

# MILJØ brevkassen

## Arbejds miljøets smiley

Af Vivian Plesner

De fleste kender den måske fra restaurationsbesøg. Men også indenfor virksomheders arbejds-

### Miljøbrevkassen

Redaktionen består af Jørgen Stage Johansen og Vivian Plesner. Alle medlemmer er velkomne til at indsende spørgsmål eller foreslå emner til uddybelse i Laboranten. Skriv til miljøbrevkassen@dl-f.dk. Miljøbrevkassen svarer altid direkte tilbage til medlemmet, og efter aftale med medlemmet bruges emnet muligvis til artikler i Laboranten. Spørgeren er anonym i Laboranten.

miljø i Danmark bruges den til på en let måde at give offentligheden mulighed for at følge med i, hvordan det går med arbejdsmiljøet på en given virksomhed.

Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 255 "Bekendtgørelse om offentliggørelse af virksomhedernes arbejdsmiljø mv. (Smiley-ordning)" trådte i kraft 20. marts 2007.

På Arbejdstilsynets hjemmeside, kan du let søge på virksomheder inden for dit interesseområde, såsom by, branche eller søge på specifikt firmanavn. Smileyen gives i forbindelse med at Arbejdstilsynet aflægger et besøg på virksomheden. Hvis der har været et screeningsbesøg inden ordningen trådte i kraft, ses dette ikon på søgefunktionen:



Det er op til virksomheden at søge om at få genvurderet besøget,

med henblik på at få en grøn smiley.



### Grøn smiley

Den grønne smiley gives, hvis virksomheden ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet – altså, at de ikke overtræder arbejdsmiljøreglerne.

Sammen med den grønne smiley offentliggøres en dato, der viser, hvornår virksomheden blev screenet eller hvornår virksomheden afsluttede sit udestående med Arbejdstilsynet.

Den grønne smiley bliver fjernet fra Arbejdstilsynets hjemmeside, hvis virksomheden får påbud om forhold, der udløser en gul eller en rød smiley. Det vil sige, hvis virksomheden får et forbud, et straks påbud, et rådgivningspåbud, et påbud med frist eller en afgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Virksomheden får den grønne smiley igen, når den ikke længere har et udestående med Arbejdstilsynet.

## DE 4 SMILEY'ER



### Gul smiley

Den gule smiley viser, at virksomheden har fået et straks påbud, et påbud med frist, en afgørelse om psykisk arbejdsmiljø eller en afgørelse uden påbud. Sammen med den gule smiley offentliggøres de arbejdsmiljøemner, der har udløst den gule smiley – f.eks. støj, ergonomi eller arbejdspladsvurdering.

Den gule smiley bliver altid vist på Arbejdstilsynets hjemmeside i mindst seks måneder. Det gælder uanset, om virksomheden har efterkommet påbuddet inden da, og ellers indtil de arbejdsmiljø-

problemer, der har udløst den, er blevet løst.

Den gule smiley bliver fjernet fra hjemmesiden, når Arbejdstilsynet har fået en tilbagemelding fra virksomheden om, at problemerne er løst eller, at de midlertidige foranstaltninger, der blev påbudt, er gennemført og, at der er iværksat en varig løsning af arbejdsmiljøproblemet. Derefter kan den gule erstattes af en grøn smiley.

### Rød smiley

Den røde smiley viser, at virksomheden har fået et forbud eller et rådgivningspåbud.

Sammen med den røde smiley offentliggøres de arbejdsmiljøemner, der har udløst den røde smiley – f.eks. støj, ergonomi eller arbejdspladsvurdering. Smiley'en omfatter virksomhedens juridiske enhed eller den konkrete produktionsenhed, som Arbejdstilsynet har været på tilsyn hos. Den røde smiley bliver altid vist på Arbejdstilsynets hjemmeside i mindst seks måneder. Det gælder uanset, at problemerne er løst eller, at de midlertidige foranstaltninger, der blev påbudt, er gennemført og, at der er iværksat en varig løsning af arbejdsmiljøproblemet, der har efterkommet forbuddet/rådgivningspåbuddet inden da. Og ellers indtil de arbejdsmiljøproblemer, der har udløst den, er blevet løst.

### Klagemuligheder over smileyen

Smiley'en er kun et symbol, så virksomheden kan ikke klage over selve smiley'en, men virksomheden kan dog klage til Arbejds-

miljøklagenævnet over den afgørelse, som har udløst den gule eller røde smiley.

Klagen har opsættende virkning. Det vil sige, at virksomheden ikke får en gul eller rød smiley på Arbejdstilsynets hjemmeside, før klagefristen er udløbet, og klagen er behandlet.

Når der er givet et forbud, har klagen over et forbud dog ikke opsættende virkning. Det betyder, at den røde smiley offentliggøres med det samme!



#### Krone smiley

Krone smiley'en viser, at virksomheden har indsendt et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat til Arbejdstilsynet og bedt dem om offentliggørelse. Det vil sige, at virksomheden har gjort en ekstraordinær indsats for at sikre en høj arbejdsmiljøstandard. Arbejdsmiljøcertifikatet – og dermed krone smiley'en – kan omfatte den juridiske enhed og alle tilhørende produktionsenheder, eller den enkelte produktionsenhed. Virksomheder, der er certificeret ved akkrediteret certificering, skal endvidere ind-

sende en erklæring, der sikrer, at certificeringsorganet giver Arbejdstilsynet besked, hvis virksomhedens certifikat bliver frataget, suspenderet eller bortfalder.

Krone smiley'en bliver fjernet fra Arbejdstilsynets hjemmeside, hvis virksomheden får et eller flere påbud, som medfører en gul eller en rød smiley eller, hvis certificeringsorganet ved akkrediteret certificering har givet Arbejdstilsynet besked om, at virksomhedens certifikat er frataget, suspenderet eller bortfaldet.

Krone smiley'en bliver vist igen på Arbejdstilsynets hjemmeside, når virksomheden har meddelt Arbejdstilsynet, at påbud-

dene er efterkommet eller, når det akkrediterede certificeringsorgan har givet Arbejdstilsynet besked om, at de forhold, der lå til grund for fratagelsen eller suspensionen af certifikatet, ikke længere er til stede.

#### Husk!

Smiley'erne giver et øjebliksbillede af arbejdsmiljøet i de virksomheder, Arbejdstilsynet har besøgt. Smiley'erne viser ikke udviklingen over tid. En virksomhed med en grøn smiley kan godt have haft en rød eller en gul smiley tidligere, og ordningen egner sig derfor ikke til generaliseringer på brancheniveau.

Status i skrivende stund kan ses på Arbejdstilsynets hjemmeside og viser, at 775 har en rød smiley, hvorimod hele 85.665 har en grøn.

Kilde: <http://arbejdstilsynet.dk/da/tilsyn/smiley.aspx>.