget om at oprette flere forskellige typer af 'lokalforeninger'. ABL/HK skal fortsat søge, at arbejde gennem de lokale DSR for ikke at skabe unødigt konkurrence om de samme studerende.

6 Kursus for landsbestyrelsen og DSR-medlemmer

Der skal afholdes studenterpolitisk kursus/seminar med overnatning i forbindelse med næste bestyrelsesmøde i august/september.

- Bestyrelsen stiller to datoforslag til underviseren, Jesper Voigt Vadskær, som kan vælge frit. Bestyrelsen foreslår den 25. og 26. august eller 2. og 3. september. (Referent: Det er efterfølgende afklaret med Jesper at valget falder på 2. og 3. september)

8 Økonomisk tilskud fra ABL/HK

Der er afsat 20.000 kr. af ABL/HK's budget, som kan bruges som lokalt tilskud, så I og de lokale DSR har mulighed for også at arrangere aktiviteter for administrationsbachelorerne lokalt.

- Forslag til fordeling af aktivitetstilskud er vedtaget.
- Forslag til udbetaling af aktivitetstilskud blev diskuteret. Hvis der står som kriterium for at få udbetalt aktivitetstilskud, at der skal være en forening udelukkende for Administrationsbachelor vil eksempelvis DOAF på Metropol ikke kunne få midler, da DOAF også er for administrationsøkonomer. Det skal derfor forsøges indarbejdet i kriterierne, at midlerne kan uddeles til lokalforeninger, der udelukkende eller overvejende grad er organiseret for administrationsbachelor, samt at midlerne skal gå til aktiviteter udelukkende for administrationsbachelor. Nanna udarbejder nyt forslag som formandskabet skal godkende til næste formandskabsmøde.
- Der skal opfordres til at midlerne bruges i indværende år. I forbindelse med næste årsmøde skal der tages stilling til om der spares for mange penge op eller om midlerne er kommet de studerende til gode i løbet af året. Hvis en for stor del er sparet op, skal der tages stilling til om der skal stilles krav til at ikke brugte midler skal tilbagebetales for at opfordre til at midlerne bliver brugt til de studerende.

9 Mødeplan

Det næste bestyrelsesmøde vil ligge i forbindelse med seminaret den 2. og 3. september. Det tredje bestyrelsesmøde er planlagt fredag den 16. november. Det fjerde bestyrelsesmøde, der var foreslået den 30. januar blev ikke godkendt, da det er midt i eksamensperioden. Formandskabet finder nyt forslag til det fjerde bestyrelsesmøde.

10 Valg af repræsentant til HK/Kommunals forhandlingsudvalg

Trine Duelund Nielsen er valgt.

11 Eventuelt

Ulla foreslog at ABL/HK udarbejde retningslinjer for valg af bestyrelsesrepræsentanter lokalt, for at sikre at valgene bliver gennemført på en fair måde. Det besluttes, at arbejde med retningslinjer for valget på bestyrelsesmødet i januar/februar – umiddelbart inden næste årsmøde.