

PROTOKOLLAT

mellem

Grønlands Selvstyre og HK/Stat Hovedstaden

Der er mellem parterne enighed om følgende i forbindelse med fornyelsen af overenskomst af 23. september 2021 mellem Grønlands Selvstyre og HK/-STAT København, for perioden 2021-24:

1. Pulje til lokal løndannelse udgør 1% af lønsummen. Puljen fordeles til Grønlands Repræsentation med kr. 34.842 og Det grønlandske Patienthjem med kr. 42.653.
2. Fordeling af puljen sker efter de lokale aftaler om procedure ved lokalforhandling i henholdsvis Grønlands Repræsentation og Den grønlandske Patienthjem.
3. I perioden 1. april 2021 - 31. marts 2024 ydes der fratrædelsesbeløb à kr. 14.600,00 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012, ved uansøgt afsked på grund af arbejdsmangel/opgaveoverførsel til Grønland af medarbejdere, der ikke har optjent ret til fratrædelsesgodtgørelse i henhold til funktionærlovens 2a, men som opfylder de nedenfor anførte anciennitetskrav.
4. Fratrædelsesbeløbene udbetales ved ansættelsesforholdets ophør til medarbejdere, der på fratrædelsestidspunktet har været ansat i en sammenhængende periode på mere end 8 år, men mindre end 12 år inden for Selvstyrets område i Grønland og Danmark. Udbetaling af fratrædelsesbeløb er endvidere betinget af, at den pågældende medarbejder ikke på fratrædelsestidspunktet har opnået bindende tilsagn om eller allerede har fået anden ansættelse.
5. Der er aftalt følgende vedrørende lokal løndannelse i tilslutning til overenskomstens § 3:
 - a. Lokal løndannelse forhandles særskilt i Grønlands Repræsentation henholdsvis Det grønlandske Patienthjem.
 - b. Endvidere forhandles indplacering i løngruppe eller funktionstillæg ved væsentlige stillingsændringer eller ved ny ansættelser.
 - c. Kriterier for oprykning i løngruppe eller funktionstillæg:

Der henvises til aftale mellem Finansministeriet og HK/Stat om nyt lønsystem for kontorfunktionærer og IT-medarbejdere i statens tjeneste, idet der især lægges vægt på følgende:

1) Oprykning mellem løngrupper (satser i løngruppe 2 og 3) eller funktionstillæg

Specialistfunktioner

Selvstændig beslutningskompetence
Budgetansvar
Kompleks opgavevaretagelse

2) Kvalifikationstillæg

Fleksibilitet og engagement i forhold til institutionens samlede opgaveløsning
Serviceorientering
Selvstændighed i jobbet
Samarbejde og social ansvarlighed
Gennemført efter- og videreuddannelse

København, den 23. september 2021


HK/Stat Hovedstaden


Grønlands Selvstyre
Grønlands Repræsentation