

MILJØ brevkassen

Endelig er de nye vejledninger her!

Siden de nye regler om arbejdsmiljøorganisation, der trådte i kraft den 1. oktober 2010, hvor Sikkerhedsorganisation (SIO) blev til arbejdsmiljøorganisation (AMO), har vi ventet på, at Arbejdstilsynet skulle udarbejde de nye vejledninger om samarbejde om arbejdsmiljø. Reglerne på området er blevet ændret, for bl.a. at give virksomhederne mulighed for at organisere samarbejdet mere fleksibelt.

De ændrede regler har resulteret i følgende syv nye At-vejledninger:

- **Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med højst ni ansatte**

I disse virksomheder skal samarbejdet om arbejdsmiljø systematiseres, men der er ikke pligt til at have en AMO.

- **Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med 10-34 ansatte**

I disse virksomheder skal der være en AMO med én eller flere arbejdsmiljørepræsentanter og én eller flere arbejdsledere. Vejledningen beskriver bl.a. kravene til AMO's størrelse og opbygning, hvilke opgaver AMO har, og hvilke pligter arbejdsgiveren har i forhold til AMO.

- **Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med mindst 35 ansatte**

I disse virksomheder skal der være en AMO, som består af én eller flere arbejdsmiljøgrupper og ét eller flere arbejdsmiljøudvalg. Vejledningen beskriver de samme emner som vejledningen om virksomheder med 10-34 ansatte.

- **Samarbejde om arbejdsmiljø på midlertidige eller skiftende arbejdssteder på bygge- og anlægsområdet**

Vejledningen beskriver de særlige regler om AMO på henholdsvis hjemmeverksamheden og udearbejdsstedet på bygge- og anlægsområdet (Men kan være til hjælp til AMO, hvor der er feltarbejde for laboranter).

- **Samarbejde om arbejdsmiljø på midlertidige eller skiftende arbejdssteder, bortset fra bygge- og anlægsarbejde**

Vejledningen beskriver de særlige regler om AMO på henholdsvis hjemmeverksamheden og udearbejdsstedet, f.eks. ved udførelse af hjemmehjælp og rengøring.

Miljøbrevkassen

Har du et arbejdsmiljøproblem kan Miljøbrevkassen måske hjælpe. Du kan skrive til: miljoebrevkassen@dl-f.dk Redaktionen består af Jørgen Stage Johansen og Vivian Plesner (brevkasseredaktører) og Trine Hjorth Nielsen (faglig sekretær).

- **Aftaler om virksomhedernes samarbejde om arbejdsmiljø**

De nye regler åbner bl.a. mulighed for, at flere virksomheder i visse situationer kan etablere en fælles AMO. Det kan f.eks. være flere arbejdsgivere på samme arbejdssted eller en kommune og én eller flere af dens selvejende institutioner.

- **Arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen**

Et væsentligt element i de nye regler er arbejdsgiverens pligt til at tilbyde supplerende arbejdsmiljøuddannelse. Formålet er at sikre en løbende og målrettet opdatering og give medlemmerne af AMO mere viden og flere kompetencer.

Alle virksomheder skal som noget nyt holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse. Her skal det kommende års samarbejde tilrettelægges, og der skal sættes mål for årets arbejdsmiljø. På drøftelsen året efter skal det diskuteres, om målene er nået. Dette vil sammen med APV'er være en omdrejningsakse for hele arbejdsmiljøarbejdet.

Arbejdsmiljøorganisationens størrelse: Nærhedsprincippet, arbejdets organisering, arbejdets art og farlighed, geografiske forhold og ledelsesstruktur uddybes af de kriterier, der skal indgå i forhandlingerne om den årlige drøftelse.

Spørgsmålet om referater fra den årlige drøftelse – og møder i det hele taget – har været genstand for megen debat, siden de nye regler om arbejdsmiljøorganisation trådte i kraft den 1. oktober 2010, og i vejledningerne henvises til, at arbejdsgivere, lønmodtagere og Arbejdstilsynet tidligere var enige om, at "drøftelsen skal nedfældes skriftligt til virksomhedens interne brug...". "Det opfattes i HK som, at der skal laves referater", siger Mogens Nies (HK/Privat's Arbejdsmiljøteam), som også opfordrer til, at arbejdsmiljørepræsentanter sætter sig grundigt ind i vejledningerne, så man er godt rustet til arbejdsmiljøarbejdet og forhandlinger med arbejdsgiverne.

LINK TIL VEJLEDNINGERNE:

<http://www.at.dk/ATIAT/INYHEDER/Nyheder/INYheder%202011/Nyheder/Syvnnye-AMOVejledninger.aspx>

LINK TIL HK'S ARBEJDSMILJØPORTAL:

http://www.hk.dk/arbejdsmiljoeportalen/arbejds_miljoerepraesentanter/