
Landsbestyrelsesmøde den 8. februar 2013

Hermed indkaldes til møde i Landsbestyrelsen for Administrationsbachelorernes Landsforening.

Mødet

Mødet afholdes på Metropol, Sigurdsvej 26, 2200 Kbh. N Vi starter kl. 11.15 og vi slutter 17.15.

Referat

Til stede: Nanna, Rikke, Trine, Peter, Cecilie, Jeanett og Emiel

Afbud fra: Mikkel, Benedicte og Ulla

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering

Metropol (Emiel): Der er problemer med at få oplægsholdere til ABL-arrangement, det bliver forsøgt igen. DOAF fungerer skidt.

Odense (Jeanett): DSR er nu blevet stablet op og de nye studerende er blevet engageret, dog stadig med noget arbejde i vente. *Aktiviteter*: Ønske om fælles fest på tværs af årgangene; Arbejde med introarrangement; Der er lige blevet oprettet et nyt Studenterhus i Odense.

De ældre studerende er ikke så synlige, kun 1. og 2. årgang, det arbejdes der på.

København (Rikke): Har informeret om blandt andet A-kasse med plakater, visitkort og virtuelle medier. Rikke er blevet interviewet af Politiken til deres artikel, der var et ubehageligt fokus på, at vi skal jorde akademikerne, det er vi ikke interesseret i.

Alumne (Peter): Nye medlemmer, flere stillinger er blevet opslået (fedt! ☺).

Aarhus (Cecilie): Der er blevet ansat en Administrationsbachelor på via's studiekontor. I gang med at planlægge forskningens døgn. Esbjerg halter stadig lidt efter. Er ikke rigtigt i gang, men processen er i gang.

Andet: Jeanett har været på uddannelsesmesse og har oplevet at der er blevet spurgt efter os, når uddannelsen ikke har været repræsenteret.

Emiel foreslår, at vi har mailkontakt med nye studerende idet han og Rikke har oplevet uopfordret kontakt fra interesserede.



Nanna/HK: Overenskomstforhandlingerne er i gang, hvor især lønnen bliver forhandlet. Finansministeren vil jf. aktuel debat gerne have omstruktureret overarbejdstidsbetalingen, hvilket er en forringelse.

Mikkel og Nanna har talt om at arrangere en bestyrelsesweekend for den nye bestyrelse. Formålet skal være med ca. samme format som seminarweekenden.

Der er begyndt at blive sendt ABL mails ud, der er relevante for studieretningen jf, hvad vi tidligere har talt om. Det anbefales fra Nannas side, at vi melder tilbage, hvis vi opdager at der er fejl i.

Outromøder i KBH, Odense og Aarhus: Ift. A-kasse og andet. Sager med forkerte oplysninger og noget der er blevet misforstået. Det anbefales at melde tilbage, hvis vi hører om sådanne tilfælde. Til næste år skal det ske i bedre tid, det skal planlægges med skolen allerede i starten af december.

Det foreslås, at vi skal informere tidligere om A-kasse deadline, da de studerende på femte semester er væk fra skolerne. Det kan ske via mail eller ved at DSR går gennem klasserne.

3. Årsmøde

Forberedelserne til årsmødet den 22. og 23. marts på VIA i Århus bliver et stort punkt på dagsordenen. Se program og tilmelding her:

<http://www.administrationsbachelor.dk/> (både under årsmøde og alumninetværk)

Jeanett viderebragte en "klage" fra en studerende, der var utilfreds med at han skulle betale for at deltage, eller melde sig ind i HK. Vi skal alle forklare hvorfor det er vigtigt, at melde sig ind og at ABL kun eksisterer fordi studerende melder sig ind. Nanna tager gerne imod opkald fra studerende, der har spørgsmål i den forbindelse.

Hvis nogen ønsker kun at være med en enkelt af de to dage, skal de skrive det i bemærkningsfeltet, da alle som udgangspunkt melder sig til, begge dage.

Politikpapir

Der er lagt op til, at vi skal have to politikpapirer til debat på årsmødet. Det ene om kvalitet i uddannelsen (bilag 1: Peter og Cecilie) og det andet om 7. semester og bacheloropgaven (bilag 2: Rikke og Trine). De ansvarlige præsenterer hver status på udarbejdelsen af politikpapiret.

Det indstilles at bestyrelsen fastlægger indhold, så udkastene kan færdiggøres.

Bilag 1. kvalitetssikring af administrationsbacheloruddannelsen:

Nanna: En ting som ikke står skrevet i papiret, at det i sidste ende handler om at højne kvaliteten i undervisningen. Dvs. at man ikke går efter lavest fællesnævner, men løfter niveauet til gavn for alle. Derudover mangler der nogle konkrete forslag og anbefalinger. Ikke nok at sætte fokus på det – hvad vil vi i stedet have?

Opfølgning:

Ændringer i punkt 1 i papiret.



Ordvalget `stopprøver` skal ud af papiret. Uddyb med mere konsekvens i uddannelsen og kvalitetssikring og begrund hvorfor. Vi kan evt. konkretisere i papiret, hvor vi ønsker frafaldet, fra de dårlige eller gode elever. Dermed komme nærmere ind på kvaliteten og hvordan man motivere de enkelte studerende.

Ændringer i punkt 2 i papiret.

Fokusere mere på, hvad vi ønsker og hvad vi vil anbefale. Fx give de studerende mere ansvar ift. gruppedannelse eller til selve studiet. Mere åbenhed om problemer ved gruppearbejde og skolerne skal tage mere ansvar, hvis der er problemer.

Ændringer i punkt 3 i papiret.

Der mangler noget i papiret omkring mødedeltagelse og er engageret. Spørgsmålet er om punktet er et punkt i sig selv. Kvalitetssikring.

Bilag 2. Udkast til politikpapir om bachelor

Videnskabsteoriafsnittet på første side nederst skal slettes, da det er med i den nye studieordning. Undersøge om synopsis er i uge 36-41.

Fjerne ordet "mast" i afsnittet tidsforløbet.

Mangler nogle anbefalinger ind. Bl.a. i afsnittet tidsforløbet. Uddybe afsnittet omkring bachelorprojekt skal udspringe af en problemstilling fra praktikrapport eller en selvvalgt.

Kom med nogle flere argumenter i hele politikpapiret.

Skriv noget mere omkring at forberede de studerende på 4-5 semester, at indsamle data til bachelorprojektet fra praktikopholdet.

Det skal i det hele tages tjekkes om den nye studieordning ikke tager højde for nogle af anbefalingerne i papiret.

Deadlines til næste gang

Cecilie og Peter arbejder videre med det papiret om kvalitetssikring. Trine og Rikke arbejder videre med bachelormodulet. Deres gennemskrivning til politikpapirerne skal være færdige d. 22. februar og sendes til resten af bestyrelsen, der skal vende tilbage senest d. 28. februar. Deadline for de færdige politikpapirer er d. 13. marts.

Beretning

Der skal udarbejdes en skriftlig beretning om Landsforeningens arbejde siden sidste årsmøde. Det foreslås at Rikkens udkast til nyhedsbrev bruges som udgangspunkt til den skriftlige beretning (bilag 3).

Det indstilles at bestyrelsen med udgangspunkt i nyhedsbrevet kommer med input til både indhold og form til den skriftlige beretning.



Beretningen skal afspejle foreningens arbejde og resultater. Nyhedsbrevet, som danner grundlag for i årsberetningen, er meget procesorienteret. Beretningen kan tage udgangspunkt i Arbejdsprogrammets overskrifter.

Synlighed:

- Møder og konferencer, hvor vi har præsenteret.
- Medier og markedsføring (Hjemmeside osv.)

Kvalitetssikring:

- Repræsenteret på ledernetværksmøder
- Politikpapirer
- Samarbejde med lokale DSR

Organisering af de studerende lokalt:

- Der er oprettet et DSR i Esbjerg og Odense, som ABL hjælper i gang
- ABL arbejder på at skabe et DSR i Viborg
- Kontakt i Aalborg

Professionsidentitet:

- Fremtidsværksteder

Alumne-netværket:

- Alumni netværksmøde og planlægning af alumnimøde. Navn bliver op til medlemmerne (bestemmes evt. på årsmødet)

Arbejdsplan

Vi skal lave et forslag til arbejdsplan, som bestyrelsen efter årsmødet kan tage fat på. Med henblik på sidste års forholdsvis brede arbejdsplan (se bilag 4), foreslås det at lave en mindre omfangsrig arbejdsplan i år.

Det indstilles at bestyrelsen, på baggrund af erfaringerne fra dette års arbejdsplan diskuterer indhold til den nye arbejdsplan. På baggrund af diskussionen vil sekretariatet udarbejde et forslag til arbejdsplan til årsmødet.

Lokal forankring (skal ABL arbejde igennem DSR? Eller separat?)

Ansvarsområder i bestyrelsen (Synlighed, skriftlig kommunikation, fagdage, osv.)

Holde øje med udviklingen af kvaliteten. (Giv tid)

Vision (Den Offentlige Administration om 20 år) (Hvor bevæger sektoren sig hen?)

- Skabe en overordnet vision og invitere de lokale DSR ind og udvikle lokalplaner og lokale oplæg. (tættere samarbejde og skabe ejerskab lokalt)



- Lave aftaler (Hvornår kommer vi igen, hvad kommer vi med.)
- Af få oplægsholder ud på bestyrelsesweekenden.

Kommunikation internt i ABL, mellem formandskabet og sekretariatet og mellem ABL og DSR.

Mikkel og Nanna laver et udkast i samarbejde med formandskabet, der vendes med bestyrelsen.

Rekruttering

Hvor mange kan vi rekruttere til årsmødet og hvordan kan vi gøre det?

Sidste år deltog der ca. 40 til den faglige del og ca. 18 til generalforsamlingen – kun fire måneder efter det første årsmøde. I år er det et helt år siden vi var samlet sidst og der har været et nyt stort optag af nye studerende. Målet for i år kan være 50 deltagere til den faglige del om fredagen og 25 deltagere til generalforsamling og oplæg om lørdagen. Derudover at 20 dimittender deltager om lørdagen.

Desuden er en del af årsmødet jo en paneldebat med lederne, hvor deltagerne skal have forberedt en række spørgsmål til debatten. Muligheden for at udvikle spørgsmål kan indtænkes som en del af rekrutteringen.

Det indstilles, at bestyrelsen diskuterer, hvordan vi kan rekruttere deltagerne samt hvordan udvikling af spørgsmål til paneldebatten kan indgå i rekrutteringen (også på de skoler, hvor vi ikke er repræsenterede).

Spørgsmål til paneldebat:

- Hold-runder, opfordring til DSR.
- Grill lederne, hvis du er utilfreds. De kan ikke slippe væk og de kan ikke gemme sig.
- Kom og mød de andre studerende. Mød dimittender, der har fået jobs.
- Slå på det sociale. Landskamp, m.v.
- Skab et Propaganda-sheet.

Hvordan sikrer vi at hver skole har forberedt nogle spørgsmål?

(5-10 spørgsmål fra hver skole om kvalitetssikring, sikring af praktikpladser, brok, visioner osv. Spørgsmålene skal gerne være lavet i klasserne.)(Husk FAKTA)

De lokale repræsentanter har ansvar for at vi når ud til alle studerende ved klassebesøg, plakater, mails osv. samt får udviklet spørgsmål til paneldebatten.
Deadline for lokale spørgsmål: d. 8/3.

Alumnenetværket:

Trine kontakter Ole og beder ham tage teten på rekruttering til Alumni-dagen.

Cecilie tager kontakt til Mia (Århus)

Rikke tager kontakt til sit netværk.

Der bruges en kombination af alle kontaktmedier.

Det bedste er personlig kontakt. Prøv at skabe kontakt til praktikanterne med henblik på fremtidens dimittender.

Pause

4. Revision af administrationsbacheloruddannelsen

Uddannelseslederne har sat en proces i gang for at revidere uddannelsesbekendtgørelsen for administrationsbacheloruddannelsen (<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=115941>), herunder særligt studieretningerne. De forventer at en ny uddannelsesbekendtgørelse kan træde i kraft allerede til september.

Bestyrelsen diskuterer deres anbefalinger:

Generel diskussion:

- Valgfriheden vil forhåbentligt afhjælpe problemerne med indkald på det nuværende 5. semester. Til gengæld må der stilles krav til studerende om at tage derhen hvor interessante udbud er. Hvilken forandring er der?
- Flexibilitet, så der løbende kan evalueres og revideres for at sikre kvalitet og up-to-date.
- Kan man mixe de nye moduler? Og hvordan med basisviden indenfor toningerne?
- Hvad betyder fleksibiliteten og regionale fagmoduler for sammenlignelighed, sammenhæng og ensartethed imellem skolerne?
- Hvor henter de ECTS-pointene? Hvilke semestre bliver ændret? (Bachelor-opgaven? Praktikken?)
- Muligheder /anbefalinger om efteruddannelse til nuværende/tidligere studerende, så de kan samle op.
- Godt med valgfrihed, men der skal være bedre vejledning, så studerede ikke sammensætter ubrugelige "kombinationer".
- Hvilke udfordringer har det haft for universiteterne og de universitetsstuderende, med deres mulighed for at "shoppe rundt" imellem valgfag? Er det noget vi skal være opmærksomme på?
- Nye muligheder for EU, statistik og analyse. Miljø og digitalisering. Pædagogik, sundhedsfaglige. (Du kan være administrativ leder i både det sundhedsfaglige og pædagogiske område.) (Skoler, hospitaler, daginstitutioner, osv.)
- Bør man strege beskæftigelse?



- Bedre undervisning i word, excel (ekstremt efterspurgt) og andre lignende digitale færdigheder. (Pas på arbejdsmiljøloven)
- Muligheder for at skolerne skaber individuelle modul-udbud. (Tiltrække studerende med fede moduler, som er skarpe og af høj kvalitet)
- Skolerne skal udbyde det de er bedst til!
- o De studerendes rakkerliv skal udelukkende være selvvalgt. Hvis de VIL have et specifikt modul et specifikt sted.

Opsummering på anbefalinger:

1. Opbakning til toninger fremfor studieretninger
 - o Større valgfrihed
 - o Undgå rakkerliv
 - o Vejledning til joborienterede toninger
 - o Fleksibilitet
 - o Inddrag erfaringer fra skolerne
 - o Mulighed for større samarbejde med flere professionsretninger (tværfaglighed) ex. Sundhedsfaglig.
 - o Større sammenhæng mellem moduler og praktik
 - o Modulerne skal være FØR praktikken.
 - o Mere undervisning på modulerne. (Ikke selvstudier)
2. Flere/nye toninger:
 - o EU
 - o Kvalitativ/Statistik/analyse
 - o Miljø + teknik
 - o Digitalisering
 - o Sundhedsfagligt
 - o Pædagogik
 - o Beskæftigelse (Bredere)
 - Vejledning
 - Velfærd



3. Vi er generalister og uddannelsen skal skrues sådan sammen.

- Vi er IKKE specialister og har aldrig været det. Og dog: Vi er specialister i ADMINISTRATION!!

- o Det er fedt med en tilknytning til et specielt felt, men vi skal ikke være specialister i en specifik retning.
- o Vi skal være de bedste "generalister".
- o Erfaringerne siger, at vi får job på vores generalist-kompetencer.
- o Målrette undervisningen mere konkret mod de moduler du vælger. (Praksisnær toning (Konkret))

5. Synlighed

I forbindelse med ABLs fokus på synlighed, har vi holdt oplæg for Ledernetværket i HK/Kommunal, i HK/Kommunal Nordjylland og i HK/Stat Østjylland. Desværre har vi også måtte aflyse et oplæg i HK/Midt for en stor gruppe TR og andre er blevet udskudt. Vi skal kort høre om erfaringerne fra oplægget i HK/Østjylland og tage stilling til, om vi skal arrangere flere besøg i foråret.

Erfaringerne er at der er et positivt billede for øst Jyllands side. De vil tænke os ind i deres struktur, men der er også lidt usikkerhed derfra, men kun lidt. Det var i alt en rar oplevelse. Det er vigtigt at formanden bliver positiv fra begyndelsen, for så bliver det til en positiv oplevelsen.

Er vi konkurrenter til HKére eller Akademikere? Det er vigtigt der er en forberedelse omkring det sted man nu skal ud til, næste gang.

Der skal i være noget mere gennemarbejdet materiale i fremtiden, i stedet for det der er sendt ud nu. Vi skal have mere styr på hvor vi står med vores kompetencer. Det er i gang med at blive udarbejdet med KL.

Næste gang vi skal ud, skal vi have forberedt os mere, få styr på at aftalerne bliver holdt. Det er vigtigt at få styr på hvem der har mulighed for at tage ud til aftagerne. Ansvarer skal være tydeligt.

I fremtiden ved den nye bestyrelse, er det vigtigt at vi fortsætter med at tage ud til aftagerne. Det skal bare være klarlagt på forhånd inden. Evt. have et formidlerkorps der kan varetage opgaverne. Så det også er mulighed for at supplerer hinanden i stedet for kun få personer eller en person der kan. Er det muligt at det er dimittenderne der tager ud til aftagerne i stedet for abl's bestyrelsen. Et andet forslag er at det også kan være de andre studerende der kan tage med ud i samarbejde med bestyrelsen. Det er også vigtigt der er en torveholder for gruppen.

En mulighed er at det kunne komme med på bestyrelse weekenden. Hvilken undervisning skal der være på dette møde.

Lige nu er det aftalt der bliver aftalt et møde med Sjælland eller Fyn i april eller maj, hvor det er Jeanett og Cecilie, der kommer til at stå for det, med samarbejde med Nanna og Mikkel. Det tages op på bestyrelsesweekend.



6. Fagdage

Der er planlagt fremtidsværksteder (fagdage) med overskriften:

Administrationsbachelorer – hvad kan vi? Hvad skal vi? på UC Syddanmark (5. marts) og UC Lillebælt (7. marts). Derudover er datoer for VIA Viborg og UC Nordjylland ved at blive planlagt. Det er prioriteret at sætte fokus på de skoler, som ikke har kunnet løfte fagdagene selv. Formålet er, at de studerende i fællesskab sætter ord på, hvad de vil og hvorfor. Derudover er formålet at kickstarte et engagement blandt de studerende, som resulterer i handlinger, der sigter mod at realisere disse fælles håb. Vi håber at DSR deltager ved fremtidsværkstederne og har lyst til at være tovholder på de aktiviteter, der måtte opstå på baggrund af fremtidsværkstedet.

Det indstilles, at bestyrelsen diskuterer, hvordan de lokalt kan bakke op om fagdagene lokalt.

Inddragende metode, hvor man vælger et fælles tema på skolen. Hvad vil man? Både positivt og negativt. Det bunder ud i handlinger. Tanken er at DSR er med og hvad kan der arbejdes videre med, i fremtiden.

For at det lokale DSR vil være aktive, kan man i fremtiden lave et møde inden, for at DSR føler ejerskab. Der skal være mere samarbejde mellem DSR og HK. En mulighed er at DSR til fremtidsværkstedet er bordformand eller at de har en rolle.

Det er vigtigt at ABL følger op på opgaverne i fremtiden, for at de lokale DSR ikke bliver glemt, når dagen er slut.

Jeanett tager med til Esbjerg d. 5. marts til deres fremtidsværksted.

Evt.

Københavns kommune vil ikke tage studerende ind i praktik før til næste år. HK kommunal i hovedstaden skal tage den videre, så der bliver gjort noget ved det. Det er også vigtigt at finde ud af grunden, hvis det skulle ske igen en anden gang. Rikke tager kontakt til Winnie.

Juraeksamen på 3. semester. Problemet er at nu hvis man dumper og skal til reeksamen, kan man ikke få en begrundelse før selve dagen hvor reeksamen ligger. Derved kan man ikke forbedre sig til eksamen. Er det et krav at få en udtalelse på en skriftlig eksamen? Dette skal undersøges. I dag kan man få en udtalelse på sin eksamen hvis man klager. Er det muligt at ændre på praksis, så man kan få en udtalelse selvom man ikke klager, hvis man dumper. Er der forskel på hvilken censor der vurderer ens opgave. Hvad sker der hvis man klager over en eksamen? Emiel vil gerne undersøge disse problemstillinger, når det passer ind i hans skema efter marts. Evt. i samarbejde med Cecilie. Evt. med sparing med HK's jurister.