

## DL-F Vedtægter 2018-2021

### § 1. Landsforeningens område

Landsforeningen Dansk Laborant-Forening er tilknyttet HK Danmark, og ethvert medlem af DL-F er således også medlem af HK. Landsforeningens område er fastsat af hovedbestyrelsen. Dansk Laborant-Forening har hjemsted i København.

### § 2. Landsforeningens formål

I samarbejde med de faglige sektorer i Forbundet og gennem afdelingerne:

- At sikre de faglige og politiske interesser for medlemmer af DL-F.

Bestyrelsen skal for at leve op til teksten i § 2 arbejde efter følgende program:

På det faglige område:

- At foranledige, at gældende overenskomster, aftaler og love kendes, følges og benyttes.

- At arbejde på forbedringer af bestående overenskomster, aftaler og love.

- At arbejde for at fremme både de fysiske og psykiske faktorer, der skaber trivsel på arbejdspladserne.

- At medvirke til medindflydelse og medbestemmelse i virksomhederne.

- At fremme medlemmernes uddannelsesmuligheder, herunder grunduddannelse, kompetencegivende efteruddannelse og videreuddannelse.

- At vejlede og rådgive medlemmerne om personlig løn, herunder at tilvejebringe materiale til brug ved forhandlinger bl.a. lønstatistik.

På det organisatoriske område:

- At sikre organisationen så stor styrke som muligt ved at foranledige, at alle laboratoriefunktionærer og studerende/praktikanter er medlemmer af Dansk Laborant-Forening.

- At fremme kontakten mellem medlemmerne og organisationen og blandt medlemmerne indbyrdes.

- At fremme samarbejdet med andre klubber og faggrupper, som HK/LO har grænse- eller samarbejdsaftale med.

### § 3. Landsforeningens struktur

1) Arbejdspladsklubber (klub for samtlige medlemmer på en arbejdsplads).

2) Brancheklubber (fællesklub for samtlige medlemmer af landsforeningen) under en eller flere HK-afdelinger og i samarbejde med disse.

3) Bestyrelsen.

### § 4. Delegeretmøde

1) Landsforeningens øverste myndighed er delegeretmødet.

2) Delegeretmødet afholdes ordinært hvert 3. år.

3) På delegeretmødet aflægges beretninger fra bestyrelsen og nedsatte udvalg samt medlemmer (valgte/udpegede), som repræsenterer DL-F udadtil. Endvidere fremlægges regnskab og foretages valg til bestyrelsen, som gælder for 3 år.

4) Ekstraordinært delegeretmøde kan indkaldes af bestyrelsen og skal indkaldes, når mindst 10 pct. af landsforeningens medlemmer stiller skriftligt, motiveret forslag herom, eller HK Danmark ønsker det.

5) Indkaldelse til ordinært delegeretmøde sker med mindst 3 måneders varsel gennem LABORANTEN, samt til brancheklubberne og HK-afdelingerne.

Indkaldelse til ekstraordinært delegeretmøde kan ske med kortere varsel til brancheklubberne og HK-afdelingerne.

6) Forslag til behandling på delegeretmødet skal indsendes senest 2 måneder før mødet afholdes. Hvis der i den efterfølgende delegeretperiode afholdes sektorkongresser eller HK-kongres, hvortil DL-F kan indsende forslag, skal det af indkaldelsen til DL-F's delegeretmøde fremgå, at der kan stilles forslag til disse.

7) Dagsorden, beretninger, regnskab og afskrift af eventuelle indkomne forslag tilsendes de valgte delegerede senest 1 måned før delegeretmødet.

### **§ 5. Valg af delegerede**

1) Inden for hver brancheklub eller i afdelinger uden brancheklub vælges delegerede efter følgende retningslinjer:

under 500 medlemmer vælges 8 delegerede  
501 - 550 medlemmer vælges 9 delegerede  
551 - 600 medlemmer vælges 10 delegerede  
601 - 650 medlemmer vælges 11 delegerede  
651 - 700 medlemmer vælges 12 delegerede

Ved 701 medlemmer og derudover tildeles og vælges delegerede alene ud fra de pågældende afdelingers medlemstal (dog tildeles minimum 12 delegerede), der opgøres 8 måneder før delegeretmødet.

Umiddelbart efter opgøres et fordelingstal for brancheklubber og afdelinger ud fra: Antal medlemmer i Dansk Laborant-Forening/antal delegerede ifølge HK's regelsæt for landsklubber/landsforeninger og tillidsrepræsentantkollegier, og dette er lig med det medlemstal, der svarer til én delegeret.

Der vælges én delegeret for hvert påbegyndt medlemstal, der svarer til én delegeret.

2) De delegerede skal anmeldes til Dansk Laborant-Forening mindst 2 måneder før delegeretmødets afholdelse.

3) Landsforeningens bestyrelse inkl. 1. suppleanten er selvvalgte til delegeretmødet.

4) Brancheklubberne fastsætter i egne vedtægter regler for valg af delegerede.

### **§ 6. Bestyrelse**

1) Bestyrelsen består af 9 medlemmer.

2) På delegeretmødet vælges formand, næstformand, 7 bestyrelsesmedlemmer og 6 suppleanter. Formandskabet skal repræsentere de 2 hovedoverenskomstområder: privat og offentlig. I tilfælde af mangel på kandidater kan delegeretmødet beslutte at dispensere således at der i stedet vælges 8 bestyrelsesmedlemmer. Ved afgang konstituerer bestyrelsen sig, herunder også med mulighed for at vælge næstformand.

3) Valgbare er alle erhvervsaktive medlemmer af DL-F, dog ikke medlemmer på frikontingent eller forbundsansatte.

4) Valg af formand og bestyrelsesmedlemmer skal meddeles HK Danmark.

5) Der afholdes mindst 4 bestyrelsesmøder om året. Den til enhver tid værende 1. suppleant deltager i bestyrelsesmøderne med taleret, men uden stemmeret.

6) Landsforeningens formand indkalder til ekstraordinært bestyrelsesmøde, som kan begæres afholdt, når 4 bestyrelsesmedlemmer ønsker det.

### **§ 7. De valgte opgaver**

- 1) Formanden/næstformanden repræsenterer landsforeningen over for HK Danmark, og sammen med den af forbundet udpegede faglige sekretær repræsenterer formanden/næstformanden i alle forhold landsforeningen over for arbejdsgiverne.
- 2) Bestyrelsen udpeger af sin midte 1 person til at repræsentere sig ved HK's kongresser.
- 3) Der føres et udvidet mødereferat, der i kopi sendes til bestyrelsen. De godkendte referater tilsendes brancheklubberne og - efter regler fastsat af bestyrelsen - andre interesserede.
- 4) Orientering fra bestyrelsesmøder om bestyrelsens beslutninger bringes i DL-F's medier til orientering for medlemmer af brancheklubberne, udvalgsmedlemmer, tillidsrepræsentanterne og afdelingerne hurtigst muligt efter bestyrelsesmødet.

### **§ 8. Forhandlingsregler m.v.**

- 1) Landsforeningen må i alle tilfælde, hvor den tager spørgsmål op, handle i fuld forståelse med HK Danmark.
- 2) Faglige sager søges løst gennem lokale forhandlinger af tillidsrepræsentanten/klubben. Fører forhandlingerne ikke til et tilfredsstillende resultat, videregives sagen til afdelingen. Kan afdelingen ikke opnå et tilfredsstillende resultat, videregives sagen til Forbundet/Dansk Laborant-Forening.
- 3) Når sagen er overgivet til Forbundet, må landsforeningen eller dens medlemmer ikke indgå på noget forlig med virksomheden uden først at have indhentet Forbundets godkendelse.
- 4) I forhandlingerne vedrørende sager af principiel karakter deltager landsforeningsformand eller dennes stedfortræder sammen med den af Forbundet udpegede faglige sekretær.
- 5) I spørgsmål om indgåelse af overenskomster eller opsigelse af bestående overenskomster samt iværksættelse og afslutning af konflikter er HK Danmarks hovedbestyrelse - under ansvar for kongressen - øverste myndighed.
- 6) Alle i landsforeningen forekommende, i nærværende vedtægt ikke omtalte forhold, gøres til genstand for forhandling mellem HK Danmark og Dansk Laborant-Forening.
- 7) Overenskomstkrav  
Forud for overenskomstforhandlingerne indkalder DL-F overenskomstkrav fra medlemmer, klubber og brancheklubber.
- 8) I år forud for overenskomstforhandlingerne opfordrer DL-F i samarbejde med HK afdelinger og sektorer, tillidsrepræsentanterne til at møde op på de respektive regionalmøder. På regionalmøderne drøftes forslag og overordnede politikker vedrørende den kommende overenskomstforhandling. Medlemmer af DL-F's forhandlingsudvalg udpeges af de relevante udvalg i DL-F, og DL-F's bestyrelse udpeger de resterende deltagere.

DL-F's formand/næstformand er fødte medlemmer af forhandlingsudvalget.

Såfremt et sektorbestyrelsesmedlem også er medlem af DL-F, tilstræbes det at denne også tilknyttes det af DL-F nedsatte forhandlingsudvalg, for den pågældende sektor.

Forhandlingsudvalgene foretager i samråd med DL-F's bestyrelse den endelige prioritering af kravene, som herefter meddeles klubber og brancheklubber.

Forhandlingsudvalgene deltager i forhandlingerne på deres respektive områder i den udstrækning, det er muligt.

9) Efterbehandling

Efter opnået forhandlingsresultat/forlig udarbejder forhandlingsudvalget et notat, hvor resultatet/forliget gennemgås.

Notatet tilsendes klubberne og brancheklubberne hurtigst muligt og senest inden modtagelse af urafstemningsmaterialet.

Brancheklubberne kan på anmodning få en repræsentant fra forhandlingsudvalget til at gennemgå resultatet/forliget indenfor det specielle laborant forlig.

**§ 9. Økonomi**

Landsforeningen modtager et tilskud efter de af HK Danmarks fastsatte retningslinjer.

**§ 10. Blad**

1) Landsforeningen udgiver et fagblad under navnet LABORANTEN. Fagbladet LABORANTEN udsendes mindst 6 gange pr. år.

2) Fagbladet LABORANTEN redigeres af et redaktionsudvalg. Redaktionsudvalget nedsættes af bestyrelsen efter forudgående annoncering i LABORANTEN. Udvalget består af 7 medlemmer, bestyrelsen kan dog dispensere herfra.

3) Bestyrelsen udpeger desuden af sin midte et medlem, som ansvarshavende redaktør, samt en suppleant for den ansvarshavende redaktør.

**§ 11. Møder for brancheklubrepræsentanter og medlemmer**

1) Bestyrelsen afholder i delegeretperioden mindst 2 møder for brancheklubberne. Endvidere skal der afholdes møde for brancheklubrepræsentanter, når 1/3 af brancheklubberne begærer dette.

2) Der afholdes medlemsmøder efter behov. Medlemsmøderne indkaldes af bestyrelsen eller udvalg. Hvis et udvalg indkalder til møde, skal det godkendes af bestyrelsen.

Ved disse møder gælder HK Danmarks udvalgsregler om geografisk-, køns- og arbejdspladsfordeling.

**§ 12. Udvalg**

1) Landsforeningen har 2 faste udvalg dækkende arbejdsmiljø og uddannelse. Herudover nedsætter bestyrelsen udvalg efter behov, eller når delegeretmødet træffer beslutninger herom.

2) Udvalgene nedsættes af bestyrelsen efter forudgående annoncering i LABORANTEN og/eller andre relevante medier. Udvalgene består af 7 medlemmer, bestyrelsen kan dog dispensere herfra. Medlemmer af rådgivende råd og udvalg med tilknytning til DL-F har ret til at deltage i uddannelsesudvalgets møder.

3) Bestyrelsen udpeger af sin midte 1 medlem og en suppleant til hvert af de nedsatte udvalg.

4) Udvalgene er ansvarlige over for bestyrelsen. Bestyrelsen og udvalgene udarbejder i fællesskab handlingsplaner for udvalgene. Udvalgene konstituerer sig selv.

5) Antallet af møder og mødestrukturen planlægges af bestyrelsen i samarbejde med udvalgene.

6) Udvalgenes referater tilsendes bestyrelsen. Orientering om udvalgenes arbejde bringes i LABORANTEN og/eller andre relevante medier.

7) Udvalgene kan, efter aftale med bestyrelsen, afholde arrangementer for medlemmerne.

**§ 13. Rejseudgifter**

Ved møder hvor Forbundet afholder udgifterne, godtgøres rejseudgifter efter de af HK Danmarks hovedbestyrelse fastsatte regler.

**§ 14. Vedtægtsændringer og opløsning**

1) Alle beslutninger vedtages med simpel stemmeflertal. Til ophævelse af landsforeningen fordres dog 2/3 majoritet af de tilstedeværende afgivne stemmer.

2) Ændringer i vedtægterne kan kun ske på et delegeretmøde og med HK Danmarks godkendelse.

3) Landsforeningens ophævelse kan kun ske på et delegeretmøde eller efter HK Danmarks gældende love.

4) I tilfælde af nedlæggelse af landsforeningen tilfalder foreningens formue primært HK Danmark, med mindre landsforeningen sammenlægges eller inkorporeres i en anden forening/klubdannelse under HK Danmark. I så fald overtager HK Danmark eller den anden landsforening/landsklub landsforeningens aktiver og passiver. Formuen kan ikke blive genstand for deling mellem landsforeningens medlemmer.

5) Disse vedtægter er vedtaget på det ordinære delegeretmøde den 17. til 18. marts 2018 og træder i kraft straks.