

# Arbejds miljø brevkassen

## Støj, hvordan kan du bruge arbejdstilsynet?

Af Vivian Plesner

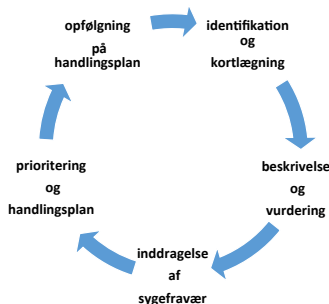
En laborant har skrevet til os med nogle spørgsmål. På hendes arbejdsplads har de længe diskuteret støj fra et ultralydsbad i laboratoriet. De mener, at arbejdsgiveren har en pligt til at nedbringe generende støj, men laboratorielederen reagerer slet ikke – selvom problemet fremgår af Arbejdspladsvurderingerne (APV) år efter år. Hvad er reglerne for tilsyn fra Arbejdstilsynets side? Må man selv som medarbejder ringe til Arbejdstilsynet, hvis man mener, at der er et alvorligt arbejdsmiljøproblem på ens arbejdsplads? Kan man gøre det anonymt, hvis man er bange for følgerne?

### Virksomhedens pligter

Det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på virksomheden. Arbejdstilsynet har ret til at komme ind på virksomheden uden en retskendelse. Det indebærer, at virksomheden skal give den tilsynsførende adgang lige meget, hvor ubehageligt det er for arbejdet. Virksom-

heden skal også være indstillet på at afsætte den nødvendige tid og ressourcer til at gennemgå arbejdsmiljøet sammen med den tilsynsførende.

### Krav til APV'en:



APV cirklen.

Alle virksomheder med ansatte skal gennemføre en arbejdspladsvurdering, også selv om der kun er én ansat.

Under processen skal eventuelle arbejdsmiljøproblemer frem i lyset, så man kan løse dem. Der er blandt andet krav til APV'en om, at der udfærdiges en handlingsplan, der beskriver, hvordan eventuelle problemer skal løses, hvem der har ansvaret for at gennemføre handlingsplanen i praksis og tidsplan for hvornår, det skal ske.

### Medarbejdernes rettigheder

Medarbejderne i en virksomhed kan altid henvende sig til Arbejdstilsynet, hvis de mener, at virksomheden ikke lever op til reglerne i arbejdsmiljøloven, da Arbejdstilsynets opgave er at føre tilsyn med, at virksomhederne overholder arbejds-

### Arbejds miljøbrevkassen

Redaktionen består af brevkasseredaktørerne Jørgen Stage Johansen og Vivian Plesner samt faglig sekretær Jens Klingenberg Rasmussen. Alle medlemmer er velkomne til at indsende spørgsmål eller foreslå emner til uddybelse i LABORANTEN. Skriv til [miljoebrevkassen@dl-f.dk](mailto:miljoebrevkassen@dl-f.dk). Arbejds miljøbrevkassen svarer altid direkte tilbage til medlemmet, og efter aftale med medlemmet bruges emnet muligvis til artikler i LABORANTEN. Spørgeren er anonym i LABORANTEN.

### Det siger loven om støj (eks. Ultralyd) på arbejdspladsen:

Nedenstående er uddrag af lovgivningen fra Kapitel 2- Arbejdsgiverens pligter

§ 3. Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at risici som følge af støj, herunder infralyd og ultralyd, fjernes ved, at støjen begrænses ved kilden eller sænkes til det lavest mulige niveau efter principperne for forebyggelse i bilag 1.

§ 9. Unødig støjbelastning skal undgås. Støjniveauet under arbejdet, herunder niveauet for infralyd og ultralyd, skal derfor holdes så lavt, som det er rimeligt under hensyntagen til den tekniske udvikling.



### Ring til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88.

Dit opkald bliver besvaret af en tilsynsførende, som har bred erfaring i at vejlede om arbejdsmiljø.

Åbningstider for telefon:  
Mandag - torsdag kl. 8-16,  
fredag kl. 8-15.

miljøreglerne, herunder at føre tilsyn med at man gennemfører APV-processen efter lovgivningens krav.

### Medarbejderne har altid ret til at være anonym

Den tilsynsførende fra Arbejdstilsynet må ikke oplyse arbejdsgiveren om, at et tilsynsbesøg sker som følge af en henvendelse fra en ansat. En henvendelse eller klage medfører ikke altid et besøg på virksomheden. Arbejdstilsynet vurderer i hvert enkelt tilfælde, om det er relevant at besøge virksomheden.

### Ultralyd

Når ultralyd passerer fra væske til luft (eller omvendt) vil kun ca. 1/1000 af ultralydens energi blive overført, og luftbåren ultralyd giver derfor ikke vævsskader. Derimod kan ultralyd – og hørbar støj, som skyldes ultralyden – give gener i form af trykken eller susen for ører-

ne, træthed, hovedpine, kvalme og svimmelhed. Vedvarende udsættelse for meget høje ultralydsniveauer i luft kan give høreskader.

### Arbejdstilsynets tilsynsbesøg

Arbejdstilsynet bruger forskellige tilsynsmetoder, når de kontrollerer arbejdsmiljøet på virksomhederne. Men det er de samme krav, der gælder til arbejdsmiljøet uanset hvilken tilsynsmetode, de bruger. Der findes fire slags tilsynsbesøg: Risikobaseret tilsyn, Detailtilsyn, Særlige tilsyn og Markeds- overvågning. Det er kun det risikobaserede tilsyn, der er uanmeldt. Virksomheder, der er udtaget til risikobaseret tilsyn, bliver dog som hovedregel ringet op ca. 1-4 måneder inden tilsynsbesøget, men får ikke at vide hvilken dato, Arbejdstilsynet kommer.

Så hvis der er påvist et arbejdsmiljøproblem via APV, som her

med ultralyd, og der ikke bliver fulgt op på det fra arbejdsgivernes side, er det relevant med en henvendelse til arbejdstilsynet, da arbejdsgiveren er forpligtiget i.h.t lovgivningen. Og vigtigt er det igen at nævne, at du altid har ret til at være anonym.

### REFERENCER

- *Arbejdstilsynet om tilsyn*
- *Bekendtgørelsen om beskyttelse mod udsættelse for støj i forbindelse med arbejdet: Regler for udsættelse af støj*
- *Kom godt i gang med APV: Arbejdstilsynet om APV regler*
- *Brevkassen LABORANTEN 7-2009 om Ultralyd.*