
REFERAT
DELEGERETMØDE
DANSK LABORANT-FORENING
2021

Indholdsfortegnelse

Velkomst og valg af dirigenter.....	4
Godkendelse af rettidig indvarslet og godkendelse af de delegerede	5
Godkendelse af dagsorden.....	6
Godkendelse af forretningsorden	6
Godkendelse af stemmeudvalg og bordoptællere	7
Beretninger, herunder udtalelser.....	8
Bestyrelsen	8
Arbejdsmiljøudvalgets beretning	14
Redaktionsudvalgets beretning.....	16
Uddannelsesudvalgets beretning.....	16
TR-netværkets beretning.....	17
Gæstetale ved Anja Camilla Jensen.....	18
Beretningsdebat.....	24
Bestyrelsens replik i beretningsdebatten.....	34
Regnskab	40
Indkomne forslag.....	43
Vedtægtsforslag	44
Ændringsforslag 1 (§ 2).....	44
Ændringsforslag 2 (§ 2).....	44
Ændringsforslag 3 (§ 3).....	44
Ændringsforslag 4 (§ 6, stk. 2)	45
Ændringsforslag 5 (§ 7, stk. 4)	52
Ændringsforslag 6 og 7 (§ 8 og § 8, stk. 7).....	53
Ændringsforslag 8	55
Ændringsforslag 9	55
Almindelige forslag.....	55
Forslag 1	56
Forslag 2	56
Forslag 3	57
Forslag 4	58
Forslag 5	60
Forslag 6	60
Forslag 7	61

Forslag 8	62
Forslag 9	62
Forslag 10	63
Forslag 11	63
Forslag til HK-kongresser	64
Valg af formand	65
Valg af næstformand	65
Valg af 7 bestyrelsesmedlemmer	67
Valg af 6 bestyrelsessuppleanter	67
Afslutning af delegeretmødet	69

Velkomst og valg af dirigenter

Lørdag den 28. august 2021

Regibemærkning: Delegeretmøde 2021 blev skudt i gang med velkomstsang og musik ved Marco Alexander Winther Mikkelsen og fællessangen "Langebro".

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "Kære delegerede. Mens vi lige får musikken pakket ned, og der står her en højtaler foran, der også lige skal væk, så vil jeg indlede vores delegeretmøde med en rigtige stor velkomst til to dages delegeretmøde i Dansk Laborant-Forening.

Jeg er som formand altid glad for at se jer, når vi holder delegeretmøde. Men denne gang vil jeg bare sige og gentage endnu engang: Hvor er jeg glad for at se jer. Efter halvandet år med en corona-pandemi, der også har haft indflydelse på det her delegeretmøde. Først valgte bestyrelsen i august 2020 at flytte facilitet til København for at være sikker på at vi kunne overholde alle afstandsregler.

Og derfor var det også en god anledning til at tage en fællessang – den første fællessang – eller i hvert fald muligheden for at synge med. Med Langebro, som der måske også er nogle af jer, der er gået over for at kommer herover til Radisson.

Men vi var langt fra færdige med at bokse med corona-pandemien, fordi i december 2020, da måtte vi endnu engang ændre vores planer for delegeretmødet og flytte datoen fra marts til august 2021, fordi foråret, som I også ved, langt fra så så gunstigt ud, at vi kunne forsvare at afvikle et delegeretmøde. Og først og fremmest et fysisk delegeretmøde. For det har nemlig hele tiden været bestyrelsens plan og ønske at vi skal kunne se hinanden i øjnene, når vi træffer vigtige beslutninger sammen.

Men det skal selvfølgelig stadigvæk ske under trygge forhold, og det mener vi, at vi nu kan, når vi følger sundhedsmyndighedernes retningslinjer for afvikling af denne størrelse af et arrangement.

Så med de ord: Endnu engang velkommen til to dage, hvor vi sammen skal debattere og skabe fremtiden her i salen, og når vi kommer hjem på vores arbejdspladser igen på mandag.

Velkommen til jer som er delegerede. Velkommen til gæsterne. Og en særlig velkomst til to, som jeg har personligt glædet mig til at byde velkommen til også heroppe fra talerstolen. Det er nemlig Gerda Christensen og Jørgen Stage Johansen. Det er en stor ære at have jer begge to med i dag, som er vores æresmedlemmer. Og Gerda og Jørgen sidder nede på bord 13, mener jeg det er, hvis der er nogen, der lige skal svinge ned forbi.

Og så er der selvfølgelig også en særlig velkomst til vores andre gæster. Især til vores søster-tværgående landsforeninger. Nemlig Maj-Britt Milsted, formand Grafisk Kommunikation og Per Robert Nedergaard Nielsen, formand for Samdata. Og så har vi også et par gæster med fra HK Privat. Det er Anja C. Jensen, som er sektornæstformand HK Privat og Bettina Vestergaard Andersen, der er sekretariatschef, fra HK Privat, som kommer i morgen.

En sidste gang velkommen til delegeretmødet, der bliver næsten som det plejer. Med jer på plads her i salen – og så alligevel med lidt nyt. Fordi vi har valgt at introducere lidt ny teknologi – nemlig brugen af Eventbuizz – som primært skal bruges til to ting her i salen: Når I vil bede om ordet, og når vi kommer til personvalg. Og jeg har lovet at sige, at hvis I ikke allerede er tjekket ind i Eventbuizz ved ankomst, så skal I gøre det nu. I skal

altså prøve at logge på og så bagefter trykke på den knap, der hedder tjek ind. Hvis I skulle få brug for at få svar på nogle praktiske spørgsmål, så har vi med os – her de næste to dage – Jeanna og Rie fra sekretariatet og Helle, vores faglige sekretær, og Anne fra HK IT, der supporterer med Eventbuizz undervejs.

Og så er der bestyrelsen, der sidder heroppe. Bestyrelsen har taget et halvt års overarbejde efter flytningen af delegeretmødet. Og det skal I allerførst ha' stor tak for. For at holde ud og blive ved med arbejdet. Men det betyder også at vi mangler Gitte Lysegaard og Helle Kamp heroppe sammen med bestyrelsen. Der er desværre afbud fra de to bestyrelsesmedlemmer, fordi nogle af deres private planer – som denne post-corona-tid også er fuld af – og som også gør, at der er mange af os, der må ændre planer. Det har været tilfældet for de to. Så de har altså nogle private aftaler de her to dage.

Før vi sådan rigtig går i gang med dagsordenen, så er der også lige en enkelt fødselar til stede i dag, vi skal fejre. Jeg skal derfor bede Kianoush, delegeret nummer 92 om at komme op til mig, for så har vi selvfølgelig en lille gave."

Regibemærkning: Talen afbrydes kortvarigt, hvor Kianoush Kangarlou Hansen glad og overrasket modtager sin gave og siger, at hun kun bliver 20 år.

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "Ja, Jeanna, det må I så ordne bagefter. Der blev sagt: "Vi skal snakke sammen bagefter, Jeanna". Tillykke Kianoush. Nå, herefter skal vi jo i gang med delegeretmødet, og starter dagsordenens punkt 1 – nemlig valget af dirigenter. På bestyrelsens vegne indstiller jeg Vibeke Ansbjerg og Kim Jung Olsen som dirigenter. Jeg skal høre, om der er andre forslag? Det ser ikke ud til at være tilfældet – de er hermed valgt. Og Vibeke og Kim er allerede på vej herop for at overtage ledelsen af delegeretmødet. Tak."

Godkendelse af rettidig indvarslet og godkendelse af de delegerede

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "På vegne af Kim og mig vil jeg sige tak for valget. Vi håber, vi får et par gode dage sammen. Nu er det sådan, at vi skal til nogle af de mere praktiske ting, som hører til på sådan en type møde. Nogle af jer – nu kender jeg jo en del af jer - har været med mange gange og tænker "Det ved vi godt", men der er jo altså også en del nye. Så vi derfor lades vi som om, vi alle er nye, når vi forklarer nogle ting. Allerførst skal vi jo konstatere, om vi har lov til at være her, og om bestyrelsen har overholdt vedtægterne omkring indkaldelse. I er alle sammen indkaldt via LABORANTEN nummer 8 i uge 38, 8. september 2020. Derudover er der udsendt et notat 14. september 2020 til alle HK-afdelinger, kontorchefer samt brancheklubber med henblik på at få valgt delegerede. Som Susanne lige kort var inde på, så blev delegeretmøde udsendt på grund af covid-19. Og det er annonceret i LABORANTEN nummer 1, 2021 i uge 4. Og så er der udsendt et notat 16. december 2020 til alle HK-afdelinger, kontorchefer og delegerede og brancheklubformændene er derudover også orienteret om udskydelsen den 22. december 2020. Så ifølge vedtægterne §4, stk. 5 skal der være et varsel på tre måneder, og det betyder så, at det her delegeretmøde er lovligt indvarslet. Jeg skal lige høre, om der er nogen, der har nogle indvendinger mod det? Det er der ikke. Så vil vi fortsætte. Heldigt i hvert fald, at vi har det på plads, så vi ikke alle sammen bare skal hjem. Det tror jeg, Susanne ville blive skuffet over. Så er der nogle andre praktiske ting. Susanne nævnte det. I skal huske at tjekke jer ind på Eventbuizz. Jeg regner med, jeg om lidt får et tal om, hvor mange vi er. Der er delt en rettet deltagerliste ud i morges, så det ligger på jeres borde. Den opdaterede deltagerliste. Jeg har ikke umiddelbart modtaget rettelser til den. Det, vi skal bruge Eventbuizz til, er til tjek ind, og så skal I også bruge det, når I vil bede om ordet under debatterne. Og så skal vi bruge det til personvalg, når vi når dertil. Det er

først i morgen. Og jeg er ret sikker på, at Anne, som sidder hernede, hun først inden vi skal til at stemme på Eventbuizz, så laver hun en test-afstemning, så vi er sikre på at alle føler sig trygge ved at skulle stemme. Så der ikke er noget, der går galt under afstemningen.

Skulle der ske nogle tekniske udfald. Det kan jo ske med det her IT. Så er sekretariatet forberedt på, at så klarer vi det på gammeldags manér med papir. Hvis I har problemer med det tekniske, så skynd jer at sige til. Så får vi det løst.

Jeg vil lige gøre opmærksom på, at hvis man forlader delegeretmøde. Altså ikke for at tage hjem og sove i nat eller for at ryge eller på toilettet, eller hvad man nu skal, men hvis man forlader mødet for at gå hjem og ikke kommer tilbage, så skal man tjekke ud på sin Eventbuizz og så aflevere sit stemmekort heroppe hos sekretariatet, sådan så vi hele tiden ved, hvem der er her, og hvor mange, der kan stemme. Det var sådan de meget praktiske. Og så kan jeg se, Jeanne tæller på livet løs.”

Vibeke Ansbjerg gennemgik herefter afbud:

Afbud fra delegeret nummer 39, Ditte Rolighed Hansen, DL-F Midtvest

Afbud fra delegeret nummer 94, Charlotte Karina Johansen

Afbud fra delegeret nummer 99, Maimariie Jensen, DL-F Hovedstaden

Afbud fra delegeret nummer 104, Pia Villadsen, DL-F Hovedstaden

Afbud fra delegeret nummer 88, Sedigheh Angoti

Delegeret nummer 73, Chandima Ruwanmalie Kotudurage, DL-F Hovedstaden var ikke tjekket ind

Delegeret nummer 77, Farooq Gulomar, DL-F Hovedstaden var ikke tjekket ind

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Der er således lige nu 99 delegerede, der er tjekket ind. Så skal vi til dagsordenens punkt, hvor vi skal godkende de delegerede. Nu har jeg gennemgået dem. Giver det anledning til at nogen ønsker ordet? For at undgå misforståelser. Når jeg beder om ordet lige her, så er det manuelt. Op med hånden. Det er ikke på Eventbuizz, det her første praktiske. Det kunne man godt lige lade sig forvirre af. Det betyder, at nu er de delegerede godkendt, og det er dem, der er her nu, der er med til at bestemme fremtiden for DL-F.”

Godkendelse af dagsorden

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så skal vi have godkendt dagsordenen. Jeg skal høre, om I gerne vil have, at jeg læser den op? Jeg kan se, de fleste ryster på hovedet. Det tager jeg til indtægt for, at I har læst den.”

Godkendelse af forretningsorden

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så kommer vi til det næste. Det er godkendelse af forretningsordenen. Her vil jeg også for god ordens skyld tilbyde at læse den op? Jeg vil høre: Er der nogen, der ønsker at vi læser den op? Det ser heller ikke ud til at være tilfældet. I har jo også alle sammen fået den. Og hvis der er nogen, der undrer sig over, hvad forretningsorden er, så er det de spilleregler, vi har de næste par dage for hvordan

tingene skal foregå, og det er dem, Kim og jeg vil lede mødet efter efter bedste evne. Så vi får overholdt dem i god ro og orden sammen.”

Godkendelse af stemmeudvalg og bordoptællere

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så skal vi have godkendt stemmeudvalg og bordoptællere. Jeg kan da lige så godt varsle, at dem, der skal være bordoptællere, er dem, der sidder yderst. Ved ikke om det er dem, der sidder i den ene ende eller den anden ende. Det har Jeanna nok styr på. Men jer, der sidder i midten, kan tænke, at så er det i hvert fald ikke mig. Jeg kan da også berige jer lidt med, hvad en bordoptæller skal. Det er meget sjældent, vi har brug for det. Det vil være sådan, at I har et stemmekort i jeres mappe. Når Kim eller jeg beder jer om at stemme, så skal I række det op, enten hvis I vil stemme for eller imod. Hvis vi så heroppefra er usikre på, om det er et ja eller et nej, så er det sådan, at vi har mulighed for at sige, at vi gerne vil have bordoptælling. Sådan så hver række bliver talt. Så vi er sikre på, at det går rigtigt for sig. Så jeg kan ikke love at bordoptællerne kommer i aktion. Men det er rart, at de ved, hvem det er, hvis det skulle blive nødvendigt. Så udløser det...det er så, øhhh...er det hele stemmeudvalget og er de også bordoptællere samtidig eller hvad? Nååå, så er det ikke så mange af jer, der får lov til at være bordoptællere. Vi havde ikke lige nået at få clearret den lille detalje. Men nu udløses spændingen:

Bord nummer 1, det er delegeret nummer 10, Anja Lagoni.

Bord nummer 2, det er delegeret nummer 11, Anni Christensen.

Bord nummer 3, det er delegeret nummer 18, Susanne Jespersen.

Bord nummer 4, det er delegeret nummer 21, Anna-Marie Palmelund Kjeldsen.

Bord nummer 5, det er delegeret nummer 26, Lene Christensen.

Bord nummer 6, det er delegeret nummer 31, Eva Agnes Peter.

Bord nummer 7, det er delegeret nummer 36, Birgit Jørgensen.

Bord nummer 8, delegeret nummer 41, Tina Kjeldal.

Bord nummer 9, det er delegeret nummer 46, Lene Vesterager Sørensen.

Bord nummer 10, delegeret nummer 51, Annette Riber Madsen.

Bord nummer 11, delegeret nummer 56, Eva Hedegaard Juul.

Bord nummer 12, delegeret nummer 61, Louise Bidstrup.

Og som I måske kan regne ud, så har I hele vejen over. Ikke som jeg måske havde forudset, at man skulle dele. Så det er en lidt større opgave, end jeg varslede. Det beklager jeg. Men jeg håber, I kan klare det. Og så er der et forslag til stemmeudvalgsformand, og det er Hanne Brogaard. Min gode kollega fra HK IMI her i København. Så skal jeg høre. Kan vi godkende stemmeudvalget? Nu vil jeg gerne have jer til at bruge de røde kort. Så kan vi lige se, om det virker. Jeg skal se, hvem der kan stemme for det stemmeudvalg? Hov, har alle fundet kortet? Er der flere, der har to? Det er efter det her covid-19, og fordi I skulle vente lidt længere på at komme på delegeretmøde. Så er der nogen, der har tænkt, de får sgu to. Men hvis der er flere, der har to, må I meget gerne aflevere dem til Jeanna. Så skal jeg lige for god ordens skyld høre, om der er nogen, der

stemmer imod det her stemmeudvalg? Det er der ikke. Så synes jeg, vi skal give stemmeudvalget en hånd. Så skal jeg se på min seddel, om der er mere praktisk. Jeg skal bare gøre lidt reklame for den der konkurrence, der ligger i jeres fine mappe, I har fået. I skal bare huske, at der er deadline. Måske 13.30 i morgen. Jeg vil bare forberede jer på, at det kan godt være, det bliver rykket. Alt efter hvordan delegeretmødet går. Men så bliver det ikke længere, så bliver det kortere. Så det er måske en god idé allerede at tænke over, hvad man vil svare. Så I ikke pludselig sidder og tænker: Gud, jeg ville også have været med.

Så er vi ved at være ovre alle de kedelige formalia. Nu er det sådan, at vi skal til at gå over til at høre beretningen. Men jeg vil lige forklare jer lidt om beretningen. For I skal jo huske, at beretningen består både af alt, der nu bliver sagt heroppe på talerstolen og alt det, der står i den her fine bog, I har fået. Det kommer til at foregå sådan, at der er fem, der aflægger beretning i forlængelse af hinanden, startende med formanden. Så bliver der gæstetaler, så bliver der kaffepause, og først derefter går vi til debatten. Så hvis I får nogle idéer undervejs, I vil kommentere på, vil jeg anbefale, at I bruger den fine blok, der også ligger i mappen og lige noterer ned. For der kan gå lidt tid, før man kan få lov at komme i gang med at sige det, man selv har på hjertet. Jeg tror bare, det lige var det tip, jeg vil give jer. Så tror jeg, jeg vil overlade ordet til Susanne.”

Beretninger, herunder udtalelser

Bestyrelsens beretning

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”Så kommer vi til den mundtlige beretning fra bestyrelsens side. Det er som traditionen byder sig i DL-F, at vi starter med bestyrelsens mundtlige beretning. Og det er sådan, at den skriftlige beretning er jo en beretning, der ser tilbage på de seneste tre år, mens den mundtlige beretning traditionelt ser fremad.

Men med et udskudt delegeretmøde, så har vi et halvt år ekstra, hvor der er sket lidt fagligt arbejde, og det vil jeg også forsøge at sige lidt om de næste sådan cirka 30 minutter.

Men hvad er mere nærliggende end at starte denne her mundtlige beretning med delegeretmødets tema: nemlig bæredygtighed.

For bæredygtighed har i hele 2021 været årets tema i LABORANTEN med små fortællinger. Vi har holdt bæredygtige online webinarer i foråret.

Og i dag skal I deltage i en mini-konference – og I kan i pauserne gøre DL-F klogere på jeres synspunkter – begge to med aktiviteter, hvor vi har bæredygtighed med som tema.

Og I får en delegeretmøde-gave, der på flere måder taler ind i temaet bæredygtighed. I får blandt andet en verdensmål-nål og ikke mindst en vandflaske i borosilikat-glas, som I kender fra laboratoriets glashylder.

Men hvorfor skal en landsforening overhovedet interessere sig for bæredygtighed? Er årets tema bare valgt, fordi DL-F gerne vil være med på en megatrend og være sådan lidt moderne?

Dykker vi ned i en HK Danmark medlemsundersøgelse fra foråret 2021, hvor lige præcis miljø og klima var i fokus, så viser de resultater, at DL-F medlemmerne prioriterer miljø og klima højere end resten af HK-medlemmerne.

Hvor resten af HK'erne prioriterer sundhed, så er svaret hos laboranterne: Miljø og klima som det vigtigste, politikerne skal tage sig af nu!

Undersøgelsen viser også, at I vil arbejde med det her, fordi I siger, at: Det er vigtigt at gøre, hvad man kan for at bidrage, som flest DL-F medlemmer svarer, når de bliver spurgt, hvad den primære årsag er til, at man vil gøre ens arbejdsplads grønnere.

Og så er vi tilbage til den her uofficielle tiende jobprofil: Miljømedarbejderne.

Prøv at forestille jer, hvilken forskel 9200 DL-F medlemmer kan gøre på vores arbejdsplads, hvis vi alle gør, hvad vi kan. Uanset om det er en bogreol hos Statens Serum Institut eller plastsortering hos Novozymes. Eller – som I kan læse i næste nummer af LABORANTEN, altså septemberbladet – om Svend hos virksomheden Plastix, som omdanner brugte fiskenet og fisketrawl til genbrugsplast. For selvfølgelig er der en laborant ansat på sådan en arbejdsplads.

Hvor mange her i salen har fået den tanke, at den tid det tager at udpakke indkøbte varer, har taget længere tid end at sætte varerne på plads i laboratoriet? Kunne vi som indkøbere og som slutbrugere begynde at stille lidt flere krav til vores leverandører, så leveringen tænkes lidt mere bæredygtigt? Uden selvfølgelig at gå på kompromis med, at varen selvfølgelig skal komme hel frem.

Som én af talerne i foråret, på et af vores webinarer – Nikoline Borgermann fra Ava Sustain – fortalte os: Det drejer sig ikke alene om at komme i gang med plastaffaldssorteringen, men mere om at begrænse, hvor meget plast, der kommer IND i laboratoriet. Det drejer sig først og fremmest om at komme i gang.

Og bestyrelsen håber med årets tema, at vi både får sat gang i debatten på arbejdspladserne, men også gang i at tænke nye karriereveje i faget.

At tænke i nye baner er der også brug for, når vi taler laborantuddannelsen. I den skriftlige beretning spurgte bestyrelsen om tiden er kommet til, at der bør der ses på en neddimensionering igen?

Sidste år blev optaget cirka 100 ekstra corona-studerende til DL-F's frustration, fordi vi ved, at antallet af studiepladser og praktikpladser kun lige balancerer, når vi indregner et frafald, der på de videregående uddannelser ofte er omkring 25%.

Ikke desto mindre er der igen i år til start 1. september optaget samme antal studerende som i 2020. Selvom laborantskolerne det seneste år har beklaget sig voldsomt over manglende praktikpladser. Der er ingen tvivl: I bekendtgørelsen står det klart og tydeligt, at laborantskolerne skal dokumentere, at antallet af studiepladser og praktikpladser, det skal hænge sammen.

Og det kan godt være, at jeg næsten fik hekse-status blandt laborantskolerne i sommeren 2020, da DL-F modsatte sig en forsøgsordning med ulønnet praktik. Men trylle kan hverken jeg eller DL-F – heller ikke 100 ekstra praktikpladser frem. Så er tiden kommet til at fjerne ansvaret for det opsøgende arbejde fra laborantskolerne i forsøget på at skabe flere praktikpladser?

For trods gentagne initiativer fra laborantskolerne, står vi fortsat med en mangel på praktikpladser. Ser vi på mobiliteten blandt de studerende, søger de fleste tæt på deres hjem og deres skole. Men der er også studerende, der søger uden for skolernes lokalområde, og dermed kan skolerne opleve, at deres praktikpladsopsøgende arbejde betyder, at praktikpladserne besættes af studerende fra andre laborantskoler.

På det punkt er skolerne også hinandens konkurrenter. Er tidspunktet kommet til, at der skal skabes et landsdækkende fagligt udvalg, der loyalt – først og fremmest over for laborantuddannelsen – udfører det udadvendte og opsøgende arbejde over for arbejdsgiverne i bestræbelserne på at skabe de nødvendige praktikpladser?

Når det er sagt, så selvfølgelig også de her ord fra talerstolen: Tænk næste generation, som vi synger i Laborantsangen. Og dermed en opfordring til jer alle: Gå nu hjem og gør, hvad I kan for at skabe bare én ekstra praktikplads på jeres arbejdsplads.

Og så er der alle os andre mere erfaringsramte kollegaer. Vi skal selvfølgelig også huske på at dygtiggøre os hele arbejdslivet. Bestyrelsen har noteret sig, at der ligger flere forslag om efter- og videreuddannelse, om kompetenceudvikling, når vi søndag kommer til de almindelige forslag.

Og det er godt. For selvfølgelig skal DL-F de næste tre år også have fokus på det område. Et tilbagevendende kritikpunkt fra jer - fra vores tillidsvalgte - er et alt for smalt kursusudbud på laborantskolerne og via overenskomsternes uddannelsesrettigheder for vores fagområde.

At DL-F skal arbejde for forbedringer af overenskomsterne, står direkte skrevet ind i vores formålsparagraf. Og DL-F gør det med glæde. Forbedringer kommer dog langt fra af sig selv, og ikke uden sværds slag med arbejdsgiverne på den anden side af bordet.

Og her spiller især jer tillidsrepræsentanter en vigtig rolle. Det sker, når en tillidsrepræsentant ad flere omgange – herunder også online i disse corona-tider – beder DL-F formanden om at stille op til et foredrag på arbejdspladsen om deres kompetencefond, og hvordan man kommer i gang med at søge. Fordi det er svært for kollegaerne at finde ud af systemet og finde relevante kurser. Ja, så kaster DL-F og formanden sig selvfølgelig ud i nye teknologiske online discipliner.

Så corona-krisen har også vist eller bragt DL-F ind i fremtiden, når vi taler nye måder, vi kan nå jer på som kollegaer og debattere – og dermed også debattere overenskomster.

Den her sommer har været fyldt med, synes jeg, en masse dejlige sportsoplevelser i fjernsynet. På én eller anden måde er overenskomstforhandlinger lidt som en god fodboldkamp. Hvis ikke dit hold har trænet længe og grundigt nok, så er chancen for et godt resultat mindre. Det kræver en holdindsats, hvor selv vandbæreren er vigtig, men dog en usynlig rolle.

DL-F medlemmerne har vist ikke i HK et ry for at gå i et med tapetet. Men lige her når vi taler overenskomstforhandlinger, så har jeg det som DL-F formand faktisk helt fint med at være en slags vandbærer for jeres fortællinger, jeres lokale indsats på arbejdspladsen og jeres overenskomstkra. De bliver også båret videre via DL-F til de relevante HK-sektorer.

Og hvis nogen skulle være i tvivl, ja så er billedet her, efter at det danske fodbold-herrelandshold havde slået Tjekkiet i kvartfinalen ved europamesterskaberne denne sommer.

Det bedst opnåede resultat i en corona-tid – sådan forklarede bestyrelsen deres anbefaling til et ja efter OK21 forhandlingerne på det offentlige område. Og nu kommer vi sådan for alvor til det seneste halve år, der ikke er beskrevet i den skriftlige beretning.

Forløbet op til overenskomstforhandlingerne bar præg af, at arbejdstagerside også skulle blive enige med sig selv, om man ønskede at forhandle under en corona-krise. Det endte med et til dels online forhandlingsforløb, som DL-F fulgte med i, efter der var indsendt krav fra landsforeningen til både HK Kommunal og HK Stat.

På statens område blev udpeget Gitte Fynbo Biller som DL-F's repræsentant til HK Stats forhandlingsudvalg. Der blev i DL-F samtidig nedsat en overenskomstgruppe med tillidsrepræsentanter, der drøftede prioriteringerne på vegne af DL-F.

På HK Kommunals område havde DL-F især fokus på løn, da vi kan se, at lønsystemet på det kommunale og regionale område langt fra har fået taget højde for et uddannelsesløft af laborantuddannelsen helt tilbage i 1992.

Derfor indsendte DL-F som krav, at laboranterne skulle løftes nogle løntrin – desværre uden held ved forhandlingsbordet. Hvis jeg nu siger: En sygeplejerske-strejke. Ringer der så en klokke? For det kan se ud til, at DL-F medlemmerne på det her område er faldet ned i den samme suppedas af uløste lønløft gennem diverse overenskomstforhandlinger. Et lovindgreb, som det vi lige har set, kan der være mange meninger om. Men jeg har til gengæld en forventning om, at også de kommunale laboranter bliver en del af det lønkomite-arbejde, der nu kan skydes i gang på tværs af fag og fagforeninger.

Så langt så godt. For nu er tiden også kommet til, at vi skal se nærmere på noget DL-F struktur. De sidste tre og et halvt år har bestyrelsen kørt uden en næstformand. Det har betydet, at jeg som formand officielt har haft det politiske ansvar for alle faglige områder – både det offentlige og det private område. Med andre ord: kontakten til fire HK-sektorer.

Det var en kendt konsekvens for tre år siden, da der ikke blev valgt en næstformand. Og jeg vil gerne på den baggrund komme med en indrømmelse: Det har været tæt på en umulig opgave for mig at sætte mig ind i et offentligt område, jeg på ingen måde i mit arbejdsliv har nok erfaring med.

Sidder der derfor delegerede, som mener, at DL-F ikke har haft nok fokus på det offentlige område de seneste tre år, så er det fuldstændig rigtigt. Til al held fik jeg – og dermed DL-F – grønt lys til at indstille en ikke-næstformand til HK Stats forhandlingsudvalg. Og derfor en stor ros til Gitte for din indsats.

Den opgave ville have været svær at løfte for mig eller en næstformand uden sine faglige rødder i det offentlige område. De sidste tre og et halvt år har med andre ord vist, at der er brug for en næstformand, der kan dække dét overenskomstområde, som formanden ikke kommer fra. Det mener jeg som formand – og det mener hele bestyrelsen.

Illustrationen her har næsten 10 år på bagen og viser en ret vild brainstorm, når formandskabet selv skal sige det - mellem en dengang DL-F formand og næstformand på en togtur hjem fra Kolding, fra en generalforsamling, tror jeg faktisk, i det sydjyske, der blev til de første skridt på vejen til at udvikle vores ni jobprofiler. Og den form for samarbejde med en næstformand har jeg også savnet de seneste tre år.

Næstformands-valget kommer vi til i løbet af søndagen – også som en mere strukturel diskussion i forhold til, hvordan vi vælger en næstformand.

Før sommerferien forsøgte bestyrelsen sig med en ny kandidat-strategi. Vi gik online med en video, fik lavet små artikler med et par bestyrelsesmedlemmer og sendte det hele ud via DL-F's nyhedsmail ad flere omgange.

Vi har holdt møder med nogle af jer tillidsrepræsentanter og et online møde for 10 dage siden. Og vi har denne gang valgt at hænge valglister op, som I kan skrive jer på allerede nu. Og når jeg siger nu, vil jeg sige, at det ikke vil genere min tale, hvis I rejser jer op og går helt derover og skriver jer på med det samme. Men ellers er I velkomne til også at gøre det i en pause. Det betyder jo også, at vi gerne vil signalere, at vi også samtidig kan se, hvor langt vi er fra at være i mål sammen om at bekræfte hinanden i, at DL-F er en

tværgående landsforening i HK.

At det derfor er vigtigt, at bestyrelsen er bredt repræsenteret. Både når det gælder vores geografi med bestyrelsesmedlemmer fra hele landet – men bestemt også på tværs af HK-sektorerne.

I skal søndag være med til at bestemme, hvem der skal sidde i bestyrelsen og være med til at føre jeres fantastiske forslag ud i livet, for det skal vi nemlig også gøre sammen.

Når vi nu er ved det faglige arbejde, så kommer her også en stor tak til alle jer, der har valgt at gøre en forskel for jeres kollegaer. Som tillidsvalgte, som TR eller AMR, som klubbestyrelsesmedlem, i brancheklubberne, i DL-Fs udvalg og netværk.

I DL-F bestyrelsen mener vi, at det bestyrelsesarbejde, vi udfører på cirka otte arbejdsdage – otte hverdage om året, det er så arbejdspladsrelevant, at selvfølgelig skal der være tid til, at I har kollegaer, der gør en indsats for faget.

Desværre hører vi i DL-F jævnligt om tillidsvalgte, der skal forsvare deres brug af arbejdstid på at forbedre jeres arbejdsliv. Jeres kollegaers arbejdsliv. Over for arbejdsgiver, men også over for kollegaer.

Så derfor denne opfordring. Gode arbejdsbetingelser for de tillidsvalgte er noget, vi skal stå sammen om. Det er noget, som vi skal gi' hinanden tid til at udføre på vegne af kollegaerne. Og så tag lige et godt kig på det her foto. Og I er velkomne til at komme tættere på, jer dernede, der skal have teaterkikkert i dag i denne sal. Prøv lige at kig på det her hold. Det er fra seneste Midtvejsmøde – i 2019 – hvor de her tillidsvalgte helte deltog i et lørdagsarrangement i Middelfart.

Et godt arbejdsliv hænger jo også sammen med et godt arbejdsmiljø. Siden udsendelse af den skriftlige beretning er vores Arbejdsmiljø Advisory Board trukket i arbejdstøjet, og de første Arbejdsmiljøbrevkasseindlæg bragt i fagbladet LABORANTEN.

Derfor vil jeg også bruge anledningen hertil lige at reklamere for brevkassen og i særdeleshed vise, hvem der sidder med i brevkassen. Vi synes selv i bestyrelsen, det er et ret stærkt hold, vi har fået samlet, og det er samtidig ganske enestående – også i HK-sammenhænge – at vi på den måde kan tilbyde vores kollegaer et rådgivningsorgan på arbejdsmiljøområdet. Og der er nok at tage fat på – også med det psykiske arbejdsmiljø.

Fordi selvom corona-krisen er gået nådigt uden om DL-F faget, når vi taler corona-fyringer, så har vi de seneste tre år set fyringsrunder, vi har set ikke genbesatte stillinger og besparelser. Det kan være svært at navigere i som medarbejder, når gentagne gange er forventninger om forandringsparathed, at de kommer rullende forbi laboratoriet, hvis man samtidig synes, at man mangler ens laboratoriemakker til at nå alle opgaverne.

Vi oplever også kollegaer, der rammes af en livskrise som stress, alvorlig sygdom eller en arbejdsskade og pludselig støder på en arbejdsgiver, der ikke viser det store medmenneskelige overskud. Fordi hænderne mangler på laboratoriet, på kontoret, og derfor fyres, så et nyt sæt friske hænder, kan ansættes.

Vi havde travlt på arbejdspladserne allerede før corona-krisen – og corona-krisen har også inden for faget vist stor kreativitet hos arbejdsgiverne især i måder at gradbøje både lovgivning og overenskomsternes ordlyd med argumentet at øget fleksibilitet var nødvendigt i en krisesituation.

For selvfølgelig skal den her mundtlige beretning også berøre corona, covid-19, PCR-analyser og et fag, der i dén grad har vist, at vi selvfølgelig er uundværlige, når en pandemi rammer landet.

I har – vi har – været på arbejde langt størstedelen af de senest 18 måneder. Vi har oplevet en jobskabelse hos TestCenter Danmark på cirka 100 nye laborantjob. Det er dem med covid-19 analyserne, PCR-analysen, i

samfundssporet, som nu har analyseret på den anden side af 40 millioner prøver på 18 måneder – eller sagt på en anden måde: 70.000 prøver i gennemsnit per dag.

Så TestCenter Danmark er selvfølgelig en arbejdsmæssig solstrålehistorie for vores fag. Men TestCenter Danmark har også givet anledning til en god gammeldags faglig sag eller debat eller drøftelse - nemlig om anvendelsen af vikarbureauer. Hos TestCenter Danmark stod det hurtigt klart for DL-F, at en del af laborant-ansættelserne skete via et vikarbureau, og det er vi ikke vant til hos de offentlige arbejdsgivere inden for vores fag.

Argumentet var fra Sundhedsministeriet og Moderniseringsstyrelsen, at der jo var tale om midlertidige ansættelser. Og jeg ved godt, at vi har set anvendelsen af vikarbureauer – også mere end de seneste 18 måneder.

Ikke desto mindre, så er er TestCenter Danmark-sagen en god anledning til, synes vi i bestyrelsen, igen at flage den bekymring, som DL-F har ved for stor brug af vikarbureau-ansatte.

Vi risikerer et arbejdsmarked, vi allerede nu ser inden for andre HK-fag, hvor vi kan ende med to typer af ansatte: Dem med de faste job, gode ansættelsesforhold og udviklingsmuligheder – og de vikarbureau-ansatte, som mere eller mindre frivilligt hopper fra job til job uden at turde stille de store krav til ansættelsesforholdene. Uden officielt at være en del af den lokale arbejdspladsklub, uden adgang til en TR, som et slags parallel-samfund på arbejdspladsen, hvis de vikarbureau-ansatte bliver for mange.

Og nu til noget helt andet og alligevel ret aktuelt jo. Nogle har elsket hjemmearbejdet det seneste år – andre har elsket at hade det. Selvom det siger sig selv, at laboranter ikke kan tage laboratoriet med hjem, så har corona-krisen vist, at der ER laborant-kontorarbejde, der kan klares hjemmefra.

Teknologien har rykket sig kraftigt de seneste år og ekstraordinært de seneste 18 måneder. Så hvor laboratoriestyret tidligere var en "stand-alone-enhed", kan man nu tilgå udstyr online, uanset hvor du befinder dig. Databehandling kan ske hjemmefra. Din servicetekniker fra Tyskland kan "troubleshoot" uden at krydse landegrænser.

Men hvad med vores work-life-balance, hvis vi altid og alle steder fra har adgang til både laboratoriestyret og arbejdsmailen? Omvendt har det seneste år også vist fordele ved for eksempel en enkelt hjemmearbejdsdag. Du kan komme uden om myldretiden eller få en mere effektiv kontordag uden forstyrrelserne – altså kollegaerne - på storrumskontoret, hvis der altså er pladser nok.

For et par uger siden fortalte en laborant nemlig om sin arbejdsgivers tilbud om hjemmearbejde, der gik ud på at skære så meget i kontorpladserne, at medarbejderne mødte ind til en ufrivillig stoleleg på arbejdspladsen. Hjemmearbejde skal selvfølgelig ske frivilligt og ikke på baggrund af en lidt for smart finte fra en arbejdsgiver.

Og samtidig er det vigtigt at vi også på hjemmekontoret overholder arbejdsmiljølovgivningen. Arbejdsmiljøloven er en beskyttelseslov, og selvfølgelig skal ens arbejdsgiver overholde dansk lovgivning og overenskomsternes ordlyd, også selv de synes, at det er ufleksibelt for dem. Og hvad med internetforbindelsen, det ekstra strømforbrug lys, vand og varme? Hvem skal betale for den ekstraudgift, man som medarbejder vil få, når man sætter sig på sit måske ergonomisk korrekte indrettet hjemmekontor?

I DL-F har vi desværre på fornemmelsen, at vi har kollegaer, der kan ende med at sælge ud af de hårdt tilkæmpede rettigheder og ansættelsesvilkår i jagten på noget mere fleksibilitet i skikkelsen af en

hjemmearbejdsdag. Eller som af frygt for at miste sit arbejde accepterer vilkår, som inden corona-krisen ville have været utænkelige at gå med til.

Når det er sagt. Hvad er mere nærliggende end at afprøve vores elektroniske onlinesystem – Eventbuizz – når vi taler hjemmearbejde og skærmarbejde?

Derfor vil I meget snart finde et par links på delegeret-væggen i Eventbuizz, som er lidt længere nede end den, der hedder bed om ordet og tjek ind. Der vil vi lægge et par anbefalinger fra HK Privat og HK Stat om hjemmearbejde.

Og så nærmer vi os tidspunktet for de sidste ord i denne omgang fra min side. I hvert fald i denne omgang. Afslutningsvis vil jeg sige tre ting. For det første: Forud for i dag har vores sekretariat arbejdet på højtryk med at få gjort DL-F klar til delegeretmødet. På vegne af bestyrelsen vil jeg takke sekretariatet for jeres store arbejde. Det har været en helt speciel oplevelse denne gang at forberede delegeretmødet. Corona-krisen har været en besværlig samarbejdspartner, som mere end et par gange har blandet sig i vores ellers grundige, militæragtige planlægning af delegeretmødet.

For det andet: Vores udvalg kommer på nu med deres mundtlige beretninger. Til jer vil jeg på vegne af bestyrelsen sige: Tusind tak for jeres arbejdsindsats de sidste tre og et halvt år. For I har også taget et halvt år ekstra. Bestyrelsen sætter stor pris på de aktiviteter, I bidrager med i DL-F. Vi ved, at det samme gør vores medlemmer.

For det tredje: Som dirigenterne – som Vibeke – også indledte med. I har fået i jeres mappe en DL-F quiz-jagt. Det er sådan en lille skattejagt, vi sætter jer på. For at kunne løse den, skal man rundt på alle standene – i pauserne vel at mærke. I pauserne er I meget velkomne til derfor at komme rundt til alle vores udvalg. Der er også de to andre aktiviteter. Der er en bæredygtighedsaktivitet hernede for enden af rummet. Og en jobprofilstand. Således at I har mulighed for at få hils på alle de her udvalgsmedlemmer. Det synes vi også i bestyrelsen er vigtigt på et delegeretmøde. At I kommer rundt, får talt med dem, får set hvad de har lavet, og nogle af dem er måske også rigtig ivrige efter at snakke med jer i forhold til at finde en frivillig eller to fremadrettet. Så gør endelig det. Og ellers er det som sagt nu vores udvalgs tur til at komme med deres beretning. Så nok for mig her og nu. Og tak for ordet.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Tak for det Susanne. Jeg skal nok lade være med at flytte skamlen, for det bliver rimelig kort. Nu vil jeg give ordet til arbejdsmiljøudvalget ved Helle Stærk Hansen, som vil fortælle noget om det.”

Arbejdsmiljøudvalgets beretning

Delegeret nummer 82, Helle Stærk Hansen, DL-F Hovedstaden: ”Som det nogle gange sker, kommer bestyrelsen ind på nogle af de ting, vi også har arbejdet med i arbejdsmiljøudvalget. Det er jo kun godt. Så det ikke kun er i arbejdsmiljøudvalget, at vi tænker de tanker. Men netop noget af det, der er nyt, er det her med advisory board, som jeg har fået lov til at været en del af. Vi havde et indledende møde i februar-marts her i 2021. Da kan jeg sige til Jørgen Stage, at vi var meget ydmyge over at skulle træde i dine og Vivians fodspor med arbejdsmiljøbrevkassen. Men vi tænkte, vi prøver. Der har allerede været to artikler i LABORANTEN, og der er flere i støbeskeen. Vi har sådan tænkt, at vi hver anden måned vil lave en artikel med noget, der enten er oppe i tiden, eller måske et spørgsmål fra laboranter. Jeg vil sige, at når vi holder møde, sprudler vi over af idéer, så vi kunne fylde det halve af LABORANTEN hver måned. Men det skal vi ikke. Der skal også være plads til andet. Som I kan se deroppe, er det Lene Hjerrild, der er koordinator, og hun

svarer faktisk på spørgsmål inden 24 timer, efter at folk har stillet dem til arbejdsmiljøbrevkassen. Det er så noget af det, der er sket siden den skriftlige beretning blev skrevet. Så har vi jo noget fast, der hedder uge 43, hvor der er arbejdsmiljøuge i Danmark. Og da plejer vi at holde et arrangement – et heldagsarrangement. Det gør vi også i år, og da har vi faktisk valgt et emne, der hedder Risikobaseret tilgang til arbejdet, som er noget en ude fra DTU har opfundet. Nej, det har han ikke. Men det går ud på, at man sætter punkt på nogle bestemte punkter. Det er sådan noget med at nudge. En af baggrundene er, at arbejdsmiljørepræsentanter ofte, når de siger, at nå, du skal I til den årlige brandøvelse, eller nu skal I til førstehjælp, så er det sjovt nok ikke sådan, at de råber juhuu. De siger, åh nej, det har jeg jo været på, ik. Så nu vil vi prøve at få Lars Villadsen fra DTU til at komme med nogle ting, der måske kunne gøre det nemmere og sjovere eller bedre. Og så har jeg også en anden oplægsholder – Søren Hald - som skal fortælle noget om ergonomi i laboratorier. Vi holder det jo hvert år, og ofte er det inspiration fra deltagerne, der bestemmer næste års indhold, eller hvad der rører sig. Sidste år var det kemiske arbejdspladser, for da var det nyt, og så var det det, vi kiggede på.

Og så havde jeg jo egentlig tænkt, ikke et ord om corona. Og så dog. Vi vil i hvert fald her i arbejdsmiljøudvalget følge udviklingen i de kommende tre år i forhold til, hvad sker der med de her hjemmearbejdspladser. Hvad sker der? Kommer der ændringer? Kommer der nye bekendtgørelser og vejledninger? Hvad for nogle erfaringer, har man gjort sig – det ved jeg, der er flere, der samler op på. Hvad tager vi med os? Hvad var godt, og hvad var skidt? Da sad jeg også og fik den tanke, at det er noget med bæredygtighed også, det her med hjemmearbejde. Jeg har arbejdet hjemme det sidste halvandet år. Jeg bor i Ringsted og arbejder i Lyngby. Jeg har i hvert fald sparet meget diesel, det har jeg. Og så var det også sådan, at der, hvor jeg arbejder, der brugte vi oceaner af papir. Nu er vi pludselig papirløse. Så det er også lidt bæredygtigt.

Og netop bæredygtighed er også noget, vi vil kigge på i arbejdsmiljøudvalget i tråd med bestyrelsen. Det er også et fokusområde for os. For hvad kan man egentlig gøre på laboratorier? En ting, vi ved er i hvert fald substitution, som vi ved, EU har fokus på. Men der er også noget omkring affaldssortering, energi og noget om vandforbrug. Og det vil vi jo prøve at følge med i og ser, hvad der sker, og hvad man kan gøre ved det. Så har vi også andet fokusområde, som også bestyrelsen har nævnt, omkring robotter. Goddag til vores nye kollega. Er der fare for kollision, når vi arbejder sammen med en robot? Det sociale er i hvert fald på lavpunktet. Men det, der er det største problem ved robotter, er rent faktisk, at der er en rigtig lang indkøring ved det. Og det er ikke alle arbejdsgivere, der har forstået det. Det er heller ikke alle arbejdsgivere, der har forstået, at der skal være ventilation. Så når man åbner skabet, hvor der står sådan en robot, så skal man nødtigt få kemikalierne i hovedet. Nogle steder er det altså desværre sparet væk, og det er jo altså ikke så godt for arbejdsmiljøet.

Så kan jeg se i forslagene, at bestyrelsen har et forslag om AMR-portalen. I kender nok TR-portalen, men man vil også have en AMR-portal. Eller det vil sige, at den er oprettet, men den er ikke kommet ordentlig i gang, og det bidrager vi da gerne med i arbejdsmiljøudvalget. Så man har et sted at gå hen, når man har et spørgsmål. Ligesom tillidsrepræsentanterne har. Og ellers kan jeg da bare sige, at i arbejdsmiljøudvalget glæder vi os til at trække i arbejdshandskerne og ses. Vi har jo også holdt online-møder, men nu kan vi begynde at ses – det giver altså noget andet. Til gengæld har vi så også transporten. Men ja, vi kan ikke få det hele. Det var alt for os.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Tak til Helle. Så er det fra redaktionsudvalget. Det er Thomas, der er valgt fra bestyrelsen, der vil aflægge den.”

Redaktionsudvalgets beretning

Delegeret nummer 2, Thomas Schønning, bestyrelsen: "Tak for det. Redaktionsudvalget består pt af mig, Thomas Schønning som ansvarshavende redaktør, Gunnar Lomborg som jourhavende redaktør, og udvalgsmedlemmerne må faktisk gerne lige rejse sig op, når jeg nævner dem. Der er Anita Grosen, der er Eva Agnes Peter, Aase Bach Knudsen, Karen Christiansen, Rita Jensen og Rikke Holm. Tak for jeres indsats. I er en vigtig grund til, at det fagblad, vi har i dag, er så godt, som det er. Det ville være svært at lave det uden jer. Vi har et rigtig godt fællesskab i udvalget, hvor vi både formår at hygge os og arbejde. Vores samarbejde er vigtigt, da vi er afhængige af hinanden i forbindelse med de deadlines, vi har i forhold til LABORANTEN. Vi håber på, med et forslag der kommer senere, at vi bliver slået sammen med et kommunikationsnetværk, som vi har nedsat de sidste tre år. Så vi får et kommunikationsudvalg. Så vi både læser korrektur på LABORANTEN som i dag, men også i samarbejde med bestyrelsen ser på kommunikationen på de andre platforme, som DL-F er aktiv på. Og så håber vi på, der kommer nogle nye medlemmer, der har lyst til at hjælpe os i udvalget med de nuværende og de nye opgaver, som vi så får, hvis det bliver aktuelt.

Vi har planlagt et kursus i korrekturlæsning her til november, som vi håber at eventuelle nye medlemmer af udvalget vil deltage i, og ellers er det et opfriskende kursus for de siddende medlemmer.

Lige nu afventer vi et nyt korrektursystem fra vores layouter. Så vi går lidt tilbage til den gamle måde at gøre det på med sådan lidt mere hånd til hånd i en manuel udgave. Det ser vi frem til at tage i brug. Til slut vil jeg opfordre til at besøge redaktionsudvalget stand og få en snak med de søde udvalgsmedlemmer. Men ja, tak for det."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Tak til Thomas. Thomas lavede reklame for at være med i udvalget. Og det kan da godt være, nogen sidder at tænke, det vil jeg da gerne, men hvordan får man lov til det? Så sender man en mail til sekretariatet, og så er jeg sikker på, man får en plads med det samme. Så er næste udvalg, der skal aflægge beretning, uddannelsesudvalget ved Susanne Andersen fra bestyrelsen."

Uddannelsesudvalgets beretning

Delegeret nummer 9, Susanne Irmak Andersen, bestyrelsen: "Hej. Som det står beskrevet i den skriftlige beretning, har der været en del afgang fra uddannelsesudvalget, og derfor har det også været på standby siden foråret 2020. Nu skal vi jo se fremad, og det er her, I har en rigtig fin chance for at være med til at genstarte uddannelsesudvalget. Vi kan se, at der er stillet rigtig mange forslag om uddannelse. Så jeg tænker, det må være noget, der interesserer jer. Det er en rigtig fin mulighed for at være fagligt aktiv. Der er god plads både til den erfarne, men også den helt grønne, hvis I vil være med til at præge debatten og arbejdet med både laborantuddannelsen og efter- og videre uddannelse. Og så har I muligheden for at møde jeres fremtidige kollegaer ved årets studietræf. Og dette års studietræf er allerede planlagt og ligger i starten af oktober. Udvalget holder fire årlige møder, som typisk vil ligge i en weekend, en lørdag eller søndag formiddag. Men det finder udvalget ud af. Og ellers kommunikerer der via mail. Så herfra bare en opfordring til at uddannelsesinteresserede vil melde sig. I er velkommen til at komme forbi i pauserne og tage fat i enten en fra bestyrelsen eller de folk, der står ved uddannelsesudvalgsstanden. Tak."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Tak til Susanne. Så er det TR-netværket ved Bertha Mortensen."

TR-netværkets beretning

Delegeret nummer 12, Bertha Mortensen, DL-F Østjylland: "Ja jeg står her så på vegne af TR-netværket. Jeg vil også gerne lige nævne, hvem der sidder i TR-netværket. Det gør Ulla og Michael og Henriette og Kianoush og Louise. Og den eneste, der kan rejse sig, det er Kianoush, vores fødselsdagsbarn. Kernen i vores TR-netværk er vidensdeling og udveksling af de erfaringer, vi har inden for det private, kommunale og statslige område.

For at netværke på tværs af sektorerne er det vigtigt, at vi samles. At få indsigt i de forskellige forhold, vi arbejder under, og hvordan vi gør vores indflydelse gældende, og hvor interessant det er at følge overenskomstforhandlingerne.

Medlemmerne af udvalget er tillidsrepræsentanter, og der drøftes ansættelsesforhold i en meget bred forstand. Det kan være personalepolitikker, det kan være løn og det kan være ansættelsesforhold, arbejdsmiljø. Jeg vil sige, at det er kun fantasien, der sætter grænser for, hvad vi diskuterer. Det, der er behov for at sparre om, det er det, vi bruger tiden på. Og det er rigtig, rigtig givtigt – og også hyggeligt.

For eksempel kan lønforhold og mange goder opnås i mange virksomheder. Men hvad der det ene sted kan ses som en fordel kan for andre være en ulempe. Derfor er det rigtig rart at kunne tale sammen om, hvad der foregår. Det kan være private virksomheder, der synes, at det her er den eneste rigtige vej at gå. Og når du så kommer til staten og kommunal, så ser verden igen helt anderledes ud.

Vi har også ind imellem drøftet løn. Og der må jeg nok sige, at jeg tror faktisk vi er enige – nu må Kianoush rette mig – men løn og misundelse på løn kan vi ikke bruge til noget. Vi skal simpelthen bakke op om hinanden. Vi skal anerkende vores fag og opgaver, og det gør vi bedst ved at bakke op, så samfundet også får øjnene op for, hvad laboranter er for nogen.

Grundlæggende er det også et forum, hvor vi drøfter alle de ting, tillidsrepræsentanter oplever i deres tillidshverv, hvilket betyder at vi som før nævnt, kommer vidt omkring, og der er både plads til succeser og frustrationer.

Mødeformen er oftest præget af temadrøftelser, hvilket giver en løs struktur, men også derved mulighed for at diskutere alt det, der er relevant for os. Samtidig giver det en god dynamik. Alle har lyst til at deltage. Alle har en mening. Og det er rigtig vigtigt. Og det er også det, laboranter er kendt for.

Vi prioriterer højt at dele vores erfaringer, idet det giver god inspiration til hinanden, så vi deraf også som TR kan blive klogere på vores hverv.

Det er også her formandskabet i DL-F og hele bestyrelsen får indblik i, hvad der sker ude på vores arbejdspladser, og hvilke tendenser der er i udvikling.

Hvad der sker på en laborantarbejdsplads, er til stor fordel for vores medlemmer. Vi kan berette om nye tiltag, der sker, og vi kan inspirere hinanden og gå tilbage til vores medlemmer, og det er vigtigt, for det er faktisk medlemmerne, der præger Dansk Laborant-Forening og HK.

Jeg synes, det er vigtigt, at vi er gode til at inspirere hinanden og glæde os på hinandens vegne og også lægge en skulder til, når det går skidt. Fordi selvfølgelig sker det også ind imellem.

Vi er i meget forskellige i netværket – det siger sig selv. Og det gør vores diskussioner åbne og ærlige og ikke mindst relevante. De forskellige holdninger inspirerer os – som sagt før – og det giver refleksion og giver nye

idéer. Og med det bliver vi også som tillidsrepræsentanter bedre forberedt på, hvad der måtte møde os i fremtiden. Og med alt det, jeg så har fortalt jeg nu, så vil vi selvfølgelig rigtig gerne fortsætte. Men vi vil også rigtig gerne være flere. Så også herfra en bøn om at melde sig til TR-netværket. Det er interessant, det er spændende, og så synes jeg faktisk også, det er hyggeligt. Og vi kan altid kontakte hinanden, når vi mangler et råd eller lige får brug for at diskutere. I fremtiden vil vi selvfølgelig også beskæftige os med bæredygtighed. Det er det, der er oppe i tiden, og det skal vi også følge med i. Og derfor på TR netværkets vegne, tak for ordet.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Ja, det var så bestyrelsens samlede mundtlige beretning. Inden vi så skal ud og debattere den mundtlige beretning, vil jeg give Susanne ordet.”

Gæstetale ved Anja Camilla Jensen

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”På DL-Fs møde har vi tradition for at have to gæstetalere på programmet fra vores to største sektorer – fra HK Privat og HK Stat. Hvis der er nogen, der sidder og kigger langt efter HK Stat, er det ikke fordi, vi er blevet uvenner med dem. Men HK Stat har her i foråret og før sommerferien afholdt sektorkongres og i den sammenhæng havde de et skifte på næstformandsposten. Det har ellers være Peter Raben, der også traditionelt har deltaget i det omfang, han kunne. Men han er så stoppet, og der er valgt en ny. Men det er altså det her skifte, der har gjort, at de desværre ikke kunne være med på delegeretmødet i år. Men det kan Anja. Anja C. Jensen, sektornæstformand i HK Privat. Hende har vi inviteret til at overrække en hilsen til jer.

De seneste tre års faglige arbejde har drejet sig om meget mere end en corona-krise.

Ligestilling, ligeløn, MeToo debatten og en overenskomstforhandling for tandklinikassistenterne har også fyldt i HK Privat.

Og her har Anja i den grad blandet sig og vist sig som en dygtig forhandler og ikke mindst en dygtig kommunikator, der samtidig er i øjenhøjde med sine medlemmer – selv i en tid, hvor det meste foregår online.

Anja er samtidig den ene af to forbundsformandskandidater på HK Danmarks kongressen, der finder sted den 28.-30. oktober i år.

I den sammenhæng et par ord, der helt kommer til at stå for min egen regning: I HK – dermed også i DL-F – har vi en medlemssammensætning med cirka 85% kvinder. Det undrer derfor mig, at det ikke én eneste gang har været muligt at finde og vælge en kompetent, kvindelig forbundsformand i de over 100 års historie, som HK har på bagen.

Og så opdagede DL-F bestyrelsen og vores udvalg fredag aften endnu et talent hos Anja, da vi havde besøg af Anja som DL-F bingo-opråber.

Vi havde ikke fortalt Anja det på forhånd. Altså sådan hele sandheden. Vi havde kun givet små elementer af sandheden, skal vi ikke bare sige det sådan. Så vi havde ikke helt fortalt, at det var rigtige laborant-bingoplader, altså ikke med tal fra 1 til 90. Så selv om Anja proklamerede allerede under middagen fredag aften over for bestyrelsen og udvalgene, at hun var MEGET erfaren inden for bingo-opråbning, så var vi nok et par stykker, der vidste, at det var nok ikke denne her form, hun havde den store anciennitet med. Så ja, undskyld Anja. Det var 100% nørdet og måske en lidt unfair opgave, vi dér gav dig. Og måske vi heller ikke

helt fortalte sandheden, da vi sagde, at du SKULLE have kittel på. Og sikkerhedsbriller. Og handsker. For at kunne få lov til at være DL-F-bingoopråber.

Men du viste mig, at du VIL de HK-fag, der er langt fra din egen uddannelsesmæssige hjemmebane, og det mener jeg, at en forbundsformand skal kunne evne. Du ønskes hermed held og lykke med kampvalget om at blive den næste forbundsformand. Og så er talerstolen din.”

Anja Camilla Jensen, sektornæstformand, HK Privat: ”Mange tak Susanne og tak for i går. Det var festligt. Tak for de rigtig pæne ord, som handler om noget, der skal foregå om et par måneder, og som bliver rigtig spændende.

Men kære DL-F og kære laboranter af alle slags. Det er en kæmpe fornøjelse og en meget stor ære for mig som næstformand i HK Privat at få lov til at holde tale for jer i dag. Som Susanne selv nævner, så er jeg ikke laborant. Jeg er faktisk hotelreceptionist af uddannelse. Men mit første møde med laborantfaget, bilder jeg mig i hvert fald ind, men jeg kan nok blive korrigeret i pausen. Det var en sommerdag hjemme hos min folkeskoleveninde Ditte. Jeg tror, vi har været 10-11 år måske. Vi legede i hvert fald stadig med smølfer. Og nogle af jer kan måske huske, der var en smølf, der havde en sprøjte. Det var simpelthen min yndlings-smølf. Så den dag, da vi sad derude på fliserne og legede med de her smølfer, så gik jeg besærk med den her smølf med den her sprøjte, og den skulle arbejde med græs og jord og vand, og hvad vi ellers havde og kunne få fat i. Jeg syntes simpelthen, det var så spændende, at den arbejdede med de her ting og var i laboratoriet og skulle have briller på. Og jeg synes virkelig, det var meget, meget fascinerende. Jeg kom ikke tættere på laborantfaget, men jeg havde faktisk i mange år en ambition om, at det skulle jeg være. Jeg var sikker på, at det ville jeg være god til. Det blev jeg ikke. Jeg prøvede nok heller ikke. Fordi som I ved, så sker sådan noget med uddannelse tit lidt tilfældigt. Og efterhånden som jeg lærer mere om jeres fag og ser jeres evne til at gå i detaljer og være tålmodige, så er det nok meget godt, at jeg blev fagligt aktiv og tillidsrepræsentant i stedet for. For det er jo det, jeg er. Jeg er jeres tillidsrepræsentant, og som Susanne siger, jeg er helt vildt nysgerrig på alle HKs fag. Måske i særlig grad på dem, der ligger lidt langt fra det, jeg selv bevæger mig i. Så tak for lejligheden til at være hos jer her i dag. Og ja, tak for i går. Peleusbold, Westphals vægt og GC kolonne. Siden i går aftes er mit ordforråd blevet udvidet med mange nye ord. Som jeg muligvis kan læse og udtale, men som jeg ikke aner, hvad er. For som Susanne sagde, så tyvstartede jeg lidt i går på min rejse ind i jeres univers, som delegeretmødet byder på. For jeg var altså så heldig at blive inviteret på middag efter formødet med bestyrelsen og udvalgene. Nu ville jeg jo have fortalt om det her DL-F-bingo, men Susanne har taget lidt hul på det. Men jeg var altså blevet hyret som banko-opråber.

Og fordi vi i HK Privat sektoren, altså HK Privat som arbejdsplads har holdt flere bankoer for vores medarbejdere i løbet af corona online, synes jeg, jeg havde ret godt styr på det der. På de der tal og det der bingo-lingo, som mere erfarne bingo-banko-spillere bruger om bestemte tal. Men ak nej. Der var slet ikke tale om tal, men om de her fag-termer. Jeg lover jer, at vi alle – nok især DL-Fs formand – havde en meget morsom aften med nok især at grine af mig. Til gengæld fik jeg lov til at have den her kittel på. Det var sjovt og fascinerende at kigge ind hos jer, ligesom det også allerede har været det i dag. Og da jeg læste de dokumenter, som er lavet til i dag, og som der venter mere af bare i dag.

Som næstformand i HK Privat har jeg et stort katalog af ønsker på vegne af vores nuværende og kommende medlemmer. Og de ønsker og visioner er det – som Susanne også nævner – mit håber at jeg kan få lov til at udbrede og kæmpe for på vegne af alle medlemmer, hvis jeg opnår valg som forbundsformand på kongressen til oktober. For når visioner bunder dybt nok, så er de ofte ganske universelle. Og i HK er det vores pligt, opgave og ære hele tiden at kæmpe for bedre vilkår for vores medlemmer – og finde vejen til at sikre det.

Men lige nu og her handler det om jer, og min relation til jer i kraft af mit næstformandsskab i HK Privat. I skal vide, at I som fagligt fællesskab i meget høj grad både inspirerer mig i mit arbejde, og i virkeligheden også er en stor del grundlaget for mine visioner, og samtidig med jeres fremragende fællesskab giver mig et håb om, at de også kan opfyldes.

Med udgangspunkt i jer, vil jeg derfor fortælle om mine tre overordnede visioner for mit arbejde:

Overskriften er tydelighed. For som det har vist sig gennem tiden, og som mange medlemmer efterlyser, og som jeg i hvert fald har oplevet som næstformand i HK Privat, så er det altså tydelighed, der giver indflydelse, og indflydelse, der giver resultater.

Og de tre visioner er: Først en rankere ryg og en stærkere faglig identitet. Det næste er: Mere medlem, mindre system – sådan i parentes: vi skal gøre vores faglige arbejde så tæt på medlemmerne som muligt. Og endelig: HK som en politisk aktør, man ikke hverken kan eller vil komme udenom.

Når jeg tænker på, at HK'erne bredt set skal have en rankere ryg og en stærkere identitet, kan jeg ikke komme udenom jer. I er en stolt skare, med en imponerende faglighed og professionalisme. Og det gør I også ret i at være. Ingen er i tvivl om jeres enorme betydning og værdi på arbejdspladsen, og det kommer naturligvis både af dygtighed, men sandelig også fra, at I er velorganiserede, og at I der for hinanden. Der står respekt om laboranterne.

Måske især efter corona, men hele tiden, skal vi i HK og sammen med jer blive ved med at sikre, at den respekt består, og at den også udmunder i en bredere anerkendelse – både i samfundet og på arbejdspladsen.

Og selvom I har den styrke, I har og det meget stærke fællesskab, skal vi alligevel ind imellem se på angreb på arbejdsområder fra vores kollegaer i andre organisationer, men også fra arbejdsgiverne, som kan have en tendens til at mene, at hvis man bliver dygtig nok, kan man også blive for dygtig til at være omfattet af en overenskomst. Og intet kunne være mere forkert. Vi skal og vil fortsat kæmpe for, at alle typer af laboranter skal være omfattet af en overenskomst. Både der hvor der er en – og der hvor der først er en lige om lidt. For ja, vi har stadigvæk også en 50% regel at slås med. Men også her vil jeg prikke en lille smule til jer. For jeres område er faktisk et af dem, hvor vi efterhånden nærmer os en situation, hvor vi kan fjerne 50%-reglen uden at betale for den ved forhandlingsbordet.

For en af måderne at bekæmpe den her 50%-regel på, er, når den ikke længere giver mening for arbejdsgiver. Og det opnår I flere og flere steder. Det skal I – og vi – blive ved med. Altså, at vi hele tiden sørger for, at flere bliver inviteret med i fællesskabet, og selvfølgelig også tilvælger det, fordi det er relevant. Det er netop det, I taler om i de her dage. Altså hvor relevante, I er. Der har I også en opgave – i virkeligheden er der også mange af jer, som allerede enten har løst eller er i gang med. For vores vedkommende i HK Privat har vi også hele tiden øjet på bolden, både for at holde øje med 50% virksomhederne, som er dem, hvor vi er lige ved at opnå de 50 %, men også skubbe på med at fastholde de allerede opnåede resultater og hele tiden vinde nyt land. Jeg bruger ordet kamp, fordi det er det ord, der sidder godt fast i os i fagbevægelsen og naturligvis rækker tilbage til en tid, hvor slagsmålene måske nok var både voldsommere og også lidt mere blodige, end de er i dag. Men selvom der er lidt længere imellem, at vi står fysisk side om side med faner, slagord og protest, sådan som vores kollegaer hos sygeplejerskerne har gjort det de sidste 10 uger og netop i dag er blevet stoppet i, så betyder det ikke, at kampen er forbi, eller at vi skal lægge vores våben eller gejst. Men våbnene i det daglige, faglige og organiserende arbejde er samtale, relationer og fællesskab. For det er jo nemlig rigtigt, at tydelighed giver indflydelse og indflydelse giver

resultater. Og tydelighed er også, at vi er mange. Mange nok til at sikre faglig styrke, og til at sikre, at vi hele tiden bruger vores indflydelse og har øje for vores værdi.

Når vi taler om værdi, kan jeg ikke lade være med at tale om penge. Det er ikke altid så super populært. Det er vi ikke så glade for at tale om, os danskere. Det er faktisk sådan, at vi hellere vil tale om politik eller sundhed eller familieproblemer, end vi vil tale om lønnen. Og det er vel i virkeligheden de færreste af os, der går på arbejde for vores blå øjnes skyld. Vi vil også gerne have penge for det. Og jeg har en talemåde, der efterhånden er ved at udvikle sig til lidt af et mantra for mig. Lønnen – tal om den! Jo mere vi taler om den, jo højere bliver den. Og de eneste, der taber på, nej, de eneste, der vinder på, at vi tier stille og behandler løn som noget der er forbudt, og som noget, vi går og tys-tysser lidt med, så er der nok ikke nogen, der opdager, om vi får for meget eller for lidt, eller hvad det nu er, den eneste, der vinder på det er arbejdsgiveren. For det er en af de helt sikre måder at holde lønnen i ro på, holde den nede. Det ønsker vi ikke! Derfor skal hver enkelt af jer og alle jeres kollegaer tænke mere over jeres værdi, sammenligne jer med jeres kollegaer og fagfæller – på den gode måde - både på arbejdspladsen og andre steder. Gør, ligesom I gør med jeres arbejde. Vær detaljeret og grundig. Analyser og konkluder. Og gå så til forhandlingsbordet. Hvert år. Eller hver gang I får nye kompetencer eller arbejdsområder.

Og en anden ting, jeg har brug for jeres hjælp til er, at når I så kigger jer omkring, så skal I ikke kun se på hende eller ham, der står lige ved siden af jer. For vi har en ligelønsudfordring, både i Danmark i det hele taget, men også på store dele af HK Privats område. Og vi har en stor diskussion til gode om ligeløn, bredt i samfundet. I dag slutter sygeplejerskernes strejke med et regeringsindgreb, der giver dem den ramme, den mæglingsskitse, som det øvrige offentlige område opnåede, og som et flertal havde stemt for. Det var nok svært at forestille sig, at det kunne gå anderledes. Men heldigvis og nok også takket være både sygeplejerskerne og hele forhandlingsfællesskabet, herunder også HK Stat, bliver det også starten på en lønstrukturkommission, der skal belyse, om der er en grundlæggende og dyberestikkende ligelønsproblematik på det offentlige område. Også for så vidt angår laboranterne. Og det er på tide – der skal simpelthen graves dybere for at se på, om den tjenestemandreform fra 1969 faktisk har ført strukturel uligeløn med sig, netop fordi man glemte at tage hensyn til køn og dermed nærmest traf en beslutning, der handlede om netop køn. Og om en gammeldags og indgroet diskrimination, der helt af sig selv betyder, at det arbejde, der traditionelt udføres af mænd, har en højere værdi. Den diskussion har vi stadig til gode i Danmark. En ordentlig diskussion af, hvad "arbejde af samme værdi" faktisk betyder. Det skal vi have, når vi tager gennemgangen af det offentlige område – og det skal naturligvis efterfølges af en gennemgang på det private område.

I har ikke, iblandt jer laboranter selv, et ligelønsproblem. Det ser faktisk rigtig fornuftigt ud. MEN det kunne stadig se ud som om, at selvom man udfører det samme arbejde og har uddannelser af samme længde, så skal man for eksempel have mere løn som tekniker, end hvis man udfører QA. For de løfter jo også sådan nogle tunge ting. Jojo. Eller hvis man arbejder ved siloer, fremfor gryder, eller gryder fremfor reagensglas. På flere af jeres arbejdspladser, er der lønprotester i gang, efter at der er konstateret reel uligeløn. Visse steder på op mod 10 % lønforskel. Så månedslønnen bliver 3.500-4.000 kroner lavere. Andre arbejdspladser, hvor dygtige laboranter får en månedsløn, der ikke engang vil berettige dem til maksimal dagpengesats, hvis de blev ledige. Arbejdspladser, hvor tillidsrepræsentanten får udleveret lønstatistikker, som ikke giver dem mulighed for at tjekke, om der er ligelønsproblemer på virksomheden, og derfor ikke lever op til hverken de aftaler, vi har eller til lovgivningen.

Det skal vi arbejde videre med – og der har vi brug for jer til hele tiden at være opmærksomme. Og en af de rigtige nemme måder at give os flere redskaber på, En af de nemme måder er også ved at deltage i vores

egen lønstatistikindsamling. Det kan, for den enkelte, virke som en lille ting, men for den der søger arbejde, skifter stilling eller bare skal til forhandling, er det et fantastisk redskab. Derfor: Deltag! Det er vigtigt. Den næste lønindsamling går i gang den 16. september. Så I kan godt holde lønsedlen klar.

Mere medlem og mindre system. Som en af de stærkeste og bedst organiserede landsforeninger, vi har, så ved I jo godt, hvad jeg taler om, når jeg siger mere medlem og mindre system. For I er jo nemlig rigtig gode til at arbejde med hinanden. DL-F og brancheklubberne arbejder rigtig tæt på jer. Men det skal vi også gøre i HK i det hele taget. Jeg bakker stærkt op om landsforeningerne og deres gode arbejde, og i særlig grad når det gøres så godt og så grundigt som her hos jer. Landsforeningerne virker, når de lever. Og det gør I! DL-F arbejder hele tiden på at være relevante, faglige og tæt på jer. Både via det direkte arbejde og det her lokale brancheklubarbejde. Når arbejdet i landsforeningerne lykkes – for det er ikke alle, der bare skal have en landsforening, og så er den skid slået, undskyld mit franske – men der skal arbejdes fuldstændig nærværende og relevant og tæt på medlemmerne.

I er mange, I har styr på jeres faglige kerne, og I har et gedigent arbejdende fællesskab. Det er forbilledligt, og mange andre faggrupper kan også komme til at misunde jer det. Indimellem hører vi, at nå ja, det er også nemt for jer, for I er jo laboranter og I har sådan en høj organiseringsprocent. Men det ved I godt – det er jo ikke kommet af sig selv. Så tusind tak for jeres fællesskab, det betyder noget for os alle sammen, og for jeres kollegaer i andre fag.

Men en rankere ryg og en stærkere identitet, så kan jeg som næstformand i HK Privat også bedre skabe de store løsninger og dermed også sikre at HK også som politisk aktør, ikke bliver nogen, man hverken kan eller vil komme udenom.

Det handler både om arbejdsmiljøarbejdet og for jeres vedkommende om kemi, ergonomi, psykisk arbejdsmiljø. Men i høj grad også om hjemmearbejde. I forhold til hjemmearbejde kan man sige, jamen det er også en lokal ting. Det er noget, vi ordner lokalt, hvad har det med jer i sektoren at gøre. Men det har det med os at gøre, at alt det arbejdsmiljøarbejde, I laver ude hos jer, det tager vi også med ind til de samarbejder, vi har. Til branchefællesskaberne for industri. Når vi bliver hørt i forskellige arbejdspladsspørgsmål. Helt aktuelt og i forhold til hjemmearbejdspladser, har der været arbejdsgivere, der har sagt, det her med hjemmearbejde, det fungerer godt. Men det er lidt irriterende med den her arbejdsmiljølov. Den er så rigid og restriktiv, så kan vi ikke bare få gjort den mere enkel og få fjernet nogle af kravene. Der har vi som udgangspunkt sagt, igen med erfaringer fra jer og jeres kollegaer og erfaringer fra nogle af de andre fag i HK Privat, nej vi er ikke et sted, hvor vi går i gang med at svække på beskyttelsen af medarbejdere inden for noget, der bliver mere af. Det kan godt være, vi kan tale om, at når man sidder derhjemme ved sin computer, så kan det virke fjollet, at der står noget om udsugning i arbejdsmiljøloven, men fysisk og psykisk arbejdsmiljø er altså stadigvæk arbejdsgivers ansvar, og vi kan acceptere lokalaftaler, hvor arbejdsgiver forsøger at – ja, det er ikke noget, jeg finder på, det er reelle forsøg – at arbejdsgiver forsøger at skrive sig ud af, at vi har aftalt, at medarbejderen har ret til hjemmearbejde, og der er fleksibilitet, men så er arbejdsmiljøet på medarbejderens hjemmearbejdsplads på medarbejderens ansvar. Den går ikke. Og det skal vi hele tiden arbejde for at sikre. Derfor er vi også meget på pletten, når arbejdsmiljøloven skal tages op til vurdering nu, for det skal den, fordi arbejdsgiverne har bedt om det. Og hvis det står til os – hvis vi har magt som vi har agt – så bliver der ikke svækket på arbejdsmiljøloven i forhold til hjemmearbejdspladser.

Jeg vil godt være med til at gøre det enkelt og nemt for arbejdsgiver, hvad reglerne er. For på trods af at arbejdsgiverne har sagt, at loven er for rigid og for restriktiv, så er det endnu ikke lykket mig at få svar på, hvad det er, de ønsker at fjerne. Hvad det er, der er for rigtigt og restriktivt. For jeg kan ikke få øje på det. Jeg

synes, det er rimeligt, at man skal have mulighed for at sidde ordentligt, når man skal arbejde hjemme. Jeg synes, det er rimeligt, at man skal have en ekstern skærm og tastatur, så man ikke får ondt i nakke og ryg, som alle, der har siddet mere end en halv time ved en bærbær, ved at man får. Og jeg synes, det er rimeligt, at der også bliver lavet nogle aftaler om arbejdspress. For der kan også være en tendens til, at en medarbejder, som man ikke kan se, så kan man ikke se bunkerne eller forvildelsen i øjnene, når man har for travlt. Og derfor kan man nemt komme til at læsse for meget over. Og så kan en time midt på dagen, hvor man får lov til at hygge sig med sine unger, spise lidt længere frokost og det er dejligt med noget fleksibilitet, men ikke hvis det bliver vekslet til tre timer, når børnene er lagt i seng, og vi lige sidder og skal nå det hele, så vi er klar til næste morgen og ikke har for travlt med. Det skal vi hele tiden holde øje med. Og hvis vi har styrke fra jer, så står vi også stærkere i de her forhandlinger, ligesom i alle mulige andre forhandlinger. Som i forhold til ligeløn og bæredygtighed og jeres plads i den diskussion.

Men vi skal også som faglig organisation for hele tiden at være relevante blande os i alt det andet, som vores medlemmer – I og jeg - lever i. Vi skal være en tydeligere organisation, som vores medlemmer kan være stolte af og spejle sig i. Vi skal turde mene noget, og så skal vi også turde sige det højt og tydeligt. Om det så er på arbejdsmiljøområdet, om det er dagpengepolitik, chancen for at uddanne sig, så ledighed ikke bliver ventetid, men kompetenceudviklingstid – og er det overhovedet rimeligt, at den enkelte ledige, der uddanner sig, hvis man endelig får lov til at uddanne sig, fordi man har en for lang uddannelse – så også bruger af sin i forvejen meget korte dagpengeperiode imens? Uddannelsesområdet. Vikarområdet.

Og jeg siger det igen, at når HK skal blande sig, så er jeres styrke og jeres villighed til at være en del af det faglige fællesskab, både i DL-F og i HK Privat den stærkeste rygstøtte, jeg kan ønske mig. Derfor håber jeg, at I også i fremtiden vil huske på, at vi alle sammen skal motivere vores kollegaer, særligt de nye, til også at tage del i fællesskabet. Om det så bare er med et medlemskab eller om det er i form af fagligt aktivt arbejde – for eksempel i DL-F.

Jeg har været næstformand i godt to år nu, og jeg har længe kigget langt efter jer og jeres faglighed. Jeg bliver nok ikke laborant. Men jeg længes efter en tur i kitlen. Selv om jeg fik en smagsprøve i går. Men faktisk er noget af det første, jeg gik i gang med, da jeg blev valgt, at finde en laborantarbejdsplads, der ville have mig i praktik. Så kom corona, og så røg den mulighed. Og jeg ved ikke, om det bare var en undskyldning, fordi de ikke ville have mig på besøg og var bange for, at jeg ødelagde noget. Men jeg håber, at nu når vi er på forhåbentlig den anden side af corona, at den dag snart kommer, hvor jeg kan få lov at komme ud og være med, blandt jer, og snuse mere til jeres konkrete arbejde. Og få opfyldt mine drømme tilbage fra smølfveje. Få en kittel på – og nogle nitrilhandsker – og så ellers bare ikke gå for meget i vejen.

Lige nu har jeg fået lov at være hos jer her og tale for jer. Jeg glæder mig til at tale meget mere med jer resten af dagen og til hele tiden, sammen med jer, at sørge for bedre løn, uddannelse, arbejdsmiljø og liv til os, til jer og alle de andre derude. Tusind tak.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Tak til Anja. Som jeg sagde, inden Anja kom på, er vi stadig under punktet beretning. Men inden vi skal i gang med beretningsdebatten, skal vi have en pause. Så langt, så godt. Lige for en god ordens skyld, inden I begynder at rejse jer op og gå ud til den pause, er der lige nogle vigtige ting at sige i den forbindelse. Til jer, der endnu ikke har valgt et af de tre temaer om bæredygtighed – der er bæredygtigt arbejdsmiljø, bæredygtigt arbejdsmarked, bæredygtige teknologier, er der tre plancher hernede, hvor man skal registrere sig med sit navn med en post-it. Så til jer, der ikke har gjort det, så skal I bruge pausen på det. Det er vigtigt. Det næste, jeg også lige vil sige, i forhold til, hvad der er vigtigt, det er, at hvis I her i løbet af den mundtlige beretning fra bestyrelsen, er kommet i tanke om noget, I gerne vil op og sige, så er det noget med at gå ind på Eventbuizz og klikke på bed om ordet. Så skulle vi gerne heroppe hos

dirigenterne se en liste komme op med jeres navne. Så kalder vi jer op i den rækkefølge, der nu står. Den sidste ting, jeg vil sige, er en seddel, jeg har fået op nu her. Og det er, at DL-F Hovedstaden vil gerne mødes nede bagerst i salen i pausen. Så tror jeg ikke, der er mere at sige. Klokkeren er 14.12, og jeg giver lige et par minutter mere, så vi får en hel halv time. Vi mødes her igen 14.45. God pause.”

Beretningsdebat

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”I må gerne finde jeres pladser, så vi kan komme videre. Så tror jeg, vi er ved at være klar til at modtage to vigtige beskeder. Den opmærksomme deltager har måske opdaget, at der går en sød, ung dame rundt og tager billeder. Det er sådan, at de billeder kan jo godt komme i LABORANTEN og på hjemmesiden. Jeg ved ikke præcist, hvor de bliver distribueret. Men hvis man nu ikke ønsker at være med på de billeder, skal man gå op til Helle heroppe med et navn og et delegeretnummer, og så skal hun nok sørge for, at man ikke kommer med i de der digitale medier og papirmedier. Det beklager vi, at vi ikke lige fik sagt fra starten. Men der sker jo ikke noget ved, at billederne ligger på rullen inde i kameraet, kan man sige.

Så er der opstået lidt forvirring over den her bæredygtighedskonference, der skal afvikles. I har fået den her seddel, hvor der er tre farver. Der er en blå, en gul og en lilla. I hvert fald med den måde, jeg ser det på. Den blå er der ikke en post-it til, for den skal I alle deltage i. I skal blot forholde jer til, om I skal deltage på det første eller på det andet arrangement. Og så skal I bagefter vælge, om I skal deltage på den gule, som er bæredygtigt arbejdsmarked eller på den bæredygtige teknologier. Nu får I lige fem minutter til at gå ned og vælge. For der bliver ikke umiddelbart flere pauser, før det går løs med den her conference. Nummer et er tvunget, så I har mulighed for at vælge mellem to og tre. Det har jeg fået at vide af formanden.”

Delegeret nummer 1, Susanne Bane Hansen, formand: ”Hvis der er nogle af jer, der sidder med to post-its, så skal I aflevere den ene. Det er budskabet.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så tror jeg, at jeg kan fornemme på forsamlingen, at de fleste har sat sig ned. Og vi er som sagt stadig under beretningspunktet. Vi skal i gang med debatten. Den første, der har bedt om ordet, er nummer 12, Bertha Mortensen. Værsgodt at komme herop. Det, der vil ske efterfølgende er, at vi oppe fra dirigentbordet kalder jer op i rækkefølge. Værsgodt, ordet er dit.”

Delegeret nr. 12, Bertha Mortensen, DL-F Østjylland: ”Jeg vil lige starte med, at jeg glemte at præsentere mig og alt muligt under TR-netværkets beretning. Jeg hedder Bertha Mortensen. Jeg er fællestillidsrepræsentant på Aarhus Universitet og hører til hos Østjylland. Jeg vil selvfølgelig sige tak for en god beretning. Og jeg vil især rose QR-koderne på den skriftlige. Det var helt vildt sjovt fundet på. Man kunne læse det, og hvis man så ville have mere viden, kunne man scanne. Og det synes jeg var ret godt fundet på. Så stor ros til dem.

Og så har jeg lige tre små ting, hvor jeg måske godt kunne tænke mig, at bestyrelsen fortalte mig om deres holdning fremadrettet.

Men sådan lige først er det ros igen til Dansk Laborant-Forening, fordi I fik afværget den der sindssyge idé med, at vores praktikanter skulle være på SU. Fandeme godt gået, undskyld mig og mit sprog. Det havde været en katastrofe. Det kan godt være, vi havde fået flere praktikanter. Men det er bare ikke rimeligt. De udfører et reelt stykke arbejde, og det skal de have løn for.

Så er der jo vores uddannelse. Den er under forandring hele tiden. Og det vigtige er faktisk, at vi ved, hvad vi vil, og at vi også drøfter det med arbejdsgiversiden. Og det synes jeg, kan være rigtig svært at finde samklang der. Man kan godt ønske noget fra den ene side, som den anden side ikke kan bruge til så meget. Derfor har

jeg brug for at høre bestyrelsens mening om, at hvis en arbejdsgiver efterspørger en kort, konkret håndværkeruddannelse, som vi har lige nu, og den er jeg rigtig glad for. Hvad gør man så, når vi får henvendelser fra styrelser, der siger, at vores uddannelse skal være længere og omfangsrig, fordi den skal kunne matche noget AC-værk? Det har jeg brug for lige at høre lidt om, om I kan fortælle mig lidt om. For jeg synes faktisk, det er lidt af et dilemma. Jeg synes stadigvæk, vores uddannelse er god. Men jeg kan også høre, at der for eksempel på de højere uddannelsesinstitutioner bliver efterspurgt noget andet nogle gange. Jeg mener stadig, Dansk Laborant-Forening er en fagforening for håndværkere, og det er jeg faktisk ret stolt af. Vi kan noget i kraft af vores grunduddannelse, og så lærer vi det, vi skal kunne ude på arbejdspladserne.

Og så sidst, men ikke mindst, er der det her med de ni jobprofiler. Det synes jeg var et rigtig godt initiativ. Vi blev klogere på, hvad vi laver, og hvad hinanden kan, og hvad der er vigtigt på de forskellige arbejdspladser. Og så må jeg sige, at for min arbejdsplads' vedkommende og for mine medlemmer blev den technologisk, som det blev til, som vi kunne skrive på vores CV, taget rigtig godt imod. For endelig blev vi i udenlandske arbejdsgiveres øjne kategoriseret til at være en faglært uddannelse og ikke en ufaglært. Det skal I have rigtig mange tak for, at den kom på plads i den her delegeretperiode. Tak for ordet."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Så er det delegeret nummer 19, Tenna Skinnerup. Værsgod."

Delegeret nummer 19, Tenna Skinnerup, DL-F Østjylland: "Hej. Jeg hedder Tenna Skinnerup. Og jeg er formand for DL-F Østjylland. Jeg blev lige lidt inspireret af Anja. Så jeg havde egentlig planlagt at starte på en anden måde end jeg så lige gør nu. For hun snakkede om noget med at ranke ryggen. Og HK'ere generelt – og måske også lidt laboranter nogle gange – bliver taget for at være de her små mus, der måske ikke rigtigt tør sige noget. Vi ved godt, at det passer ikke altid. For eksempel i sådan et fora her, kan vi godt snakke rigtig meget. Men nogen gange skal man have noget fysisk, man kan gøre for ligesom at få noget power. I kender det her med powerstands – soldaten, der står. Det kan også godt være, man skal stå lidt på denne her måde for at få noget energi ind i kroppen. Jeg tror, rigtig mange af jer, laver den her. (*Regibemærkning: Her lader Tenna som om hun knapper en kittel*) Knappe, knappe, knap. Så er der power. For mit eget vedkommende, er det i hvert fald det, der giver mig rigtig meget power, når jeg tager kitlen på. Det blev jeg meget inspireret af. Altså det her med at tage kitlen på, og så ranker man helt automatisk ryggen. Jeg har i hvert fald mange gange – eller i hvert fald flere gange prøvet, at der kommer nogle og siger: Det var da nogle mærkelige resultater, I der har lavet. Kan I ikke lige lave dem igen? Så står man der i sin kittel og tænker, nej fandeme nej da. Altså jeg har kørt efter planen, og kontrollerne ligger som perler på en snor. Resultaterne er da helt rigtige. Så der kommer noget power, når man tager sin uniform på.

Det var så lige et sidespor. Men tak for en rigtig god skriftlig og mundtlig beretning. Der var rigtig mange gode ting i, synes jeg. Der var lige nogle små ting, jeg vil knytte en kommentar til: Noget af det første, jeg var overrasket over, det var HK Handels laboranter. At der er så mange. 236. Jeg tænkte sådan, 10 stykker. Jeg har ikke rigtig hørt om dem og ved ikke rigtig, hvad de laver. Så hvad er det for laboranter? Og hvad laver de egentlig? Det er da spændende, det kunne måske være noget, LABORANTEN kunne arbejde videre med.

Vores tema denne her gang - bæredygtighed – er rigtig godt valgt. Det er et rigtig godt emne og meget oppe i tiden. Og jeg ser lidt frem til de foredrag, der kommer, og få nogle input til, håber jeg, hvordan man både som privatperson og som laborant ude på arbejdspladserne kan gøre et eller andet. For jeg er selv lidt blank for idéer, så jeg håber, jeg får nogle input der, der kan hjælpe mig videre. Og nu har I selv nævnt, hvor grønt er det også at printe hele det her papirhalløj. Men jeg er en af dem, der bare ville have printet, så jeg synes, det er en god idé, at I har printet. For ellers tror jeg, der var mange, der ville have gjort det alligevel.

Jeg har lidt konkret spørgsmål omkring overenskomsten på statens område. Der er noget med privatlønsværn – det ved jeg faktisk ikke rigtigt, hvad der er. Kunne I måske lige kort fortælle, hvad det er? Og så synes jeg, det var rigtig flot, at det lykkedes at komme igennem med så flot en stigning til laborantpraktikanter. 1800 kroner om måneden er da noget, der batter, når man er praktikant. Så det var virkelig godt gået. Og så er jeg ligesom Bertha meget duperet over QR-koderne, og jeg har selvfølgelig siddet og scannet dem alle sammen for at se, hvad der kom frem. Nem måde at give mulighed for at læse mere om et emne på.

Sidste gang vi havde delegeretmøde var et af vores forslag for Østjylland at få lavet en one-pager: Lettere kursusvej for ledige kollegaer. Det var præcis det, vi mente, som I har lavet. Det er simpelthen så nemt at gå til. Så nemt at overskue og logisk bygget op med logisk rækkefølge. Så super mange tak for det.

Vi er kommet til corona-kulleren. Det var nok der, jeg skrev mest ned, og så stregede jeg det over igen og tænkte: Man skal ikke skrive sådan noget, når man er vred. Men jeg synes godt nok, det virkede utrolig bag om ryggen, det der skete. I hvert fald derfra hvor jeg sidder. Sådan uden for det hele. Og bare hører, at nogle har siddet ved et bord og aftalt, at laborantpraktikanter skal på SU på grund af corona. Så kan vi da endelig få det gennemført uden at spørge nogen. Og så pludselig ville det være vedtaget. Det var virkelig bag om ryggen, så det batter. Men heldigvis lykkedes det jo ikke, og vi fik afværget det i sidste øjeblik, kan man sige. Jeg ved i hvert fald, at brevene ud til alle de kendte virksomheder i Aarhus var skrevet og klar til at blive sendt, da DL-F så skrev, at I skal selvfølgelig være opmærksom på, at hvis der er overenskomst, så kan man ikke bare lige gøre det. Og så blev de så smidt i skraldespanden, alle de her breve.

Jeg har også en fornemmelse af, at skolerne sad og tænkte. Nu skal vi vise laboranterne, at de har taget fejl i alle de her år. Med at vi skal have løn, når vi er i praktik. Nu skal vi vise dem, at det er rigtigt. Hvis vi først laver det om til SU-baseret praktiktid, så forsvinder de her problemer med praktikpladser, alle kan vælge og vrage, der er simpelthen ikke andet end lykke gjort for alle. Og så viste det sig, at det var jo slet ikke rigtigt. De undersøgelser, som I efterfølgende har lavet, fandt I frem til, at der var to aftaler, der var lavet på den her måde. To. På landsplan. Jeg tænker ikke, at to pladser på SU løser vores problem med praktikpladser. Jeg synes nærmere, det har vist, at vi står rigtigt, hvor vi står i dag. Det skal vi ikke lave om på. Og jeg vil også hellere sætte færre i gang, der rent faktisk får deres uddannelse og ikke spilder deres tid, end at vi bare pøser studerende ind, der ikke kan gøre uddannelsen færdig og ikke kan bruge det til noget bagefter. Så supergodt gået, at I lige var klare i spytet lige med det samme og fik lukket ned.

Nu kan det være lidt skræmmende at stå heroppe. Selv om jeg har gjort det her masser af gange, så siger mit pulsor, at der er mange mennesker herinde. Det er altid spændende at se på det og se, nå der var jeg lige på talerstolen. Men det er lidt skræmmende at stå heroppe, og alle folk sidder og kigger. Men jeg synes, vi skal prøve at ranke ryggen, som Anja sagde. Vi skal kaste det her af os. Vi skal ikke kaste kitlen af, men vi skal kaste det her gamle image af os som små forsagte mus. Så opfordring til andre derude. Deltag i debatten – beretningsdebatten eller de forslag, vi skal i gang med - kom endelig herop og prøv at sige et eller andet. Ellers bare deltag i debatten. Det kan være her eller i de foraer, I har på jeres egen arbejdsplads. Om det er SU, ugemødet eller gruppemødet. Sørg for at give jeres mening til kende. Fordi laboranter kan noget, ingen andre kan. Tak.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 70, Anne Marie Kverneland. Og mens Anne Marie er på vej herop vil jeg tage Tennas opfordring op her fra dirigentens side. Anne Marie er pt den sidste, der har bedt om ordet. Så jeg vil lige opfordre jer til, at hvis I vil have ordet, så gå ind på Eventbuizz og bede om ordet. Eller hvis I synes, det driller lidt med Eventbuizz, så tager vi også en seddel på gammeldags manér med jeres delegeretnummer på, og så får I ordet. Værsgod til Anne Marie.”

Delegeret nummer 70, Anne Marie Kverneland, DL-F Hovedstaden: "Tak. Jeg vil så sige, at det der med at Tenna sagde her til sidst. Det kan så også være en opfordring til jer. Jeg har også prøvet rigtig mange gange at stå på en talerstol. Også i større forsamlinger end denne her. Jeg har også sådan en, der lige laver denne her (*Regibemærkning: Anne Marie signalerer med hånden, at pulsen går op i en spids*). Men den skal man bare tage med herop, og når man så kommer ned igen, så vil man opdage, at så kører den lige her, og så har det egentlig været ret fedt lige at komme op og sige et par ting. Fordi, det der er, er at når man er i en bestyrelse, så betyder det faktisk noget, at der kommer nogen op og har en lille mening eller tilkendegivelse for det, man har lavet i den sidste delegeretperiode, der jo har været tre et halvt år.

Men hvis jeg lige skal præsentere mig selv, så er jeg formand for laborantklubben i Novo Nordisk og er på den måde jo en repræsentant for en meget stor laborantarbejdsplads. Så med de erfaringer, jeg har med, også i DL-F-regi for nogle år siden, vil jeg starte med at sige til bestyrelsen, at det har været en fantastisk flot beretning, synes jeg. Da jeg sad og læste den og skulle forberede mig på i dag, så havde jeg mange faktisk rigtig refleksioner undervejs. Jeg tænkte, hold da op, jeg har lyst til at sige noget om det hele. Det skal jeg så spare jer for. For der er faktisk rigtig mange interessante emner, som bestyrelsen tager op på vores alle sammens vegne. Det er måske noget, vi ikke går og spekulerer så meget over til hverdag, når vi arbejder ude i laboratoriet, eller er tillidsvalgte som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant. Men der er rigtig mange ting, der går på tværs af det hele, som jo gavner os alle sammen. Derfor er det så vigtigt, at der er nogen, der har lyst til at påtage sig den opgave. Så stor ros til jer for det.

Der er jo så nogle forskellige emner undervejs, som jeg alligevel har valgt at dvæle lidt ved. En af tingene er for eksempel om overenskomsten. Vores overenskomst på industriens område var jo færdige, lidt før de offentlige blev færdige. Og I skriver jo lidt om, at miljøteknologerne er kommet ind i de to offentlige overenskomster. Og det er også rigtig godt. For miljøområdet har i mange år – ved ikke helt hvornår det startede – været end el af DL-Fs organiseringsområde, så vi har altid haft dem med. Det, der så lige i forbindelse med det, gør mig en anelse sådan: Hvordan skal vi håndtere det-agtig tilgang til det. Og det kunne jeg godt tænke mig at få en uddybning af fra Susanne eller hvem, der nu lige har lyst til det. Fordi – nu kalder vi dem miljøteknologer - men dem, der har teknikere med inde på deres arbejdsplads, så ved vi jo også, at teknolog er en endelse på en række uddannelser, som Teknisk Landsforbund organiserer. Jeg kan for eksempel nævne procesteknolog. Og der tænker jeg, at når vi skal kigge på industriens overenskomst, hvor vi måske har endnu flere gråzoner af potentielle konfliktområder, så synes jeg faktisk ikke, at dækningsbeskrivelsen, dækningsområdet rammer den ret nemt. Altså, man kan hurtigt komme ud i at have nogle diskussioner med vores TR-kollegaer i Teknisk Landsforbund, fordi de kan mene, at det er deres område. Alene fordi det der med teknolog og teknikere kommer til at blive sådan nogle svære grænseflader. På min egen arbejdsplads har jeg så ovenikøbet - udover at vi har teknikerne, har vi den udfordring, at mange af mine kollegaer omtaler sig selv som teknikere. Og det giver jo så heller ikke ligefrem.. altså, som en sagde, hvor er det, jeg hører til? Og så sker der jo også det i forhold til hvordan jobbet udvikler sig, at baggrunden som laborant er en god, bred uddannelse at have med og man kan udvikle sig i mange forskellige spor til i virkeligheden at være noget med, at det i hvert fald ikke er i laboratoriet, det foregår. Men hvordan skal man så lige holde det i hævd i forhold til, at vi stadig kalder os laboranter. Og når så kigger på overenskomstbeskrivelserne af, hvad er teknikerarbejde og hvad er laborantarbejde. Der er noget mere at arbejde med i næste overenskomstperiode, vi har her. For det synes jeg ikke nødvendigvis er helt skarpt nok.

Så har vi også noget af det, jeg synes har været en rigtig rammende betegnelse: Nyttænking af fremtidens håndværk. Ja, hvad er det egentlig? Vi synes jo, at det er en håndværksmæssig uddannelse. Men det er jo ikke kun det, der er det vigtige. Og det bliver jo også mere og mere sådan, at det er godt at have som en

ballast eller baggrundsviden, men det er ikke nødvendigvis det, man fuldstændig kommer til at arbejde med ude på laboratoriet. Fordi teknologien kommer til at overtage noget af de processer, man før har brugt laboranter til, eller som har karakteriseret laboranter. En pipette for eksempel. Der er det så, jeg synes, det kommer til at give nogle udfordringer. For på den ene side har vi behovet for at få mere teori ind i vores uddannelse, vi har samtidig vægt på den håndværksmæssige tilgang til det. Samtidig med at der også er kommet hele det her med digitalisering og teknologi ind over, som ikke nødvendigvis kan rummes i den struktur, der er i dag på uddannelsen. Og hvad gør vi så? Så har vi en udfordring med, om vi skal blive ved med at være i KVU-sporet halvandet års, hvad hedder det, med tre semestre på skolen og to semestre på en arbejdsplads. Og lad mig sige, for at der ikke skal være tvivl om det. Jeg synes, vi skal holde fast i vores nuværende struktur. For jeg tror, det er det, der gør laboranter til en så eftertragtet arbejdskraft, fordi man har den her praktiske tilgang til området. Man kan jo så også se, når I refererer lidt til bioanalytikeruddannelsen, der så er en professionsbachelor. At med den struktur deres praktik har, som er kortere og hyppigere praktikperioder – så tror jeg ikke på min arbejdsplads – ja nu er de så godt nok ved at reducere det, men vi har i en del år haft cirka 50 praktikanter – jeg tror ikke, vi vil kunne tilbyde det samme, hvis det var, man lavede den praktikfacon om. Fordi der var ingen, der havde tid til, at hvis man var ude i fire måneder, så skulle man måske bruge de første to måneder på træning. Og over hovedet få lov til at røre nogle ting. Og så kunne man så se, hvor meget man så ville få ud af den resterende periode. Så det tror jeg virkelig ikke helt er vejen at gå. Men vi har en udfordring med det, der skal bygges ovenpå. Både i forhold til uddannelsen. Og vi har også en udfordring i forhold til os, der har uddannelsen og så skal indarbejde de her nye teknologier og digitalisering på en måde, så vi alle føler os rustet til at gå i møde med åbne øjne.

Og der vil jeg egentlig også gerne høre, hvad I tænker der. Der tænker jeg også – der kan være meget forskel på, hvilken type arbejdsplads, man er på, og der kan være forskel på, hvordan man kan få de erfaringer og de kompetencer bygget ind. Der synes jeg igen, Dansk Laborant-Forening har en mission til at hjælpe med det. Jeg synes, I allerede er godt i gang. I har været hurtige til at spotte muligheden med onlinekurser på de her områder. Jeg tror også – det kunne i øvrigt være meget sjovt at få nogle tal på? Hvor mange er det egentlig, der har taget de her forskellige digitale kurser? Måske står det, så har jeg bare glemt det. Da synes jeg, I var rigtige hurtige til at gribe bolden. Og vi har i hvert fald på min arbejdsplads rost det alle steder og anbefalet det. Og jeg ved i hvert fald i den her covid-tid, hvor der måske ikke var plads til alle nødvendigvis. Så hvis man havde et ledigt øjeblik, blev laboranterne opfordret til at gå ind og bruge noget af arbejdstiden på de her onlinekurser. Men vi skal bare være mere med. Og vi skal huske også, vi har bredden med det her. Men altså, I er godt på vej.

Så skal jeg lige se igen. Jeg følger nemlig ikke helt mit talepapir. Sådan er det, når det kører rundt oppe i knolden. Men det der så omkring efteruddannelse og kompetenceudvikling. Jeg kan ikke sige det stærkt nok. Det bliver vi simpelthen nødt til at få vores kollegaer til at tage ind. Med hele det her, der foregår, kan jeg i hvert fald høre, at det er vigtigt, at man går ind med åbne øjne i de her digitaliserings- og teknologiting. Og så er det måske heller ikke værre end det. Det er nok den erkendelse, man må gøre sig, når man kommer til at kigge på det. Så er det måske noget af det udstyr, vi har liggende alligevel, som man stille og roligt indarbejder. Det kan bare komme til at virke mere voldsomt, fordi alle taler om det, som om det er sådan en stor trussel, som står foran os.

Så i forhold til udvalgene har jeg også lige nogle små ting.

Jeg synes for eksempel, det var rigtig godt set med arbejdsmiljøudvalget, at I blev nødt til at lave om på den struktur, der har været i evigheder. At I faktisk gik ind og tænkte nyt. Jeg håber også, at der er nogle, der har lyst til at gå ind i det arbejde med arbejdsmiljøet. For igen, det er også meget forskelligt, hvordan man har

mulighed for at arbejde med det på en arbejdsplads. Men her kan man være med til at lave arbejdsmiljøarbejde til gavn for os alle sammen. Prøv at tænke på, hvor fedt det kan være, at man er med til at påvirke ting, vi på hver især af vores arbejdspladser kan tage med os.

Og så redaktionsudvalget. Det har det også heddet i evigheder. Men da tænker jeg også, I er kommet ind i fremtiden ved at snakke om kommunikation. Og stor ros til bladet. Jeg synes altid, I har spændende artikler – det sjove er, at I også har artikler med fra min egen arbejdsplads, som jeg ikke selv vidste om. Så på den måde kan man også blive klogere af at læse LABORANTEN. Jeg ved ikke, hvor dælen I får alle jeres gode historier fra, men det er fantastisk. Så det er også en inspirationskilde.

Og så ellers vil jeg bare sige til jer. I har klaret jer rigtig godt i den her mærkelige periode. Det har ikke været nemt. Men jeg synes, I har lavet et rigtig flot arbejde, og jeg vil håbe, bestyrelsen bliver fyldt op, og at vi så sammen kan fortsætte samarbejdet. Tak for ordet.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 45, Kirsten Ravn Larsen, værsgod.”

Delegeret nummer 45, Kirsten Ravn Larsen, DL-F Midt: ”Det er Kirsten Larsen fra DL-F Midt. Jeg sidder som næstformand og har været rigtig mange delegeretmøder. Men som Susanne sagde for tre et halvt år siden, at hun havde nok ikke set mig på talerstolen – det skal der så rådes bod på denne gang. Jeg tror faktisk, jeg var på for nogle år siden, hvor jeg var nyvalgt i uddannelsesudvalg og savnede noget sparring. For at sidde i et lokalt uddannelsesudvalg var stort. Men det vil jeg så sige, at i denne periode har I virkelig arbejdet på og haft rigtig gode uddannelsesdage for de valgte medlemmer på de forskellige skoler. Og det giver rigtig meget at høre hvad der foregår på den skole og hvad er jeres udfordringer der. Det har været virkelig godt, og det håber jeg, I vil holde fast i.

Jeg vil sige tak for en utrolig god beretning til jer allesammen. Ufattelig hvad I har kunnet nå at arbejde med de sidste tre år – ikke mindst de sidste halvandet år, der har været mærkeligt. Og med nogle områder, hvor vi hver især tænker: Nå, arbejder I også med det. Fordi vi netop sidder og arbejder med så forskellige ting på vores arbejdspladser.

Vi er meget forskellige, og det bringer mig så ind på det, jeg egentlig ville gå herop og sige – netop fordi jeg sidder i uddannelsesvalget på skolen, og vi har snakket om teknologi og robotter, og det skal skolen også arbejde med – men så får jeg jo så tilbage i hovedet: Hvad skal vi så ikke arbejde med? For vi kan ikke nå mere på de halvandet år, som de er på skolen. Og det er jo rigtig nok. De skal nå virkelig meget. Men jeg holder hele tiden fast på – også som Anne Marie sagde – det er en håndværksmæssig uddannelse, vi har. Og jeg siger til vores studerende: I har fået en rigtig god basisuddannelse. Det er lige så meget jeres tankegang, I skal have med ud, når I får arbejde. Jeres kritiske sans og nysgerrighed og omhyggelighed og kvalitet i jeres arbejde. Det er det, I skal have med ud som basis. Så må I specialisere jer, alt afhængig af, hvor I nu kommer hen af arbejdspladser – uanset om det er bioteknologi, celler, asfalt, maling, mælk eller hvad I nu kommer til at arbejde med - eller robotter. Det bliver svært for skolerne at fylde mere på. Men i hvert fald som min skole har sagt: Vi forsøger at introducere dem for det og i hvert fald sige, at de ikke skal være bange for teknologien. Og så vil det altid være mere individuelt. Nogle er mere nysgerrige end andre. Nogle har sans for det ene, og nogle har sans for det andet. Ligesom de ni jobprofiler tydeligt viser. Vi finder vores base og forcer efterhånden. Men måske kunne et forslag være, at man tilbød nogle ekstra kurser for de studerende, som kunne være interesserede i noget mere. Inden for eksempelvis robotprogrammering. Tak for jeres fantastiske arbejde – også udvalgsarbejde.”

Dirigent Kim Jung Olsen: "Så er det delegeret nummer 82, Helle Stærk Hansen, værsgod. Her inden Helle får ordet vil jeg sige, at her og nu er Helle den sidste indtegnede taler, så hvis der er nogle af jer, der sidder og vil sige noget, er det ved at være nu."

Delegeret nummer 82, Helle Stærk Hansen, DL-F Hovedstaden: "Før stod jeg her som arbejdsmiljøudvalget. Nu står jeg her bare som delegeret. Jeg arbejder til daglig på DTU i Lyngby. Jeg bliver faktisk rigtig ked af at høre det med uddannelsesudvalget. Det har jeg nogle bemærkninger til. Jeg har selv været med i uddannelsesudvalget i 90'erne, og vi havde også studerende observatører. En ung, sprød laborantelev, Susanne, dengang. Men jeg synes bare, det er sindssygt vigtigt, at der er et uddannelsesudvalg, for det er det, det hele drejer sig om. Det hedder læring for livet. Og vi kan ikke bare forlade os på, at jeg i 1979 tog en uddannelse. Jeg har måttet uddanne mig mange gange siden. Hvis der ikke er nogen, der kigger på uddannelse for erfarne laboranter, så kan det være, der ikke kommer så mange, som vi gerne vil have. Og for de nyuddannede eller dem, der går på laborantuddannelsen nu, skal man også hele tiden holde øje med: Er den stadig god nok? Matcher den fremtiden? Har de robotteknik som fag, eller hvad? Bæredygtighed. Der kan nævnes mange ting. Så en stor opfordring til at nogle går ind i det arbejde i det, der engang var det største og mest aktive udvalg. Lad os håbe, det bliver det igen."

Så har jeg en bemærkning til redaktionsudvalget. Stor ros for jeres arbejde med LABORANTEN. Jeg glæder mig altid til at læse den. Fagtidsskrifter kommer ellers hurtigt til at ligge fjorten dage, tre uger, så fik jeg dem ikke læst, og så ryger de ud. Men det sker aldrig med LABORANTEN. Jeg kigger i den med det samme. Jeg skal lige bladre igennem – og det er fordi, det er et supergodt blad, selvfølgelig. I er supergode til at finde ofre til jeres artikler. Det er gode mennesker, der har noget på hjerte.

Så har jeg lidt til bestyrelsen. Supergod beretning. I har noget meget – coronawise og online og med de udfordringer, det nu har bragt. Der vil jeg især fremhæve DL-F Konferencen. Måske fordi det er arbejdsmiljø og interesserer mig rigtig meget. Men jeg synes, det er supergodt, I har fået gang i dem. Jeg deltager, så snart jeg kan, og det kan jeg de fleste gange. Jeg lærer noget, og jeg får mig en snak med kollegaer fra alle mulige andre steder i landet. Så det er supergodt. Jeg har et lille spørgsmål til bestyrelsen til sidst. Den der AMR-portal har vi i arbejdsmiljøudvalget forsøgt at arbejde med de sidste tre et halvt år uden held. Hvem skal styre den og sørge for, at det kører? Ja, tak for ordet."

Dirigent Kim Jun Olsen: "Den næste, der har bedt om ordet, er delegeret nummer 51, Annette Riber Madsen."

Delegeret nummer 51, Annette Riber Madsen, DL-F Sjælland: "Ja, hedder så Annette Riber Madsen og jeg er tillidsrepræsentant i en stor virksomhed ved Roskilde, der hedder NUNC. Derudover er jeg bestyrelsesmedlem i HK Sjælland og også aktiv i DL-F. Tak for en rigtig god beretning til bestyrelsen. Også til de mange udvalg. Jeg synes, I gør et kæmpe stykke arbejde. Både for laboranterne og for den sammenhængskraft, der nu er. Selvfølgelig ranker vi ryggen. Der har været rigtig mange pointer af dem, der allerede har været heroppe. Så jeg har faktisk kun ét punkt: Mit spørgsmål i forhold til det her: Der kom godt materiale med ud til delegeretmødet. Og i det kan jeg se – hvis I alle sammen bladrer op på side 12 – der er der en graf, der viser, hvor mange laboranter, der er fordelt på aldersgrupper. I forhold til det, kan vi se, der vil være en ret stor afgang af laboranter inden for de næste 10-20 år. Jeg har regnet mig frem til, at det nok er et sted mellem 3400 og 3500. Baseret på cirka-tal. Når jeg så kigger på den anden ende, kan jeg se, at det, der kommer ind af yngre laboranter, der HAR valgt laborantuddannelsen, der ligger det kun på cirka 1900 samlet set. Så mit spørgsmål, det går nu på: Har I nogle tal, der ligesom viser den her fremskrivning af, altså hvor mange arbejdspladser, der vil forsvinde på laborantområdet i forhold til, hvad der kommer ind – og den teknologiudvikling, der vil være, om den betyder en stor afgang. Eller om vi i virkeligheden er ved at skyde os

selv i foden, ved at der er for få, der vælger uddannelsen – og det kan være af flere årsager - eller om hvorvidt det vil være tilstrækkeligt med dem, der kommer ind. Grunden til at de kan fravælge, kan jo for eksempel være den manglende praktikplads. Men skal det være årsag til, at vi måske nedlægger laborantfaget på sigt og de i stedet går AC-vejen eller en anden vej? Det er et spørgsmål, vi skal stille os selv. Det var det. Tak for ordet.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Næste taler, Elisabeth Dahl Christensen, værsgod.”

Delegeret nummer 75, Elisabeth Dahl Christensen, DL-F Hovedstaden: ”Jeg er heller ikke vant til at stå heroppe. Det er ikke fordi, det skal være en undskyldning. Og jeg har været med til rigtig mange delegeretmøder. Jeg er tillidsrepræsentant og næstformand i laborantklubben på Novo Nordisk. Jeg vil lige sige, at meget af det Rie har sagt, er jeg meget enig i og var også det, jeg selv havde tænkt. Men noget af det, der giver mig anledning til at jeg går herop nu, er at vi snakker om, at vi har en god uddannelse. Den er håndværksmæssig rigtig god. Men i forhold til den teknologiske udvikling, vi står med ude på arbejdspladsen, vil jeg komme med et eksempel på nogle ting, hvor vi kan tænke, at det er et håndværk. Fordi vi er nødsaget til at være med i den teknologiske udvikling. Og nu ved jeg ikke, om alle har fået det nye LABORANTEN. Jeg vil sige, jeg har ikke selv fået det, men har været heldig at kunne forlæse det. Så hvis I ikke har læst om det, kan I gøre det. Et eksempel, som jeg tror Rie refererer til med, at vi ikke altid ved, hvad der foregår ude hos os selv. Men netop med reagensfremstilling som et eksempel, der nu bliver robotiseret. Det er der, hvor vi er nødsaget til at skulle være med i forhold til den teknologiske udvikling. Og jeg støder på faktisk også på ude på min arbejdsplads, at der er mange, der siger, at, ja vi sætter nogen robotter til at lave ikke-komplekse opgaver. Det kan være sådan noget som prøvedtagelse. Det kan være sådan noget som reagensfremstilling. Og det er måske, fordi vi tænker gammeldags håndværk i forhold til i hvert fald reagensfremstilling. Men det er altså ikke den vej, det går. Jeg har faktisk lige været heldig at være med til en teamdag, hvor at laboranterne skulle fortælle, hvad vi laver, og hvad ser vi som udfordring. Der var en forholdsvis nyuddannet, der også stod og sagde, at jeg må tage hatten af for det her team, der står for vores reagensfremstilling, fordi jeg har tit tænkt: Hold da op, hvor svært kan det lige være at lave reagenser? Men jeg vil sige, hun fik det talt op til, at der er rigtig mange kompetencer, som man bestemt ikke har ved bare at lære at blande to væsker. Og det er hele det teknologiske. Alt er papirløst. Så laborantuddannelsen er nødsaget til på sigt – også hvis vi skal fastholde de unge i at komme ind i den – at hvis de ikke kan se, at det teknologiske er en del af uddannelsen, så bliver de også bekymret for, om de er med til at uddanne sig som arbejdsløshed. Så hvis ikke, vi skal være et fag, der fuldstændig forsvinder, så skal det bare være med. Det SKAL ind. Det skal ikke bare være en slags overbygning, fordi der ikke er plads til det. Det var nok egentlig lige det, jeg ville sige. Ellers stak for en rigtig god beretning. Jeg er imponeret over bestyrelsens arbejde. Og det er i hvert fald også med til at gøre, at når jeg ude på min arbejdsplads fortæller om Dansk Laborant-Forening, når I er så stærke, som vi alle er med til at gøre jer, men uden jer som bestyrelse, er det bare ekstra vigtigt. Det giver en ekstra god ting at kunne sidde og være stolt over at være en del af Dansk Laborant-Forening. Så tak for det.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 113, Susanne Hermansen. Ja, delegeret nummer 113 har bedt om ordet. Nej, okay. Det står heroppe på min skærm. Måske vil den næste på min liste. Delegeret nummer 29, Stefan Lund. Det bliver spændende, om han rejser sig op. Det ser godt ud. Ordet er dit.”

Delegeret nummer 29, Stefan Lund, DL-F Sydjylland: ”Stefan Lund. HK Sønderjylland. Og jeg er privatansat i et sted, der er ramt af 50 % reglen. Så i forhold til nogle ting er det jo fantastisk, at vi får at vide, at den regel forhåbentlig er på vej væk. Det glæder jeg mig i hvert fald til. Der er to ting, jeg især vil have fokus på. Det ene er det her lønløft, der måske er på tale. Hvis der bliver nedsat en kommission omkring

tjenestemandreform, vil det have en betydning for, at laborantuddannelsen har ændret karakter. For mig at se, er det to forskellige issues. Det er to forskellige ting at forholde sig til.

Den anden ting er noget arbejdsmiljø. Det er på den ene side det, der hedder hjemmearbejde. Men i den hjemmearbejdssituation, som jeg har oplevet, er der rigtig mange onlinemøder, rigtig mange Teams-møder – og det kan rigtig nemt kollideres med arbejde i laboratoriet. Både i forhold til at håndtere rent tidsmæssigt, men også det at sidde i storkontor med de her Teams-møder. Hvad vil der være af regler fremadrettet på arbejdsmiljøside? Hvad skal være lov og hvad skal være god kutyme? Kan der blive udarbejdet noget god kutyme ved Teams-møder? Hvad er god kutyme, når alle vender tilbage til arbejdspladsen? Jeg ved fra egen erfaring og fra kollegaers erfaring, at det her med at være online og have støj i baggrunden, det kan skabe frustration.

Det jeg ville starte med at sige, var faktisk, at det var en god mundtlig beretning. Og det jeg vil slutte af med at sige, det er, at det var en god skriftlig beretning. Så tak for det.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 69, Anne Breum.”

Delegeret nummer 69, Anne Breum, DL-F Hovedstaden: ”Tak for ordet. Ja, jeg hedder Anne Breum og jeg kommer fra en virksomhed i Københavnsområdet, Novozymes, hvor jeg er tillidsrepræsentant. Formand for lidt over 400 kollegaer. I det her private område bliver vi også hårdt ramt med nedskæringer. Jeg tror, at da jeg startede som TR for 8-9 år siden, da var vi knapt 500. Så det har været en tur ned af rutsjebanen. Vi har også fået skåret ned på antallet af vores praktikanter. Vi havde på et tidspunkt 25 – nu er vi nede på 20. Men jeg synes faktisk, det er et rigtig stærkt og højt tal, vi har i forhold til, at vi er 400. Det kan jeg jo takke min næstformand for. Vi kommer fra en virksomhed i Novozymes, hvor vi har en ledelse, der sætter utrolig stor pris på vores faglighed og vores laborantkompetencer. Jeg tænkte også på, at man kan sige, at når de sætter pris på os, så mener vi også, de faktisk kan give os noget mere i løn. Fordi vi er nogle pæne piger. For mig er det vigtigt, at tingene skal give mening. Der skal simpelthen være ligeløn. Jeg ved, der er arbejdspladser som min ude i det private, hvor der er en forskel mellem at være tekniker og være laborant. For mig giver det ikke nogen mening, om man arbejder med store kolber eller små kolber. Der skal være lige løn for lige arbejde. Så det er i hvert fald noget, vi bruger rigtig meget krudt på.

Men der hvor jeg vil dykke ned. Det er jo faktisk i vores uddannelse og vores kompetenceløft. Hvad vi skal have for det. Vi skal have rigtig stor fokus på, at de kommende kollegaer, vi får ud, også kan rummes og rumme de opgaver og udfylde de krav, der bliver stillet ude hos os. Vi skal være omstillingsparate nu. Vi skal være agile. Vi skal have brede kompetencer halvdelen af os, og nogen skal være specialister. Det er det nye issue. Det er derfor, vi har skåret ned til benet. Det kræver noget. Det kræver, at vi fortsat – også gennem vores overenskomster - får bakket op om vores kompetenceudviklingsfonde. At vi er på i forhold til skolerne og vores uddannelse. Så tak til bestyrelsen for det arbejde, I har gjort. Og jeg håber, at I vil fortsætte med at bide jer fast i haserne på dem. Fordi det er utrolig vigtigt.

Som de andre, der har været her oppe, har været inde på, går jeg også ind på, at vi fortsat har den her uddannelse, som jeg kalder en mesterlæreuddannelse. Den giver meget mere, end hvad vi kan se, bioanalytikeruddannelsen giver. Så en stor tak til bestyrelsen. Og jeg håber, at der er nogle, der vil kaste sig over de her ting og vil sikre, at vi fortsat får noget god uddannelse.

Og ligeløn er en af mine hjertesager. Så til jer, der deltager på HKs kongres til oktober, kan jeg kun sige: Stem på Anja. Vi fortjener at få en kvinde ind på den plads. Det kan simpelthen ikke være anderledes.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så giver jeg ordet til delegeret nummer 62, Marianne Lauridsen. Værsgod.”

Delegeret nummer 62, Marianne Lauridsen, DL-F Sjælland: "Jeg hedder Marianne, og jeg kommer fra Roskilde Universitet. Det er i forbindelse med de her praktikpladser: Kunne man få en statistik over, hvordan det har udviklet sig inden for det offentlige, og hvordan det har ændret sig inden for det private over de sidste år? Det synes jeg kunne være interessant at se. Om det er begge steder, antallet af praktikpladser falder, eller om det er mestendels i det ene eller det andet område. Når jeg kigger herop på antallet af ændringer med hensyn til medlemstal hos os, så ser det ud som om, at staten... jeg ved godt, at 3,6 %...., men for mig er det et stort tal, at antallet af medlemmer inden for stat er faldet med 3,6 %, hvor det private er steget. Så harmonerer det samtidig med antallet af praktikpladser? Det var sådan set bare mit. Og forøvrigt tak for en god beretning."

Dirigent Kim Jung Olsen: " Så har delegeret nummer 81, Helle Jensen, bedt om ordet. Ind til videre er Helle, ikke helt, den sidste taler. Men hvis der er nogen af jer, er der sidder derude, så er der plads til flere på talerlisten."

Delegeret nummer 81, Helle Jensen, DL-F Hovedstaden: "Tak. Tak for en god beretning. Jeg vil tage sporet op med uddannelse, som Anne nævnte. Industriens Kompetenceudviklingsfond. Det er en fond, vi har i HK Privat. Og man kan søge penge til uddannelse. Den fond har arbejdsgiverne betalt en del penge til. Så hos os vil vi opfordre til: Søg nu gennem IKUF. Problemet er bare, at det vi kan søge, er selvvalgt uddannelse – hvor de fag, vi gerne vil have, er der. Men så skal man selv betale 20 % af sin løn. Det vil så sige, at arbejdsgiver må ikke supplere op, så vi får fuld betaling – det er simpelthen forbudt. Så folk vil jo ikke søge. Så det kunne jeg godt tænke mig. Jeg har også nævnt det for flere i HK – blandt andet Peter Jacques Jensen. Jeg kunne godt tænke mig, hvordan kan man få det over, sådan så man kan få fuld dækning, så man faktisk kan gøre gavn af det, som arbejdsgiveren betaler en ret stor portion penge til. For de siger kom nu, søg det nu. Og det kan man godt sige, men 20 % - det har folk sådan set ikke lyst til. Jeg ved godt, det er et forslag-agtigt. Men hvordan kan DL-F være med til at presse på for, at man får flere midler derover, hvor man ikke selv skal betale sin videre uddannelse. Tak."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Så er det delegeret nummer 19, Tenna Skinnerup. Værsgod."

Delegeret nummer 19, Tenna Skinnerup, DL-F Østjylland: "Nu fandt jeg lige på lidt mere, jeg kunne sige. Hjemmearbejde glemte jeg at nævne, første gang jeg stod her. Nu er der også nogle andre, der har nævnt det. Hvem det var, der sagde det, kan jeg ikke lige huske, men det her med, at der skal være siddeplads til alle, så der ikke bliver stoledans, når man kommer. Så tænker jeg, at vi skal være OBS på, at når laboranter er på arbejde, og det er vi jo meget af tiden, også under corona, så skal vi selvfølgelig have en siddeplads. Jeg tror også, at mange af de penge, som virksomhederne tror, de kan spare ved at fjerne skriveborde, tror jeg, de skal bruge på at lave enmandskontorer om til Zoom-lokaler, så man undgår de her støjgener på storrumskontorer. Eller også skal de til at lave om på storkontorer og sige, nu bliver de tommandslokaler i stedet for. For der bliver simpelthen så meget støj, når vi sidder online.

Og så i forhold til det her med praktikanter. Hvorfor er det egentlig, vi ikke er en del af det her med, at hvis man ikke tager nok praktikanter, så får du en bøde. Eller hvis du slet ikke har nogen, når du er mere end x ansatte, så får du en bøde på 500.000 eller hvad ved jeg. Eller en bonus for at tage dem. Vi skal måske tænke på det positive. Kunne vi ikke gøre det? Eller hvorfor er det, vi ikke kan. Så snakkede vi lidt i Østjyllands delegeretgruppe på vores sidste Teamsmøde. Kunne man lave en duksedrengsliste. Den gode liste. Vi snakkede først om den dårlige liste, men det kan godt være, det er en dårlig idé. Det får vi ingen venner af. Hvad med at lave den gode liste. Så kunne vi måske dele det op i brancheklubbernes områder. Eller regioner eller hvad der nu er smart. Så har vi sådan en Top 3 over dem, der tager flest praktikanter i det område. Så kunne man komme til – jeg arbejder på DuPont, det hed Danisco i gamle dage – så kunne man komme og

sige: Hvorfor kan jeg ikke se os her? Er det ikke rigtigt, at vi er en af de største virksomheder i Østjylland, sådan når vi snakker laboranter? Hvorfor er vi ikke på Top 3 - skal vi ikke være det? Og på den måde få det gode eksempel igennem”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Lige nu er der ikke flere på talerlisten. Så med mindre nogle af jer trykker jer ind, eller for den sags skyld rejser sig op og kommer herop, tager jeg det som udtryk for, at der ikke er flere, der ønsker ordet her til beretningsdebatten. Så vil jeg give ordet til min meddirigent, Vibeke. Værsgod.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Den opmærksomme deltager til delegeretmødet vil nok opdage, at vi er lidt foran tidsplanen. Men det er jo sådan, at det her arrangement med bæredygtighedskonference er lidt afhængig af, at dem, der skal holde oplæg, er kommet. Og lige nu er kun to af dem kommet. Det skal vi nok finde en løsning på. Men i første omgang vil jeg give ordet til Anja, der vil introducere det her konference, vi skal deltage i. Og så skal I nok få en melding om, hvad der sker.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Nu er jeg henne i det formelle. Nu tænker I: Er beretningsdebatten og diskussionen færdig nu? Nej, det er den ikke. For bestyrelsen skal have en mulighed for at replicere. Grunden til, at vi trækker den lidt, at bestyrelsen skal lige have en mulighed for at træde sammen om de her gode indlæg, der har været fra forsamlingens side, så de kan replicere til forsamlingen. Det gør bestyrelsen så, mens der er de her temaer. Så derfor er beretningspunktet ikke færdigt. Det bliver først færdigt efter temaerne. Det håber jeg giver en intro til, hvordan det punkt starter og slutter. Værsgod til introen til temaerne.”

Regibemærkning: Herefter deltog de delegerede i temaoplæg om bæredygtighed.

Bestyrelsens replik i beretningsdebatten

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Vi er, når vi genoptager delegeretmødet, stadig under punkt tre. Nemlig beretning. Nu skal bestyrelsen have lov til at komme op og replicere i forhold til jeres indlæg. Så jeg vil give ordet til Susanne.”

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”Tak for det Kim. Stor tak til jer, der har været på talerstolen under beretningsdebatten. Bestyrelsen har siddet og kigget på både jeres indlæg og kommentarer og selvfølgelig først og fremmest haft fokus på at sørge for, at vi får svaret godt og ordentligt på de spørgsmål, der er kommet fra jer. Vi har også gjort det, at vi har fordelt det lidt i bestyrelsen, så det ikke bare er mig, der kører løs i 20 minutter. Det er sådan, at Gitte fra bestyrelsen tager lige det første spørgsmål omkring privatlønsværet, som er så meget et HK Stat-emne, at jeg er rigtig glad for at vi har en statsansat tillidsrepræsentant i vores bestyrelse. Det er lige præcis derfor, det er rart, at vi har vores forskellige HK-sektorer repræsenteret i bestyrelsen, for så kan jeg som DL-F-formand trække på statens område, fordi jeg som sagt ikke er helt stærk i det overenskomstområde. Gitte har sagt ja til lige at sige flere ord i forhold til det her med privatlønsværet. Det var Tenna, der spurgte ind til det. Så værsgo Gitte.”

Delegeret nummer 4, Gitte Fynbo Biller, bestyrelsen: ”Ja, på det offentlige område har vi i mange år haft det i overenskomsten, der hedder reguleringsordningen. Det har gjort, at det skulle følge parallelt arbejdsmarkedet på det private og det statslige område – de følger hinanden. Det vil sige, at hvis det ene område stiger, så vil det blive kompenseret med 80 %. Det samme, hvis det falder. Så vil det også blive kompenseret med 80 %. I 2015 indførte man så det, der hed privatlønsværet oveni den her reguleringsordning. Så det hed sig, at hvis det offentlige stiger mere end det private, så bliver det reguleret med 100 %, hvorimod hvis det omvendte, at hvis det private stiger mere end det offentlige, så bliver det reguleret med 80 %. Det er så den ordning, der som beskrevet i beretningen, er forsvundet i 2018.”

Tilhører fra salen råber: "Er I glade for det eller kede af det?"

Delegeret nummer 4, Gitte Fynbo Biller, bestyrelsen: "Vi er selvfølgelig glade for, at det er kommet tilbage til det, der hedder 80/80, så vi ikke bliver reguleret skævt i forhold til at man følger det private arbejdsmarked både op og ned – ikke kun den ene vej.

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "Tak for det, Gitte. Jeg skal selvfølgelig sige, at inden jeg prøver på bedste beskub at besvare jeres spørgsmål, alle de her spørgsmål, så hvis der er nogle af jer, der føler, at det var simpelthen ikke godt nok, så er I altså velkomne til lige at komme forbi talerstolen og sige, at det vil I godt lige have en forklaring på. Det tror jeg godt, selv Kim Jung, vores dirigent, kan tillade.

Først et lidt mere generelt emne. Der er flere af jer, der har været oppe og kommenteret på laborantuddannelsen i forhold til dens størrelse eller det format, den har i dag – som kortere videregående uddannelse - og hvad der så vil være den rigtige laborantuddannelse i fremtiden. For seks år siden var det jo rent faktisk sådan, at vi besluttede på et delegeretmøde, at DL-F skulle arbejde for, at laborantuddannelsen skulle hæves til en mellemlang videregående uddannelse – med samme niveau med bioanalytikeruddannelsen. Det har vi også prøvet at beskrive i denne her delegeretperiode i den skriftlige beretning. For det er et emne, som er ongoing for os. Det er det også med laborantuddannelsen de næste tre år. Så det her indlæg, som jeg starter med, bliver altså ikke sådan en hvid røg-tale i forhold til, hvordan vi så løser det her med fremtidens laborantuddannelse.

Der er flere af jer, der kommenterer, at det at vi har en KVVU-uddannelse i dag er en ret håndværksmæssig præget uddannelse – den er stadig en meget praktisk uddannelse med halvandet år på skole og et års lønnet praktik. Og der er også flere af jer, der siger, det skal vi også have i fremtiden. Men at vi skal have kigget på at have noget mere på, hvad er det så indholdet skal være. Med andre ord: Hvad skal ud, når noget andet skal ind? Der er også nogle af jer, der omtaler vores overbygningsuddannelser og siger, at der jo også er forskel på vores arbejdspladser og hvad man har behov for af kompetencer forskellige steder, og at der kan også være noget geografi indbygget i det her.

Så en af de ting, vi rent faktisk har gjort de seneste tre år, og som vi fortsat vil gøre – vi talte lige om det i bestyrelsen – det er at vi har i hvert fald en gang om året en god tradition for at mødes med skoleledernetværket – altså dem, der er studieledere på vores laborantskoler - og hvor vi tager forskellige emner op. Det har blandt andet også været praktikpladssituationen. Hvor jeg så her igen vil sige, at jeg er glad for, at det foregik online. For ellers var jeg kommet hjem og havde lignet en panda. Men vi har altså en tradition for at tage sådan nogle emner op med skolelederne. Og det er helt oplagt simpelthen at sige til skolelederne: Vi har været sammen med vores medlemmer to dage i København på delegeretmøde, og de siger til os, at vi skal altså til at have samlet alle de bedste folk i det her fag til at kigge på fremtidens laborantuddannelse. Og så se på: Hvad er det for udfordringer, vi ser som fag? Hvilke udfordringer ser arbejdsgiverne? Og hvad er det, skolerne ser? Og det er selvfølgelig noget, som vi ikke lige kan få ordnet med et snuptag. Men jeg kan i hvert fald garantere jer, at det er en opgave, vi som bestyrelse vil gå hjem og tage fat på og fortsætte det her samarbejde, hvor vi får dem hen til bordet som skoleledere. Det er altså også det, vi har tradition for i DL-F. At vi taler med hinanden, og at vi er i dialog med vores skoler.

Der skal så heller ikke herske nogen tvivl om, at DL-F-bestyrelsen i hvert fald på nuværende tidspunkt i hvert fald har det synspunkt, at laborantuddannelsen som kortere videregående uddannelse er det rette niveau. Vi har en overbygningsuddannelse – som professionsbacheloren – som kan tages et par steder. Så den har langt fra dækning over hele landet. Men vi kan også se, at der er de her forskelle på, hvad der foregår ude på arbejdspladserne. Så vi skal også se på, er det nødvendigt at have den her professionsbachelor alle steder. Det er jeg faktisk ikke sikker på. Så det skal gerne være et *add on* de steder, hvor man siger, at her er der

brug for, at vores kollegaer specialiserer sig. Som Anne Breum også var inde på. Det her med at tale ind i også på arbejdspladserne, er der brug for noget bredde eller er det noget specialisering.

Det er i hvert fald vigtigt – den har også været oppe og vende siden dengang, hvor – jeg tror, det var Helle Stærk, der sagde det - at der sad en ung sprød laborantstudie i uddannelsesudvalget – siden dengang har jeg i hvert fald været med til at tale om, at det er vigtigt at holde fast på, at vi skal have én type laborantuddannelse i Danmark. Den skal være bygget op på en måde, så uanset om du tager din laborantuddannelse i København eller du tager den i Esbjerg, så kan du blive laborant, uanset om vi taler om Gedser eller Skagen.

Når alle de her ting er sagt, så er der også fra bestyrelsen det her budskab: Jeg tror også, det er vigtigt, at vores laborantstuderende og vores praktikstuderende rent faktisk stadig er i gang med en uddannelse, når de starter i vores praktikforløb. Så vi er også nødt til at forvente, at de ikke er flyvefærdige. De skal altså læres nogle af de her praktiske værktøjer ude på vores arbejdspladser. En af de ting, vi i hvert fald hurtigt drøftede, er at vi har fået nogle tilbagemeldinger fra laborantskolerne i forhold til vores årlige studietræf, som vi kører her 1.-2. oktober med sådan et fredag-lørdags-arrangement. Der har skolerne faktisk opfordret os til at vi kigger ind i det her format. De vil selvfølgelig helst ikke have, at vi bruger en skoledag på det. Men vi gør det, fordi vi skal ud og besøge en arbejdsplads på en hverdag, og det er om fredagen. Men man kunne måske kigge ind i at lave et weekendarrangement for dem og så bruge den ene dag på et arbejdspladsbesøg og så tilbyde dem en form for minikursus i teknologiforståelse. Det var også lidt det, Kirsten var inde på. Det her med at få noget mentaltræning i at have den her, ikke at være teknologiforskrækket i virkeligheden og sådan vide, at man skal være åben over for forandringer. Også på dette område i forhold til teknologi og digitalisering.

Så med andre ord, det her med laborantuddannelsen – fremtidens laborantuddannelse – var et rigtig godt politikersvar. Men det er jo et område – et af de ben, der er rigtig vigtige for DL-F, så selvfølgelig kommer til at kigge på laborantuddannelsens format også i de næste tre år. Yes.

Bertha. Du spørger dybest set – som vi i hvert fald tolker det - om der er nogle akademikere, der kommer og tager vores job. Eller der i hvert fald er ledere, der synes, at de hellere vil have en akademiker, end de vil have en laborant. Tidligere har vi set på det som, at det primært var inden for det statslige område, der har været nogle udfordringer med, at laborantstillinger blev nedlagt eller formateret om til akademikerstillinger. Men vi ser det altså også på de private arbejdspladser. For eksempel når der kommer udenlandske ledere ind, som ikke har den forståelse for, hvad en laborantuddannelse er. Det er der også nogle af jer, der har talt ind i – bare i forhold til titlen. Vi har jo gjort det i denne her delegeret-periode, at vi har lavet en oversættelse af vores ni jobprofiler til engelsk. Og ønsket har været – og det jeg i hvert fald også kan bruge som et redskab – er at kunne bruge det også over for de udenlandske ledere.

Og det her er jo også igen et langt sejt træk at blive ved med at italesætte, at selvfølgelig skal man bruge en laborant, når der skal gøres et praktisk stykke håndværk i et laboratorium. Derfor er det selvfølgelig også vigtigt – uanset om vi taler de offentlige eller private arbejdspladser – at vi sørger for at få foden godt og grundigt ind i de ansættelsesudvalg, der bliver nedsat på vores arbejdspladser. Og så, som jeg også har været lidt inde på i forhold til den her generelle fremtidens laborantuddannelse, så er Dansk Laborant-Forenings bestyrelse ret begejstret for den professionsbacheloroverbygning, vi har, og vi opfordrer jævnligt til, at man overvejer den som færdiguddannet laborant og går direkte videre til bacheloren. Vi er ret sikre på, at det teoretiske ekstra niveau, man får, den kan man bruge. Også på statens arbejdspladser, og måske også som argument for, at så får man både håndværkeren og lidt mere teori.

Tenna, du spørger til HK Handel. Og altså, jeg vil ikke liste dem op, de her 236 medlemmer. Det, vi skriver, er at vi har 236 DL-F-medlemmer. Der er en lille detalje der. Fordi nogle af de her 236 DL-F-medlemmer er studerende, som har fritidsjob. Det ved vi. Nede på Q8-tanken. Men vi HAR altså også laboranter inden for Handels området. Det er blandt andet en virksomhed nede i Brøndby - Globus Wine - som tapper vin. Og der står selvfølgelig nogle laboranter og laver nogle analyser. Tiger-butikkerne har faktisk også laboranter, men ikke fordi de laver noget inde i butikken, men fordi Tiger har en QA-afdeling. Det er en af de arbejdspladsbesøg, jeg gerne vil på. Det var måske noget, vi skulle lave til LABORANTEN, Thomas. For jeg ved ikke, om de sidder og tjekker plastik-ting, de sælger i deres butikker. Men der er i hvert fald noget QA i den forbindelse. Og så vil jeg sige, at så har vi også haft et område, som blev ramt af coronakrisen. Det sagde jeg ellers, at det var gået fint uden om os, men rent faktisk har vi på landbrugsområdet haft virksomheder, især i det vestjyske, som har været inden for pelsavlområdet med minkfoder, som fik en rimelig hård opbremsning i efteråret i forbindelse med nedslåning af minkstanden. Blandt andet Kopenhagen Fur herude på Vestegnen.

Tenna, du spørger ind til den her bods-ordning. Vi kalder den gulerods-ordningen. Hvorfor den ikke gælder for laboranter eller praktikanter? Det er fordi, det er en ordning, der betyder, at hvis ikke man tager et vist antal elever, så kan man blive straffet. Der er nogle procenter eller satser inden for det. Men det er kun inden for erhvervsuddannelsesområdet. Og vi er jo en kortere videregående uddannelse, så vi er altså ikke omfattet af det. Men jeg vil sige til jer, at vi har været forbi Peter Raben i HK Stat de seneste tre år og sige, at det her må vi altså kigge ind i, om ikke laboranterne med så meget praktik ikke på en eller anden måde skulle blive omfattet af sådan en pisk- og gulerodsordning.

Dukselisten, den laver vi faktisk lidt - på en måde. Fordi vi bringer to gange om året vores dimittender i LABORANTEN. Det er nok det mest præcise, vi kan komme på sådan et fuldt overblik over, der tager en laborantpraktikant. Det er skolerne selv, der melder ind til LABORANTEN, hvilke dimittender, de har, der bliver færdige. Hvis vi skal kigge ind i at lave sådan Top 3-liste, så gør jeg det gerne. For det kan jeg sagtens se pointen i. Som tillidsrepræsentant at kunne gå hjem og pege og sige, hvorfor har de, når vi ikke har.

Anne Marie, du spørger ind til miljøteknologerne eller kommenterer ind på det her med dækningsområde. Og det er rigtigt, at det står nævnt, at vi har fået dem med på det offentlige område. Vi har det i nogle overenskomster. Dansk Erhverv Handel, Viden og Service-overenskomsten, GLS-A – Gartneri, Landbrug og Slagteri og Skov og på Mejeribranchens overenskomst. Så vi har det på tre private overenskomster og så det offentlige område. DL-F har forsøgt af flere omgange – og det kan Kim Jung Olsen bevidne – at vi har fremsat det som krav fra DL-Fs side til Industriens Funktionæroverenskomst, at miljøteknologer skal indskrives i den overenskomst. Men der sidder en arbejdsgiver på den anden side, der egentlig bare tænker, at det er jo en udvidelse af dækningsområdet, og det vil betyde, at der er flere medarbejdere, der vil være omfattet af en overenskomst. Og det har man ikke været interesseret i at tage den udgift på sig ind til videre.

Anne Marie, du spurgte også ind til onlinekurserne. Så der har vi lige været igennem et Excel-ark. Så nu får du dem:

Visuel programmering for begyndere – der er 656 tilmeldte.

Vores Python - 393

Studieteknik – 84

Det var den bankorunde.

I forhold til LABORANTEN blev der spurgt til – vi tog det ikke som at vi skulle lave et Excel-ark dér – men hvor vi får vores cases fra. Der vil jeg bare sige, at de her dygtige udvalgsmedlemmer, vi har – blandt andet den historie, du omtaler, Anne Marie – det er faktisk arbejdsmiljøudvalget, der har skaffet en kontakt der. Så det kommer rigtig meget derfra. Vi har nogle opgaver med vores temanumre, hvor de skal bidrage med nogle cases. Det samme gør bestyrelsen i øvrigt. Det er også derfor, vi er så glade for at få stor bredde på vores bestyrelse, for det vil også gøre, at vi geografisk og arbejdspladsmæssigt kan fange flere cases rundt omkring, når vi har LABORANTEN på dagsordenen.

Helle Stærk, du spørger ind til AMR-portal. Nu vil jeg bare lige, sådan kort forklare AMR-portal. Det er sådan, at man har både en TR-portal og en AMR-portal i HK. Altså en online-portal. Så AMR-portal findes allerede, men det er HK, der ejer og drifter den her portal. Og der ligger så nogle ret relevante oplysninger til tillidsvalgte og arbejdsmiljøvalgte. Så det er ikke en portal, som DL-F driver. Og vi kommer lidt til det i morgen, så det vil jeg ikke foregribe. Men det seneste år er der sket et opdateringsarbejde i HK-regi i forhold til AMR-portal, og den er her inden for de seneste par måneder blevet sådan skudt lidt i gang igen. Men den har været der hele tiden. Der har bare ikke været ret mange AMR'er, der har brugt den aktivt. Men jeg noterede mig i hvert fald, Helle, at der kunne måske være nogle gode kræfter i arbejdsmiljøudvalget, der gerne ville være behjælpelige med DL-F-bestyrelsen, hvis der var brug for noget inspiration til AMR-portal.

Annette, du spørger ind til vores aldersgraf. Nu skal man jo passe på, når man er på valg i morgen, hvad man går rundt og siger. Men det er rigtigt, at der er en lidt stor bakketop – ja, en grå tsunami er der nogen, der kalder det - af lidt ældre, erfarne kollegaer. Det er fuldstændig rigtigt. I forhold til at kigge på sådan en graf. Da kan man jo godt sidde og regne ud, hvor mange er det så af de erfarne kollegaer, der går på pension, og hvor mange unge kommer der ind. Det man skal huske i forhold til laboranter er, at det er ikke sådan en til en-billede. For vi ved også, at der er studerende, der kan være 30-40, men også 50. Så der kan være nogle små klumper hist og her, som stadig er forholdsvis unge mennesker. Det er ikke sådan en til en, at man kan kigge på 20-30, og det er her, alle de studerende er. Der er altså også klumper i de andre aldersgrupperinger. Men det er da en interessant betragtning det her med at kigge ind i – kommer vi til at se et problem? Og jeg kan ikke give jer svaret. Vi prøver at bruge blandt andet Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, når de laver nogle analyser og prøver at dykke ned i nogle tal der. Men jeg kan kun give jer den der sådan lidt mere abstrakte snak, bestyrelsen har haft om, hvordan vi ser det. Det er ikke sådan, vi ser et billede lige nu af et laborantarbejdsmarked, at der kommer til at være et kæmpe, stort antal laborantstillinger, der bliver slået op. Vi er nok mere ude i, at det antal kommer til at balancere med det antal af laboranter, vi har lige nu på vores arbejdspladser – hvis ikke tallet vil falde. Vi ser det inden for det offentlige. Det er sin egen problematik, som Bertha rejser. Men vi ser det altså også på de private arbejdspladser. Det er især noget teknologi, der kommer rullende, som kan betyde, at der vil være stillinger, der vil forsvinde. Diskussionen er jo også, hvor mange studerende skal vi så tage op. I virkeligheden kan man jo også oprette 1000 laborantpladser. Men vores studie er bare sådan indrettet, at hvis der ikke er 1000 praktikpladser, så er det ligegyldigt. Så kan vi tage en million op, hvis det var det. Så man kan også som DL-F vælge og sige, at så er det jo et arbejdsgiverproblem. For hvis de ikke vil være med til at uddanne laboranterne, så får de en udfordring om nogle år. Det er det, vi ser på erhvervsuddannelserne. Og hvor arbejdsgiverne jo ikke sidder tilbage og tænker: Nåmen så kan vi ikke få lavet alle toiletterne. Nej, så henter de bare arbejdskraft et andet sted fra. Og vi er helt klar over i DL-F-bestyrelsen, at den situation skal vi selvfølgelig heller ikke komme i.

Ledelsesstatistikken kan også være et godt redskab til at monitorere, hvordan det sådan ser ud i faget. Og den ligger jo lige nu – endnu mere historisk lav end den gjorde for otte måneder siden – nemlig lige omkring 2 % på landsplan. Det er nærmest det, man betragter som fuld beskæftigelse. Det jeg i hvert fald vil sige er, at det er nogle af de ting, vi kigger ind i, når vi sidder og laver vores eget lille analysekontor i DL-F. Så er det i

hvert fald derfra, vi prøver at plukke vores tal. Ja, det her er også sådan lidt et politikersvar, og som der var en, der sagde i bestyrelsen "Det her med at spå om, hvordan det kommer til at se ud med antallet af laborantarbejdspladser og jobs i fremtiden, er som at stikke en finger i et glas vand og så prøve at få øje på aftrykket bagefter.

Stefan, du spurgte ind til, eller du kom faktisk med et forslag om det her med hjemmearbejdspladser. At det også drejer sig om dem, der skal samarbejde på arbejdspladsen med dem, der arbejder hjemme. Laboranterne er jo ikke en faggruppe, som kommer til at tage hele kontoret med hjem – det er nok mere 20 % af arbejdstiden, som kunne foregå derhjemme. Men vi kan komme til at se mere ind i en arbejdsplads, hvor vi også kommer til at møde en online virkelighed på ens arbejdsplads – altså med de andre kollegaer. Der ligger et forslag i morgen omkring hjemmearbejde. Og jeg vil bare sige, at – den diskussion skal vi vente med til i morgen – men for bestyrelsen kan jeg allerede sige, at vi tager gerne en ekstra bullit med. Hvor vi også kigger på den vinkel. Nemlig de kollegaer, som er på arbejde, men skal arbejde med dem, der arbejder derhjemme.

Stefan, du spørger også ind til lønkommissionen. Og et spørgsmål om det her med løn og uddannelse, og hvordan det hænger sammen. Og det er klart, at i DL-F mener vi selvfølgelig, at når man har taget en kortere videregående uddannelse, skal man have mere end en ufaglært, men så sandelig også mere end en faglært. Og det er også der, diskussionen er lige nu på det offentlige område, som sygeplejerskerne har talt ind i som kvindefag. Vi får ikke det samme i løn som nogle af vores mandefag på det faglærte område. Og det synspunkt deler DL-F-bestyrelsen. Selvfølgelig skal det at tage en uddannelse betale sig. Og så har vi altså også lige nået at runde det, som Anja også var lidt inde på. Hvad er det så også for en løn, vi får derude?

Vi har DL-F-medlemmer, som har så lav en løn for fuldtidsarbejde, at de ikke engang kan optjene ret til fulde dagpenge gennem lønforsikring. Det vil sige, at man trods en kortere videregående uddannelse, ikke engang har 23.500 kroner i månedsløn. Det skal vi have gjort noget ved. Der er ét sted at starte. Og det er i vores overenskomstforhandlinger og i lokale forhandlinger.

Anne, du talte ind i det her med kompetencer. At vi skal have brede kompetencer, men også specialistkompetencer. Det er utrolig svært. Det er ikke en ny diskussion, det her. Hvilken retning skal man gå? Skal man have bredden på sig eller specialisten. Det er ufattelig svært at ramme inden for skiven. Både for os selv, men også for arbejdsgiver sådan helt at blive enig i, hvad det er, de har brug for. Det er sådan lidt som med moden – den skifter også sådan lidt engang imellem – hvad arbejdsgiverne vil.

Marianne, du var også interesseret i lidt statistik. Og det har vi altså ikke kunnet hive frem. I forhold til det her med, hvordan ser det ud med praktikpladserne. Hvor er det, de forsvinder? Du taler også ind i statens medlemstal. Vi kan se, på det seneste tre et halvt år, at der samlet set inden for det offentlige område er forsvundet 51 medlemmer. Hvis vi nu tager udgangspunkt i de tal, der ligger i den skriftlige beretning, så har vi kigget lidt ind i, hvad er det så for nogle stillinger, der er forsvundet. Er det så laboranter eller laborantpraktikanter. Og det ser ud til, at der er forsvundet end større procentdel praktikantpladser på statens område, end der er forsvundet laboranter. Altså der er skåret hårdere i antallet af praktikantstillinger på laborantområdet end på det store billede af laborantstillinger. Jeg vil gerne sige, at det er lidt små tal, så der er utrolig stor risiko for at der kan komme usikkerhed på tallene. Når vi kigger på vores egen dukseliste i LABORANTEN, og vi tæller sammen, kan det også se ud til, at det private har en større procentdel praktikanter i forhold til det medlemstal, vi har der, end man har på statens område. Så med andre ord, staten skal se at komme i gang. Vi skal simpelthen have staten i gang. Især efter coronakrisen. Med at få skabt de her par praktikpladser mere ude på institutterne.

Helle Jensen. Det er den sidste. Du taler Industriens Kompetencefond og siger det her med 80 % løndækning, når man tager selvvalgt uddannelse. Jeg vil bare lige for en god ordens skyld sige, inden der kommer kæmpe diskussion i aften ude ved bordene. Der er forskel på overenskomsterne. Det er fuldstændig rigtigt med IKUF med selvvalgt uddannelse, der dækker 85 %. Men ser vi for eksempel på Dansk Erhverv, der er der 100 % dækning. Det afhænger altså meget af overenskomsterne, hvordan det ser ud. Det, der til gengæld er 100% sikkert, det er, at Dansk Laborant-Forening – og det kan Kim Jung igen bevidne - vi gentagne gange ved overenskomstforhandlingerne har indsendt som krav fra Dansk Laborant-Forening, at vi skal have flere kompetencegivende kurser – altså vores professionsbachelor og også bare vores akademiuddannelse - på den liste, der hedder aftalt uddannelse, som giver 100% lønkomensation. Men der sidder nogle arbejdsgivere på den anden side, der siger, at det betyder, at pengene skal bruges på nogle flere medarbejdere end den der pulje, de ellers havde aftalt. Så det er vi heller ikke rigtig kommet igennem med. Det er da også her, jeg så bare vil sige, at jeg kunne da også tænke mig, at vi så på, hvem der sidder og forhandler for HK'erne, når vi snakker Industriens Funktionæroverenskomst. For sagen er den, at det er en fra Dansk Metal og en fra 3F. Og I ved jo godt, jer der er tillidsfolk, at det er altså sjovere at sidde helt inde ved forhandlingsbordet end at skal forbi nogle post-its fra nogle, der sidder derinde og forhandler for en. Tak for ordet.”

Dirigent Kim Jung: ”Nu er vi næsten færdige med punktet beretning. Men før vi er helt færdige med punktet beretning, skal vi have beretningen til afstemning. Det gælder både den skriftlige, I har i et hæfte, og den mundtlige beretning, vi har været igennem de sidste timer. Det er det røde kort, I skal have frem. Vi er lidt foran tiden, så vi venter ikke til i morgen med at gøre punktet færdigt. Jeg skal for god ordens skyld se, hvem der kan stemme for den mundtlige og skriftlige beretning? Tak. Jeg skal se, er der nogen imod? Beretningen er enstemmigt vedtaget. Så er der det her med, at vi er i rimelig god tid. Og så har jeg tilladt mig at spørge bestyrelsen og sekretariatet omkring det næste punkt på dagsordenen, som er regnskab. Og jeg har forsigtigt spurgt dem, hvor lang tid tager det? Da sagde de, at det her klarer vi på under et kvarter, for der er ikke så meget at sige. Så jeg tillader mig altså, at vi tager punkt fire, regnskab, inden vi slutter for i dag. Så jeg vil give ordet til Susanne. Værsgod.”

Regnskab

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”Inden I tænker: Tager formanden nu 20 minutter igen? Nej. Det er Helle Vendelbo Jensen, som tager den. Det her med regnskabet. Men indledningsvis lige et par politiske ord om regnskabet, som er til jeres orientering.

Helle Vendelbo Jensen vil som sagt gennemgå regnskabet – den mere praktisk gennemgang. Og det vil også være Helle, der vil kunne svare på de mere detaljerede spørgsmål – de beføjelser har formanden ikke – som I selvfølgelig skal være velkommen til at stille i forhold regnskabet.

Det er sådan, at i bestyrelsen har vi på hvert eneste bestyrelsesmøde haft en kort gennemgang af regnskab til dato, så bestyrelsen har haft et indblik i økonomien. Og samtidig har Helle også på hvert bestyrelsesmøde kunnet give os et overblik over, hvad vi har råd til, og hvad har vi pt. ikke har råd til. Det har givet økonomisk ro i maven hos bestyrelsen.

Så vi mener derfor som bestyrelse, at vi politisk kan stå inde for de økonomiske prioriteringer af cirka tre millioner kontingent-kroner om året, der er foretaget de sidste tre år i DL-F. Værsgod, Helle.”

Helle Vendelbo Jensen, faglig sekretær, DL-F: "Ja, det tager heller ikke 20 minutter. Det kan være, det tager 45. Men lad os se. Så har jeg skærpet jeres interesse, kan jeg mærke. Regnskabet. Ja, der er jo, som I kan se i den skriftlige beretning, er der et budget og regnskab for de seneste tre år. Det er sådan, at det er meget nemt at overskue indkomsterne. Det er nemlig fuldstændig ens for de tre år, for det er de penge, vi får fordelt. Og så er de delt op på nogle budgetposter. Og det er nogle budgetposter, som ligesom er givet i det regnskabssystem, der så kører, og det er så der, jeg lægger budget og udgifterne ind. Lagkagediagrammerne er i virkeligheden mere interessante, for de giver lidt mere overblik. Det er på side 60. Men du har ikke lagkagediagrammerne i din skriftlige beretning. Da har du en skematisk oversigt. Vi har den visuelle del på skærmen nu. Det, som jo er klart den største udgift, og som det jo altid har været, det er LABORANTEN. Så er der lidt forskel på lagkagestykkerne. Fra 2018 er der en meget stor grøn klump. Det er den, som hedder medlemsdemokratiet. Og grunden til, at den var så stor i 2018, er fordi der var delegeretmøde i 2018. I modsætning til i 2019, hvor I kan se, at så er den klump jo så meget mindre. Det er sådan, at vi hensætter hvert år penge til delegeretmøde, fordi det er en stor post at have på et års budget. Så der bliver hensat midler til delegeretmødet.

Så er vi fremme ved 2020, hvor jeg kan se, der er medlemsaktiviteter, der er mindre end de andre år, og det kan man nok godt henskrive til corona. Der var nogle ting, som blev aflyst der. Godt nok havde vi nogle medlemsarrangementer. Vi fik jo nogle webinarer op at køre. Men arrangementer, hvor vi havde folk, der skulle komme og have transportudgifter og sådan nogle ting, har jo ikke været i spil. Det betyder så også, at vi i 2020 har fået overført nogle midler, fordi det ikke har været muligt at bruge de midler.

Jeg vil ikke sige så meget mere om det regnskab. Det er sådan som Susanne siger, at bestyrelsen får en status på det, og jeg styrer det med hård hånd. Og hvis I sådan nærlæser lidt i forhold til, hvad der er budgetteret, og hvordan ser regnskabet ud, det er ret divergerende. Og det står jeg inde for. Det er nogle gange svært at forudse, hvor meget, der lige præcis skal være på den enkelte post. Men pengene bliver forvaltet efter bedste evne. Og målet er selvfølgelig at bruge alle pengene hvert år. Det må være den fornemmeste opgave for bestyrelsen. Det er at bruge de penge, der er til rådighed i foreningen. I er velkomne til at stille spørgsmål."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Ja, der kan jeg se, at delegeret nummer 12, Bertha Mortensen ønsker ordet."

Delegeret nummer 12, Bertha Mortensen, DL-F Østjylland: "Det er egentlig bare et opklarende spørgsmål: I budgettet og regnskabet 2020 har vi budgetteret med 200.000 til hvervning og fastholdelse, og det blev sørme til 414.000."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Helle"

Helle Vendelbo Jensen, faglig sekretær, DL-F: "Ja, uden at kunne svare præcist på, hvad de midler er gået til. Så handler det noget om, at vi indimellem skal have materiale hjem til at have med ud til de studerende. Det kan være et ekstratryk af den grønne kemikaliehåndbog. Og der blev også vedtaget til sidste delegeretmøde, at der skulle være fokus på ergonomi. Så vi har indkøbt elastikker til alle studerende, som jeg deler ud, når jeg er rundt."

Regibemærkning: Helle Stærk siger, at hun ikke kan få sin app til at virke.

Dirigent Kim Jung Olsen: "Du kommer bare herop. Det skal ikke skille os ad."

Delegeret nummer 82, Helle Stærk Hansen, DL-F Hovedstaden: "Helle Stærk Hansen, delegeret nummer 82. Jeg har bare et spørgsmål. Jeg kan ikke se indtægterne i regnskabet, og jeg kan heller ikke se overskuddet hvert år, og om vi oparbejder en formue. Det er der nogle foreninger, der gør. Og så undrer det mig, at vi –

nu ved jeg godt med corona – men alle tre år ser det ud til, at vi bruger meget mindre, end vi budgetterer med for de fem første poster. Skulle vi ikke være bedre til at bruge det, vi afsætter? Det er jo fordi, man har en forventning om, at der skal bruges så og så meget. Jeg er godt klar over, at der kan være forskel, men altså, ja.”

Helle Vendelbo Jensen, faglig sekretær, DL-F: ”Selvfølgelig bør man være bedre til at budgettere. Jeg giver dig helt ret. Og det var noget, jeg bestemt godt kunne ønske mig, der er udfordringspotentiale her kan man godt sige. På den her kan vi se, hvor meget, vi har forbrugt af midlerne. I 2018 var det 95,7%. I 2019 96 % af midlerne. Og 100% i 2020, fordi vi havde en overførsel. Nej, indtægterne ligger på 2.739.048 kroner. Cirka. Det er det samme beløb, foreningen har fået tildelt de seneste mange år.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Godt. Der er ikke flere spørgsmål til regnskabet. For god ordens skyld vil jeg sige, at dette er et orienteringspunkt. Det er ikke noget, vi skal stemme om. Punktet regnskab er hermed afsluttet.”

Søndag den 29. august

Indkomne forslag

Regibemærkning: DL-F-koret bød velkommen med morgensang - Godmorgen lille land.

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "Og så kommer vi til dagens første punkt. Bestyrelsen har inviteret Anette til at få os alle sammen godt i gang efter både en arbejdsom lørdag og ikke mindst en lørdag aften og nat måske for nogen af jer.

Så på jeres borde her til morgen, har vi lagt lidt nyt materiale. En pjece med elastikøvelser og selvfølgelig også en elastik. Der ligger fire øvelser, som er dem, vi bruger over for vores studerende for at sætte fokus på korrekt ergonomi og er det produkt, der er kommet ud af et af de forslag, I kom med for tre år siden, og som vi besluttede på delegeretmødet.

Så nu skal vi sammen udstrække os, så vi bliver 100 % klar til en god søndag. Velkommen til Anette."

Regibemærkning: Og derefter var der morgengymnastik ved Anette Flamand.

Dirigent Kim Jung Olsen: "Også godmorgen her fra dirigenternes side. Nu hørte jeg jo godt at Susanne løb rundt lidt hvileløst heroppe som en anden teenager, fordi dirigenterne ikke var her. Vi sad nede bagved. Det var helt bevidst. Nu er det jo sådan, at vi går i gang med den officielle del af delegeretmøde her igen. Der er jo lige nogle formalia, vi skal have på plads, inden vi sådan rigtigt går i gang. Jeg skal lige for en god ordens skyld sige, at jer der ikke endnu har tjekket ind, skal lige gøre det. For jeg kan forstå det på den måde, at den har selv tjekket ud klokken 23.59 i går, så man skal lige tjekke ind igen. Lige pt er vi på 63 delegerede, så I skal lige tjekke ind stille og roligt. Så skal vi nok komme op på de delegerede, vi cirka var i går. Vi er kommet til dagsordenens punkt fem – det hedder indkomne forslag. Mange af jer – eller nogle af jer - har været til kongresser og generalforsamlinger tidligere, men for nogle er det første gang. Så jeg bruger altså lige for god ordens skyld lidt tid på introen i forhold til, hvordan vi håndterer indkomne forslag. I forhold til punktet indkomne forslag er der tre underpunkter. Vi starter med punkt A) Vedtægtsforslagene. Og vedtægterne de fremgår i det hæfte, I har fået på side 61. Da kan I læse de vedtægter, som pt er gældende for DL-F, og det går jeg igennem stille og roligt efterfølgende. Efterfølgende skal vi have B) Almindelige forslag, og det vil være Vibeke, min meddirigent, der gennemgår dem. Og C skal vi have til sidst i forhold til forslag, og det er så forslag i forhold til HKs kongresser. Men hvis I kigger i jeres hæfte med indkomne forslag – altså det, hvor der står forslag til vedtægtsændringer, almindelige forslag og forslag til HK Danmark kongresser, så tror jeg ligesom, vi laver en intro på den her måde. For hvis vi kigger på det første forslag, og så bruger jeg det som eksempel på, hvordan jeg har forestillet mig, det her skal forløbe, det her punkt. Så kan vi se, at der er et ændringsforslag, forslag 1, som kommer fra Midtvest, som handler om landsforeningens formål. Sådan som jeg gerne ser det forløbe, så kommer dem, der har stillet ændringsforslaget op og motiverer det, og når de så har motiveret det, så åbner vi for talerlisten. Og så kan man komme op og kommentere det her forslag. Når der så har været debat om det her forslag, skrider jeg ind på et tidspunkt og siger, så går vi så til afstemning om det her forslag. Og sådan forløber vedtægtsforslagene en efter en. Så det håber jeg sådan giver et billede af, hvor vi er henne. Så frem på side 61 i det ene hæfte, og det andet hæfte, tag fat i forslagene i forhold til dem, der er lagt ud nu. Godt. Så vi starter med det første ændringsforslag. Og det er et ændringsforslag til §2, og det handler som sagt om landsforeningens formål, og der har DL-F Midtvest stillet et ændringsforslag, og jeg skal bede en repræsentant fra DL-F Midtvest om at komme herop. Værsgod."

Ændringsforslag 1 (§ 2)

Delegeret nummer 41, Tina Kjeldal, DL-F Midtvest: "Tina Kjeldal, delegeret nummer 41, repræsentant for DL-F Midtvest. Vi har stillet et forslag her, hvor vi har foreslået at fjerne noget fra paragraffen. Vi har valgt at forkaste forslaget. Vi starter lidt hurtigt ud her. Selv om synes måske ikke helt, at argumentationen fra bestyrelsen, den synes vi ikke helt holder vand. Men vi har alligevel valgt at forkaste forslaget. Vi har valgt at TRÆKKE forslaget."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Det er okay. Jeg tror, det var forstået både på den ene og den anden måde. Men bare for en god ordens skyld, så skal jeg forstå, at forslaget er trukket. Godt. Så der er ikke nogen afstemning konkret om denne vedtægtsændring."

Ændringsforslag 2 (§ 2)

Dirigent Kim Jung Olsen: "Så går vi til ændringsforslag 2, § 2. Det er ligeledes fra DL-F Midtvest. Måske kunne du blive heroppe? Det er helt i orden."

Delegeret nummer 41, Tina Kjeldal, DL-F Midtvest: "Tina Kjeldal, delegeret nummer 41, repræsentant for DL-F Midtvest. Vi har stillet et forslag om, at vi mener, vi skal have rettet i § 2, at der ikke skal stå LO forneden. For nu om dage hedder det jo Fagbevægelsens Hovedorganisation, så vi har foreslået, at det hedder FH. Men om der står FH eller Fagbevægelsens Hovedorganisation, som bestyrelsen har foreslået, det er sådan set ligegyldigt. Det er bare lidt mere en redaktionel ændring."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Tak. Jorna har bedt om ordet."

Delegeret nummer 7, Jorna Tilsted Bennetsen, bestyrelsen: "Jeg havde egentlig skrevet, det var ny gren på stammen. Men jeg tror lige, jeg vil lave det om, at det er os, der er grenen, for det her er selve stammen - FH. Som Tina lige sagde, står det jo for Fagbevægelsens Hovedorganisation. Og jeg har fået oplyst, at der er 1,2 millioner medlemmer. Det er os, der er grenen, er jeg bange for. Der er 64 forskellige fagforeninger til sammen. Men vi synes, der skal stå det fulde navn – Fagbevægelsens Hovedorganisation – så alle kan forstå, da det er helt nyt."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Ja tak. Og jeg forstod det også på den måde fra Midtvests side var man også indstillet på, at hvis man skrev hele FH ud, således at der kom til at stå Fagbevægelsens Hovedorganisation, så var det okay. Men jeg synes lige, vi for en god ordens skyld skal stemme om det. Så jeg vil godt se, hvem der kan stemme for bestyrelsens ændringsforslag? Ja tak. Og imod? (*Regibemærkning: Mobiltelefon ringer*). Forslaget er vedtaget. Skulle der være nogen, der har glemt at sætte mobilen på lydløs, er det en god idé at gøre det nu. Godt, vi går videre."

Ændringsforslag 3 (§ 3)

Dirigent Kim Jung Olsen: "Vi er så kommet til ændringsforslag 3. Ændringsforslag 3 handler om landsforeningens struktur. Og værsgod til DL-F Midtvest. Tina, værsgod."

Delegeret nummer 41, Tina Kjeldal, DL-F Midtvest: "Tina Kjeldal, delegeret nummer 41, repræsentant for DL-F Midtvest. Vi har stillet forslag om, at vi synes, at beskrivelsen af landsforeningens struktur skal byttes om i

rækkefølgen. Fordi normalvis når man ser strukturen for en organisation, så starter man øverst med det ledende organ, og der synes vi, bestyrelsen skal ligge øverst, da det også er den, der er kontaktpunkt udadtil i forhold til både FH og HK som sådan og alle mulige andre henseender, så er det dem, der bliver kontakten. Dernæst synes vi, brancheklubberne ligger fint på nummer to. Og så synes vi nemlig, at arbejdspladsklubberne bør ligge som nummer tre. Undskyld, jeg er lige lidt forpustet af alle de ture herop. Der er godt nok skrevet her, at bestyrelsens indstilling til det er, at medlemsdemokratiet foregår på arbejdspladserne. Det er til dels rigtigt. Men vi skal bare huske på alle sammen, at der er jo ikke en af os, der sidder herinde, der er valgt på baggrund af en arbejdspladsklub – vi er alle sammen valgt til at repræsentere en brancheklub. Derfor mener vi ikke, at arbejdspladsklubberne kan være det vigtigste i den her organisation. Det kan også være langt fra alle arbejdsklubber i Danmark, hvor det er rene laboranter. Jeg ved, vi havde selv en klub ude ved mig, og den bestod lige så meget af logistikassistenter og andre ting og sager, eller andre folk, som også er ansat på en HK-kontrakt. Fordi en arbejdspladsklub er for alle HK-ansatte, ikke bare for laboranter. Men en brancheklub, det er for de laboranter, der er medlem af HK og dermed Dansk Laborant-Forening. Og dermed synes vi, det var meget på sin plads, at man har bestyrelsen som nummer et og branchepladsklubberne som nummer tre i rækkefølgen.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Tak. Susanne, vil du?”

Delegeret nummer 9, Susanne Irmak Andersen, bestyrelsen: ”Susanne Andersen, delegeret nummer 9. Bestyrelsen indstiller til forkastelse. Vi synes at ved at sætte arbejdspladsklubberne først i strukturen, sender vi et signal om, at de ER det styrende organ i DL-Fs medlemsdemokrati. Derudover synes vi, det giver DL-F en særlig forpligtigelse til at indtænke arbejdspladsklubberne i deres faglige arbejde.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så har delegeret nummer 70, Anne Marie Kverneland bedt om ordet.”

Delegeret nummer 70, Anne Marie Kverneland, DL-F Hovedstaden: ”Jeg vil så lige give det en lille vinkel mere til det her forslag. I virkeligheden til støtte for det, bestyrelsen indstiller, nemlig forkastelse. En landsforening er jo også noget anderledes end en HK-afdeling for eksempel. Og for mig synes jeg, at en landsforening skal give det stærke signal, at det er medlemmerne, der tegner foreningen. På en anden måde end man gør det, når man er medlem af en HK-afdeling. Og det er jo også vigtigt. Men det er for mig to forskellige ting, og der synes jeg, at det hænger rigtig godt sammen med arbejdspladsklubberne. Og det skal lige siges, Tina, at der er også arbejdspladsklubber, der består af rene laboranter. Det er lidt mere nuanceret, end at det bare er alle HKere i en virksomhed, der er med i en klub. Så jeg vil varmt anbefale at støtte op om at forkaste det her. Vi er en landsforening, og vi er medlemmerne, og det er den måde, man signalerer, at det styrer, mere end at det er bestyrelsen, der tegner. For det gør de jo i alle andre HK-sammenhænge. Så ja, tak.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Jeg kan ikke se flere, der har indtegnet sig på talerlisten. Hvem stemmer for Midtvests forslag? Markér. Hvem stemmer for bestyrelsens forkastelse? Tak. Forslaget er forkastet.”

Ændringsforslag 4 (§ 6, stk. 2)

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Det næste punkt, vi skal behandle, er ændringsforslag 4. Og det er til § 6, stk. 2. Der skal man kigge på side 62 i vedtægterne, hvis man sidder og følger med der. Det her punkt handler om, hvorvidt man skal vælge eller konstituere sig med en næstformand. Værsgod.”

Delegeret nummer 41, Tina Kjeldal, DL-F Midtvest: ”Tina Kjeldal, delegeret nummer 41, repræsentant for DL-F Midtvest. Vi foreslår ud for paragraf seks, at nu hvor der skal vælges en bestyrelse, at vi kan nøjes med at vælge en formand her og så otte bestyrelsesmedlemmer, som så selv kan konstituere sig bagefter. Det er

ud fra den argumentation, at vi så sidste gang, at det var svært at finde en næstformand. Og som vi har hørt flere gange fra Susannes beretning, så er det hårdt at være formand uden den der næstformandspost til at støtte. Men for at man ikke skal skræmme nogen væk, der måske gerne vil sidde i bestyrelsen, men som absolut ikke synes, at det med at være næstformand er noget for dem, men man sidder fra det modsatte område, som formanden kommer fra. Så kan det godt være, nogen ikke tør stille op. Men vi synes ikke, nogen skal skræmmes fra. For det kan også være svært nok at finde folk nok til bestyrelsen. Så kan det være nemmere at sige, nu finder vi i første omgang en formand, og så kan de bagefter finde ud af mellem dem, der er, hvem der skal have den næstformandspost. Selvfølgelig skal man – såfremt det er muligt – repræsentere både det offentlige og det private, men vi er bare nødt til at erkende, at en fjerdedel af medlemmerne kun er offentlige. Og hvis der ikke er nogen af dem, der vil stille op, så er man bare nødt til at have en støttefunktion til formanden alligevel. Den mulighed skal være der. Så derfor. Det er ikke fordi vi vil sige, at de privatansatte er der flest af, så de skal bare have begge poster. Det har ikke noget med det at gøre over hovedet. Det har bare med at gøre, at hvis ikke, der er en offentlig ansat, der tør tage posten med at være næstformand. For det er ikke nogen lille post. Det er en stor arbejdsopgave. Og hvis man ikke har prøvet det før, så er det nok ikke lige det, man vil kaste sig ud i. Så derfor synes vi, muligheden skal være der for at man har muligheden for at trække det kort, der er en anden end en offentlig ansat. I år er man lykkelig med, at der står pænt mange navne på sedlerne derovre. Det er fantastisk. Men det er ikke sikkert, der gør det næste gang. Så kan vi have i samme situation som sidst. Så kan vi lige så godt være lidt forud den her gang. Nu ligger vi muligheden for det. Man kan sige, som vedtægterne er i dag, så står der faktisk også, at hvis der har været afgang i bestyrelsen, så har de også mulighed for at konstituere sig – også med mulighed for næstformand. Derfor mener vi at den næstformandspost lige så godt kan blive lagt over i, at den finder bestyrelsen selv fra starten af.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så, Susanne Bahne.”

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”Det er så vigtigt, at man står ordentligt her, for jeg ved, der er en masse arbejdsmiljørepræsentanter til stede, og så skal jeg ellers lave farlige forhold og sådan noget bagefter. Nå. Som I kan se af søndagshæftet, så indstiller bestyrelsen forslaget til forkastelse, da vi mener, at vores tværgående landsforenings-struktur også i fremtiden skal afspejles i et formandskab bestående af både det offentlige og private område og ikke mindst give jer muligheden for at vælge jeres næstformand.

Med andre ord: Bestyrelsen mener, at det er medlemsdemokratisk problematisk, hvis en næstformand ikke længere skal vælges på et delegeretmøde. Ved at vælge næstformand på delegeretmødet får næstformandskandidaten også et væsentlig stærkere mandat med sig.

Nemlig som valgt af i dag cirka 100 delegerede frem for blandt otte bestyrelsesmedlemmer, der i værste fald – hvis ikke der er nogen, der ønsker at tage den ekstra arbejdstid på sig – skal de ud – bestyrelsen – i en udmattelseskamp for at finde én, der til sidst tager posten ved en konstituering. Det er ganske enkelt uklogt at pålægge jeres bestyrelse de arbejdsbetingelser som den allerførste opgave på næste bestyrelsesmøde.

I forbindelse med vedtægtsændringsforslaget og diskussionen i bestyrelsen, har vi kigget nærmere på medlemsudviklingen frem til august 2021 for at vise de nyeste medlemstal til jer. For de indeholder sekundært en god nyhed: Nemlig, at vi fortsat har medlemsfremgang.

Når bestyrelsen ser på de her tal, mener vi ærligt talt ikke, at man kan tillade sig at argumentere for, at vi på grund af 51 færre medlemmer på det offentlige område siden sidste delegeretmøde, står med så stort et problem, at det på et delegeretmøde vil være en umulig opgave at vælge en næstformand. Prøv lige at se på

graferne igen. Det offentlige område er langt fra i DL-F en så lille medlemsgruppe, at de ikke fortjener en plads i et formandskab.

Som jeg var inde på i min mundtlige beretning, mener bestyrelsen, at det er vigtigt, at formandskabet skal bestå af både det offentlige og private område. Jeg har som formand – forud for delegeretmødet – ad to omgange haft mødeindkaldt vores offentligt ansatte tillidsrepræsentanter til online orienteringsmøder med en klar opfordring om at finde en næstformandskandidat i egne rækker.

Måske I allerede har opdaget det, at vi rent faktisk har – jeg gentager – vi HAR en næstformandskandidat på plads fra det offentlige område. Det drejer sig om Katrine Bøg, som sidder blandt DL-F Sjællands delegerede. Der er lagt en lille reklame ud på jeres bord. Eller en lille kandidatbeskrivelse, hvor I kan læse mere om Katrine. Med andre ord: Vi har en kollega iblandt os, der er klar til at tage den her næstformandspost på sig og blive valgt i dag. EN gang er det ikke lykkedes et delegeretmøde at vælge en næstformand. EN gang. Og det var for tre år siden. Nu står vi så her – tre år senere, en erfaring rigere, og med knofedt, stædighed og kraftige opfordringer til de offentligt ansatte TR'ere, så har vi en næstformandskandidat.

Af respekt for både bestyrelsens forarbejde – og ikke mindst en kandidat, der nu står klar i kulissen til at gå helhjertet ind i arbejdet og er klar til at lade sig vælge direkte her på et delegeretmøde som næstformand – anbefaler bestyrelsen selvfølgelig, at I stemmer nej. At I stemmer imod det her vedtægtsændringsforslag fra DL-F Midtvest.

I, der bruger jeres dyrebare weekend på et delegeretmøde i DL-F, fortjener nemlig senere i dag at få mulighed for at bruge jeres stemme og stemme på den næste næstformand i DL-F. Og ikke mindst – det mandat fortjener den kommende næstformand at få med sig. Jeg kan oplyse, at det er en enstemmig bestyrelse, der indstiller DL-F Midtvest-forslaget til forkastelse. Tak for ordet.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 12, Bertha Mortensen. Værsgod.”

Delegeret nummer 12, Bertha Mortensen, DL-F Østjylland: ”Jatak. Jeg synes jo, det giver sig selv, at vi alle sammen skal stemme om formand og næstformand her. For vi er 120 delegerede her, som også er valgt til at have en mening. Og det er ikke fordi, jeg ikke har tillid til min bestyrelse at de kan konstituere sig selv. Men jeg synes også, det er et stort pres at lægge på dem. Altså 120 mennesker må helt klart kunne have en holdning, der kan danne et flertal nemmere, end hvis en bestyrelse skal sidde og internt finde ud af, hvem der skal være formand og næstformand. Det lægger et kæmpe pres på dem selv også. Og jeg synes, vi er kvalificerede til at træffe den beslutning. Vi kan vælge. Og vi er valgt til at være delegerede. Så vores medlemmer har også valgt os til at have en mening, og den står jeg ved. Jo flere, der kan bestemme noget, synes jeg altid er bedst. Og det sidste forslag, vi lige har forkastet, var også, at vi synes, at hvis alt skal bestemmes i bestyrelsen – nej, det er medlemmerne, det er klubberne, der bærer både Dansk Laborant-Forening og HK. Så jeg synes, det er helt fint, som det er nu, at det er os, der sidder her, der skal vælge formandskabet.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 74, Dorte Brix, værsgod.”

Delegeret nummer 74, Dorte Brix, DL-F Hovedstaden: ”Jeg er sådan set fuldstændig rørende enig med Bertha og bestyrelsen i, at det er delegeretmødet, der vælger formand og næstformand. Men jeg tænker bare: Jeg er praktisk gris: Kan vi ikke skrive os ud af det? I det fald at der ikke skulle være en næstformandskandidat fra det område, formanden ikke er fra, at så tillader man, at hvis der ikke er en næstformandskandidat fra det andet område, at så tillader man, at det er fra samme område. Sådan så at

man laver lidt en lille ladeport. En lille ladeport, som giver mulighed for, at man løser problemet. Men her på delegeretmødet. Det tænker jeg bare, I kunne prøve og tænke lidt over.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 51, Annette Riber Madsen, værsgod.”

Delegeret nummer 51, Annette Riber Madsen, DL-F Sjælland: ”Delegeret nummer 51, Annette Riber Madsen, HK Sjælland. Det bliver lidt en gentagelse af den forrige, der egentlig var heroppe. Jeg stiller ændringsforslaget til ændringsforslaget, at hvis man ikke finder den her næstformandskandidat, så kan bestyrelsen nedsættes med otte bestyrelsesmedlemmer. Og det er formuleret på den her måde: På delegeretmødet vælges formand, syv bestyrelsesmedlemmer og seks suppleanter. Formandskabet skal repræsentere de to hovedoverenskomstområder: Privat og offentlig. I tilfælde af mangel på kandidater, kan der vælges otte bestyrelsesmedlemmer, som ved afgang konstituerer bestyrelsen. Ja. Tak for ordet.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”For god ordens skyld. Hvis man har ændringsforslag, skal det leveres skriftligt, som Annette lige har gjort her. Så tak for det. Den næste, der har bedt om ordet, er delegeret nummer otte, det er June Smith. Værsgod.”

Delegeret nummer 8, June Smith Birch, bestyrelsen: ”Ja. June Smith Birch, delegeret nummer otte fra bestyrelsen. Jeg har en baggrund både inde fra det offentlige og det private – jeg har været 14 år på Statens Serum Institut og har de sidste fire år været inden for det private - og jeg kan bare sige: Der er kæmpe forskel på de to overenskomstområder. Du har ikke en kinamands chance fra det private område til at sætte dig ind i det offentlige område og have styr på, hvad der foregår dér, når du sidder i den her bestyrelse. Derudover går jeg 100 % ind for, at den her næstformand skal vælges på et delegeretmøde. For der ligger et kæmpe stykke arbejde for en næstformand i den her bestyrelse. Det skal være en næstformand, som brænder for det her. Og det skal være en næstformand, som har lyst til at gå ind i det her stykke arbejde og ikke være en, som der bliver udpeget i bestyrelsen, hvor vi netop – som Susanne også nævner i sin tale – er ude i en eller anden udmattelsesrunde om, hvem ER den. Vi har i den her delegeretperiode siddet i den her bestyrelse, hvor der har siddet én, der kommer fra det offentlige område. Havde vi haft denne her, at vi skulle konstituere os på den her måde, som du også nævner med at: Hvem skal være den? Skulle Gitte Biller fra det statslige område have været den? Det tror jeg ikke, hun ville have været interesseret i, fordi hun netop også var ny i bestyrelsen og ville gerne ind i bestyrelsesarbejdet og se, hvad det var. Men uden at have en eller anden risiko for, at det var hende, der blev peget på som næstformand. Derfor holder jeg også ved, at vi skal forkaste det her. Der skal være et ordentligt mandat bag en næstformand og formand fra vores forening. Tak.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 70, Anne Marie Kverneland.”

Delegeret nummer 70, Anne Marie Kverneland, DL-F Hovedstaden: ”Havde jeg vidst, hvad June ville sige, havde jeg måske ikke behøvet komme op og tage ordet. Men så alligevel, så synes jeg, at, det har også den her signalværdi, at man har to store overenskomstområder, der er lige vigtige. Og det betyder, at de to personer, der skal repræsentere vores kollegaer på arbejdspladserne, skal også have roden ud i det område, det handler om. Om det er det offentlige eller det private. Og jeg kommer fra det private og har jo været formand for Dansk Laborant-Forening for nogle – en del år siden. Og da vil jeg da sige, at hvis jeg skulle have været inde og varetage interesserne, der lå inde på det offentlige område, så havde det ikke været særlig nemt. Jeg er imponeret over, at det alligevel – og i en overenskomstperiode, hvor der har været forhandlinger og ny overenskomst – det er ikke nemt, for der er så mange ting, der er forskellige, når det kommer til at handle om lige præcis det, der er i en overenskomst. Så jeg kan varmt anbefale, at vi bevarer, at der bliver valgt en næstformand her. Det kunne jo også have været en offentlig, der var formand for

Dansk Laborant-Forening. Så ville jeg da som privatansat meget gerne selv være med til at vælge den næstformand i bestyrelsen, der skulle varetage de interesser, der var for os. Så jeg bakker helt op om bestyrelsens indstilling om, at vi forkaster det her forslag.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen.”

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”Der er kommet et ændringsforslag, tak for det, Annette. Det er jo lige præcis Dansk Laborant-Forenings delegeretmøde, når I er aller allerbedst og fedest, ikke. For det er jo søndag, der er den dejligste dag for jeres formand, hvis ikke I ved det. Det her er nørdernes fest, og jeg er en nørd. Nå. Som bestyrelse har vi selvfølgelig brug for lige at få lov til at få et par minutter til at kigge på det her ændringsforslag. Jeg tror, at det, der egentlig sker her i DL-F-bestyrelsen er ikke meget anderledes end hvordan jeres egne arbejdspladser er derhjemme. Prøv at forestille jer som tillidsrepræsentant, hvor du er koblet på en overenskomst, hvis der så kom en faglig sekretær inde fra HK og skulle hjælpe dig, og det så var en fra – for mit vedkommende, jeg er privatansat, så i stedet for Pia Groth, der sidder nede blandt gæsterne, så sendte man en fra HK Stat, der skulle komme ud og hjælpe mig som tillidsrepræsentant. Jeg ville nok ikke synes, det var det fedeste. Jeg ville nok heller ikke synes, det var ret fedt, hvis jeg var statsansat, og der så kom en tillidsrepræsentant og mente, at de da godt kunne finde ud af at forhandle på det offentlige område. Jeg tror, det er rigtig vigtigt, at den her landsforening også holder fast i at have forståelse for de forskelligheder, vi kommer med på arbejdspladserne og i forhold til overenskomsterne. Og det er i virkeligheden også det, der er det fede ved en tværgående landsforening. At vi evner at holde fast i det, vi er fælles om – nemlig vores fag og vores uddannelse – men til gengæld også giver pladsen i en bestyrelse til den diversitet og få så meget på bordet som muligt. Det er det, der gør, at vi bliver ved med at udvikle os. Også i forhold til overenskomsterne. Jeg synes, Bertha, du sagde det så fint i går. Vores TR-netværk er lige præcis et eksempel på, hvor vigtigt det er, at vi tager forskellige typer af tillidsfolk og overenskomster med ind i sådan et mødelokale. For det er vigtigere at videndele, men det er fandeme også vigtigt at sætte den mest kompetente tillidsrepræsentant på posten. Som sagt, vi har lige brug for at få et par minutter ti at kigge på det ændringsforslag, der er kommet. Så jeg håber, vi kan få lov til at få en pause, og der skal I da være velkomne til at diskutere lidt videre.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 36, Birgit Jørgensen.”

Delegeret nummer 36, Birgit Jørgensen, DL-F Midtvest: ”Ja, Birgit Jørgensen fra DL-F Midtvest. Delegeret nummer 36. Vi har været med til at stille det her ændringsforslag. Jeg vil gerne præcisere, at det er på ingen måde, fordi vi ikke ønsker at repræsentere både det offentlige og det private i formandskabet. Men vi kunne jo godt tænke os at sikre, at der er både en formand OG en næstformand igennem sådan en hel periode. Susanne har klaret de her tre et halvt år med bravur. Det synes vi. Men det kan jo også være en kæmpe stor post for en formand at skulle igennem sådan en periode alene. Så derfor vil vi egentlig godt sikre, at der er både en formand og næstformand i sådan en periode. Det er lige så meget det, vores forslag går ud på.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen.”

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”Jeg er rigtig glad for, at I tænker på mig, da jeg så det her med, at det er vigtigt at have en at samarbejde med i formandskabet. Det nævnte jeg også selv i går. Men det, der bare er bekymringen i bestyrelsen, det er, at hvad nu hvis der bliver valgt otte bestyrelsesmedlemmer ind, og der er ikke en af dem, der siger: Ja, jeg kan da godt tage 2-4 arbejdsdage ekstra om måneden. Hvis nu man sidder med en arbejdsgiver, hvor man lige præcis har fået lov til at være sted otte dage om året til bestyrelsesmøder. Hvad gør vi så, venner? Skal vi vride en arm? Hvad er det for en næstformand, jeg får med mig ind i et formandskab, hvis armen er vredet rundt? Er det fair over for det

overenskomstområde, der skal repræsenteres af en sådan næstformand. Det mener jeres bestyrelse ikke. Vi ønsker at give jer de absolut bedste kort i et formandskab. Så lige præcis konstitueringen af, må jeg sige til jer MidtVest. Det er simpelthen den del, der rent faktisk, som bestyrelsen har haft mest kritik af. Den konstituering er ikke vejen frem. Vi skal have valgt den næstformand her på delegeretmødet.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Tak. Der er ikke flere indtegnede på talerlisten. Så er det således, at lige nu sidder vi en situation, hvor DL-F Midtvest fastholder deres forslag, som I kan læse på side 7. Jeg læser det lige for en god ordens skyld op, fordi det giver mening i forhold til ændringsforslaget – holdt op imod det. DL-F Midtvests forslag går på § 6, Bestyrelse: På delegeretmødet vælges formand, otte bestyrelsesmedlemmer og seks suppleanter. Bestyrelsen konstituerer sig med næstformand således at formandskabet så vidt muligt repræsenterer de to hovedoverenskomstområder: Privat og offentlig. Ved afgang konstituerer bestyrelsen sig igen.

Til det forslag er delegeret nummer 51, Annette Riber Madsen kommet med et ændringsforslag. Som jeg så læser op nu: På delegeretmødet vælges formand, syv bestyrelsesmedlemmer og seks suppleanter. Formandskabet skal repræsentere de to hovedoverenskomstområder: Privat og offentlig. I tilfælde af mangel på kandidater, vælges der otte bestyrelsesmedlemmer. Ved afgang konstituerer bestyrelsen sig igen. Så har DL-F-bestyrelsen anmodet om en kort pause til at drøfte det her ændringsforslag, og det giver jeg lov til, at bestyrelsen får bestyrelsen 10 minutter til, hvorefter vi genoptager delegeretmøde.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så skal vi til at genoptage delegeretmødet, så I må gerne finde jeres pladser. Den første, der har bedt om ordet, er Line Groth. Der har været run på Eventbuizz her i pausen, så det er fint. Det er Line, delegeret nummer 96.”

Delegeret nummer 96, Line Groth-Andersen, DL-F Hovedstaden: ”Goddag igen. Jeg kommer fra Hovedstaden, og vi vil godt begrunde vores støtte til bestyrelsens forkastelse af Midtvests forslag som nummer fire. Vi synes, det må være mest demokratisk, at en næstformand bliver valgt på den store forsamling. Og det må alt andet også være lettere at finde en kandidat blandt 100. For vi ser for os, at en bestyrelse på syv eller otte – hvad det nu bliver – næsten kommer til at vride armen om, som Susanne også nævnte. Dog der er ikke noget så ubehageligt som at få vredet armen om. Det skyldes jo blandt andet, at en næstformandspost også er en enorm arbejdsbyrde i sådan en tværgående landsforening. Det er ikke bare lige klaret med en eftermiddag om ugen. Og hvis man nu lige har fået fri til netop at være AMR eller tillidsmand på jobbet har man jo fået noget frihed på den måde. Men hvis man så kommer og siger til sin chef, at nu er jeg også blevet valgt som næstformand, så er det, som du siger, måske fire arbejdsdage om måneden. Så er det næsten ud. Jeg har hørt et rygte fra en, der stod i den situation. Så vi går ind for, at det er det store møde, der er ved et delegeretmøde, det store flertal, der vælger en næstformand. Derfor går vi ind for bestyrelsens indstilling.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 10, Pia Møller.”

Delegeret nummer 103, Pia Møller Hansen, DL-F Hovedstaden: ”Må jeg godt stå hernede. Jeg kan godt snakke så højt. Jeg har selv siddet med i DL-Fs bestyrelse, og jeg synes, vi skylder bestyrelsen, og vi skylder os selv, at der bliver valgt en formand og en næstformand på et delegeretmøde. Fordi det kan vi sgu godt. Nu vil jeg sige, nu kommer jeg fra det statslige. Og Susanne gør det fantastisk, men den næste formand er jo ikke Susanne. Det kan være, det er en anden, som brænder for det på en anden måde. Og som måske har tre børn og ikke kan varetage det på samme måde, som Susanne kan og som resten af bestyrelsen kan. Det skal man også huske, og det skal der være rum for. Og det er da om muligt federe at få valgt en ind, som helt vildt gerne vil være næstformand, end som man skal sidde og presse nogle mennesker på maven, som nok egentlig ikke rigtig har lyst til det. Det bliver rigtig, rigtig ubehageligt for bestyrelsen. Og det kan faktisk ende

med, at man alligevel ikke får valgt nogen. Man kan jo ikke tvinge folk. Der er ikke nogen mennesker i verden, man kan tvinge til noget, de ikke vil. Så vi skal selvfølgelig vælge på vores delegeretmøde. Det er vores ret, det er vores pligt, det er vores ansvar.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 60, Lotte Frederiksen.”

Delegeret nummer 60, Liselotte Frederiksen, DL-F Sjælland: ”Tak. Jeg vil gerne prøve at give et ganske lille billede, hvad det har gjort, når vi ikke har fået valgt en på forhånd. Og I gør ellers et kæmpe arbejde i at prøve at hente en, og nu har det så været statens område, der har manglet. Det at det har stået i vedtægterne, som det har gjort eller gør på nuværende tidspunkt har i hvert fald gjort, at der har været rigtig meget dialog rundt omkring, fordi vi skulle finde en, der var interesseret. Jeg kunne godt frygte, at hvis vi laver det ene eller det andet ændringsforslag, at vi så ikke lægger os lige så meget i selen. Så jeg støtter fuldt ud, at vi gør som bestyrelsen ønsker, og som jeg i hvert fald også som medlem og tillidsrepræsentant ønsker. Vi skal tage os sammen og finde en her. Hvad enten det er den ene eller den anden sektor, der skal fylde en formands- eller en næstformandspost, så skal vi i fællesskab finde ud af, hvem det skal være.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det delegeret nummer 51, Tina Kjeldal. 41. Undskyld.”

Delegeret nummer 41, Tina Kjeldal, DL-F Midtvest: ”Tina Kjeldal, delegeret nummer 41, Midtvest. Vi vil gerne komme med et ændringsforslag til vores ændringsforslag. Nu skal I holde tungen rigtig meget lige i munden. Jeg læser lige op, hvad det er, vi foreslår nu: På delegeretmødes vælges formand, næstformand, syv bestyrelsesmedlemmer og seks suppleanter. Formandskabet skal så vidt muligt repræsentere de to hovedoverenskomstområder: Privat og offentlig. Så beholder vi resten af den originale tekst. Nu hører vi godt nok, at man siger, at hvis der er en, der brænder for at være næstformand, så kan man ikke vælge en, for så kan bestyrelsen ikke konstituere sig selv bagefter. Der er ikke nogen, der forhindrer nogen, der brænder for at være næstformand til ikke at skrive sig på listen til bestyrelsen. For man har stadig muligheden for at kunne få den tjans. Men fred være om det. Vi kan sagtens leve med, at man vælger den næstformand her på stedet. Det bliver bare vores møde, der tager længere tid om at blive færdigt, hvis ikke der er fundet en kandidat på forhånd. Det har vi sådan set ikke et problem i. Det vi synes bare stadigvæk – som så mange os siger – at det er så vigtigt, at der bliver en støttefunktion til formanden, fordi det andet slår simpelthen folk ihjel, næsten. Så derfor skal vi bare have en næstformand. Vi kan ikke blive ved med at tage den risiko at køre igen en delegeretperiode mere uden næstformand. Så det er simpelthen for at tænke på, at vi både kan få en formand og en næstformand. Det må også stadigvæk være i alles interesse, at hvis ens område ikke er repræsenteret i formand eller næstformand, så må det være ens ansvar at lægge sig i selen og sørge for, at ens område bliver repræsenteret i formandskabet. Men stadigvæk handler det om, om det er her vi skal sidde og vride armen om på en, der kan blive valgt til den ene eller den anden post, eller om det er til bestyrelsesmødet. Det tager vi ikke så tungt. Vi mener stadig, der er lige stor opbakning, om det er her på delegeretmødet eller i bestyrelsen, man bliver valgt. Derfor mener vi bare, vi skal have ændret den her tekst med: Så vidt muligt skal de repræsentere de to områder.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det Susanne Bahne Hansen, delegeret nummer 1.”

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”Jeg gentager lige igen. Det her er jo nørdernes fest, og det er en rigtig god søndag allerede for mig. Så tusind tak, Tina, også for jeres ændringsforslag. Kim Jung er også i syvende himmel herovre. Nå. Det her kan jo godt komme til at lyde som om, bestyrelsen har nej-hatten af fra morgenstunden. Og det er slet, slet ikke meningen. Men bestyrelsen mener det. At det er vigtigt, at vi får repræsenteret de to store overenskomstområder offentlig og privat i vores formandskab. Og

derfor er indstillingen fra bestyrelsen også i forhold til de to ændringsforslag, der er kommet til ændringsforslaget, at vi indstiller dem begge to til forkastelse.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så er det jo mit lod at finde det mest vidtrækkende forslag, vi skal stemmes om først. Og det mest vidtrækkende forslag, der skal stemmes om først, er ændringsforslaget til det første ændringsforslag fra Midtvest, der er stillet af Annette Riber Madsen, som går på, at: På delegeretmødet vælges formand, syv bestyrelsesmedlemmer og seks suppleanter. Formandskabet skal repræsentere de to hovedoverenskomstområder: Privat og offentlig. I tilfælde af mangel på kandidater, vælges der otte bestyrelsesmedlemmer. Ved afgang konstituerer bestyrelsen sig igen.

Jeg skal se, hvem der kan stemme for Annette Riber Madsens forslag? Markér nu. Forslaget er faldet. Så har vi DL-F MidtVests ændringsforslag til ændringsforslaget. Nu læser jeg op, det jeg har fået fra Midtvest: På delegeretmødes vælges formand, næstformand, syv bestyrelsesmedlemmer og seks suppleanter. Formandskabet skal så vidt muligt repræsentere de to hovedoverenskomstområder: Privat og offentlig. Er det korrekt? Så skal jeg se dem, der stemmer for MidtVests forslag? Markér med det røde kort. Tak. Og imod? Forslaget er faldet.

Nu skal vi lige have alle med for en god ordens skyld. Konsekvensen af det her er, at på side 62 fremgår der: På delegeretmødet vælges formand, næstformand, syv bestyrelsesmedlemmer og seks suppleanter. Formandskabet skal repræsentere de to hovedoverenskomster: Privat og offentlig. I tilfælde af mangel på kandidater kan delegeretmødet beslutte at dispensere således, så der i stedet vælges otte bestyrelsesmedlemmer. Ved afgang konstituerer bestyrelsen sig, herunder også med mulighed for at vælge en næstformand. Så idet forslagene er blevet forkastet, er det de vedtægter, der står her nu, gældende. Det var en lidt hård øvelse, men vi kom igennem. Tak for det.”

Ændringsforslag 5 (§ 7, stk. 4)

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så går vi videre til ændringsforslag fem. Det handler omkring orientering fra bestyrelsen, som bringes i DL-Fs medier. Jeg vil give ordet til Midtvest og delegeret nummer 41. Værsgod.”

Delegeret nummer 41, Tina Kjeldal, DL-F Midtvest: ”Der er banko på nummer 41. Ja, men vi har. Nå nej, undskyld. Tina Kjeldal, delegeret nummer 41, repræsentant for DL-F Midtvest. Vi har sådan set stillet forslag til ændring af paragraf syv, fordi det her med at man både skriver, at brancheklubber, udvalgsmedlemmer, tillidsrepræsentanter og afdelinger, det er sådan lidt en dobbelkonfekt at skrive det flere gange. Man kan lige så godt korte den ned, så man skriver, at man bare skal orientere medlemmerne. Det er jo lige meget, hvilken funktion, man har som medlem. Man skal have informationen alligevel. Så derfor har vi bare kortet den lidt ned. Det var sådan set det.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så har delegeret nummer tre, Alberte Rasmussen bedt om ordet.”

Delegeret nummer 3, Alberte Sofie Rasmussen, bestyrelsen: ”Bestyrelsen indstiller enstemmigt til vedtagelse af ændringsforslaget her, da DL-F Midtvest har ret i, at beslutninger selvfølgelig skal bringes til alle medlemmer, uanset hvilken funktion de har i HK eller DL-F. DL-F vil selvfølgelig stadig være forpligtet til at udsende godkendte bestyrelsesreferater til brancheklubberne. Dette bliver ikke ændret ved denne vedtagelse.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Tak. Og for en god ordens skyld, skal vi lige have markeret på det her. For selv om det er bestyrelsen, der her støtter Midtvest, skal forsamlingen godkende det. Så jeg skal se, hvem der kan godkende DL-Fs ændringsforslag? Tak. Og imod? Tak. Det er enstemmigt vedtaget.

Ændringsforslag 6 og 7 (§ 8 og § 8, stk. 7)

Dirigent Kim Jung Olsen: "Så går vi videre til ændringsforslag 6 og 7. Nu skal I lige være lidt vågne her. Fordi hvis I kigger på side 63 i vedtægter, hvis I følger med herovre i denne her. Så er det således, at det her handler omkring forhandlingsregler. Heroppe fra dirigenternes side, da vi så ændringsforslagene, kunne vi se, at bestyrelsen har stillet forslag i forhold til forslag seks i forhold til forhandlingsreglerne i § 8. Hvis I så bladrer om på side 13 i det hæfte, hvor forslag til vedtægtsændringer står, så vil I ligeledes kunne se, at der også er et ændringsforslag fra MidtVest i forhold til forhandlingsregler. Og Midtvests forslag i forhold til forhandlingsregler går ud på, at § 8 udgår. Idet, det er det mest vidtrækkende, så vil konsekvensen af det her være, at hvis vi behandlede forslag 6 først og vedtog det for derefter at behandle forslag 7 og vedtog det, så vil forslag 6 slet ikke kunne lade sig gøre. Korrekt, stykke 7, det er jeg med på. Det er bare, så I forstår, hvorfor vi fra dirigenternes side gerne vil behandle forslag 7 først. For ellers giver det ingen mening at gå tilbage og behandle forslag 6. Det vil jeg gerne bede forsamlingen acceptere først, at det er den måde, vi gør det på. Hvis der ikke er protester til det, vil jeg gerne bede DL-F Midtvest komme op og motivere deres forslag. Værsgod, delegeret nummer 41, Tina."

Delegeret nummer 41, Tina Kjeldal, DL-F Midtvest: "Tina Kjeldal, delegeret nummer 41, Midtvest. Det er kun stykke 7, vi har ønsket at fratage fra paragraf 8. Men vi er sådan set kommet frem til, at vi er sådan set rigtig glade for at bestyrelsen har taget hele paragraf 8 op til revision og fået det hele kørt igennem. For vi synes, det var rigtig knudret. Så vi har sådan set valgt at trække vores ændringsforslag. Vi synes, bestyrelsen skal have lov til at gennemgå deres forslag igennem i stedet for. Det er måden, vi skal gøre det på."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Tak. Det gør det lidt nemmere for dirigenten. Så går vi tilbage til ændringsforslag 6. Jeg vil give Susanne ordet. Værsgod."

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "Tak for det. Vi kommer til et større ændringsforslag nu. Det er aftalt sådan med dirigerterne, at jeg motiverer hele vedtægtsændringsforslag 6 på én gang og derefter bliver der åbnet op for en debat om de enkelte afsnit et ad gangen. Det er jeg helt sikker på, at Kim nok skal styre os kyndigt igennem."

Med de indledende praktiske knæbøjninger går jeg nu bestyrelsens forslag igennem sådan overordnet set. Jeg vil ikke gennemgå de enkelte afsnit i detaljer, da noget af teksten betragtes af vores dygtige dirigerter som en form for redaktionelle ændringer, men derimod komme med lidt generelle kommentarer.

Med denne grundige gennemgang af §8 ønsker bestyrelsen dels at modernisere teksten og dels slå fast at selvfølgelig skal DL-F arbejde med overenskomsterne. For tre år siden blev besluttet på delegeretmødet - et almindeligt forslag med DL-F Midtvest som forslagsstiller - nemlig at bestyrelsen skal arbejde med at tydeliggøre indflydelsen på og arbejdet med overenskomsterne. Det forslag er forsøgt løst via for eksempel artikler i LABORANTEN, og nu er tiden kommet til at vi også får det arbejde opdateret via vores vedtægter. Derfor skal allerførst lyde en stor tak til DL-F Midtvest for i 2018 at sætte fokus på, at selvfølgelig skal DL-F arbejde med overenskomsterne.

Forslaget indeholder en sproglig ændring af forhandlingsudvalg ændres til overenskomstudvalg, da det er HK-sektorerne, der ejer overenskomsterne, der har forhandlingsretten og derfor dér, at forhandlingsudvalgene nedsættes.

I bestyrelsen mener vi dog, at medlemsinddragelse er vigtigt via et eget overenskomstudvalg, så vi derved kan sikre, at den HK-sektor, der skal forhandle overenskomst på vegne af også DL-F medlemmerne bliver opmærksom på de særlige områder i overenskomsterne, der især berører DL-F medlemmerne.

Desuden lægges der med denne modernisering mere vægt på, at overenskomstarbejdet naturligvis skal ske i tæt samarbejde med HK-sektorerne. Desuden vil der sammen med DL-F's faste TR-netværk være en mere gennemskuelig struktur i DL-F, der både kan drøfte overenskomsterne og give tillidsrepræsentanterne et forum for videndeling. Og forud for overenskomstforhandlingerne sætte fokus på særlige DL-F interesseområder og paragraffer i overenskomsterne ved nedsættelse af midlertidige overenskomstudvalg.

Når dirigerterne gennemgår de enkelte afsnit, vil jeg samtidig anbefale jer at læse med i jeres papirmateriale på side 11 om de yderligere bemærkninger for hvert afsnit, som bestyrelsen har skrevet i vores motivation af hele §8. Jeg kan oplyse, at det er en enstemmig bestyrelse, der indstiller vores vedtægtsændringsforslag til vedtagelse. Tak."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Først skal jeg spørge, om det giver anledning til, at nogen der ønsker ordet. Det, vi skal igennem nu, handler både om sproglige og nye ændringer til vedtægterne, Susanne, for en god ordens skyld. Jeg kan godt sidde og holde det op imod det ene og det andet, der står her, i forhold til det, der står her. Det, jeg faktisk forestiller mig i det her, er at hvis jeg nu læser § 8 op om forhandlingsregler, og vi så kommer ned til der, hvor der står NYT, så er det dér, vi starter. Er det ikke måden at gøre det på? Hvad siger formanden?"

Paragraf 8, forhandlingsregler med videre: Generelle forhandlinger. Det stod der ikke før. Det tager jeg som en sproglig ændring. Godt. Så har vi en gentagelse. 1) Landsforeningen må i alle tilfælde, hvor den tager spørgsmål op, handle i fuld forståelse med HK Danmark. 2) Faglige sager søges løst gennem lokale forhandlinger af tillidsrepræsentanten/klubben. Fører forhandlingerne ikke til et tilfredsstillende resultat, videregives sagen til afdelingen. Kan afdelingen ikke opnå et tilfredsstillende resultat, videregives sagen til – og så kommer der noget nyt - HK/DL-F. 3) Når sagen er overgivet til – nyt - HK, må landsforeningen eller dens medlemmer ikke indgå på noget forlig med virksomheden uden først at have indhentet HK's godkendelse. 4) I forhandlingerne vedrørende sager af principiel karakter deltager repræsentanter fra DL-F sammen med den af HK udpegede faglige sekretær. Og det nye er repræsentanter fra DL-F og af HK udpegede faglige sekretær. Overenskomstforhandlinger: 5) I spørgsmål om indgåelse af overenskomster eller opsigelse af bestående overenskomster samt iværksættelse og afslutning af konflikter er HK Danmarks hovedbestyrelse - under ansvar for kongressen - øverste myndighed. Så udgår seks her. Det, der udgår er: 6) Alle i landsforeningen forekommende, i nærværende vedtægt ikke omtalte forhold, gøres til genstand for forhandling mellem HK Danmark og Dansk Laborant-Forening. Så får vi et nyt 6) Forud for overenskomstforhandlingerne indkalder DL-F overenskomstkraav fra medlemmerne i samarbejde med HK afdelinger og sektorer. Nyt 7) I år forud for overenskomstforhandlingerne opfordrer DL-F, i samarbejde med HK afdelinger og sektorer, tillidsrepræsentanterne til at møde op på de respektive regionalmøder. På regionalmøderne drøftes forslag og overordnede politikker vedrørende den kommende overenskomstforhandling. Nyt 8) På de overenskomstområder, hvor DL-F har ret til at udpege repræsentanter til sektorens forhandlingsudvalg, nedsættes et DL-F overenskomstudvalg, der udpeges af DL-F bestyrelsen. DL-F's formand/næstformand er fødte medlemmer af overenskomstudvalget. Nyt 9) Såfremt et sektorbestyrelsesmedlem også er medlem af DL-F, tilstræbes det at denne også tilknyttes det af DL-F nedsatte overenskomstudvalg, for den pågældende sektor. Nyt 10) DL-F's overenskomstudvalg foretager i samråd med DL-F's bestyrelse den endelige prioritering af kravene, som herefter indsendes til den relevante sektor. Overenskomstudvalget deltager i forhandlingerne på deres respektive områder i den udstrækning, det er muligt. Efterbehandling: Nyt 11) Efter opnået forhandlingsresultat/forlig udarbejder DL-F's overenskomstudvalg i samarbejde med DL-F's bestyrelse et notat, hvor resultatet/forliget gennemgås. Notatet offentliggøres via relevante DL-F medier til medlemmerne hurtigst muligt og senest inden modtagelse af urafstemningsmaterialet.

Ud går, at: Brancheclubberne kan på anmodning få en repræsentant fra forhandlingsudvalget til at gennemgå resultatet/forliget indenfor det specielle laborantforlig.
Det er sådan, som bestyrelsen og Susanne har lagt op til, at det nye paragraf 8, forhandlingsregler med videre skal se ud i fremtiden. Jeg skal se, hvem der kan stemme for paragraf 8, forhandlingsregler. Markér. Jatak. Imod. Forslaget er vedtaget.”

Ændringsforslag 8 (§ 10, stk. 2)

Dirigeret Kim Jung Olsen: ”Så er vi kommet til forslag 8, og det handler omkring kommunikation, og jeg vil give ordet til Thomas. Værsgod.”

Delegeret nummer 2, Thomas Schøning, bestyrelsen: ”Hej. Thomas Schøning, delegeret nummer 2. Vi ønsker at oprettet et kommunikationsudvalg, da DL-F med årene er blevet aktive på flere forskellige platforme. Det er ikke længere kun bladet, vi har som mulighed for at få informationer ud til vores medlemmer på. Så det nye udvalg vil komme til at arbejde mere med kommunikation som helhed i samarbejde med bestyrelsen selvfølgelig og ikke udelukkende arbejde med bladet. Det tror vi kan styrke vores muligheder i fremtiden for at nå flest mulige af vores medlemmer. Derfor indstiller bestyrelsen forslaget til vedtagelse.”

Dirigeret Kim Jung Olsen: ”Tak. Jeg skal se, hvem der kan stemme for ændringen i § 10. Tak. Imod. Tak. Forslaget er vedtaget.”

Ændringsforslag 9 (§ 14, stk. 5)

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så kommer vi til – kan man sige - det sidste forslag. Hvis I kigger på side 65 i vedtægterne, så er det således, at når man har vedtaget en række vedtægter, så skal man lige til allersidst for en god ordens skyld sikre sig, at de så også gør sig gældende for den kommende periode samlet. Og det er mig, der har ordet til det. Så der er ikke nogen fra bestyrelsen, der skal sige noget her. Så jeg skal for en god ordens skyld høre forsamlingen, hvem der kan stemme for, at de vedtægtsændringer, vi har besluttet her i løbet af den sidste times tid, kan blive vedtaget på det ordinære delegeretmøde her i dag, det vil sige 28. og 29. august, træder i kraft straks. Markér nu. Tak for det. Imod. Tak. De samlede vedtægter er vedtaget. Tak for det.”

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Så vil jeg foreslå, at vi holder en pause på et kvarter. Så er vi tilbage her kl. 11.00.”

Almindelige forslag

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så er vi ved at være klar til at starte igen. Nu holder Kim lige en lille pause og sidder her ved siden af og holder et vågent øje, og så har jeg overtaget her og vil forsøge at lede os igennem. Men jeg har nogle praktiske ting. Lige nu er der 89, der har tjekket ind. Eventbuizz er nyt for jer, men det er mindst lige så nyt for Kim og mig, så derfor har vi ikke været opmærksomme på, at der var noget, vi lige skulle vejlede jer om. Man skal tjekke ind i dag, også selv om man var tjekket ind i går. Ellers kommer man ikke til at stå som tjekket ind. Så hvis I ikke har gjort det, eller hvis I er usikker på, om I har gjort det, så gør I det bare igen. Så er der den der konkurrence, som jeg håber, rigtig mange af jer har haft tid til at svare på. Der er ved at være deadline for at aflevere sin besvarelse. Hvis I ikke har gjort det, er det lige ved at være for sent. I skal nok få lille kort pause, hvor I lige kan nå det sidste, inden vi siger præcist, hvornår der er deadline. Hvis der sidder nogle, der lige mangler det sidste i at svare på nogle af de svære spørgsmål, bestyrelsen har

fundet på. Det sidste. Jeg har også lovet at lave et lille reklameindslag. Nu er det i hvert fald afgjort, at man ikke risikerer, hvis man stiller op til bestyrelsen, så risikerer man ikke at blive prikket til at blive næstformand, bare fordi man sidder i bestyrelsen. Så jeg håber, vi kan fylde bestyrelsen. Lige nu er der i hvert fald ikke nok kandidater på listen herovre. Så sidder man og tænker, at det kunne jeg da godt lige tænke mig at prøve, så er I meget velkomne til at skrive jer på ovre på listen. Og jeg kan også se, der er mange ledige pladser til bestyrelsessuppleanter. Så jeg håber, der er nogen, der vil skrive sig på. Det var det reklameindslag, inden vi går videre til dagsordenens næste punkt.”

Forslag 1

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Nu skal vi fortsætte i det hæfte, vi lige har haft fat i sammen med Kim. Nu er vi kommet til de almindelige forslag. Vi starter med forslag 1, som er stillet af bestyrelsen. Jeg tror, det er Anja, der vil op og sige noget om forslag 1.”

Delegeret nummer 10, Anja Lagoni, bestyrelsen: ”Anja Lagoni, delegeret nummer 10. Med årets vigtige tema om bæredygtighed, ønsker bestyrelsen at oprette et klima-, miljø- og bæredygtighedsnetværk. Dette netværk skal i samarbejde med bestyrelsen og andre netværk øge medlemsindflydelsen og være et fællesskab, hvor alle de idéer, vi har haft på de kurser, der har været og idéer på de kurser, der kommer, kan komme til at blive til noget. Så det kommer til at drive vores bæredygtighed. Så derfor indstiller bestyrelsen enstemmigt til vedtagelse, og jeg håber, der kommer god tilslutning til udvalget.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Jeg kan ikke lige se, at nogen har bedt om ordet. Jeg vil bede forsamlingen række det røde kort op, hvis man kan stemme for forslaget. Er der nogen, der stemmer imod? Forslaget er enstemmigt vedtaget.”

Forslag 2

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så har vi forslag nummer 2, som er stillet af DL-F Midtvest. Er der nogen, der vil sige noget? Jeg gætter på, det er delegeret nummer 41, Tina Kjeldal.”

Delegeret nummer 41, Tina Kjeldal, DL-F Midtvest: ”Tina Kjeldal, delegeret nummer 41, Midtvest. Vi har stillet et forslag om, at vi synes, vi skal have lavet et idékatalog, hvor vi kan slå op, hvilke smadder gode arrangementer, de forskellige brancheklubber har afholdt rundt om i landet. Vi kender jo godt til det der med, at vi har været til midtvejsmøde og sådan noget. Det har været rigtig meget inspirerende at høre om de mange gode arrangementer, der har været afholdt rundt omkring i landet. Men man får mange gange lige noteret halvt ned med, hvad var det nu, det var for noget, men man får aldrig skrevet op med kontaktpersoner, hvis man nu selv vil lave sådan et arrangement i sin egen brancheklub. Så derfor kunne vi godt tænke os, at der var et sted på hjemmesiden, hvor man kan slå op og sige, nåja, her er et foredrag, der har været godt, og her er en kontaktperson. Nu er det selvfølgelig alt det her med GDPR-regler i forhold til, hvor meget, man må skrive en kontaktperson. Men bare et navn og en arbejdsplads på den, der har holdt et foredrag. Så kan man måske lave lidt detektivarbejde og få det fundet den vej igennem. Så det vi sådan ligesom bare foreslår ti bestyrelsens arbejde, er at nogen jo skal være praktisk gris i at oprette et katalog, hvor vi kan få det lagt ind. For vi tænker ikke, det er hver enkelt brancheklub, der skal gå ind og skrive derinde. At det er noget, bestyrelsen kan gå ind og ligge ind. Det er det arbejde, der ligger i det. Det er selvfølgelig brancheklubberne, der har arrangementerne. Men alle de her smadder gode arrangementer, der er til DL-F-dagen kunne vi også godt tænke os at have derinde i. Fordi det er også noget, man måske kunne

tænke sig at få gentaget i sit eget lokalområde. Så derfor kunne vi godt tænke os at få lavet det her idékatalog til at ligge derinde på hjemmesiden, så det er til at genfinde.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så kan jeg se, at bestyrelsen har stillet et ændringsforslag, så det vil Thomas sige noget om.”

Delegeret nummer 2, Tomas Schøning, bestyrelsen: ”Da vi i bestyrelsen gerne vil have brancheklubberne med i udarbejdelsen af idékataloget, anbefaler bestyrelsen, at dette forslag forkastes til fordel for ændringsforslag til forslag 2. Vi synes i bestyrelsen, det er en god idé at lave et idékatalog – men i samarbejde med brancheklubberne. Derfor indstiller bestyrelsen ændringsforslaget til vedtagelse.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Giver det anledning til nogen, der ønsker ordet? Bertha.”

Delegeret nummer 12, Bertha Mortensen, DL-F Østjylland: ”Jeg synes, det er en supergod idé at samle det. For der er altså ingen grund til at vi hver især skal opfinde den dybe tallerken. Hvis der har været nogle gode arrangementer, har jeg faktisk nogle gange været så heldig at komme på en liste for andre klubber og hvad de egentlig laver og gøre det her og samle det et sted, så man kan inspirere hinanden ville være rigtig fint. Og jeg synes godt, der må stå, hvem der har fået idéen den første gang. Nogle gange skal man også have æren, når man har fået en god idé. Det skal ikke kun være copy og paste det for andre. Så at samle det et sted. Og jeg ved ikke, om man kan gøre det, så det er et bestyrelsesmedlem eller det er en fra en brancheklub, der sætter sig ned og bladrer igennem, hvad der er sket de sidste par år og samle det på hjemmesiden. Jeg synes, det er supergodt fundet på og selvfølgelig skal det forenes med brancheklubberne og bestyrelsen. Men fint. Endelig. Det synes jeg kun er godt.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så har Susanne bedt om ordet.”

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”Lige for sådan at præcisere den. Bestyrelsen er fuldstændig begejstret for det forslag, DL-F Midtvest kommer med. Ændringen går alene på, at vi tilføjer, at bestyrelsen skal i samarbejde med brancheklubberne – altså skal i samarbejde med brancheklubberne. Fordi vi selvfølgelig gerne vil have brancheklubberne med ind i det her arbejde. For ellers kan det – og det er her bestyrelsen sidder, når vi diskuterer de her forslag – så kan det komme til at se ud som om, det er bestillingsarbejde til bestyrelsen. Til de 10 mennesker, der sidder heroppe. Vi vil rigtig gerne have brancheklubberne med – det er det, vores ændringsforslag går på.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Der er ikke flere, der har bedt om ordet, og så skal vi jo til at stemme. Og nu skal vi igen holde tungen lige i munden. Men vi skal stemme om bestyrelsens tilføjelse til Midtvests forslag, altså så Midtvests forslag bliver udvidet med, at alt det arbejde, der skal foregå, bliver i samarbejde med brancheklubberne. Hvis I stemmer ja til det, falder Midtvests forslag væk. Bare så I er med på det. Hvem kan stemme for den samlede pakke? Nogen imod? Så er det vedtaget, at bestyrelsen i samarbejde med brancheklubberne arbejder med at lave et idékatalog.”

Forslag 3

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så går vi videre til forslag 3, hvor forslagstiller er DL-F Hovedstaden. Jeg skal høre, om der er nogen, der kommer op og siger noget fra Hovedstaden om det? Delegeret nummer 110.”

Delegeret nummer 110, Simone Sol Sletten, DL-F Hovedstaden: ”Jeg har ikke så meget mere at sige til det faktisk, end det, der står. Og at vi selvfølgelig er enige i det. I bestyrelsen.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Prøv lige at sige det igen, så vi er helt sikre på, hvad du mener.”

Delegeret nummer 110, Simone Sol Sletten, DL-F Hovedstaden: "Ja, vi er enige i det, som bestyrelsen foreslår."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så I trækker jeres forslag til fordel for bestyrelsens. Er I enige om det?" (JA, lyder det nede fra salen)

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Har bestyrelsen noget at sige til deres eget forslag? Nej, så stemmer vi om forslag. Hov undskyld, Bertha, jeg så det ikke lige."

Delegeret nummer 12, Bertha Mortensen, DL-F Østjylland: "Det er helt okay. Jeg har et par bogstaver, jeg gerne vil have ændret. Der står, at "DL-F skal lave informationsmateriale om fagforeningernes historie, så unge ikke er i tvivl om, hvorfor de skal være i fagforening og ikke en gul fagforening". Jeg vil gerne have, at der står "Gul fagforretning". For det er en forretning, ikke en forening."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Bestyrelsen trækker deres forslag til fordel for Berthas forslag, som nu er ved at blive skrevet ned. Så vi skal stemme om Berthas forslag, som hedder: DL-F skal lave informationsmateriale om fagforeningernes historie, så unge ikke er i tvivl om, hvorfor de skal være i fagforening/DL-F/HK og ikke en gul fagforretning. Jeg skal høre, hvem der kan stemme for det forslag? Og imod? Forslaget er enstemmigt vedtaget.

Forslag 4

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så går vi videre til forslag 4, hvor det er DL-F Østjylland, der har stillet forslag. Jeg ved, at der er sket lidt mandefald i Østjylland, så er der nogle af jer andre?"

Delegeret nummer 12, Bertha Mortensen, DL-F Østjylland: "Her skulle det så have været Tenna, vores formand i Østjylland, der skulle have stået her. Men hun blev desværre syg og var nødt til at tage hjem. Derfor vil jeg så gerne læse motivationen op. Men det er selvfølgelig vores hjemmearbejde. Nu har vi brug for, at der måske skal laves retningslinjer for, hvordan vi arbejder hjemmefra som laboranter. Det er rigtig svært. Jeg har selv prøvet det i samarbejde med vores faglig konsulent og bare lave et eller andet skriv. Men det er rigtig svært. Vores faglige konsulent er dygtig, men hun er ikke laborant. Derfor synes jeg, det er enormt vigtigt, vi får Dansk Laborant-Forening med på banen. For der er bare forskel på at være en administrativ ansat og være laborant. Så vi skal have nogle udkast til eller pingponge om, hvad der kan stå i sådan nogen. Der skal garanteret ikke stå det samme i nogen af vores. Men inspirationen skal komme, så vi kan få nogle eksempler. Så derfor vil vi rigtig gerne have, at bestyrelsen bliver inddraget. Fordi vi kunne også ønske os at flekstid og fixed tid kunne være en idé at drøfte. Men det vil jeg være op til dem, der sætter sig ned og tænker over det. Hvordan det kunne håndteres. For det er rigtig svært at lave noget på andres vegne. Men et par udkast fra bestyrelsens side kunne måske hjælpe os til at få lavet nogle de steder, hvor det er nødvendigt og så lade være de steder, hvor det virkelig fungerer. For der er ikke nogen grund til at hæmme nogen rigtig gode aftaler ved at skrive noget ned. Vi er helt med på, at miljøteknikeren selvfølgelig skal nævnes, som bestyrelsen foreslår. Det er en ren forglemmelse. Så vi anbefaler også bestyrelsens ændringsforslag. Den er vi helt med på."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så I trækker jeres forslag til fordel for bestyrelsens?" (JA, lyder det i baggrunden fra Bertha Mortensen).

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Nå, der er flere på talerrækken. Stefan."

Delegeret nummer 29, Stefan Lund, DL-F Sydjylland: "Stefan Lund, delegeret nummer 29, HK Sønderjylland. En kort skriftlig rettelse: I stedet for Dansk Laborantforening synes jeg, der skal stå DL-F. Jeg kunne også godt tænke mig, at der måske blev tilføjet noget omkring en retningslinje, eller ikke en retningslinje, men at HK vil arbejde på at lave nogle gode råd til, hvordan man arbejder, når man er henholdsvis hjemme og på arbejdspladsen. Jeg var kort inde på det i går. Jeg har ikke haft tid til at lave det her forslag på DL-F-tingen. Til gengæld kunne jeg godt tænke mig, at vi diskuterede en lille smule omkring, hvad er god kutyme, når man netop er hjemme og på arbejdspladsen."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så er det Rie. Delegeret nummer 70."

Delegeret nummer 70, Anne Marie Kverneland, DL-F Hovedstaden: "Grunden til at jeg lige kommer op er fordi at jeg faldt over ordet miljøteknikerne. Nu i går hørte vi om miljøteknologerne, der er kommet ind i en overenskomsttekst. Så synes jeg måske, det bliver lidt forvirrende, hvis vi bliver ved med at holde fast i det gamle begreb miljøtekniker. Så derfor har jeg ændringsforslag til bestyrelsens forslag, så vi bare ændrer fra miljøteknikerne til miljøteknologerne. (*Regibemærkning: Vibeke Ansbjerg forklarer herefter fra dirigentpladsen, at det kun er i motivationen, der står miljøteknikere – det står ikke i selve forslaget.*) Nå, der var en kvik dirigent – hun er sjovt nok også laborant – men der kan I se, hvor inkonsekvent det kan blive. Så trækker jeg mit forslag. Du får ikke noget af mig.

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så er det delegeret nummer 103, Pia."

Delegeret nummer 103, Pia Møller Hansen, DL-F Hovedstaden: "Jeg vil sige det samme som Tina siger. Pia Møller, delegeret nummer 103 fra Hovedstaden. Er det ikke det, man skal sige? Det var for at være sjov. Bestyrelsen har da brug for hjælp med alt det der. Nu er jeg løsningsorienteret. Men man kunne da godt lave sådan et ad hoc udvalg, der sad med nogle af de der ting. Jeg vil da gerne være med i den der ad hoc gruppe, kan jeg sige som den første. Fordi kunne det ikke være rart, at der var sådan lidt forskelligt. Jeg, at der også nogle gange har Tina og jeg sparret lidt, hvis der har været nogle foredrag. Og vi har også snakket om, at når der har været nogle midtvejsmøder, og så burde man få lagt ind. Men jeg er megadårlig til at lægge noget på den der hjemmeside, og det er ikke for at være københavnersmart, og vi har nok, der melder sig til. Det er bare en forglemelse. Nu er jeg jo også fra Jylland, så jeg er københavnersmart. Men kunne man ikke lave et ad hoc udvalg, der ligesom stod for det der?"

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Pia det er jeg sikker på, bestyrelsen gerne vil tage imod. Det er jo det, vi lige har vedtaget, at bestyrelsen skal arbejde med. Så nu er du hermed valgt ind i det udvalg. Dejligt med aktive medlemmer. Er der nogen? Susanne, er det til forslag 4? Ja, man ved det ikke. Vi venter spændt på, hvad der kommer."

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "Det er den nye form for DL-F-bingo. Vi tager det hele – motivationer og hele pivetøjet. Nå. Stefan. Det er helt okay med, at vi forkorter Dansk Laborantforening til DL-F. Så den rettelse godtager bestyrelsen selvfølgelig og trækker deres ændringsforslag til fordel for det. Også helt fint at du ikke har fået lavet noget på skrift. Men jeg sagde det også i går. Det er jo bestyrelsen her, der skal folde hele pakken ud i forhold til forslaget her. Og da lovede jeg i hvert fald også, at selvfølgelig kommer der noget mere med – blandt andet diskussionen om det her med, at nogen er på arbejde og nogen er derhjemme, og hvordan håndterer man den relation, og hvad gør man, dos and donts på det område. Så det er selvfølgelig noteret, også selv om du ikke har afleveret noget på skrift. Ja, Rie. Det er sgu op ad bakke for bestyrelsen, var jeg ved at sige, at skulle til at begynde at rette i vores motivation, må jeg sige. Det bliver en lang dag. Men lige for god ordens skyld. Jeg ved måske, at der sidder en enkelt miljøtekniker iblandt os oppe fra det nordjyske. Miljøteknikerne findes stadig. De er ikke alle

sammen deropad, at de er pensionerede. Der findes stadig miljøteknikere på vores arbejdspladser. Miljøteknologerne er så den nye uddannelse i kataloget hos DL-F. Så med andre ord, bestyrelsen trækker vores ændringsforslag til fordel for den ændring, Stefan kom op med.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Er der flere, der ønsker ordet. Det betyder, at – nu behøver jeg ikke læse det hele op, tror jeg – men den eneste ændring til bestyrelsens ændringsforslag er, at vi benytter forkortelse DL-F i stedet for at have skrevet Dansk Laborant-Forening helt ud. Så jeg skal høre, hvem der kan stemme for det ændringsforslag fra Stefan? Og imod. Det er vedtaget.”

Forslag 5

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så kommer vi til forslag 5. Det er fra DL-F Midtvest. Er det noget, I vil sige noget om?”

Delegeret nummer 41, Tina Kjeldal, DL-F Midtvest: ”Tina Kjeldal, delegeret nummer 41, DL-F Midtvest. Vi har stillet forslag om, at selv om vi synes, at den her coronatid har været ualmindelig træls, så har den trods alt også lært os nogle ting. Dem synes vi godt, vi kan tage videre med ud i fremtiden også. Og så lære noget af alle de her webinars. Hvor det er simpelthen muligt at komme meget nemmere ud til folk i alle regioner af landet på samme tid. Så derfor synes vi netop – for også at være med til at højne stemmeprocenten omkring overenskomsten, så kunne det være en god idé at holde webinarer om netop det her med, hvad er det for nogle resultater, vi skal stemme om til urafstemning. Så vores forslag jo på, at vi synes, at formandskabet skal være med til – nu når de er med i forhandlingsudvalget – at det her er en mulighed. Vi kan godt se i bestyrelsens forslag, at vi ændrer det til, at det selvfølgelig er i samarbejde med HK-sektorerne, at det her bliver afholdt. Og det kan vi sådan set sagtens forholde os til, at det kommer til at stå også. Så derfor vil vi gerne trække vores forslag til fordel for bestyrelsens forslag.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Giver det anledning til, at der er nogen fra bestyrelsen vil op og sige noget? Er der andre, der vil op og sige noget? Så skal vi stemme om ændringsforslag til forslag 5. Hvad? Så må du da gerne komme herop.”

Delegeret nummer 110, Simone Sol Sletten, DL-F Hovedstaden: ”Jeg vil sådan set bare sige, at jeg har deltaget i sådan et møde nu her, da der var statens overenskomstforhandlinger, hvor jeg fik et link gennem enmail fra HK, hvor man kunne deltage i sådan et webmøde med dem, der sidder og forhandler. Det synes jeg da var meget brugbart. Jeg var dog også mere eller mindre nærmest den eneste, der deltog. Så da skal man måske også prøve at holde lidt mere øje med sin mail, for det er der altså allerede. Ja, det var bare det.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Tak for det, Simone. Er der flere? Så skal jeg se, hvem der kan stemme for bestyrelsens ændringsforslag til forslag 5? Jatak, er der nogen, der stemmer imod? Så er det vedtaget.”

Forslag 6

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så haster vi videre til forslag 6, som er stillet af DL-F Hovedstaden. Jeg kan se, at Pia er på vej. Kim sørger for, din mikrofon er klar.”

Delegeret nummer 103, Pia Møller Hansen, DL-F Hovedstaden: ”Vi vil gerne forkaste vores eget forslag og vælge bestyrelsens.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Tak til Pia. ER der flere, der ønsker ordet? Hvad med bestyrelsen? June?”

Delegeret nummer 8, June Smith Birch, bestyrelsen: "Jeg er da superglad for, at I vælger at trække jeres forslag. Jeg vil bare gerne have lov igen at adressere praktikpladser. For jeg vil vove den påstand, at alle de laboranter der sidder i den her sal ikke godt er klar over de udfordringer, vi har med praktikpladser – og især lønnede praktikpladser. Vi så også, at regeringen lige lavede et krumspring her under corona. Ulønnet praktik. Det er sgu da en pissegod idé. Så får vi mange flere ud i praktik. Men der vil vi godt lige have lov at sige: Det er overenskomstbrud. Vi snakker lønnede praktikpladser. Vi har alle sammen et ansvar for at uddanne fremtidens laboranter. Og vi har alle sammen et ansvar for at skaffe de her praktikpladser. Vi kan jo se på tallene i år og sidste år, at der har været et øget optag på skolerne på laborantstuderende. Så vi står og mangler 100 ekstra praktikpladser, når de skal ud i praktik. Og der er i forvejen mangel på de her praktikpladser. Det jeg egentlig prøver at sige er, at ja, det er skolernes forpligtigelse at sørge for at de har praktikpladser nok i de områder, de ligger, men jeg synes altså også, at vi skylder hinanden at kæmpe for at få oprettet de praktikpladser på vores arbejdspladser. For vi har brug for de uddannede laboranter i fremtiden. Vi kan se med tydelighed her under coronakrisen, at vi har på ingen måde siddet stille. Vi har ikke ligget på den lade side. Det har været - i hvert fald inden for det private område – jeg ved godt, der har været andre boller på suppen inden for det statslige og offentlige med hjemsendelser – men på det private, os der er i produktionsdanmark, vi har eddermame løbet stærkt herunder corona. Og det kræver også, at vi har nogle ordentligt uddannede laboranter i fremtiden. Og det er vores forpligtigelse at uddanne de laboranter."

(Regibemærkning: En fra salen spørger, om man kan få at vide, hvor mange der uddannes om året.)

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Det ser ud til, at Susanne kigger i beretningen, så jeg tænker, at tallet måske fremgår. Cirka 300, siger Susanne. På side 31. Er der flere, der ønsker ordet? Så skal jeg høre, hvem der kan stemme for bestyrelsens ændringsforslag til forslag 6? Jatak. Og imod? Forslaget er enstemmigt vedtaget."

Forslag 7

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så kommer vi til punkt 7. Det er også Hovedstaden, der har stillet det. DL-F Hovedstaden. Er der nogen, der vil sige noget. Det vil Søren Anker Kristensen, delegeret nummer 115."

Delegeret nummer 115, Søren Anker Kristensen, DL-F Hovedstaden: "Bestyrelsen har i jo i de sidste perioder arbejdet med de her jobprofiler for at synliggøre laboranter, og hvor gode vi er, og hvad vi kan. Det vil vi gerne have, de fortsætter med. Enten med jobprofilerne eller noget andet. Derfor har vi stillet det her forslag, som vi håber, I synes om."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Giver det anledning til, at nogen ønsker ordet? Jorna fra bestyrelsen vil lige tilføje lidt."

Delegeret nummer 7, Jorna Tilsted Bennetsen: "Jeg vil bare sige, at vi synes også, det er et rigtig godt forslag. Bestyrelsen er helt enige i det. Og vi synes bestemt, at laboranternes kompetencer skal synliggøres og al vores manifoldighed skal fremhæves, og det er noget af det, der vil blive taget vare om de næste tre år."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så skal vi lige for god ordens skyld se, hvem der kan stemme for forslag 7? Jatak. Er der nogen, der stemmer imod? Nej. Så er det også enstemmigt vedtaget."

Forslag 8

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så er det forslag nummer 8. Også DL-F Hovedstaden. Jeg kan se, at der er en repræsentant på vej."

Delegeret nummer 81, Helle Jensen, DL-F Hovedstaden: "Helle Jensen, delegeret nummer 81, jeg er hos Chr. Hansen, det fik jeg ikke sagt i går. Vi synes, at efterhånden som udviklingen går mod at flere af vores job kommer til at gå til akademikere, og at vi får flere udenlandske chefer, så synes vi, det kunne være vigtigt, hvis bestyrelsen ville arbejde for noget efter- videreuddannelse, der giver ECTS point, fordi det er målbart. Især for udenlandske forskere og sådan. Det er ligesom for at få en platform at stå på som laboranter. Så ja, vores forslag går på at give flere muligheder, som giver ECTS og undersøge om ikke laboranter kunne gøre brug af uudnyttede studiepladser på universiteter og andre uddannelsesinstitutioner. Det kunne være virkelig rart, hvis man kunne få den mulighed. At komme ind og læse et fag på en ubrugt studieplads. Så det er det, vores forslag går ud på."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så har Janni Mosgaard Jensen, delegeret nummer 14 bedt om ordet."

Delegeret nummer 14, Janni Mosgaard Jensen, DL-F Østjylland: "Jeg hedder Janni og kommer fra DL-F Østjylland. Jeg synes, det er supervigtigt, at vi arbejder på, at den efteruddannelse, vi prøver på at gøre attraktiv for laboranter, er nogen, der også bliver regnet med i erhvervslivet og på universiteterne. At der er ECTS-point med, for de er så vigtige. Så er det også vigtigt, at der er kurser for dem, der allerede har taget diplomuddannelse eller den nye bacheloruddannelse. Og lige til bullit to i forslaget. Tompladsordninger eksisterer allerede og bliver brugt, men at man måske mangler kendskabet til muligheden. For den er supergod, og jeg har selv brugt den i stor udstrækning."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Er der flere, der ønsker ordet. Bestyrelsen, Alberte."

Delegeret nummer 3, Alberte Sofie Rasmussen, bestyrelsen: "Alberte Rasmussen, delegeret nummer 3. Bestyrelsen er rigtig glad for dette forslag, så vi indstiller til vedtagelse. Efter-og videreuddannelse er rigtig vigtigt. Dette kunne også være en oplagt opgave for uddannelsesudvalget at beskæftige sig med. Det kræver nogle medlemmer. Så meld jer meget gerne til uddannelsesudvalget."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Er der flere, der ønsker ordet? Så skal jeg se, hvem der kan stemme for forslag 8? Og imod? Forslaget er vedtaget."

Forslag 9

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så går vi til forslag 9, som er stillet af bestyrelsen. Jeg tror, det er Thomas, der vil sige noget."

Delegeret nummer 2, Thomas Schøning, bestyrelsen: "Jeg vil ikke sige så meget, udover det der står i motivationen. Men vi synes selvfølgelig i bestyrelsen, at det er vigtigt at give vores arbejdsmiljørepræsentanter et godt værktøj i det daglige arbejde. Og det lød jo også til i den mundtlige beretning, at arbejdsmiljøudvalget – hvis de fortsætter – gerne vil give en hjælpende hånd med. Så vi indstiller i bestyrelsen forslaget til vedtagelse."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Er der flere der ønsker ordet? Det ser ikke ud til at være tilfældet. Så skal jeg se, hvem der kan stemme for forslag 9? Tak. Og imod? Det er vedtaget."

Forslag 10

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så skal vi til forslag 10. Der er et rettelsesbilag, som I har fået i mappen. Det er ikke fordi, det er den store indholdsmæssige del, der er ændret. Det er kun en trykfejl, hvor der i hæftet står, at det er DL-F Sjælland har stillet begge forslag. Men det er bestyrelsen, der har stillet ændringsforslaget. Så I kan roligt sidde og arbejde videre med hæftet, hvis I bare kan huske den forskel. Jeg kan se, Annette Riber er klar til at motivere."

Delegeret nummer 51, Annette Riber Madsen, DL-F Sjælland: "Det er ikke nogen hemmelighed, at laboranter ligger ret højt i forhold til at være i den lave del af uddannelsesniveaet. Det gør, at når laboranter havner i A-kassekøen, så er det rigtig svært. Vi har oplevet nogle gange at få nogle henvendelser i forhold til nogle laboranter, der har svært ved at komme igennem til nogle sagsbehandlere i forhold til at få noget eftervidereuddannelse, når de er havnet i arbejdsløshedskøen. Derfor har vores forslag jo været, at DL-F skulle arbejde politisk for at hjælpe de her arbejdsløse laboranter til eftervidereuddannelse i A-kassesystemet. Så det i gerne vil, det er at vi selvfølgelig gerne vil trække vores forslag i forhold til bestyrelsens forslag. For det skal selvfølgelig ikke kun være laboranter. Tak for ordet."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Giver det anledning til, at nogen ønsker ordet? Det betyder, at forslag 10 blev trukket til fordel for ændringsforslag til forslag 10, som er fra bestyrelsen. Og jeg skal se, hvem der kan stemme for det? Og imod? Det er vedtaget."

Forslag 11

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så er vi næsten ved vejs ende med de almindelige forslag. Vi er kommet til forslag 11 fra DL-F Sjælland. Er der nogen, der kommer op og siger noget om det? Delegeret nummer 53"

Delegeret nummer 53, Britta Helth Pugholm, DL-F Sjælland: "Britta Pugholm, DL-F Sjælland. Vi har stillet det her forslag, fordi vi har nogle medlemmer i HK HANDEL, som føler sig overset. DE har for eksempel været til en generalforsamling, hvor der er blevet sagt: Hvad i alverden laver I her? Så vi vil gerne have, at DL-Fs bestyrelse skal arbejde for at få HK HANDELS medlemmer bedre repræsenteret og anerkendt deres rettigheder, styrke og tilstedeværelse. Og det skal selvfølgelig gælde alle medlemmer – ikke kun laboranter. Så vi trækker også vores forslag til fordel for bestyrelsens."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Er du på vej op for at sige noget, Line?"

Delegeret nummer 96, Line Groth-Andersen, DL-F Hovedstaden: "Vi talte om det i går til forberedelsesmødet inde hos AMIU med HK Handel. Ja, undskyld, arbejdsmiljøudvalget. Og jeg hedder Line Groth-Andersen og er medlem. Og vi talte om, at vi vil utrolig gerne høre, hvad det var, I lavede der. Og det er ikke sjovt at føle sig overset. Men jeg tænkte, dig der lige var hernede, om du ikke kan sige bare et par områder, I arbejder på/med. Så bliver vi alle sammen meget klogere meget hurtigt."

Delegeret nummer 53, Britta Helth Pugholm, DL-F Sjælland: "Jeg kan kun sige, som Susanne også sagde i går, det drejer sig så om Globus Vine. Det var så en laborant, der var ansat der. Præcist hvad hun lavede, ved jeg simpelthen ikke. Kvalitetskontrol. Jeg mener, der har været ansat et par stykker der som laborant. *(Regibemærkning: En fra salen tilføjer, at det VAR kvalitetskontrol, hun lavede.)* Jeg ved ikke mere. Jeg har godt set, der har været stillingsopslag fra Tiger. Det var også noget med nogle analyser. Mere ved jeg ikke."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Tak skal du have. Så er det Bertha, der har bedt om ordet. Delegeret nummer 12."

Delegeret nummer 12, Bertha Mortensen, DL-F Østjylland: "Nu vil jeg også prøve at sige, at jeg er delegeret nummer 12. Det har jeg glemt hver gang. Jeg kunne rigtig godt tænke mig, at vi alle sammen fik mere at vide om laboranter i DL-F Handel. For det er mig helt fjernt, og jeg forstår slet ikke, hvad de laver. Så hvad med at lave et temanummer eller et eller andet i LABORANTEN, hvor vi får nogle eksempler på, hvad vi har der. Kunne det måske inspirere LABORANTEN? For det skal da udbredes – kendskabet til dem. Jeg var imponeret over, at der var over 200 af vores medlemmer, der arbejder i Handel. Det kunne jeg rigtig godt tænke mig. Jeg ved godt, det ikke skal vedtages her. Men kunne det inspirere LABORANTEN til at lave nogle interviews og et temanummer? Det ville være dejligt."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så har Marianne Holmegaard Poulsen bedt om ordet."

Delegeret nummer 47, Marianne Holmegaard Poulsen, DL-F Midt: "Marianne Holmegaard, delegeret nummer 47 fra Midt. Jeg vil bare sige en tilføjelse til Globus Wine. Dem kender jeg tilfældigvis derude. De laver faktisk ganske almindeligt laboratoriearbejde med udtagelse af prøver og mikrobiologiske analyser. Så der er ikke den store forskel. Det er ganske almindeligt laboratoriearbejde."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Tak for det Marianne. Så har Susanne bedt om ordet."

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "Lige præcis Marianne. Vores DL-F-medlemmer i Handel laver fuldstændig det samme som langt størstedelen af jer, som er organiserede i enten HK Stat, HK Kommunal eller HK Privat. Altså laborantarbejde i et ganske almindeligt standardlaboratorie. De her 236 medlemmer der er i Handel, det nævnte jeg også i går – det bliver nok et lille blad, Bertha – fordi langt størstedelen af dem er formodentlig – det kan vi få trukket tal på – elever. Men jeg vil skyde på, at 100-150 af de 236 er reelt set studerende, der har et studiejob nede på Q8-tanken. Det er ikke det, vi skal have lavet et interview af. Og så kan der også være DL-F-medlemmer, som reelt set er skiftet over på kontorarbejde, men hvor deres arbejdsgiver er på HK Handel området. Men vi ved det jo godt. Når du først er blevet laborant, det er ikke noget, man bare er lidt løst. Det er noget, man ER. Så de bliver ved med at være medlemmer, selv om de ikke længere laver lab-arbejde. Tak."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Er der flere, der ønsker ordet? Så er vi den sidste runde af afstemninger omkring de almindelige forslag. Jeg skal se, hvem der kan stemme for ændringsforslaget fra bestyrelsen til forslag 11? Og imod? Så er det vedtaget. Så har vi afsluttet det dagsordenspunkt og nu overlader jeg mikrofonen til Kim."

Forslag til HK-kongresser

Dirigent Kim Jung Olsen: Tak for det. Vi har det sidste punkt på dagsordenen i forhold til indkomne forslag. Og det er C) Indkomne forslag til HK-kongresser. Og det er lidt nemt, for der er ikke indkommet nogen forslag til HKs kongresser. Så det punkt er simpelthen færdigt med det, jeg siger nu.

I forhold til vores tidsplan står der, at vi skal spise kl. 12.30. Det har vi fået mulighed for at fremskynde til kl. 12. Så det vi vil foreslå heroppe fra dirigenternes side, er at vi stille og roligt går ned og spiser frokost, og vi holder tre kvarters frokost. Således så vi mødes her 12.45, hvor vi så skal til at foretage valghandlinger. I den forbindelse vil jeg gøre opmærksom på – Vibeke gjorde det også før – at der stadig er plads til nogle kandidater på plancherne. Både i forhold til bestyrelsen og bestyrelsessuppleanter. Det kan man også bruge pausen på. Derudover skal vi også være 100 % sikker på, at alle har tjekket ind. Så vi er helt klar til at gå i gang med valghandlingerne. God frokost herfra."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Lige en enkelt ting med de her konkurrencer. Der er deadline klokken 12. Så I kan lige nå det, inden I går ned og spiser. Alle quizzet, det er klokken 12."

Valg af formand

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så starter vi igen. Vi er jo kommet rimelig langt i vores dagsorden. Men jeg tænker også, der sidder nogen og tænker: Gad vide om jeg snart kommer hjem? Og det gør I jo. Men nu er det sådan, at vi skal øve os lidt i Eventbuizz. Min søde kollega Anne har lavet en test-afstemning, som vi nu sætter i gang. I skal gå ind og stemme. Så er det jo spændende, hvad sådan en afstemning kan vise. Det er lidt vigtigt, at I lige beder om hjælp, hvis det driller. Der er 94, der kan stemme og 64, der har stemt indtil nu. Til alle jer, der har stemt, I kunne benytte lejligheden til at gå ind på væggen og genbesøge, hvad det vil indebære at være en del af DL-Fs bestyrelse, så I lige kan se, om det ikke vil være attraktivt at melde sig."

Regibemærkning: Herefter er der en række delegerede, som er oppe for at få teknisk hjælp. Og til sidst lykkes det at få alle 95 til at stemme (og tjekke ind).

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Nu går vi over til dagsordenens punkt 6, som er valg af formand. Og jeg ved, at Thomas har bedt om ordet. Jeg tror gerne, han vil sige noget om det"

Delegeret nummer 2, Thomas Schønning, bestyrelsen: "Jeg vil gerne anbefale Susanne Bahne Hansen som formand. Susanne lægger et kæmpe stykke arbejde i foreningen. Hun brænder for rollen som formand. Hun er energisk, handlekraftig og fremragende til det politiske spil, som er nødvendig for at sikre sig DL-F er en landsforening, man ikke kan komme udenom. Hun har været med til at gøre DL-F mere synlig både gennem et utal af foredrag og taler rundt om i landet samt via relevante debatter både på fysiske og de sociale medier. Jeg har haft fornøjelsen af at sidde i bestyrelsen med Susanne som formand i seks år. Hun er god til at sikre, at bestyrelsen arbejder målrettet med de opgaver vi har, samt at vi når i mål med dem. Derfor vil jeg give hende min bedste anbefaling til posten som formand for Dansk Laborant-Forening."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så skal jeg høre, om der er andre kandidater. Det ser ikke ud til at være tilfældet. Så er Susanne genvalgt."

Regibemærkning: Stående klapsalver.

Valg af næstformand

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Tillykke med valget Susanne. Så går vi videre til punkt 7, som er valg til næstformand. Og her har delegeret nummer 62, Marianne Lauridsen bedt om ordet."

Delegeret nummer 62, Marianne Lauridsen, DL-F Sjælland: "Marianne Lauridsen, delegeret nummer 62, og jeg er fra HK Sjælland. Eller DL-F Sjælland. Jeg vil gerne anbefale Katrine Bøg som næstformand. Jeg har kendt hende igennem mange år fra Roskilde Universitet. Og hun er TR derude for øjeblikket og har været det i seks år, tror jeg. Katrine er utrolig arbejdsom og er virkelig, virkelig god til at sætte sig ind i nyt stof, hvilket jo er nødvendigt, for vi skal være vanvittigt omstillingsparate alle sammen, og det er Katrine rigtig god til. Hun er god til forhandlinger og god til at have en konstruktiv dialog med hendes modpart. Hedder det nu om stunder? Hun er god til at få resultater igennem. Så jeg kan kun anbefale Katrine som næstformand. I har alle sammen en seddel liggende på bordene, hvor Katrine har skrevet lidt om sig selv, og jeg kan ikke tilføje så meget yderligere, end at jeg meget gerne vil anbefale hende."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så har Susanne bedt om ordet."

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "Ja, det er lidt ekstraordinært, at jeg som formand også vil motivere en kandidat uden for bestyrelsens midte. Det plejer vi at lade brancheklubberne om. Men selvfølgelig vil jeg gerne sige noget om den næstformandskandidat, som kommer til at blive en tæt samarbejdspartner for mig.

Så på bestyrelsens vegne og ikke mindst egne vegne anbefaler jeg også Katrine Bøg som næstformand. Katrine deltog som TR i begge de omtalte online møder som DL-F har holdt før og efter sommerferien for de offentligt ansatte TR'ere om netop valg af næstformand.

På begge møder blandede Katrine sig i debatten og gav udtryk for at hun var enig i, at selvfølgelig skal formandskabet i DL-F bestå af både det offentlige og private område. I kommer med andre ord nu til at vælge en næstformand, der allerede har vist bestyrelsen her, at hun er en ildsjæl, der er klar til at gøre en forskel for jer som kollegaer på arbejdspladserne.

Jeg glæder mig til samarbejdet med vores nye næstformand – til at få en næstformand med ombord i formandskabet igen. Der skal nemlig to til at danse tango – og Katrine, jeg har taget danseskoene frem."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Katrine, har du lyst til at komme op, så vi lige kan se dig i virkeligheden og ikke kun dit fine billede?"

Delegeret nummer 59, Gitte Katrine Bøg, DL-F Sjælland: "Det er mig, der er Katrine. Tak til Marianne og Susanne. Jeg har ikke prøvet at stå her før, så vi tager det lidt Pippi Langstrømpe. Jeg har ikke prøvet det før, så vi prøver det, og vi kan selvfølgelig godt. Jeg hedder Katrine, og jeg arbejder ude på Roskilde Universitet, og jeg er nummer 59, og så opstiller jeg som næstformand. Hvorfor står jeg så her? Det er faktisk Susannes store fodarbejde for at finde en kandidat inden for det offentlige, som ligesom kunne være med til at bane vejen for de input, som Susanne har brug for i sit daglige arbejde. Og hun blev hørt. Det krævede lidt overvejelse. Jeg overvejede det allerede under det første møde, men sagde ingenting. Jeg skulle lige bruge sommeren på at overveje det yderligere, for det var en stor beslutning. Så det er ikke noget, jeg bare gjorde fra den ene dag til den anden. Hvem er jeg? Nogen kender mig, og det er faktisk få af jer, der kender mig. Men jeg har faktisk – og nu er det jo et lukket rum, så I skal ikke sige det til mine kollegaer – men jeg har været ansat i det offentlige i 25 år. Jeg burde nok også holde et eller andet, for jeg tror, det er nærmere 26. Jeg er TR på Roskilde Universitet for laboranterne. Jeg startede sådan set som lokal tillidsrepræsentant, hvor jeg fra 2009 var aktiv i det lokale samarbejdsudvalg. Fra 2016, Marianne, har jeg siddet som officielt valgt TR for hele gruppen i vores hovedsamarbejdsudvalg for Roskilde Universitet. Jeg har en meget høj mødefrekvens, fordi når jeg går ind i noget, så mener jeg det faktisk. Også inden, da jeg bare var suppleant, kom jeg også i HSU for at støtte op om Marianne, som var tillidsrepræsentant på daværende tidspunkt. Så over 95 % mødefrekvens, vil jeg sige, har jeg haft. Jeg håber at kunne støtte op med en lignende i det nye samarbejde. Jeg er også med i noget universitetsnetværk, som er en del af HK. Det er fællestillidsrepræsentanterne for både sekretærene og laboranterne på universiteterne. Vi mødes 3-4 gange om året – pt her på det sidste har det været online af en eller anden mærkelig årsag. Vi har diskuteret, hvad der er relevant i tiden og har fundet ud af, at der er rigtig mange ting, der glider ind på det ene universitet, og så breder det sig. Og hvad kan jeg byde ind med? Jeg var inde over det før. Jeg kan byde ind med noget sparring, men jeg kan også byde ind med fuldstændigt nye øjne, for jeg har ikke været synderligt aktiv i DL-F ind til nu. Så jeg er nok lidt blåøjet, når jeg træder ind, og jeg er ikke i tvivl om, at bestyrelsen og også formanden vil tage vel imod mig og give mig den vejledning, som jeg får behov for. Så derfor vil jeg da anbefale mig selv. Så jeg kan få lov til at bryde kræfter og så også tage danseskoene frem."

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Tak til Katrine. Så skal jeg høre, om der er andre, der ønsker at stille op som næstformand? Det ser ikke ud til at være tilfældet. Så er Katrine valgt."

Regibemærkning: Store klapsalver.

Valg af 7 bestyrelsesmedlemmer

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så kommer vi til dagsordens punkt nummer 8, hvor vi skal vælge syv bestyrelsesmedlemmer, og hvis I kigger herop, er der en tom nummer syv. Det er ikke fordi, der ikke må være mange flere end seks. Men jeg håber måske, vi kan finde en i lokalet, så vi kan få fyldt bestyrelsen. Nu har I i hvert fald vist, at man kan få en formand og en næstformand."

På tavlen vises navnene på de, der stiller op til bestyrelsen:

Delegeret nummer 3, Alberte Sofie Rasmussen, bestyrelsen (Privat)

Delegeret nummer 4, Gitte Fynbo Biller, bestyrelsen (Stat)

Delegeret nummer 2, Thomas Schønning, bestyrelsen (Privat)

Helle Krestine Olsen (fuldmagt), DL-F Sjælland (Stat)

Delegeret nummer 28, Merete Klaris, DL-F Sydjylland (Privat)

Delegeret nummer 110, Simone Sol Sletten, DL-F Hovedstaden (Privat)

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Jeg ved jo, der står fire på suppleantlisten. Er det sådan, at man måske kunne overveje at skifte til bestyrelseslisten. Det er jo sådan, at hvis der mangler nogen i bestyrelsen, så kommer suppleanterne jo i spil alligevel. Så man kunne måske overveje sin beslutning nu? Det er jo det, der ligger i at melde sig som suppleant, det er at man har chancen for at komme derind, hvor det rigtige kommer til at ske – nemlig i bestyrelsen. Det der kommer til at ske, hvis det ikke lykkes af frivillighedens vej. Så vælger vi disse seks, og så går vi til suppleantvalget, og så bliver 1. og 2. suppleanten faktisk til at være i bestyrelsen. Det er mere, så I ved, hvad konsekvensen er ikke at fylde bestyrelsen op. Det er ikke nogen trussel."

Regibemærkning: Så vælger delegeret nummer 83, Ida Pappe Schönemann, DL-F Hovedstaden (Privat) at flytte fra suppleantlisten til bestyrelseslisten.

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Nu skal jeg lige for god ordens skyld. Er der flere, der vil være med? Så er de syv, der står heroppe på listen valgt til den nye bestyrelse."

Valg af 6 bestyrelsessuppleanter

Dirigent Vibeke Ansbjerg: "Så kommer vi til punkt 9 i dagsordenen. Valg af bestyrelsessuppleanter. Der står i vedtægterne, at I skal have seks. Det er ikke lige så rigtigt som, hvor mange der skal sidde i bestyrelsen. Lige nu er vi på tre, fordi du var så flink helt frivilligt at flytte over i bestyrelsen, Ida. Så lige nu er vi altså på tre. Vil du sige noget Susanne for at sælge. Dagens salgstale."

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "De seneste par måneder har der været nogle spørgsmål hos mig på mailen. Er seks suppleanter virkelig nødvendigt? Jeg vil bare sige, at i denne her tre et

halvtårige periode, har vi haft én udskiftning i bestyrelsen. Jeg skal passe på med at sælge den for billigt-agtigt. Men i denne her delegeretperiode har vi ikke haft brug for seks suppleanter. Men de første tre år, jeg sad som formand, løb vi omvendt tør for suppleanter. Vi løb ud af listen simpelthen. Det er meget forskelligt, og vi har ingen anelse om, hvordan de næste tre år går. Det afhænger meget af, om kollegaer får nyt arbejde og måske tager arbejde uden for laborantfaget. Og godt nok er vi flinke og rummelige, men man skal altså arbejde inden for Dansk Laborant-Forenings område og være medlem og alt det der for at være medlem af bestyrelsen. Så der har også været nogle situationer der. Så hvis folk rykker sig, eller der kan ske noget i folks privatliv, så det ikke længere hænger sammen for dem med bestyrelsesarbejdet. Så derfor håber jeg virkelig, der er flere, der hopper på den. Vi skal stemme om rækkefølgen, men man er selvfølgelig velkommen til at komme op og sige, hvis man vil lidt ned på listen. Vi har ikke været vant til de sidste tre år den store udskiftning. Men det kan også være, man kommer ind. Der bliver spurgt til, om 1. suppleanten er med til bestyrelsesmøder. Og det har vi. 1. suppleanten får den fulde pakke ligesom bestyrelsesmedlemmerne. Men det er klart, at som 1. suppleant har man en lidt mere fri rolle, om man deltager i møderne eller ej. Men man får de samme informationer og mødeindkaldelser og materiale ligesom bestyrelsen. Den forskel, der er, er at man selvfølgelig ikke har stemmeret i bestyrelsen. Det tror jeg, vi gjorde en gang gennem de sidste tre år. Men man har fuld taleret og får alt det her materiale. Netop så man er klar til at træde ind i bestyrelsen, hvis der kommer en afgang.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Giver det anledning til at vi skal udvide listen?”

Regibemærkning: Herefter råber folk lidt efter lidt nogle navne op, så de kan blive noteret. Og det ender med en liste på 6 suppleanter.

Delegeret nummer 107, Sascha Elmelund, DL-F Hovedstaden (Privat)

Delegeret nummer 14, Janni Mosgaard Jensen, DL-F Østjylland (Stat)

Delegeret nummer 85, Jane Kensø, DL-F Hovedstaden (Stat)

Delegeret nummer 111, Sonia Regina de Araujo, DL-F Hovedstaden

Delegeret nummer 119, Zahra Malikeh Sayado Takhtehkar, DL-F Hovedstaden (Privat)

Delegeret nummer 10, Anja Lagoni, afgående bestyrelsesmedlem (Privat)

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”I kan skrive Anja på, og så kommer hun selv med sin valgtale her.”

Delegeret nummer 10, Anja Lagoni: ”Delegeret nummer 10, Anja Lagoni. Jeg stiller op, men absolut som den sidste. Jeg har valgt at træde ud, fordi min arbejdsplads kræver lidt mere af mig. Men jeg stiller selvfølgelig op som den 6. suppleant, i tilfælde af at vi bruger mere af listen, end vi har gjort i indeværende valgperiode. Men når I stemmer: Ikke stem på mig.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Nu er der seks kandidater. Og så kan man tænke, at det er den rækkefølge, de er nævnt her. Men vi skal stemme om dem her. Nu er det så heldigt, at det foregår elektronisk, så vi kan få resultatet med det samme. Så vil jeg lige melde jer om, at Anja lige var oppe og sige. Hun bliver ikke ked af, hvis I ikke stemmer på hende. Stemmereglerne er sådan, at I skal stemme på mindst en og højst fem. Vi går i gang med afstemningen nu.”

Dirigent Vibeke Ansbjerg: ”Så har alle stemt. Nu skal jeg læse resultatet op.

1. Janni Moesgaard Jensen

2. Sascha Elmelund
3. Jane Kensø
4. Zahra Malikeh
5. Sonia Regina
6. Anja Lagoni

Jeg vil sige tillykke med valget. Janni, du er så blevet første suppleant og får sikkert noget særlig orientering fra Susanne om, hvad det indebærer. Men jeg vil sige tillykke med valget til alle seks. Så overgiver jeg ordet til Kim, som vil afslutte.”

Afslutning af delegeretmødet

Dirigent Kim Jung Olsen: ”Ja, vi er kommet til sidste punkt på dagsordenen i dag, som er punkt 10, afslutning på delegeretmødet, og jeg vil give ordet til Susanne.”

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: ”Kære delegerede. Så kom vi til afslutningen. Så tusind tak for et rigtig godt delegeretmøde. Tak for debatterne og nogle rigtig spændende beslutninger, vi har truffet sammen. Lige straks starter arbejdet for den nye bestyrelse. Der er første bestyrelsesmøde om en lille måneds tid. En af de første opgaver er også at evaluere det her års delegeretmøde. Det ved jeg også, der er god tradition for at gøre hjemme i brancheklubbestyrelserne. Så endelig, send jeres kommentarer og evalueringer til DL-F-bestyrelsen. Så tager vi det meget gerne med i den samlede evaluering.

Nu har vi jo de sidste par gange, vi har holdt delegeretmøde, været på Christiansminde. Nu har vi prøvet et Raddisson-hotel i København. Jeg forestiller mig, bestyrelsen i hvert fald vil have med i sine overvejelser, at vi flytter tilbage til Christiansminde. For ikke at bypasse nogle beslutningsprocesser, men jeg kan godt mærke, at der i hvert fald var sådan en glædesklapsalve der. Så er det selvfølgelig en beslutning, der skal træffes i bestyrelsen, og 7-9-13 for at der ikke kommer en pandemi om tre år. Men vi har til gengæld fundet ud af, hvornår vi skal holde delegeretmøde i 2024. I kan skrive i noterne for jeres DL-F-kalender, at det bliver 16.-17. marts 2024. Jeg kan se, at Kim også noterer. Det er måske lidt tidligt.

Så har vi fundet ud af, at vi navigerer både uden om påske og sommertid.

Så har vi nogle afgående bestyrelsesmedlemmer. Der er Gitte Lysegaard, der ikke har været med i denne her weekend. Der er June. Der er Jorna. Der er Helle Kamp, der heller ikke har været med her de sidste to dage. Og så er der Anja, der godt nok står på suppleantlisten. Og så er der Susanne. Tusind tak for jeres indsats i bestyrelsen. Jeg ved, at et par stykker af jer ikke lige havde drømt om at I skulle tage et halvt års ekstra arbejde. Så tusind tak for at de tog den ekstra spilletid med. Det er i første omgang lige lidt få ord til jer. Vi har nemlig i DL-F-bestyrelsen en tradition for, at vi vælger at invitere vores afgående bestyrelsesmedlemmer til et lidt mere privat arrangement i forbindelse med det første bestyrelsesmøde.

Så da vil jeg i hvert fald også sige et par ord igen og sige tusind tak for indsatsen der. Men I skal selvfølgelig have en lille tak for indsatsen allerede i dag. Det, de får, var en blomst. En flad blomst. En fold-ud-blomst og en lille blyant i øvrigt, hvor der er frø ude i spidsen. Først kan man skrive nogle kloge og vise ord, og så kan man plante den, og så kommer der en basilikum ud af, hvis man har grønne fingre.

Vi har også en lille ting, vi skal have afsluttet her, og det er nogle præmier. Eller nogle vindere. Og jeg vil lige lade dem komme til først, inden jeg fortsætter.”

Delegeret nummer 10, Anja Lagoni: "Til DL-F-skattejakten har der været hele 63, der har afleveret i tide. Det er super. Heraf har sekretariatet trukket en vinder, og den heldige vinder er delegeret nummer 89, Jolanta Barbara Ludvigsen, DL-F Hovedstaden."

Regibemærkning: Præmie overrækkes.

Dirigent Kim Jung Olsen: "Så giver vi Thomas ordet."

Delegeret nummer 2, Thomas Schøning, bestyrelsen: "Der er også blevet trukket en vinder for redaktionsudvalgets kryds og tværs. Vinderen blev delegeret nummer 114, Susanne Nielsen, DL-F Hovedstaden."

Regibemærkning: Præmie overrækkes.

Dirigent Kim Jung Olsen: "Og så er det Helle"

Delegeret nummer 82, Helle Stærk Hansen: "Vi havde også en quiz, og jeg skal bede delegeret nummer 25, Jane Marie Haugaard Larsen, DL-F Sydjylland om at komme herop."

Regibemærkning: Præmie overrækkes.

Dirigent Kim Jung Olsen: "Godt, og så er det Susanne, der har bedt om ordet."

Delegeret nummer 1, Susanne Bahne Hansen, formand: "Tak for det. Vi har også nogle af os herinde i rummet, som har ydet en rigtig god indsats i denne her weekend. Det er selvfølgelig vores sekretariat og vores HK IT. I har i igennem de seneste også mange ekstra måneder ydet en kæmpe indsats for at få gjort DL-F klar til delegeretmødet. I har de sidste to dage sørget for at bestyrelsen har kunnet koncentrere sig om podiet her og den politiske afvikling af delegeretmødet.

Og så er der jo den nye bestyrelse. Den vil vi rigtig gerne have samlet heroppe ved podiet, når jeg lige om lidt har se har givet ordet tilbage til de to dirigenter, der – som traditionen byder – derefter afslutter delegeretmødet, hvorefter vi – også traditionen tro – synger LABORANTSANGEN. Og når jeg siger bestyrelsen, er det også inklusiv 1. suppleanten herop på forreste række.

Og så selvfølgelig også en personlig tak for tilliden og et genvalg som formand. Jeg glæder mig til sammen med vores nye næstformand og hele bestyrelsen glæde mig til at løse de mange opgaver, vi har besluttet os for de sidste to dage.

Så nåede vi til dirigenterne. Vibeke og Kim. Tak for jeres indsats. Vi ved det godt. Det kan være sin sag at styre et delegeretmøde i DL-F. Vi har også en lille ting til jer. Og nu kigger jeg på Jeanna.

Med de ord til det allervigtigste: Nemlig tak til alle jer delegerede. Tak for jeres debatter, tak for jeres beslutninger, tak for jeres valg. Tak fordi vi har fået en fuldtallig bestyrelse helt ned til sjette suppleanten. Det er fantastisk. Giv jer selv en stor hånd om lidt – og med de ord vil jeg lade dirigenterne afslutte delegeretmødet 2021. Kom godt hjem."

Dirigent Kim Jung Olsen: "Så vil jeg have æren af at lukke delegeretmødet pænt og ordentligt ned. Jeg vil på dirigenternes vegne takke jer for jeres måde at være på. Så det kunne lade sig give sig at føre delegeretmødet pænt og ordentligt igennem. Jeg vil måske også sige som ikke-laborant er det jo også spændende at få lov til at være anden dirigent på jeres delegeretmøde. Så man kommer lidt uden for sin komfortzone. Det er altid godt at blive udfordret lidt, og det bliver man her. Så tak for det på Vibekes og

mine vegne. Og så er det, vi skal have traditionen tro til slutte af med laborantsangen. Nu vil jeg godt bede DL-F koret om at komme stille og roligt op, og mens de er på vej herop, vil jeg sige, at de her navneskilte, I har på, må I godt lade ligge, så vi kan samle dem ind. Det er rart at kunne bruge dem igen. Bæredygtighed I ved.”

Regibemærkning: DL-F-koret og alle delegerede sluttede af med at synge laborantsangen.