

# Arbejdsmiljø brevkassen

## Dresscode og sikkerhed?

Af Vivian Plesner

En kollega har skrevet til os og spurgt, hvad reglerne er for beklædning. Er det rigtigt forstået, at ens arbejdsgiver har pligten til (ifølge Arbejdsmiljøloven), at medarbejderne har den nødvendige påklædning for at arbejde i et sikkert arbejdsmiljø? Vi får naturligvis kitler stillet til rådighed, men træsko eller anden form for laboratoriesko får vi ikke midler til. Hvad siger Arbejdsmiljøloven?

Det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på virksomheden. Om dette omfatter fodtøj, må være en vurdering af den enkelte arbejdsopgave på den givne arbejdsplads. På de fleste arbejdspladser, jeg kender til, er arbejdssko generelt ens eget ansvar, og derfor har jeg også set folk gå i alle slags sko, sandaler og støvler, og ikke altid særlige hensigtsmæssigt fodtøj. Men de steder hvor opgaverne foregår under særlige forhold som feltarbejde, rent rum, eller laboratorier på fabrikker, er der typisk fodtøj med til den arbejdsbeklædning, som arbejdsgiveren stiller til rådighed og betaler. Generelt vil det



være en rigtig god ide, at fodtøjet betragtes som en vigtig del af sikkerheden i laboratoriet, da faldulykker kan få voldsomme konsekvenser, hvis kemikalier kommer de forkerte steder hen. Derfor vil jeg henvise til nedenstående fra Arbejdsmiljøloven, hvor det tydeligt fremgår, at "Arbejdsgiveren skal forsyne de ansatte med personlige værnemidler".

Om sko så er omfattet på den enkelte arbejdsplads, må være givet ud fra den risikovurdering, der bliver foretaget af arbejdsmiljøfolkene, sammen med dem der arbejder med opgaven, hvis ikke man ud fra generelle sikkerhedsbetragtninger kan aftale, at de gør.

### Udpluk fra Arbejdsmiljøloven: Kapitel 2 – Arbejdsgiveren

- § 3 Hvis arbejdet ikke på anden måde kan planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, må arbejdsgiveren kun lade arbejdet udføre, såfremt der anvendes personlige værnemidler.
- § 4 Arbejdsgiveren skal sørge for, at personlige værnemidler bliver benyttet straks ved det pågældende arbejdes begyndelse og under hele dets udstrækning.

### Arbejdsmiljøbrevkassen

Redaktionen består af brevkasseredaktørerne Jørgen Stage Johansen og Vivian Plesner samt faglig sekretær Jens Kligenberg Rasmussen. Alle medlemmer er velkomne til at indsende spørgsmål eller foreslå emner til uddybelse i LABORANTEN. Skriv til [miljoebrevkassen@dl-f.dk](mailto:miljoebrevkassen@dl-f.dk). Arbejdsmiljøbrevkassen svarer altid direkte tilbage til medlemmet, og efter aftale med medlemmet bruges emnet muligvis til artikler i LABORANTEN. Spørgeren er anonym i LABORANTEN.

§ 5 Arbejdsgiveren skal sørge for, at de personlige værnemidler, der anvendes, er i overensstemmelse med bestemmelserne i Arbejdstilsynets bekendtgørelse om sikkerhedskrav m.v. til personlige værnemidler.

§ 6 Arbejdsgiveren skal forsyne de ansatte med personlige værnemidler.

**Stk. 2** Arbejdsgiveren afholder udgifterne til anskaffelse, vedligeholdelse og renholdelse af personlige værnemidler og har ejendomsretten hertil.

**Stk. 3** Arbejdsgiveren skal sørge for, at personlige værnemidler er rene, tørre og desinficerede, inden de tages i brug.

**Stk. 4** Vedkommende arbejdsgiverpart og arbejdstagerorganisation kan træffe aftaler om fordeling af udgifterne til anskaffelse, vedligeholdelse og renholdelse af arbejdsbeklædning og værnefodtøj. Dette gælder dog ikke arbejdsbeklædning og værnefodtøj, der er omfattet af § 9 i bekendtgørelse nr. 1273 af 18. december 1996 om sikkerhedskrav m.v. til personlige værnemidler. Hvor der på grund af arbejdets art sker en forurening af arbejdsbeklædningen, som bevirker, at det ikke kan anses for sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, at den ansatte selv rengør beklædningen, kan sådanne aftaler heller ikke indgås.

#### Definitionen på "Arbejdstøj"

Meget arbejdstøj er at betragte som et værnemiddel. Det kan være overtrækstøj, som f.eks. en kittel, der skal beskytte mod partikler og kemikalier, men det kan også være en heldragt der beskytter prøverne mod kontaminering. I forbindelse med arbejdstøj findes der mange forskellige aftaler om, hvordan udgiften til arbejdstøjet fordeles.

Arbejdshandsker skal beskytte mod påvirkninger som: slid, vibrationer, snit og stik fra skarpe genstande, kulde, varme og kemikalier. I laboratorie-sammenhæng er der heldigvis tradition

for at handsker stilles til rådighed, som en naturlig del – dog kan der til tider være sager, hvor man er blevet bedt om at "spare" på handskerne.

#### Definitionen på "Værnefodtøj"

Værnefodtøj kan være sko, sandaler, støvler eller støvletter, som har en eller flere værneegenskaber. Det kan for eksempel være beskyttende tåhætte, værnesål, skridhæmmende såler eller ankelpuder. Fodtøjet kan også være kemikaliebestandigt, antistatisk (gnistsikkert), varme/kulde-isolerende og brandhæmmende.

Konklusionen må derfor være, at det er arbejdsgiverens ansvar, at der bliver foretaget en risikovurdering og evt. i forbindelse med Arbejdspladsvurderingerne bliver beskrevet, om der er arbejdsopgaver, hvor der er brug for værnesko. Derefter er det arbejdsgivernes ansvar, at der bliver udleveret kitler/dragter/handsker og værnefodtøj til alle ansatte, hvor arbejdet kræver det, og at arbejdsgiveren skal betale udgifterne med mindre, der er indgået en anden aftale. Hvis risikovurderingen viser det hensigtsmæssige i at bruge arbejdssko, og arbejdsgiveren ikke vil gå med til at betale udgiften, må man gå videre til Arbejdstilsynet med sagen.

#### REFERENCER

1. *Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø nr. 268 af 18. marts 2005*
2. *Bekendtgørelse om brug af personlige værnemidler*
3. *Arbejdsmiljøviden.dk om Sikkerhedsudstyr*
4. *At-vejledning D.5.6 April 2007 "Værnefodtøj"*