



Landsbestyrelsesmøde den 1. september 2012

Referat

Referent: Emiel
Ordstyrer: Rikke

Til stede: Rikke, Trine, Ulla, Cecilie, Emiel, Peter og Mikkel (HK).
Fraværende: Nanna (HK).

10.30 1. Godkendelse af dagsorden

Punkt 3 flyttes til kl. 16, da Odense først deltager i seminaret.

2. Orientering

Orientering fra sekretariatet

Ulla er inviteret til et seminar i Århus i MVU-netværket 28-29. september. Det foregår igennem VIA. Emnet er "Ta' ordet tilbage" – Kampagnevirksomhed, pressearbejde, organisering og fastholdelse af engagerede aktive.

Rikke og Mikkel ser nærmere på de forskellige kurser og seminarer og vurderer betydningen for ABL og hvor mange pladser der er ledige/mulige. Heri også økonomi. Mikkel sender besked nærmere.

Rikke tager til et TR-arrangement igennem HK i Nordjylland, hvor hun søger at fremvise ABL's præsentation. 13. november 2012.

HK/Kommunal og HK/Stat vedtager ny ungestrategi i løbet af september og oktober. Mikkel indstiller at ABL kommer ind på strategien på næste bestyrelsesmøde.

HK's ungdomskonsulenter afholder fagdage på de skoler, hvor der ikke er lokale repræsentanter. Emiel har bedt om at blive inviteret til en af disse dage, så han kan samle erfaringer.

Der er udviklet et automatiseret mail-forløb fra ABL/HK, som tager udgangspunkt i det enkelte medlems uddannelsessituation. Mikkel udbeder sig at bestyrelsen kommer med løbende feedback på mails, så systemet kan tilpasses. Vi satser på at gå i luften snarest, så nye studerende modtager første mail ved indmeldelse.

3. Velkommen til UC Lillebælt

Jeanett er ny ABL-repræsentant fra UC Lillebælt. Hun deltog dog ikke i bestyrelsesmødet.

11.15 4. Landsdækkende projekter og aktiviteter

Kvalitetssikring af uddannelsen

Kommentar: Evaluering: Det er vigtigt, at det er eksterne konsulenter, der udarbejder evalueringerne.

Kommentar: Evaluering: Bestyrelsen skal lægge vægt på, at de studerende SKAL svare på evalueringerne, de lokale DSR'er skal formidle dette budskab. Det er vigtigt, at evalueringerne ligger mindre end en måned efter afslutning på semester. Det skal være tydeligt, hvem der er ansvarlig for evalueringerne.

Kommentar: Nem Adgang: Større samling og sammenhæng i skoler, så man ikke sendes til Esbjerg en dag og Århus en anden dag. Der er problemer med SU-kortet, det duer ikke, når man skal rejse til flere byer.

Kommentar: Nem Adgang: ABL skal italesætte og evt. arrangere en couch-surfing model/forum igennem HK. (Hjemmeside)

Mikkel kommenterer på synligheds-gevinsten ift. ABL.

Udbred opmærksomhed omkring forummet igennem ABL's nyhedsbrev.

Hvilke tiltag:

Evaluering: Tag fat i Helle Johansen i Århus, omkring en tidligere udtalelse jf. "Det er meningen at Århus modellen "evaluering" skal være landsdækkende."

Evaluering: Kontakt Hanne Sandahl i Århus (Formand for ledernetværket), for at bringe forslaget i ledernetværket.

De lokale DSR bør gå ud til de studerende (Hold-runder) og lave "pep-talk" omkring besvarelse af evalueringer. DSR skal kontaktes af evaluerings-ansvarlige, når der er nye evalueringer.

Ulla tager kontakt til Helle og Hanne.

Opsummering Kurser:

ABL kurser kan tage udgangspunkt i studerende og dimittender, som har været på tidligere studieordninger, så de opkvalificeres i fht. nyere studieordninger. Det besluttet at afholde første kursus på første alumni-konference, som ligger i forbindelse med årsmødet. Kurset kan omhandle projektledelse eller statistik. På sigt skal der udvikles kurser målrette administrationsbachelorstuderende. Kurser målrettet dimittender placeres i regi af alumni-netværket.

Emiel begynder at udvikle et kursus i DOAF-regi og bringer det op på næste bestyrelsesmøde.

Nem Adgang:

Ungdomskonsulenter undersøger mulighed for rabatordninger via HK til studerende, der indlogeres på hotel på 5. semester.

Derudover vil vi udvikle en ABL "couch-surfing"/sofaformidling til studerende på 5. semester. Vi kan finde inspiration hos en række studenterorganisationer i København, som har udviklet følgende Facebook-app, som en kombineret kampagne og boligformidling :

https://www.facebook.com/studenterraadet/app_473738469303127

I år kickstarter vi ideen som en slags pilotprojekt, inden der udvikles et egentligt koncept for 5. semester næste år.

I år formidles ideen om couch-surfing på Facebook og de enkelte skolers kontaktsider "a la Fronter". Der skal oprettes en lukket gruppe på Facebook, hvor flest muligt 5. semester studerende inviteres.

Mikkel foreslår at få en af aktørerne fra den eksisterende sofa-formidling i København ud og fortælle om deres resultater.

Der nedsættes en arbejdsgruppe styret af Rikke, Trine og HK ungdomskonsulent (Nanna), som gennemfører pilotprojektet og er tovholdere på udvikling af et koncept frem mod næste år.

Rikke og Trine sætter sig ned under seminaret i dag med de to 5. semester studerende, der deltager. I løbet af 14. dage, dvs. senest 14. september, vil Rikke & Trine indsamle viden om indkalds-tidspunkter i de forskellige byer i år, som indgår i kommunikationen på Facebook.

Nem Adgang: Punktet omkring adgang til studiesteder, studiekort m.v. udsættes til næste bestyrelsesmøde.

Synlighed

TR:

Hvad er der gjort: Formandskabet har meldt sig til forskellige kurser, for at skabe viden og netværk.

Der er lavet en PowerPoint præsentation, som kan præsenteres til forskellige foredrag o.lign.

Fremadrettet: Skab kontakt til TR, og fokusér på den gruppe.

Lav et skriv målrettet TR, som kort og præcist (1, tops 2 sider) forklarer hvad administrationsbachelorerne er, hvad vi kan og hvorfor TR'erne skal sprede budskabet om os.

Kom med til TR'ernes interne møder. (igennem kontakt med sektorformændene) (Overhold eksisterende kommandeveje)

Arb. Grp.

Peter – Kontakter sektorformændene omkring ABL og invitationer til TR-møderne. Hvis det lykkes at komme rundt til HK-afdelingerne, når tillidsrepræsentanter er samlet, skal de lokale ungdomskonsulenter kontaktes og orienteres.

Rikke, Trine og Mikkel laver udkast til skriv, som kan rundsendes til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter via HK-afdelingerne eller runddeles.

Mikkel indkalder Trine og Rikke til møde i den forbindelse.

Ift. Hjemmesiden. Mikkel præsenterer den nye hjemmeside i november, hvor bestyrelsen kan komme med yderligere kommentarer.

Kontakten til arbejdsgiverne skabes i første omgang via KL i det partsprojekt, som Mikkel er med i. Desuden etableres forhåbentligt kontakt til arbejdsgivere gennem TR'er.

Det bliver besluttet at en evt. medie-dækning skubbes til næste bestyrelsesmøde. Hvor det kan debatteres.

Overordnede konklusioner

Bestyrelsen har besluttet af pengene (60.000) fordeles med 50.000 kr. til synligheds-gruppen og 10.000 til kvalitetssikring.

Såfremt arbejdsgrupperne har brug for yderligere midler kontaktes ungdomskonsulenterne. Vi skal ikke holde os tilbage med gode ideer af økonomiske årsager.

De forskellige ideer fra arbejdsgrupperne (synlighed og kvalitet i uddannelsen), kan benyttes ved forsøg på opstart af lokal ABL studenterorganisering.

13.45 5. Lokale aktiviteter

På nuværende tidspunkt er der følgende lokal studenterpolitisk aktivitet, som vi kender til:

- Metropol: Studenterforening af administrationsbachelorstuderende og administrationsøkonomer (DOAF) samt et uddannelsesudvalg med studenterrepræsentanter.
 - o Der afholdes en fag-dag efter intro-perioden m. inviterede praktikanter og dimittender for at give de studerende større klarhed omkring studiet.
- UC Lillebælt: Er ved at opstarte lokal DSR-aktivitet
 - o Trine tager med ABL ud, når der holdes introoplæg i oktober.
 - o Per, Anja og Jeanett har alle tilkendegivet, at de gerne vil med ud, når der holdes intro-præsentation.
- UC Syddanmark: Administrationsbachelorerne er organiseret i et DSR for alle uddannelser (med en studenterrepræsentant) Uddannelsesudvalg for uddannelsen med studenterrepræsentanter. Der er taget kontakt i forbindelse med årsmøde, men de har ikke vist interesse. Vi har en kontaktperson, der ikke er repræsenteret i DSR eller uddannelsesudvalg.

- Cecilie tager med til ABL-Præsentationen. Hun har endvidere meldt sig til at være kontaktperson for Esbjerg og hjælpe med til at stable et lokalt netværk på benene. Der afholdes yderligere et opstartsmøde, som opreklameres under ABL-præsentationen.
- VIA Århus: DSR udelukkende for administrationsbachelorere. Uddannelsesudvalg med studenterrepræsentanter.
 - DSR møde d. 19- september. Her beslutter DSR hvad pengene skal bruges til. (P.t. tænkes der i fagdage.)
- VIA Viborg: Ingen organiseret aktivitet, som vi har kendskab til.
 - Har udbedt en dimittend til medio september. Hvad vedkommende skal bruges til, vides ikke. Ulla tager med ud til introoplæg.
- Nordjylland: Ingen organiseret aktivitet, som vi har kendskab til.
 - Rikke tager med ABL/HK ud og præsenterer. Der afholdes to møder.

Hvordan inddrager vi de studerende lokalt?

De nye: Afholde fagdage, hvor vi efterfølgende inddrager de nye studerende i fremtidigt planlægning. (Erfaringsudveksling)

Vi skal lave "hjælp til selvhjælp", så vi får de studerede aktiveret lokalt.

Vi skal præsentere de gode historier på de forskellige studier. (Konkrete ting, de nye DSR'er kan lave) (Så frøene til fremtidens aktive)

Lave en ABL Taskforce (kontaktpersoner hos ABL), som står til rådighed for de forskellige skolers politisk interesserede, så der kan oprettes DSR'er og andre lokale aktiviteter. Vi skal række ud over ABL's bestyrelse og "rekruttere" til Taskforcen fra andre lokale DSR'er (der allerede eksisterer).

Taskforcen holder øje med hvorvidt der er nogle af vores nationale projekter, der giver mening lokalt.

Successhistorier, som kan formidles til intro-oplæg, opstartsmøder og andet:

Fagdage på Metropol

Copydan-afgiften: Forhindret voldsom stigning (Metropol)

Studerende med til evalueringer (Århus)

- Bedre trådløst netværk
- Penge til bedre fredagsbar

Bedre lånebøger (århus)

Lavere kantinepriser (Århus)

Bedre service i kantinen (Århus)

Sociale arrangementer (bezzewizzer) (København)

Lovning på permanent strømløsning (Metropol)

15.00 7. Eventuelt

Emiel:

1. Pia Freil på Metropol: Pia Freil var forvirret over om ABL også ville stå for at skaffe praktikpladser. Emiel efterspørger hvad vores holdning er i fht. Praktik:
 - a. Bestyrelsens holdning er: Vi vil gerne synliggøre successhistorier med henblik på at skabe arbejdspladser. Vi vil fastholde, at skolerne fortsat har opgaven med at skaffe praktikpladser.
2. Kommunikation: Pia Freil var usikker på, hvordan vi henvendte os som studerende eller i en officiel rolle.

- a. Bestyrelsens holdning: Vi kommunikerer tydeligt i mailkorrespondancer mv., hvornår vi er ABL, og hvornår vi er enkeltpersoner. Dette gøres ved at skrive ABL i emnefeltet på mailen
- b. Bestyrelsens holdning: Der bliver lavet et brevpapir til Word og mailsignatur med ABL som afsender.

På novembermødet skal drøftes logo og introduktionsmaterialer.

Vores politikpapir, som er vedtaget på årsmødet, lægges på hjemmesiden og rundsendes til bestyrelsen i redigeret form.

Bachelorprojekt-politikpapir bliver udskudt på ubestemt tid, ungdomskonsulenterne undersøger processen. Vi skal forholde os til, hvordan vi håndterer emnet inden næste årsmøde.

Formanden meddeler, at hun har meget at se til og derfor har brug for, at der er en ekstra person tilknyttet til hendes fremtidige opgaver, så hun kan aflastes, hvis det er nødvendigt.

16.00 (seminar starter)