



Vedtægter



Vedtægter for DL – Patient | Administration | Kommunikation

§ 1 Navn

Stk. 1 Landsforeningens navn er DL – Patient | Administration | Kommunikation. Hjemsted er Københavns Kommune.

§ 2 Formål

Stk. 1 DL's formål er at varetage medlemmernes faglige og økonomiske interesser.

Stk. 2 Dette formål søges bl.a. opnået ved: Generel interessevaretagelse over for myndigheder og arbejdsgivere, at arbejde for fagets fortsatte udvikling gennem en styrkelse af uddannelserne og efter- og videreuddannelse samt kompetenceudvikling, at afholde kurser, konferencer og møder samt formidle information af faglig og organisatorisk art, at udgive et fagblad for faget, at etablere samarbejde med organisationer i ind- og udland og at markere fagets synspunkter i dansk sundhedspolitik.

§ 3 Medlemmerne

Stk. 1 Som medlemmer kan optages lægesekretærer og andre sundhedsadministrative medarbejdere og lægesekretæreløbere under HK. Landsforeningens medlemmer er samtidig medlem af HK.

Stk. 2 Medlemsretten fremgår i øvrigt af HK's samlede love.

§ 4 Rettigheder og pligter

Stk. 1 Aktive medlemmer er valgbare og har stemmeret til DL's tillidsposter efter de i disse vedtægter indeholdte regler.

§ 5 Regionsbestyrelsen

Stk. 1 Landet opdeles i fem politiske DL-regioner, således:

- DL-Region Hovedstaden (HK Hovedstaden)
- DL-Region Midtjylland (HK Østjylland, HK Sydjylland & HK MidtVest)
- DL-Region Nordjylland (HK Nordjylland)
- DL-Region Syddanmark (HK Midt & HK Sydjylland)
- DL-Region Sjælland (HK Sjælland)

med grænser svarende til den offentlige regionsopdeling.

Stk. 2 Inden for hver af disse regioner, vælges en regionsbestyrelse.

Stk. 3 Valgbare og valgberettigede til regionsbestyrelsen er alle aktive medlemmer som er registeret i HK som valgte, anmeldte og godkendte tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter og hvis arbejdsplads ligger inden for den pågældende region.

Stk. 4 Regionsbestyrelsen består af én regionsformand, én regionsnæstformand og indtil otte bestyrelsesmedlemmer.

Generalforsamlingen kan henstille til, at der ved opstilling til og afstemning om kandidater til regionsbestyrelsen tages hensyn til lokale forhold (fx geografi). Henstillingen kan dog ikke være forpligtende for de stemmeberettigede.

§ 6 Valg til regionsbestyrelsen

Stk. 1 På den ordinære regionsgeneralforsamling forud for afholdelse af ordinært delegeretmøde vælges regionens bestyrelsesmedlemmer for fire år ad gangen. Såfremt der kun er opstillet det antal kandidater eller færre end det antal, der kan være i de enkelte regionsbestyrelser, er disse valgt uden afstemning.

Den ordinære regionsgeneralforsamling forud for et ordinært delegeretmøde jf. §11, stk. 2 afholdes i samme år som delegeretmødet.

Stk. 2 Der foretages selvstændigt valg af regionsformand og regionsnæstformand, jf. § 5 stk. 4. Såfremt der kun er opstillet det nødvendige antal kandidater til posterne som regionsformand henholdsvis regionsnæstformand er disse valgt uden afstemning. Afholdes der valg er den eller de kandidater, der opnår flest stemmer, valgt. Ved stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.

Stk. 3 Ved valg af regionsbestyrelsesmedlemmer skal der stemmes på lige så mange kandidater, som skal vælges.

Stk. 4 Som suppleanter til regionsbestyrelsen betragtes de kandidater i regionen, som uden at opnå valg har opnået det højeste antal stemmer. Antallet af suppleanter kan ikke overstige antallet af regionsbestyrelsesmedlemmer. Suppleanterne er ikke personlige suppleanter. Såfremt et regionsbestyrelsesmedlem fra regionen udtræder af regionsbestyrelsen indtræder en suppleant fra regionen.

Stk. 5 Såfremt en regionsbestyrelse består af færre end de i § 5 stk. 4 angivne medlemmer, kan regionsbestyrelsen træffe afgørelse om afholdelse af suppleringsvalg.

Stk. 6 Et regionsbestyrelsesmedlem, som i valgperioden skifter ansættelsesmyndighed udtræder af regionsbestyrelsen. Det samme gør sig gældende for et regionsbestyrelsesmedlem, som ikke længere er tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant.

Stk. 7 Regionsbestyrelsen er forpligtet til skriftligt at holde DL's sekretariat orienteret om regionsbestyrelsens sammensætning og de valgte suppleanter.

Stk. 8 Såfremt et medlem af regionsbestyrelsen uden meddelt forfald udebliver på flere på hinanden følgende regionsbestyrelsesmøder, kan regionsbestyrelsen fratage medlemmet dets mandat, således at en suppleant indtræder.

§ 7 Regionsformand og regionsnæstformand

Stk. 1 I tilfælde af regionsformandens fratræden eller midlertidige forfald, indtræder regionsnæstformanden som formand for regionsbestyrelsen.

Regionsbestyrelsen konstituerer en næstformand af og blandt regionsbestyrelsens medlemmer.

Stk. 2 I tilfælde af en regionsnæstformands fratræden eller midlertidige forfald konstitueres en næstformand af og blandt regionsbestyrelsens medlemmer.

§ 8 Regionsgeneralforsamling

Stk. 1 Regionsgeneralforsamlingen er regionens øverste myndighed, og der afholdes årligt generalforsamling inden udgangen af februar måned. Generalforsamlingen indvarsles med mindst 14 dages varsel til alle regionens tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter.

Stk. 2 Ekstraordinær regionsgeneralforsamling afholdes, når regionsbestyrelsen finder det nødvendigt, eller såfremt 25 % af tillidsrepræsentanterne i regionen skriftligt fremsætter anmodning herom med motiveret dagsorden.

Stk. 3 Regionsgeneralforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Valg af stemmeudvalg
- 3) Godkendelse af dagsorden
- 4) Godkendelse af forretningsorden
- 5) Beretning om regionens virksomhed
- 6) Forslag til DL's fokusområder for den kommende delegeretperiode.
- 7) Indkomne forslag, herunder evt. forslag til DL's delegeretmøde.
- 8) Valg af regionsformand, regionsnæstformand og regionsbestyrelsesmedlemmer.
- 9) Valg af bestyrelsesmedlem til DL-bestyrelse og suppleanter (der vælges blandt de øvrige medlemmer af regionsbestyrelsen).

Regionsformanden og næstformanden, jfr. pkt. 8, bør så vidt muligt samtidig være valgt som hhv. bestyrelsesmedlem og 1. suppleant til DL-bestyrelsen.

Herudover vælges en anden og tredje suppleant til DL-bestyrelsen blandt de øvrige medlemmer af regionsbestyrelsen.

Hvis DL bestyrelsesmedlemmet ikke er regionsformanden jfr. pkt. 8, skal der vælges tre suppleanter.

10) Valg af op til 10 delegerede og op til fem suppleanter til DL's delegeretmøde.

11) Eventuelt

Dagsordenen kan udvides med yderligere punkter efter regionsbestyrelsens nærmere bestemmelse.

Note: Punkterne 6, 7, 8, 9 og 10 behandles på regionsgeneralforsamlingen forud for det ordinære delegeretmøde. Punkt 7 dog kun på generalforsamlingen før et DL delegeretmøde.

- Stk. 4 Forslag til behandling på regionsgeneralforsamlingen stiles til regionsbestyrelsen. Fristen for indsendelse fastsættes af regionsbestyrelsen.
- Stk. 5 En lovlig indkaldt regionsgeneralforsamling er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.
- Stk. 6 Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed. Alle der opfylder betingelserne i § 5 stk. 3 er stemmeberettigede.
- Stk. 7 Udfærdigelse af referat fra regionsgeneralforsamlingen påhviler regionsbestyrelsen. Referatet skal indsendes til DL-bestyrelsen senest én måned efter regionsgeneralforsamlingens afholdelse.

§ 9 Opgaver

- Stk. 1 Regionsbestyrelsen har til opgave, med udgangspunkt i DL's formål, jf. § 2, stk. 1 at varetage medlemmernes interesser inden for regionens område og har under ansvar over for DL-bestyrelsen kompetence i lokale spørgsmål. Regionsbestyrelsen handler under ansvar over for medlemmerne i regionen.
- Stk. 2 Regionsbestyrelsen har ansvar for at arbejde med at sikre at lægesekretærernes fag kan udvikle sig inden for regionens område, samt påvirke politiske og administrative processer og beslutninger i regionen til gavn for lægesekretærerne i regionen.

Arbejdet koordineres med HK afdelingerne inden for regionens område.

§ 10 Forretningsorden

- Stk. 1 Regionsformanden indkalder regionsbestyrelsen så ofte, det findes nødvendigt, eller når 1/3 af regionsbestyrelsens medlemmer fremsætter anmodning herom.
- Stk. 2 Regionsbestyrelsen kan nedsætte udvalg. Regionsbestyrelsen beslutter, hvilke opgaver og kompetencer, de nedsatte udvalg har.
- Stk. 3 Regionsbestyrelsen fastsætter herudover selv sin forretningsorden.

§ 11 Delegeretmøde i DL

- Stk. 1 Delegeret forsamlingen er den øverste myndighed i alle DL's anliggender.
- Stk. 2 Ordinært delegeretmøde afholdes hvert 4. år i lige år inden udgangen af juni måned.

§ 12 Sammensætning

- Stk. 1 Delegeret forsamlingen består af:

- Fem regionsvalgte DL-bestyrelsesmedlemmer jf. § 8, stk. 3, pkt. 9
- To DL-bestyrelsesmedlemmer udpeget af Branchesektionen for Sundhed og Velvære under HK Privat
- En repræsentant fra DL's lederorganisering og en repræsentant fra DL's elevorganisering, som har plads i DL's bestyrelse
- DL's formand
- DL's næstformand
- 50 regionsvalgte delegerede jf. § 8, stk. 3, pkt. 10
- 14 delegerede udpeget med 2 fra hver af de 7 HK Privat afdelinger. De delegerede skal være beskæftiget som lægesekretær eller med andet sundhedsadministrativt arbejde inden for HK Privats sundhedsområde.

§ 13 Formalia

Stk. 1 Valgte delegerede jf. § 8 stk. 3 og udpegede delegerede jf. § 12 stk. 1 skal være anmeldt til DL's sekretariat senest den 15. marts forud for det ordinære delegeretmøde.

Stk. 2 Ekstraordinært delegeretmøde afholdes, såfremt DL-bestyrelsen finder det påkrævet, eller såfremt 1/3 af delegeretforsamlingens medlemmer fremsætter anmodning herom over for DL-bestyrelsen ledsaget af et forslag til motiveret dagsorden.

Stk. 3 Forslag til behandling på det ordinære delegeretmøde kan fremsættes af DL-bestyrelsen, regionsbestyrelserne og arbejdsgrupper nedsat af DL-bestyrelsen. De delegerede kan fremsætte forslag, såfremt forslagene forinden har været drøftet i DL-bestyrelsen, regionsbestyrelserne og arbejdsgrupper nedsat af DL-bestyrelsen.

Forslag stiles til DL-bestyrelsen og skal være DL's sekretariat i hænde inden arbejdstids ophør den 15. marts forud for et ordinært delegeretmøde.

Stk. 4 Indkaldelse til ordinært delegeretmøde foretages pr. e-mail til DL-tillidsrepræsentanter inden for HK Kommunals område og DL-medlemmer inden for HK Privat's område, senest 6 måneder før delegeretmødets afholdelse.

De delegerede modtager pr. e-mail senest 30 dage før det ordinære delegeretmøde foreløbig dagsorden og indkomne forslag.

Eventuelle ændringer til dagsordenen skal være de delegerede eller disses suppleanter i hænde før mødet.

Stk. 5 DL-bestyrelsen kan indkalde til ekstraordinært delegeretmøde med mindst fem døgns varsel.

Stk. 6 Indkaldelse til ekstraordinært delegeretmøde skal normalt foretages med 14 dages varsel pr. e-mail til hvert enkelt delegeret og inden én måned efter, at DL-bestyrelsen har modtaget begæring om mødets afholdelse.

Stk. 7 Hvis en delegeret har forfald, kan en suppleant indtræde i dennes sted. DL's sekretariat skal orienteres om suppleantens indtræden som delegeret.

Stk. 8 Delegeret forsamlingen er beslutningsdygtig, når mindst 2/3 af de delegerede er til stede. Afgørelser på delegeretmødet træffes ved simpel stemmeflerhed, medmindre andet særligt er bestemt i nærværende vedtægter. Afstemning skal ske skriftligt, når mindst otte delegerede skriftligt forlanger det. Afstemning skal ske ved navneopråb, når mindst otte delegerede skriftligt forlanger det. Denne afstemningsform går forud for øvrige afstemningsformer, medmindre der er tale om personvalg.

Stk. 9 Dagsorden for ordinært delegeretmøde skal mindst indeholde følgende punkter:

- 1) Valg af dirigent (dirigenter)
- 2) Valg af stemmeudvalg
- 3) Godkendelse af dagsorden
- 4) Godkendelse af forretningsorden
- 5) Beretning om DL's virksomhed
- 6) Drøftelse af og godkendelse af DL's fokusområder for den kommende delegeretperiode
- 7) Indkomne forslag
- 8) Valg af formand og næstformand
- 9) Eventuelt

Stk. 10 Delegeret forsamlingen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 14 DL-bestyrelsens sammensætning

Stk. 1 DL-bestyrelsen består af:

- DL's formand
- DL's næstformand
- Fem regionsvalgte DL-bestyrelsesmedlemmer jf. § 8, stk. 3, nr. 9
- To bestyrelsesmedlemmer udpeget af Branchesektionen for Sundhed og Velvære under HK Privat
- En repræsentant fra DL's lederorganisering og en repræsentant fra DL's elevorganisering.

Stk. 2 Såfremt et regionsvalgt DL-bestyrelsesmedlem vælges til formand eller næstformand, indtræder én regionsvalgt DL-bestyrelsessuppleant fra samme region på posten, og der foretages evt. suppleringsvalg i regionsbestyrelsen, så der altid er valgt tre suppleanter til DL-bestyrelsen jfr. § 8, stk. 3, pkt. 8 på førstkommende årlige regionsgeneralforsamling.

Stk. 3 Suppleanter for de regionsvalgte DL-bestyrelsesmedlemmer vælges på regionsgeneralforsamlingen blandt de øvrige medlemmer af regionsbestyrelsen.

Stk. 4 Såfremt et regionsvalgt DL-bestyrelsesmedlem i valgperioden skifter ansættelsesmyndighed udtræder vedkommende af DL-bestyrelsen. Det samme gør sig gældende for et regionsvalgt DL-bestyrelsesmedlem, som ikke længere er tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant.

§ 15 Formand og næstformandsvalg

- Stk. 1 Valgbare til posterne som formand og næstformand er medlemmer af delegeret forsamlingen.
Det henstilles at formand henholdsvis næstformand kommer fra hver sit ansættelsesområde (det offentlige og det private område).
- Stk. 2 Valgbare er dog ikke repræsentanten fra DL's lederorganisering og repræsentanten fra DL's elevorganisering.
- Stk. 3 Såfremt formand henholdsvis næstformand i valgperioden skifter arbejde, således at man ikke længere er ansat inden for DL's organisationsområde, udtræder man af DL-bestyrelsen.
- Stk. 4 Valgperioden er 4 år. Genvalg kan finde sted.
- Stk. 5 Valg af formand henholdsvis næstformand sker efter følgende procedure:
Er der kun opstillet én kandidat til posten, er denne valgt uden afstemning. Afholdes der valg er den kandidat, der opnår flest stemmer, valgt. Ved stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.
- Stk. 6 Formandens midlertidige fravær:
I tilfælde af formandens midlertidige fravær, indtræder næstformanden i formandens sted. Har næstformanden midlertidigt fravær, udpeger DL-bestyrelsen en stedfortræder for næstformanden.
- Stk. 7 Formandens fratreden:
Udtræder formanden mindre end 12 måneder inden udløbet af valgperioden, indtræder næstformanden, som fungerende formand for resten af valgperioden. DL-bestyrelsen udpeger en stedfortræder for næstformanden.
- Stk. 8 Udtræder formanden mere end 12 måneder inden udløbet af valgperioden, indkaldes der til ekstraordinært delegeretmøde jf. § 13, stk. 5.
- Stk. 9 Udtræder næstformanden inden udløbet af valgperioden, konstituerer bestyrelsen sig med en næstformand.

§ 16 Opgaver

- Stk. 1 Formand og næstformand virker for realisering af DL's formål (vision og mission).

§ 17 Udvalg m.v.

- Stk. 1 DL-bestyrelsen kan nedsætte arbejdsgrupper til deltagelse i arbejdet for realisering af DL's vision og mission.
- Stk. 2 Bestyrelsen definerer ved kommissorium mål, opgaver, rammer og budget for arbejdsgruppernes arbejde.

Stk. 3 Arbejdsgrupperne fastsætter selv deres forretningsorden. Forretningsordenen skal godkendes af DL-bestyrelsen.

§ 18 Økonomi

Stk. 1 DL får via HK Kommunal stillet et årligt aktivitetsbeløb til rådighed.

§ 19 Forhandlingsregler m.v.

Stk. 1 DL må i alle tilfælde, hvor foreningen tager spørgsmål op, handle i fuld forståelse med HK Kommunal.

Stk. 2 Hvor nærværende vedtægter ikke finder anvendelse henvises til og gældende er i øvrigt HK's samlede love.

§ 20 Fortolkningstvivl, jf. vedtægterne

Stk. 1 Uoverensstemmelse vedrørende fortolkningen af disse vedtægter afgøres af DL-bestyrelsen ved simpel stemmeflerhed. DL-bestyrelsens afgørelse skal forelægges delegeret forsamlingen, hvis et enkelt DL-bestyrelsesmedlem begærer det.

I så tilfælde skal DL-bestyrelsens afgørelse dog fortsat have gyldighed, indtil den måtte blive ændret af delegeret forsamlingen.

Stk. 2 Delegeret forsamlingen træffer ved simpel stemmeflerhed endelig afgørelse vedrørende den indankede fortolkningstvivl.

§ 21 Vedtægtsændringer

Stk. 1 Ændring af nærværende vedtægter kan vedtages på et ordinært såvel som et ekstraordinært delegeretmøde efter herom fremsatte forslag, og såfremt mindst halvdelen af de afgivne stemmer er for ændringen.

Stk. 2 Ekstraordinært delegeretmøde, hvorpå der skal behandles forslag til vedtægtsændringer, skal indkaldes med mindst 30 dages varsel.

Stk. 3 Ændringer i vedtægterne og opløsning af foreningen kan kun ske på et delegeretmøde og med godkendelse af HK Danmarks Hovedbestyrelse.

Stk. 4 HK Danmarks Hovedbestyrelse kan efter høring i DL nedlægge foreningen. Høringsfristen må ikke være under 90 dage fra DL har modtaget forslaget om nedlæggelse.

§ 22 Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

Stk. 1 Nærværende vedtægter træder i kraft 30. maj 2018 og er godkendt af HK Danmarks Hovedbestyrelse den 13. september 2018.