
Landsbestyrelsesmøde den 27. januar og 4. februar 2014

Hermed indkaldes til møde i Landsbestyrelsen for Administrationsbachelorernes Landsforening d. 27. januar kl. 11.00-17.00 i Århus og d. 4. februar kl. 11.00-17.00 i Aalborg.

Referat fra Mødet i Århus er skrevet med sort og **tilføjelserne fra mødet i Aalborg er skrevet med rødt.**

På vegne af formandskabet

Mai Villadsen

HK/Stat

Dagsorden

11.00 1. Velkomst og præsentationsrunde

2. Det nødvendige

Vi skal have valgt en mødeleder og en referent.

På sidste møde besluttede vi, " at når der er to til stede fra sekretariatet tager de referat, men ellers skiftes bestyrelsesmedlemmerne til at skrive referat."

Referent: Martin

Mødeleder: Mai

Det foreslås at der til dagsordenen, tilføjes at vi bør snakke om problemer i forbindelse med praktikken.

Referent: Martin

Mødeleder: Mikkel

Det foreslås at vi på mødet, følger planen fra forrige bestyrelsesmøde.

3. Det hurtige

Dagsordenen godkendt og plan vedtaget.

Til bestyrelsesmødet i Aalborg følges samme plan som bestyrelsesmødet i Århus.

4. Siden sidst

Edwin:

Oplysningen omkring møde om studieretninger.

Der arbejdes på en dimittend profil.

Der arbejdes på at vi kan være en del af MVU-netværket.



Vedrørende pjecen til arbejdsgiver, så mangler der fortsat lidt detaljer.

Cecilie:

Edwin og Cecilie har afsluttet talent uddannelsen. Let tvivl om output. Kigget på praktikplads problematikker.

Benedikte:

DSR er etableret i Viborg. Stigende interesse og engagement. Mulighed for at skabe interesse for årsmødet. Udfordring forbundet med at fastholde interesse for studiet i Viborg, i forhold til tilslutning og antal ansøgere til studiet. Viborg er en udfordrende studieby.

Mai:

Mikkel er tilbage fra barsel – positivt!

Program er nærmest fastlagt.

Der er arbejdet med layout og plakater til årsmødet, er snart på plads således de kan deles ud.

Ligeledes engageret i pjecer nu her:

Martin:

DSR på metropol har ændret navn og fået nyt logo – nødvendigt med frisk pust for ny forandring.

Afholdt julefrokost for bestyrelse og politisk interesserede – tvivlsomt output, rent fagligt – men socialt, godt udbytte.

Foran i den kommende tid, skal der arbejdes med at afholde excel kurser.

Man har valgt at igangsætte lidt arbejde med undersøge hvordan folk, på tværs af årgangene, har oplevet de seneste eksaminer.

Man skal skifte skole, og for fremtiden dele skole med de sygeplejeske studerende.

Goar:

DSR i Århus har etableret sig socialt, det faglige skal der stadig arbejdes på.

Glimrende start, men engagementet rent fagligt skal nok komme gennem social promovering.

Christopher:

Nyt hold er startet op i Næstved. 30 nye. Der har været snak om at tilrettelægge nogle af de fremtidige nye hold, til at være mere e-learning baseret. Til at imødekomme de nye studerende, har man ansat flere lærere. Den indledende tvivl blandt de studerende om "hvad man kan blive til" er blevet afløst af en bedre forståelse for hvad uddannelsen egentlig handler om. Mikkel og Martin kommer snart forbi og snakker med de nye.

Lizette:

Indledende har der været en stemning af at, blandt de studerende har man været god nok til at påpege de ting der er galt – men folk mangler stadig at engagere sig i arbejdet med forandring. Der er blevet arbejdet med at etablere holdråd, der kan følge med i udviklingen i de individuelle klasser. Folk mangler ligeledes at melde sig til uddannelsesråd. Som følge af denne pointe, vil Mikkel se om han kan finde en tidligere oversigt over hvad der bliver behandlet på uddannelsesudvalgs møder,



rundt omkring i landet.

Mikkel:

Er tilbage fra Barsel, og har straks kastet sig over at etablere alle de praktiske detaljer omkring Årsmødet.

5. Årsmødet

Programmet præsenteres v. Mai

- Vedrørende workshop, til workshop omkring "undgå stress- og arbejdsglæde" der kan anders bjørk desværre ikke. Vi er derfor blevet enige om at undersøge muligheden for at få en anden person til at tage pladsen til oplægget. Anne Kirketerp og hans Henrik Knob nævnes som bud på personer til at spille ind i oplægget.
- Gør som i Odense, luk undervisning og få årsmødet skrevet på skemaet. Vi skal ligeledes opfordre undervisere til at reklamere for begivenheden

Promovering af årsmødet:

Plakater er en god idé – skab en visuel reminder om den her begivenhed.

Plakatens kommunikation skal være præcis – programmet bør ikke være på plakaten
Buzzwords til plakat: Emil Thorup, fest, gratis, styrk dit netværk, et årsmøde for studerende og færdig-uddannede, børnepasning (hvis det etableres), Offentliggørelse af nyt slogan.

Visuelt: billede af Emil Thorup, og ellers billeder af unge mennesker.

Vi skal lave en version af plakaten til elektronisk brug. Den skal bruges til Facebook event og anden promovering.

Note: til orientering skal vi huske at programsætte offentliggørelse af slogan lige inden bachelorprisen + lancering af nye flyers.

omkring tilmelding: Lav note ved tilmelding omkring "for at sikre dig plads på den workshop du ønsker, så tilmeld dig med det samme".

Vedrørende taktik omkring tilmelding til børnepasning: Programmet skal lanceres først, først derefter skal vi skrive ud og spørge et par dage efter om hvorvidt der er folk interesserede i børnepasnings ordning

Lokale taktikker:

- brug studenterråd.
 - Del mails af samme skabelon som ABLs version
 - Brug frivillighedsbanken til at kontakte de rette aktive mennesker/meningsdannere omkring promovering af begivenheden
 - Tilmeldingslister i papirform:
- 2 valgmuligheder: enten: "Ja jeg vil med" eller måske kortet: "jeg er ikke helt sikker".

Forventninger om deltagere fra afdelingerne:

Århus: realistisk = 15. drømme scenarie = 20

Viborg: realistisk = mellem 0 og 4. Drømmen = 5 (Samkørsel kan muligvis være en idé.)



København: Realistisk = omkring 10. drømmen = 10 og alt over.

Odense:

Der er taget kontakt til lærerne i Odense

Esbjerg:

Sandra og Rune vil gå rundt og promovere – tvivlsomt hvor mange der kommer.

PAPIRER

Der brainstormes omkring beretning og arbejdsplan.

Disse er noteret af **Mai** og videreudviklet af **Mikkel**

Politisk: Der er blevet forfattet pointers og buzzwords til et papir om hvad en administrationsbachelor er. Disse tages med til næste bestyrelsesmøde, hvor der arbejdes videre med dem.

INPUTS FRA AALBORG MØDET:

Seneste udkast til Flyeren præsenteres.

Det pointeres at når flyers er færdige, skal de i Næstved, sendes til **Christoffer** på skolen.

Hvordan får vi flest muligt med?

I Aalborg er det blevet præsenteret, men mange bider endnu ikke på.

De rette kanaler at bruge:

- på facebook via lokale grupper (klassernes respektive grupper). De skal spredes via kontakterne.
- Nævn for klassen, evt via klassens time
- Der er en vigtig vinkel omkring at arrangementet i høj grad kan promoveres med fortællinger fra studerende, der tidligere har været med til årsmødet.
- promovning i samarbejde med lærerne. Et long shot, men kan give et godt afkast.
- vedrørende næstved; **Christoffer** vil kontakte de relevante lærere omkring hvornår de nye årgange kan få besøg fra ABL.
- Fælles transport: rigtig god idé! På Sjælland vil transporten koordineres mellem Næstved og metropol. **Christoffer** og **Martin** koordinerer transportplaner, i sær med tanke på de fra København, der studerer i Næstved.
- Vedrørende promovning på Metropol; Man skal snart, gennem DSR, rundt med en undersøgelse omkring eksamensforhold. Denne anledning kan bruges til, ligeledes at reklamere for Årsmødet. **Martin** vil sørge for at dette kommer til at ske.
- Fra centralt hold, vil **Mikkel** og **Mai** kontakte alle relevante vinkler og kontakter omkring promovning af begivenheden.

(side note: Der foreligger lokale udfordringer på de nyere skolere, med undervisere der ikke er uddannede undervisere)

Omkring beretningen:



(side note: der skal følges op på status med pjecerne)

Til beretningen, skal vi huske at inkludere vores arbejde med økonomiklage omkring sommer 2013. Den der er blevet sendt til Hanne sandal. **Mikkel** vil forfatte en tekst omkring denne, til beretningen.

Omkring Arbejdsplanen:

Her foreslås det at man kan arbejde med at kigge på en platform for evaluering af undervisere. På nogle af de mindre skoler, oplever man problemer med undervisere der grundlæggende ikke er uddannet til at undervise.

Derudover er det en god idé at arbejde med at sikre vores uddannelse landet over, bliver præsenteret bedre på vores gymnasier.

Organisatorisk projekt til det næstkommende år i bestyrelsen; at arbejde med at finde en model for hvordan man finder repræsentanter og hvor mange man finder til bestyrelsen. Der tænkes her på at finde ud af en måde hvor på man kan have et bestyrelsesmedlem og en suppleant.

vedrørende proces omkring arbejdsplan: **Lizette og christoffer** vil gerne prøve kræfter med at skrive et udkast til arbejdsplan, de vil ydermere inddrage **Benedikte** og **Mikkel** i dette arbejde. Dette udkast skal være færdig 3 uger inden årsmødet. Såfremt det kan nås inden slutningen af februar, vil det være helt favorabelt. Dette fordi, bestyrelsen skal sende en færdig version af arbejdsplan og politisk papir 14 dage inden årsmødet.

Det noteres ligeledes at vedtægterne skal sendes ud til bestyrelsen, snarest muligt.

7. Kampagne-output

Der orienteres om status på folder. Status er godkendt.

Vedrørende kronik, det pointeres at vi ikke har fået gjort alvor af vores planer. Den skrottes derfor foreløbig, men påtales på næste formandskabsmøde.

Praktikblog: De, i bestyrelsen, der er på vej i praktik, er blevet engageret i dette forløb. Det pointeres dog, at man gerne må undersøge hvorvidt man kan engagere flere i at bidrage til praktikbloggen. I en indsats for at skaffe bloggere, reklameres der for dette på facebook.

Der orienteres omkring arbejdet med at udforme vores version af Adm. Bachelorerne "10 bud". Udfordringen med at udforme disse, er blandt andet de vidt forskellige speciale retninger - derfor svært at lave et mere entydigt billede. Som indgang til arbejdet, bør man i stedet kigge på "hvad vil man ikke gå på kompromis med".

Politikpapir:

"Hvad er en administrationsbachelor: "

Formuler evt en pind til/ et punkt omkring et indgående kendskab til samfundets institutioner og niveauer. Samfundsviden der inkluderer samfundets mange grupper.

Mikkel har meldt sig til at sammenfatte disse "10 bud".

8. Lokale forhold

Viborg:

Indledende er det vigtigt at man nu her lige finder sit fodfæste. Det skal, med andre ord, lige passe sig selv lidt. Fokus er i høj grad, at man er opmærksom på hvorvidt uddannelsen består i Viborg, jf. det svigende antal af studerende. Man savner en vis speciel opmærksomhed, man føler i høj grad at man halser efter Århus. Der foreligger et arbejde med at finde ud af hvilken platform der fungerer bedst for at holde arrangementer. Der er en vis berettiget frygt for hvorvidt aktiviteten i DSR kan løbe ud i sandet om et år. Man har derfor et år til at levere resultater, der kan have til formål at give billedet af DSRs berettigelse. Man bør ligeledes bygge op med sociale tiltag.

Århus:

Der har været tilslutning til arbejdet omkring DSR. Der er i forlængelse deraf arbejdet på at skaffe lokal engagerede til at stille op til VIADSR generalforsamling (VIA's paraply studenterorganisation). Dette lykkedes desværre ikke.

Lokalt set, er man engagerede i uddannelsesudvalg og velrepræsenteret som sammensætning. Det opleves dog at man ikke ser de store studenterpolitiske tiltag/udmeldinger. Man vurderer der er en god chance for at fokus har været på sociale tiltag og eksaminer. Der har dog været en tvivl om Viborgs plads og berettigelse i VIAs politiske råd.

København:

Der forventes at man ligger stille ud i året. Der er oplæg til en kæde af begivenheder der kan være med til at bygge op, omkring sammenhold. De der er blevet valgt til ansvarsposter har ikke mange erfaringsoplevelser med, og derfor skal lade tid gå til at bygge stille op. Der foreligger konkrete simple opgaver med at holde excelkurser, engagere studerende til årsmødet samt cementere sin plads som talerør.

Er kommet godt fra start jf. møde d. 3/2 - og vil nu til at kigge alvorligt på mobilisering til årsmødet.

Esbjerg:

Vi bør fokusere på at hjælpe med at bygge op omkring, og iværksætte små begivenheder, som kan have til formål at vise hvad man kan når man afholder ting sammen.

Odense:

Anja har ikke haft mulighed for at finde bud på nye aktive kræfter. En mulighed er at kontakte Jeanette, for at finde bud. **Mai** og **Mikkel** prøver at kontakte studenterrådet

der.

Næstved:

Der er fortsat engagement, og man afventer at ligge strategi før næste bestyrelsesmøde.

Aalborg: når man får plakater, vil man kunne være mere visuelt til stede. De indledende interesserede kræfter har ikke helt manifesteret sig, de er faldet lidt igennem. Der er en markant point omkring at der er interesse blandt de studerende for at engagere sig – man bliver dog fortvivlet på at man frygter at det kræver for meget. Det vil derfor være hensigtsmæssigt og oplagt at fortælle om hvad det betyder at være studie aktiv. Mikkel og Lizette kigger på mulighederne for at finde en dag hvor alle de nye studerende er på skolen.

Næstved: Har haft afstemning omkring grobund for et studenterråd – tallene tyder på umiddelbar opbakning. Man afventer dog at etablere noget, af hensyn til at få inddraget de netop ankomne på studiet.

ORIENTERING OM PRAKTIKPLADS PROBLEMATIKKER:

Man har oplevet problemer med praktikpladsernes geografiske placering, samt udfordringer i relevans. Man oplever ligeledes udfordringer med at de der finder praktikpladser, ikke udvider deres spektre nok. Der er ligeledes en udfordring i manglende kommunikation. 2 fra Århus har oplevet at blive sendt til, henholdsvis Ikast og Skive. 1 har oplevet at hun ikke kunne få plads på sin SKAT-retning i Århus, og ved samme lejlighed har fået af vide fra uddannelsen, at hun så kunne gå et år om mens hun venter. Der har ligeledes været en meget sen afklaring fra skolen omkring praktikpladserne. Man oplever derfor konturerne til at der mangler en ekstra person til at håndtere praktikplads situationen i Århus & Viborg. Man har i Viborg oplevet at, der mangler viden omkring professionen, de steder der bliver taget praktikanter. Som resultat deraf, får man andre opgiver end dem der hører til ens speciale retning. Et af punkterne omkring denne oplevelse er, at man bør opfordre til skole lederne skal sætte gang i arbejdet med at finde de passende praktikpladser, markant tidligere i processen. Ydermere bør man også tage hensyn til transportmæssige udfordringer i forhold til de praktikpladser man tildeles. Derfor kan man med fordele skele til de modeller der anvendes hos andre MVU-uddannelser, omkring ansøgning til praktikpladser i forhold til transport forhold.

Der konkluderes derfor følgende punkter:

- der skal arbejdes med at man får vished om sin praktikplads meget tidligere.
- der skal arbejdes med at sikre en vished hos praktikpladserne om at de har et tilstrækkeligt kendskab til uddannelsen, inden de tager i mod en praktikant.
- der skal kigges på at udvikle en model for praktikplads-søgning, der i et passende omfang tager hensyn til geografiske udfordringer, i forhold til transport tid.
- Det opleves ligeledes at de praktikansvarlige i skole administrationen bør begynde arbejdet med at finde praktikplads tidligere.
- der bør kigges på hvordan man kan kvalificere den studerendes egne indsats i forhold til at søge og finde praktikpladser.

9. Eventuelt



Man har en liste over de der deltog i Årsmødet sidste år, bør kontaktes. Bestyrelsesmedlemmerne bedes ligeledes individuelt gå ind på facebook og opreklamere for begivenheden.

Diskussionsoplæggene der blev sendt med til dette møde, bør i høj grad bibeholdes og giver god mening. Man har dog oplevet at de Lokale DSR ikke har holdt møde i det nye år, og derfor ikke har haft mulighed for at diskutere disse spørgsmål.

Det diskuteres hvor anders bjørk skal sendes hen, nu hvor han ikke kan dukke op til årsmødet. Der etableres nogenlunde enighed om at sende Anders Bjørk til Aalborg. **Dette foreslås at blive inkluderet i arbejdet med at vise hvordan man er studiepolitisk aktiv.**

10. Mødeevaluering – runde

17.00 11. Afslutning og farvel

-