



## SKRÆDDERSYEDE LABORANTKURSER SERVERET PÅ ET SØLVFAD

---

Laboranterne hos Arla strømmer på selvvalgt efteruddannelse, efter at medarbejdere og ledelsen i fællesskab fået udviklet særlige laborantkurser med støtte fra Mejeribrugets Uddannelsesfond

---

**DET HAR VÆRET** en tordnende succes! Så begejstret lyder Kim Bonde Nielsen, der er faglig sekretær i HK Privat og medlem af Mejeribrugets UddannelsesUdvalg. Hans begejstring skyldes, at omkring hver fjerde laborant på Arla har deltaget i særlige efteruddannelsesforløb siden 2017.

Laboranterne havde generelt brug for et uddannelsesløft, men det var svært at få dem af sted på videreuddannelse og få brugt midlerne til selvvalgt uddannelse i Mejeribrugets Uddannelsesfond. Samtidig sang laboranterne den sædvanlige klagesang om, at der aldrig var nogle interessante kurser inden for deres fag.

Men da Erhvervsakademiet Aarhus blev bedt om at komme med bud på laborant-målrettet opkva-

Tina Kjeldal (der sidder ned) var med på de første skræddersyede efteruddannelseskurser for laboranter i Arla. - Der er blevet taget rigtig godt imod dem. Selvom noget har været en repetition af, hvad man lærer på laborantskolen, så tror jeg, det har været lidt med til, at flere kom af sted, fordi nogle fra den her virksomhed ikke har været af sted på kurser før, siger hun.



lificering i bl.a. procesanalyse, dataanalyse, kalibreringsmodeller, statistik og databehandling i Excel, viste Arlas laboranter stor interesse for de tilrettelagte tilbud. Efterhånden har mere end halvdelen af laboranterne der er omfattet af Mejeribrugets overenskomst deltaget i de særlige forløb som selvvalgt uddannelse.

En af dem er 45-årige Tina Kjeldal, der er laborant og HK-tillidsrepræsentant ved Arla Foods mælkepulveranlæg Arinco i Videbæk. Hun blev uddannet fra Laborantskolen i 1999 og har deltaget i flere af kurserne for at blive opdateret.

- Når vi skal behandle data, foregår det nemmest i Excel. Der kunne flere af os godt mærke, at der var gået mere end et par dage, siden vi gik på laborantskolen – og dengang var der ikke rigtig Excel. Så det var der behov for træning i, siger Tina Kjeldal og fortæller, at behovet var så stort, at statistik og databehandling nu har været udbudt i fire omgange.

#### FLEST MULIGT MED

Et af de første kurser, som hun deltog i, var teknisk engelsk for laboranter. For det første fordi flere apparaturer og maskiner kommer med engelsk brugervejledning, og så fordi engelsk er blevet koncernsproget i Arla.

- Så det var for at få de rigtige tekniske termer og lære, hvad tingene hedder, forklarer hun om kurset, der blev udviklet på AMU-niveau.

- Det handler om at få fundet det rigtige niveau til at starte med, så folk, der ikke har været på skole i 20 år, kan overskue at komme af sted. Vi skulle have folk til at blive modige og komme i gang, siger tillidsrepræsentanten for laboranterne på Arinco.

For at tilgodese flest muligt og for at køretiden ikke skulle være det, der afholdt folk fra at deltage, har en del af undervisningen været på forskellige af Arlas driftssteder rundt om i landet fra Viborg til Vejle og Videbæk. Det første foregik i 2017 i Videbæk hos Arla Foods Danmark Protein – i daglig tale kaldet

## HAR DU OVERENSKOMST, HAR DU RET TIL AT UDDANNE DIG

### SELVVALGT UDDANNELSE

Har du minimum 6 måneders beskæftigelse i en virksomhed, hvor du er ansat under en overenskomst med ret til selvvalgt uddannelse, kan du søge om at få dækket udgifter ved deltagelse i efter- og videreuddannelse i op til 10 dage årligt. Kompetenceudviklingsfondene yder tilskud til kursusgebyr, kursusmaterialer, transport og opholdsudgifter samt 85 % godtgørelse af din løn.

Læs mere på

[www.selvvalgtuddannelse.dk](http://www.selvvalgtuddannelse.dk)

### AFTALT UDDANNELSE

Her skal du aftale med ledelsen, hvad der er brug for på netop din arbejdsplads.

Læs mere på

[www.hk.dk/aftaltuddannelse](http://www.hk.dk/aftaltuddannelse)

## // Det kan godt være, at du kan passe dit arbejde i dag, men kan du også passe det om to år, hvis du ikke er opdateret?

DP – hvor en skurvogn var det eneste mødelokale, der var stort nok til kursusdeltagerne.

Her arbejder Lone Elkjær som laborant og fællestillidsrepræsentant. Som ambassadør for kollegerne er hun særdeles opmærksom på, at kurserne ikke bare er til gavn for virksomheden nu og her, men også for laboranternes cv og markedsværdi.

- Jeg siger til mine kolleger: Tag nu for pokker på nogle kurser! Du kan aldrig lære for meget. Det kan godt være, at du kan passe dit arbejde i dag, men kan du også passe det om to år, hvis du ikke er opdateret? Ude i produktionen er der robotter, der skal betjenes. Det er vigtigt at have kompetencerne til det, siger Lone Elkjær, som har været laborant i 22 år og fulgt med i den rivende udvikling i analysemetoder og arbejdsopgaver, der bliver mere automatiserede, og processer, der konstant optimeres.

### DET FØRSTE TRINBRÆT

I Funktionsudvalget for laboratorier sidder flere repræsentanter fra HK Privat – blandt andet Vibeke Ansbjerg, der er faglig sekretær og har et vågent øje på kvaliteten og niveauet af de kurser, der udbydes. I tilfældet med efteruddannelsesforløbene for Arlas laboranter er de fleste på AMU-niveau og ikke formelt kompetencegivende videreuddannelser som de akademi- og diplomuddannelser, HK Privat generelt gerne anbefaler for at øge medlemmernes markedsværdi.

- Men det er ikke sikkert, det giver dem værdi nu og her. Forløbene for laboranterne på Arla handler om, hvad der er behov for lige nu. Men det er også et trinbræt til at komme i gang. Måske får de så mod på mere, siger Vibeke Ansbjerg.

Fællestillidsrepræsentant Lone Elkjær er godt er godt klar over, at ud-

dannelsesforløbene ikke giver laboranterne ECTS-point på cv'et. Men hendes erfaring er, at kollegerne aldrig når så langt som til at gå ind på mithk.dk eller kompetencefondens positivliste for selv at undersøge mulighederne for efter- og videreuddannelse.

- Jeg har godt 50 medlemmer med en rimelig høj anciennitet, og dybest set er vi fagnørder, siger Lone Elkjær og remser op, at der er efterspørgsel på de mere allround laboratoriekurser i procesanalyse, multivariabel dataanalyse, kalibrering og mikrobiologi, som kan bruges i det daglige arbejde.

Hun er i hvert fald ikke i tvivl om, at strategien har været helt rigtig:

- Det er så lækkert, at vi har fået strikket noget sammen, der giver mening for mine kolleger. Der er så mange penge i den uddannelsesfond, og det er jo for dumt, hvis vi ikke bruger dem. Succesen i det her er, at rigtig mange kolleger ikke ville være kommet af sted, hvis ikke de havde fået det på et sølvfad! //

## EFTERUDDANNELSESFORLØBET FOR LABORANTER

- / Laborantkurserne er blevet til i den såkaldte Funktionsgruppen Laboratorium, der består af medlemmer fra HK Privat, Dansk Laborantforening, tillidsrepræsentanter og ledelsesrepræsentanter i Arla Foods for at dække konkrete behov hos mejeriernes laboranter, som generelt trængte til et uddannelsesløft.
- / Mejeribrugets Uddannelsesfond har finansieret udviklingen af efteruddannelsesforløbene. Fonden dækker også deltagegebyr, undervisningsmaterialer og forplejning, da kurserne tilbydes som selvvalgt uddannelse.
- / Erhvervsakademiet Aarhus har i samarbejde med Funktionsgruppen Laboratorium stået for udviklingen af undervisningen, der er foregået enten på arbejdspladserne eller på Erhvervsakademi Aarhus.
- / Der har været kursusforløb i procesanalyse og multivariabel dataanalyse samt mikrobiologi.
- / 136 laboranter har deltaget i efteruddannelsesforløbet indtil videre.

### RING TIL HK'S KARRIERETELEFON

HK's karrierevejledere kan hjælpe dig med at finde uddannelse, der er relevant for dig. De hjælper også gerne med at finde ud af, hvad du har ret til. Du kan ringe på alle hverdage kl. 13-16

**PÅ TELEFON 33 30 44 60**

FIND ALLE HK PRIVATS ANBEFALINGER  
TIL EFTER- OG VIDEREUDDANNELSER  
INDEN FOR DIT FAGOMRÅDE PÅ  
**WWW.HK.DK/FAGLIGUDVIKLING**