

Referat

Til stede: Rune esbjerg repræsentant, Cecilie næstformand, Jeanett Odense repræsentant, Sandra næstformand, Martin København repræsentant, Goar Aarhus repræsentant, Edwin formand, Christa dimittend repræsentant, Nanna HK/Stat, Mikkel HK/Kommunal

Afbud: Benedikte repræsentant Viborg

Ingen repræsentation: Aalborg

- 10.00**
- 1. Godkendelse af dagsorden**
 - 2. Kort drøftelse af mødets form og ledelse**

Nanna ordstyrer, Mikkel referent.

Det blev drøftet, hvorvidt sekretariatet eller bestyrelsen skal tage referat fremover. Der blev besluttet, at når der er to til stede fra sekretariatet tager de referat, men ellers skiftes bestyrelsesmedlemmerne til at skrive referat.

3. Forventningsafstemning, rolle- og ansvarsfordeling

Bestyrelsen går sammen to-og-to og interviewer hinanden om: hvad brænder I for, hvad vil I gerne arbejde med i arbejdsplanen, styrker og svagheder. Dernæst samles bestyrelsen og fremlægger hver i sær de personer, som I har interviewet.

Bestyrelsen valgte, hvem der vil arbejde med hvilke områder fra arbejdsplanens 'øvrige prioriteringer'.

Konklusion

Edwin: medlemskommunikation, introoplæg

Goar: kurser til studenter-medlemmer

Martin: introoplæg

Sandra: medlemskommunikation

Jeanett: introoplæg

Cecilie: kurser til studentermedlemmer, introoplæg

Rune: kurser til studentermedlemmer, medlemskommunikation

Christa: Outtromøder, karrierefremmende aktiviteter.

Introoplæggene skal i udgangspunktet holdes af en fra sekretariatet og en repræsentant for den pågældende skole. De bestyrelsesmedlemmer, som har valgt at arbejde med introoplæg, er ansvarlige for, at forberede introoplæggene. Det besluttes at forberedelsen af Intro-oplæg lægges



efter eksamener d. 14. juni. Sekretariatet tager allerede nu kontakt til skolerne for at fastsætte datoer for introoplæg.

Der er en finansieringsudfordring på kurser. Kurser tager vi på næste bestyrelsesmøde

Bestyrelsen besluttede at overlade det videre arbejde med arbejdsplanens hovedtema til seminaret efter bestyrelsesmødet.

4. Årsmøde

Mikkel og Nanna fortalte om resultaterne af evalueringen af årsmødet 2013. Vores evalueringer af årsmødet var rigtig flotte og samtlige deltagere har sagt, at de gerne vil med til årsmødet igen, på nær to, som svarede 'måske'.

Uddybende mundtlige kommentarer:

Evalueringen tages op næste år, når planlægningen af næste årsmøde sættes i gang.

Hvis paneldebatten udvides, skal der sættes mere tid af.

Odense fik meget med fra erfaringsudveksling, så man kunne godt bruge mere tid.

Det var uklart hvad der skulle ske i workshoppen om fredagsbaren.

Alumnidelen kunne man tage to i stedet for tre oplæg og så lidt længere tid.

Der var dårligt indeklima i første rum.

Konklusion

Bestyrelsen tog evalueringen til efterretning med de mundtlige inputs som supplement.

5. Alumni-netværk

Christa orienterede om alumnikonferencen og -netværket.

Vi har afholdt vores første alumnikonference i forbindelse med årsmødet, og det var en bragende succes.

Der er nedsat en arbejdsgruppe fra alumni-netværket, som vil arbejde videre med karriereaktiviteter: Ole, Peter, Rikke, Jakob og Christa.

Arbejdsgruppen har indtil nu oprettet en LinkedIn til Alumni-netværket. Der pt. 31 medlemmer af LinkedIn-gruppen, som er åben for alle og kan finde ved at søge på Administrationsbachelorernes Alumni-netværk.

Arbejdsgruppen har besluttet at lave en karriereaktivitet efter sommerferien ud over at planlægge næste års alumnikonference.

Konklusion



Christa er tovholder for arbejdsgruppen og alumni-netværkets kontaktperson i bestyrelsen.

6. Revision af uddannelsen

Edwin orienterede om forløbet bag revisionen af uddannelsen.

Vi har været til to dialogmøder, og Edwin har argumenteret for at kvalitetssikring og innovation skal være en tydeligere del af den nye uddannelses-bekendtgørelse. Det lykkedes at få igennem, så kvalitetssikring nu er skrevet ind.

Derudover har de fleste parter i revisionsprocessen (arbejdsgivere, arbejdstagere osv.) argumenteret for, at der bør indføres mere specialisering, fx en form for fagpakker. Men ifølge Ministeriet må de studerendes valgfrihed ikke indskrænkes, og der må ikke lægges begrænsninger for valgmoduler. I stedet for mere specialisering, har vi fået indskrevet, at der skal være obligatorisk vejledning af de studerende, og det blev besluttet, at tage de nye moduler op til revision igen om to år.

I bekendtgørelsen bliver det pålagt, at man skal udbyde moduler inden for HR, Økonomi og Velfærd, men det kommer til at være op til lokale skoler at fastlægge hvilke konkrete fag og moduler, de udbyder.

Edwin nåede på falderebet at sende vores bachelorpapir til studielederne til inspiration for bachelormodulet.

Bekendtgørelsen er nu sendt til ministeriet. Og alle parter forventer, at det kan nå at træde i kraft til september.

Edwin havde udtrykt bekymring for, at nogle studerende ville være fejlinformeret i forbindelse med ansøgning om optagelse til september. Der kommer til at være en overgangsordning, så dem der læser på 2. semester nu fortsætter på gammel ordning.

Frist for den nye studieordning er først om 1,5 år, så vi kan nå at præge studieordningen.

Når nu der bliver lagt mere magt og beslutning ud til skolerne, blev det forslået, at ABL/HK skal arbejde for at få indflydelse i de lokale uddannelsesudvalg.

Konklusion

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Bestyrelsesmedlemmerne skal hurtigst muligt finde ud af, hvem der repræsenterer de studerende i skolernes uddannelsesudvalg. Derefter skal der etableres tættere kontakt med repræsentanterne, så repræsentanterne kan tage de studerendes indspark med i uddannelsesudvalgene.

9. De nye politikpapirer

Punktet flyttes op i forlængelse af drøftelsen af revisionen af uddannelsen.

Edwin har sendt bachelorpolitikpapiret til alle uddannelsesledere. Det blev positivt taget i mod til revisionsmødet.

Bestyrelsens debatterede hvorvidt og hvordan vi kan arbejde videre med politikpapirerne:



- oplyse studerende om, hvordan man kan bruge studiegrupper
- gøre alle politikpapirerne tilgængelige for studerende for at oplyse og påvirke de studerende.
- Vi må zoome ind på enkelte problemstillinger og analysere nærmere, hvilke barriere og muligheder, der er.
- Der kunne laves et oplæg for nye studerende om væsentligheden af studiegrupper.
- Vi må definere mere præcist, hvad vi vil med studiegrupper
- Vi må gøre mere ud af, at formidle, at papirerne er udarbejdet af de studerende. Måske dimittenderne kan spille en rolle i den forbindelse.
- Man kan bringe politikpapirerne op for de nye studerende og argumentere for vores holdning
- Vi kan få en eller flere gode underviser(e) til at skrive lidt om, hvorfor studiegrupper og studenterinddragelse er vigtigt. Gerne undervisere fra forskellige skoler.

Konklusion

Der var enig om, at vi gerne vil arbejde videre med papirerne.

Politikpapirerne tages op i de **lokale DSR i Aarhus, Odense og København**. På de øvrige skoler tager **formandskabet** politikpapirerne op med lokale studerende.

De lokale repræsentanter + formandskabet (de steder vi ikke har lokale repræsentanter), kontakter udvalgte undervisere og hører, om de vil skrive en notits om vigtigheden af studiegrupper.

Sandra samler indsparkene fra undervisere sammenskriver og sender skrivet og politikpapirer til de forskellige studieledere. Deadline er d. 24. maj.

Punktet tages op på næste bestyrelsesmøde.

7. Budget

Mikkel og Nanna præsenterede årets budget. Der vil i løbet af året være mulighed for justeringer.

De fleste budgetposter er allerede brugt er forhåndsreserveret.

Til fri leg er 20.000 kr til kampagne/aktiviteter, 7.000 kr. til intromøder, 19.000 kr. til alumni-netværk. Plus lidt overskud fra seminaret.

HK/Stat og HK/Kommunal skal snart forhandle næste års budget. Det betydningsfulde for hvor mange penge vi får til rådighed er: antal medlemmer af HK og hvor fede vores aktiviteter er.

8. Synlighedsindsats



Sidste år var bestyrelsen ude og tale for HK tillidsrepræsentanter to gange. Tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle, bl.a. fordi de har indflydelse på, hvem man ansætter på arbejdspladserne og om man tager studerende i praktik.

Cecilie fortalte, at hun er blevet kontaktet af Fødevarestyrelsen vedr. praktikpladser, fordi hun havde hørt om os til et TR-møde. Så det batter noget, at vi kommer rundt og holder oplæg.

Edwin fortalte om et oplæg formandskabet holdt for 120 fællestillidsrepræsentanter i HK/Kommunal i april. I oplægget fortalte vi om ABL/HK, om uddannelsen og om fremtidens jobmuligheder. Der blev taget positivt i mod os. Flere spurgte, om vi ville komme ud og tale for dem, og en enkelt har anmodet om at få sendt mere materiale.

Konklusion

Bestyrelsen vil fortsat gerne holde oplæg for tillidsrepræsentanter i det omfang, der er tid til det.

Jeanett, Martin, Cecilie og Christa meldte sig som oplægsholder.

Cecilie koordinerer datoer og kontakter HK-afdelingsformændene fra HK/Kommunal og HK/Stat om muligheden for at holde oplæg. Nanna og Mikkel kan formidle kontaktpersoner.

Oplæggene skal ligge efter sommerferien, men skal samtidig tilrettelægges, så de passer til bestyrelsens arbejde med kampagne og introoplæg for de nye studerende.

14.00 10. Eventuelt

Vedr. bestyrelsens Facebook 'ABL bestyrelse' – den er kun for bestyrelsesmedlemmer. **Edwin** skriver til de gamle, at den vil blive lukket for dem og invitere de nye medlemmer.

Vedr. medlemskommunikation, SDS har nogle seje plakater med cases på folk, der skriver, hvorfor de er aktive. Dem der vil arbejde med medlemskommunikation kan drøfte muligheder for plakater. Sandra kender en god fotograf.

Det blev foreslået, at **alle lokal-repræsentanter** i bestyrelsen sender ABL/HKs referat ud efter mødet. Efterfølgende har bestyrelsen drøftet, at det er bedre at sende de vigtigste pointer fra bestyrelsesmødet ud til studerende, frem for selve referatet, da referatet kan indeholde fortrolige oplysninger. Det er lokal-repræsentanterne selv, der udvælger de vigtigste emner fra bestyrelsesmødet og formidler til de medstuderende.

Alle bestyrelsesmedlemmer opfordres til at melde sig ind i Facebook-gruppen 'Administrationsbachelorerne'. Derudover bør alle bestyrelsesmedlemmer inviteres til den lukkede gruppe 'ABL Videndeling'.