
Landsbestyrelsesmøde den 16. november 2012

Mødet afholdes

VIA University College, Skejbyvej 15, 8240 Riskov, lokale R103

fredag den 16. november kl. 12.30-18.30

Dagsorden

Til stede er: Ulla, Benedicte, Cecilie, Nanna og Mikkel – Rikke, Trine samt Peter kommer kl. 14.

Afbud fra: Jeanett og Emiel

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden er godkendt.

2. Velkommen til VIA Viborg

Efter en præsentationsrunde af både bestyrelsesmedlemmerne og ABL blev Benedikte budt velkommen.

3. Orientering

DSR Aarhus: Der er blevet holdt generalforsamling og samtidigt er en ny formand og næstformand blevet valgt. Mødet fik en del nye studerende til at engagere sig, hvilket må siges at være positivt. Den 21/11 bliver der holdt fagdag med eksterne oplægsholdere om stress og eksamenslæsning, der håbes på mange deltagende.

Fagudvalget skal have møde med uddannelseskoordinator Helle Johansen, ang. rollefordeling i forhold til de studerende.

Fagforbundets (LO's) ungdomsakademi i uge 42: Store dele af bestyrelsen var af sted. Forventningerne til kurset var anerkendende end det, der blev mødt. Det faglige niveau var blandt andet ikke så højt, da noget af det gennemgåede var vi allerede blevet undervist i på studiet. Det er dog oplevelsen, at vi har lært meget om de andre fagforeninger og hermed lært at "tale deres sprog". Vi tager også en læring om, at der fra tanke til handling ikke behøver at være så langt i forhold til udarbejdelsen af kampagner.

Vi kan også tage med, at der findes nogle mennesker, der er gode til at tale til de unge mennesker på en anden måde end os – det kan vi lære noget af.



Introoplæg på skolerne: Nanna og Mikkel har afsluttet alle introoplæg på de forskellige skoler. Oplevelserne har været overvejende positive, men også et blandet fremmøde. På Metropol var foredraget forsøgt blandet med et kursus i studieteknik, men uden succes. Udbyttet har nogle steder været mange medlemmer til HK-Ungdom og andre steder gav det mange aktive. I Aalborg kom vi ind efter en lang forelæsning, det skal vi lære af og forsøge at planlægge anderledes de næste gange. Det fungerede rigtig godt, at det ikke kun var Nanna og Mikkel der var ude, men at en fra bestyrelsen var med, da de studerende bedre kan relatere til os.

Indsats for Metropol: Der er generelt lavt fremmøde på Metropol, der er del af et større problem. Udfordringen er, at Metropol er den største skole og det er derfor vigtigt at have en god kontakt til dem med mange, der har lyst til at være aktive. DOAF kan med fordel inddrages for at løse problemet. Mulige forslag: arrangement om studiejob; at understøtte fagdag.

Hjemmeside: Formandsskabet har for et par uger siden været til møde, hvor de blev præsenteret for den nye hjemmeside. Vi anbefales til at kigge på den og evt. komme med forbedringsforslag. I Viborg har en studerende lavet en hjemmeside, Nanna og Mikkel er i dialog med ham.

Automails: Et kommunikationsforløb fra start af uddannelsen til slut der er relevante for den studerendes plads på studiet, ca. en pr. semester. Formålet er at vise, at vi er her og er relevante for den studerendes studietid

"Outtro"-møder: Møde/oplæg for de dimitterende studerende fra A-kasse, Jobcenteret og lignende. Studerende fra den yngre årgang (5. semester) kunne også inviteres. Nanna & Mikkel undersøger interessen.

Opstartsmøde i Alumni-netværk: Peter og Ole var med. Camilla var forhindret men interesseret fremover. Formålet er, at fastholde det faglige fællesskab efter færdiggjort uddannelse. Der skal være et årligt møde lagt samme weekend som det almene årsmøde/generalforsamling i marts.

Karrieretelefon: HK Kommunal/Stat åbner en karrieretelefon op, der giver en halv times sparring om den studerendes karriere. Der er tale om et fokuseret coachforløb og starter efter nytår, hver mandag fra 14-17.

Overenskomstforhandlinger: Første møde med arbejdsgiverne starter op primo december. Aggressivt udspil fra KL og tilhørende modspil fra HK. ABL kan komme med indspark fra vores område, evt. skal en studerende sidde med til en baggrundsgruppe for overenskomstforhandlinger. Rikke/Trine har muligvis været med.

Diverse: Mikkel og Nanna beretter, at HK kommunal i øjeblikket er ved at afsøge, om vi hører mere til i FTF (paraplyorganisation for lærer, politi, pædagog osv.) end i LO.

Mikkel har lige startet et partsprojekt op sammen med KL omkring synlighed af uddannelsen og jobbeskrivelse. Der laves en række telefoninterviews med blandt andet studerende, der har været i praktik samt nyansatte.

Cecilie deltog i VIA's strategiseminar, indblik i strategi. Blandt andet blev det afsløret, at VIA vil ansætte forskere som undervisere på visse områder.



4. Årsmøde

Årsmødet 2013 afholdes den 22. og 23. marts på VIA University College, Aarhus.

Erfaringer fra sidste årsmøde er blevet taget i betragtning; blandt andet er lørdagen blevet kortet ned og der er indsat underholdning. Det vedlagte program er kun et rammeprogram og er meget åbent for forslag.

I Alumni-programmet skal der indlægges tid til, at der skal vælges en ny repræsentant. Bør alumnerne have programmet lagt om, så de også kan være med til valg af bestyrelsen?

Programmet: Bestyrelsen kom frem til, at ændre fredagens program, så hovedtalen bliver udvidet med et kvarter mere med indlagt debat (fra 13.15-14.30). Workshopen bliver udvidet med en time (fra 15-17). Paneldebatten skæres væk.

Oplægsholder: Evt. Torben Wiese om at bryde vaner, motivation og glæder – til om lørdagen

- Hovedtaler, fredag: Tre forskellige skole-repræsentanter i en paneldebat fremlægger først nogle forslag til kvalitetssikring på deres uddannelsessted (fag, struktur, organisering). Underviser, uddannelseskoordinatorer og flere ledere fra Ledernetværket – De lokale DSR forbereder spørgsmål på forhånd. Det er vigtigt, at vi inviterer nogle fra nærområdet.
- Underviser: Preben Rehr & Elof N. Nielsen
Ledernetværk: Hanne Sanddal (formand), Anette fra Esbjerg, – en fra Aalborg?

Tema: Uddannelsens udvikling, uddannelsens kvalitet set fra flere vinkler, hvilke udfordringer de ser og hvilke visioner samt styrker

Workshops – faglighed: Oplægsholder med kendskab til arbejdsmarkedet. Hvilke kompetencer efterspørges der- evt. med jobannoncer – hvor passer vi ind henne? Arbejdsgiver holder et oplæg på en halv time – konsulent overtager og lægger op til opgaveløsning.

Idé - Bjørn fra CEVEA: At lave vores egen karriereplan

Arbejdsgiver med oplæg og konkret case om f.eks. projektledelse.
Præsentationsteknik om kompetencer ift. udfordringer

Kompetencer som adm.bach. italesættelse, hvor passer vi ind på arbejdsmarkedet ift. linjerne. Indledende emne om projektledelse? Arbejde med de forskellige linjer

Workshop - politik: Diskussion af politikpapir og arbejdspapir. Oplæg om tillidsreformen. NPM – hvor passer vi ind?

Workshop - socialt: Vigtigt punkt, da der kan hentes mange aktive her.

Formandsskabet tager diskussionen videre



5. Oplæg om at engagere sine medstuderende

Thea Frederiksen holdt oplæg.

6. Lokale foreninger

UC Nordjylland: Nanna og Mikkel må gerne afholde i fagdag. Til introoplægget blev én (tvunget) til at være kontaktperson, som vi ikke siden har hørt fra. Studieleder indgik i en god dialog.

UC Sydjylland: De nye studerende har ikke haft meget held med at engagere de ældre årgange, vil fokusere på deres egen årgang og de fremadkommende. Bør måske hjælpes lidt på vej mht. handling. Vi skal følge op på, om de har holdt et opstartsmøde, har de brug for hjælp? Cecilie skriver til kontaktperson

VIA Viborg: De studerende er svære at engagere, fortæller Benedikte. Splittelse mellem dem med og dem uden børn. Kunne godt bruge hjælp til studiegruppearbejde. Organisatorisk fungerer det ikke, mangel på skemaplanlægning, læseplaner. Det foreslås, at arrangementer skemalægges og det evt. bliver lagt på dage, hvor der allerede er undervisning. Mikkel og Nanna vil gerne stå for fagdag i foråret – det diskuteres videre sammen med Benedikte.

Julehygge kan kopieres og afholdes her – hver studerende kan tage noget med (pebernødder, kage etc.). Generelt inviteres VIA Viborg med til DSR Århus arrangementer.

VIA Aarhus: Fagdag i næste uge – studieteknik og studieangst, de økonomiske midler blev søgt via fond i VIA-DSR; Juleafslutning i december; Forskningens Døgn (sammen med socialrådgiverne) fortsætter; Vil gerne have temadag om studieretningerne, før vi vælger specialeretning

Metropol: Rikke & Trine laver et lille arrangement i frokostpausen om studiejobs i samarbejde med Signe fra DOAF, der er mulige datoer i spil. Mødet skal lægge op til indmeldelse i HK, da alt for få deltog i intromødet med studieteknik. Fagdag bliver i december – hvor langt er den? Mikkel og Nanna hører status på fagdag, Trine vil gerne være med.

Odense: Holder generalforsamling på torsdag. Der er udfordringer idet det er svært at engagere folk, lysten mangler til at køre DSR videre. Jeanett finder ud af med Per, om de har brug for hjælp for at få konkrete redskaber – evt. pizzamøder. De studerende mangler måske at kommunikere ud, hvad man laver i DSR – evt. skal det kaldes noget andet. Nanna og Mikkel følger op efter generalforsamlingen på torsdag – muligvis kopiere arrangementet med studiejobs.

16.40 7. Arbejdsgrupper

7.1 Kvalitetssikring af uddannelsen

Vi ønsker at formulere et politikpapir om kvalitetssikring på uddannelsen. Vi ønsker, at skolerne skal bibeholde deres gode linje overfor studerende, der af den ene eller anden grund dumper deres eksamen (f.eks. død i tæt familie, alvorlig sygdom). Dog ønskes der en strammere linje overfor de studerende, der plagierer opgaver, ikke overholder deadlines, er inaktive og ikke gør deres arbejde i gruppeopgaver.



Skolerne ønsker et favnende niveau, vi ønsker at få niveauet op da mange studerende ønsker dette.

Når politikpapiret formuleres skal det understreges, at vi værner om de studerendes retssikkerhed – at vi ikke er en hård bestyrelse. Det handler om at højne niveauet og sikre en god undervisning for alle.

I stedet for at presse skolerne til at smide inaktive/dovne studerende ud skal vi slå på, hvorfor det er vigtigt at være aktiv, kommunikeret ud både overfor skolerne og de studerende.

Som organisation skal vi ikke tage hånd om de studerende, der er SU-ryttere.

Vi skal også handle på, at Stop-prøverne ikke fungerer optimalt, så de der enten ikke kan eller ikke vil fuldføre uddannelsen skal ikke være indskrevet. Ledernetværket har udtalt, at det ikke er alle der skal gennemføre af "naturlige" årsager.

Vi skal undersøge, hvad der sker med de studerende der ikke afleverer opgaverne.

Efter Rikke og Trines møde med Ledernetværket (mere om dette under eventuelt) er det nødvendigt med konkrete eksempler på situationer, hvor det ikke fungerer, ellers bliver vi fejlet væk. Vi kan måske tage vinklen, om skolerne vil stå på mål for, at nogle studerende ikke er gearet til at komme ud i praktik

Handling: For at få konkrete eksempler skal alle bestyrelsesmedlemmer sende eksempler, hvor skolerne ikke sikrer at bundniveauet er godt nok ved fx at lade studerende fortsætte som dumper. Der bør afholdes frokostmøder på skolerne, hvor indsamler erfaringer og synspunkter. Erfaringer sendes til Cecilie og Peter, som skriver politikpapier, når erfaringerne er indsamlet.

Skolerepræsentanterne går til DSR der samler de studerende. Det er vigtigt, den kommer længere ud end DSR.

Hvornår: Vi skal have et udkast klar til mødet i februar – sendes til Mikkel og Nanna en uge inden næste bestyrelsesmøde.

7.2 Politikpapier

På årsmødet blev det besluttet, at landsbestyrelsen skulle udarbejde et politikpapier om bacheloropgaven.

Det er vigtigt, at den holdning der bliver fremlagt ikke kun bliver en spejling af vores egen holdning til 7. semester. Rikke og Trine vil prøve at lave et udkast inden næste bestyrelsesmøde, men er også lidt bundet af eksamen. Respondenterne findes med hjælp fra Ledernetværket/når opgaven bliver afleveret. Muligvis kan vi gå til uddannelseskoordinatorne og få skaffet e-mail-adresser.

Rikke og Trine kører videre med deres udkast til proces.

7.3 Synlighedsindsats



Rikke har holdt oplæg om administrationsbachelor for HK/Kommunals Chefgruppe og for HK/Nordjyllands kommunal bestyrelse, som er sammensat af TR. Det første var positivt, det andet var negativt:

Oplæg 1 med ledere: Positiv oplevelse, HK/Kommunals chefgruppe vil gerne være med til at fremme uddannelsen, herunder sikre praktikpladser.

Oplæg 2, HK kommunal Nordjylland med TR: Knap så positiv oplevelse. Muligvis skal vi ændre i oplægsmaterialet. De har brug for et skriv på, hvilke arbejdsopgaver en adm.bach laver, hvem er vi. Vi skal præcisere at vi ikke tager arbejdsopgaver fra HK'ere men at vi tager de opgaver der kommer i udbud fra arbejdsgiver. Notatet blev meget skidt modtaget – de følte, at der blev talt ned til dem og at vi negligerede den almindelige HK'er.

Mikkel i Aalborg: Vi skal huske på, at de er skeptiske og gå til dem med en ydmyg tilgang. Muligvis skal lokale repræsentanter ud (når det er muligt), da en københavner kan virke afskrækkende på en nordjyde. Vi skal understrege, at vi ikke vil tage de spændende opgaver fra dem. Vi vil samle erfaring og komme med vores input. Vi skal tale med TR'erne på deres sprog og opstille forskellene mellem os og de kontoransatte HK'er. Vi skal tage konkrete jobeksempler med (Tanja i økonomistilling, Jens som den eneste ikke-AC'er, job fra i sommer, Merete der er ansat i Stat)

Det besluttet at oplægsholderne ringer til kontaktpersonerne og afstemmer forventningerne inden næste besøg (Pia Jensen den 22/11)

18.20 Fastlæggelse af næste bestyrelsesmøde

Der bliver sendt en Doodle ud med to forslag

18.25 8. Evt.

Ledernetværksmøde: Aalborg var ikke repræsenteret. Rikke og Trine præsenterede punkter omkring praktik, evaluering, kvalitetssikring. De punkter vi kom med blev fejret væk. De bad om konkrete eksempler, hvilket er problematisk da vi ikke kan udlevere vores medstuderende.

Vi kan løse det ved at få formuleret et politikpapier med opbakning fra bagland kan få os til at stå stærkere samt debatten på årsmødet. Vi skal også huske at være strategiske i forhold til det forum vi kommer med pointerne i. Indflydelse kommer bedst ad uformelle veje.