

Arbejds miljø brevkassen

Inspektioner og audits, hjælper det på arbejdsmiljøet?

Af Vivian Plesner

En kollega har stillet spørgsmålet til os om audits er noget værd i forhold til forbedringer på arbejdsmiljøområdet? Til spørgsmålet kan jeg kun svare ja! Det er nok de færreste laborantarbejdspladser i dag, der ikke har en eller anden form for audits eller inspektioner, både interne og eksterne i henhold til kvalitetssystemer, arbejdsmiljøsystemer, eller for at opfylde kundekrav eller arbejdsmiljølovgivningen.

De forskellige ledelsessystemer, som anvender audits eller inspektioner, er en hjælp til virksomheder med at arbejde systematisk for at nå sine

mål og på at effektivisere sin produktion og optimere arbejdsmiljøet. Der er mange gode aspekter i audits og inspektioner, og jeg har her listet nogle af dem:

- Tid til oprydning
- Beskrivelse af arbejds-gange
- Ansvarsbeskrivelse
- Systematisk forbedrings-muligheder og deling af gode erfaringer
- Direkte kontaktmulighed til øverste ledelse
- Ressourcer i henhold til udstyr og personale/tid
- Fokus på det psykiske arbejdsmiljø
- Ansvar i forhold til det ydre miljø
- Sikring af uddannelse/oplæring.



Arbejds miljøbrevkassen

Redaktionen består af brevkasseredaktørerne Jørgen Stage Johansen og Vivian Plesner samt faglig sekretær Jens Klingenberg Rasmussen. Alle medlemmer er velkomne til at indsende spørgsmål eller foreslå emner til uddybelse i LABORANTEN. Skriv til miljoebrevkassen@dl-f.dk. Arbejds miljøbrevkassen svarer altid direkte tilbage til medlemmet, og efter aftale med medlemmet bruges emnet muligvis til artikler i LABORANTEN. Spørgeren er anonym i LABORANTEN.

Som beskrevet i sidste brevkasse, sker der desværre arbejdsulykker af samme karakter gentagne gange. En af årsagerne kan være, at der ikke er den rette tid til faglig oplæring i den enkelte proces, og måske manglende tid til at lave arbejdsbeskrivelse der skal sikre, at der bruges den erfaring, der kommer fra tidligere arbejdsulykker. En evt. manglende sikkerhedsvurdering af de kemikalier, der arbejdes med ud fra de nyeste sikkerhedsdatablade og af hvordan de skal håndteres i de givne omgivelser via en Arbejdspladsbrugsanvisning (APB).

En af de gode ting vi kan bruge fra ISO standarderne er "at ledelsen skal sørge for, at der rådes over de nødvendige ressourcer" og "Vigtigheden af at opfylde lov- og myndighedskrav" nævnes specifikt som et topledelsesansvar. Enhver audit eller inspektion er en mulighed for på skrift at fortælle, hvis dette ikke er tilfælde!

Forberedelserne til en audit/inspektion er altid en god mulighed for at få afsat tid til at gennemgå sine arbejdsgange, få ryddet op, og sikre at alle der arbejder i et givent område, har den nødvendige træning i deres arbejdsopgaver, og ved hvordan de skal agere i deres organisation. Alt sammen vigtigt i forebyggelse af arbejdsulykker og optimering af vores arbejdsmiljø generelt.

Under selve auditten/inspektionen bliver der stillet spørgsmål af en, der ser med andre øjne på området og de opgaver der udføres, og det kan være med til at belyse områder, der ikke fungerer optimalt, og via rapporten og eventuelle afvigelser være årsagen til at der afsættes tid til nytænkning på området.

Hvis der findes forhold, der ikke lever op til det beskrevne i de standarder, man er akkrediteret/

certificeres efter, gives der afvigelser. Disse kan sammenlignes med påbud ved besøg fra Arbejdstilsynet på den måde, at det pålægges ledelsen at fremsende dokumentation for løsning af afvigelser til auditor, inden for en given tidsramme. Er det en ekstern audit, hvor der ikke følges op på afvigelser og anbefalinger, kan virksomheden miste deres akkreditering, hvilken kan være forretningskritisk for virksomheden.

Løsning af afvigelser kræver typisk årsagsanalyse og korrigerende handlinger, og det er her der virkelig kan ændres noget, hvis det er afvigelser, der har noget med arbejdsmiljøet at gøre, hvilket det næsten altid har i en eller anden form.

Som auditor på kvalitetsområdet har jeg flere gange givet anbefalinger og afvigelser på områder, der har direkte indflydelse på det psykiske arbejdsmiljø. Som jeg ser det, er der al mulig grund til at se audits/inspektioner som en mulighed for at gøre sin arbejdsplads bedre, mere struktureret og sikker.



LÆS MERE

Akkreditering til certificering af ledelsessystemer

Akkreditering til certificering af arbejdsmiljøledelsessystemer

ATs Arbejdsmiljøcertifikat gennem inspektion

Bekendtgørelse om anerkendt arbejdsmiljøcertifikat opnået gennem inspektion