

OVERENSKOMST

mellem

HK/Stat Hovedstaden og Grønlands Selvstyre vedrørende ansættelse ved Grønlands Hjemmestyres institutioner og virksomheder i Danmark af elever, kontorfunktionærer, laboratoriefunktionærer og IT-medarbejdere, der ikke er tjenestemænd.

§ 1.

Ansættelse og aflønning af elever, kontorfunktionærer, laboratoriefunktionærer og IT-medarbejdere sker i henhold til den til enhver tid gældende OAO-fællesoverenskomst med Finansministeriet med tilhørende generelle aftaler (Bilag 1a) samt organisationsaftaler mellem HK/Stat og Finansministeriet med de tilføjelser, der fremgår af nærværende overenskomst.

§ 2.

Der ansættes fortrinsvis personer med uddannelse i henhold til organisationsaftalen mellem HK/Stat og Finansministeriet. Såfremt der undtagelsesvis ansættes personer med anden uddannelse, optages der forhandlinger mellem Grønlands Selvstyre og HK/Stat Hovedstaden.

§ 3.

Samtlige ansatte aflønnes efter nyt lønsystem for kontorfunktionærer i statens tjeneste.

Stk. 2. Parterne kan fremsætte forslag til lokal løndannelse inden for rammerne af det nye lønsystem. Rammerne herfor er fastlagt ved bevillings- og budgetmæssige forhold samt evt. afsatte midler, jf. protokollat om puljer.

§ 4.

Der ydes fridage efter de for ansatte ved statsadministrationen gældende regler og kutymer.

§ 5.

For så vidt angår videre- og efteruddannelse følges de i Finansministeriets cirkulære af 23. juni 1971 indeholdte regler.

§ 6.

Ansatte efter denne overenskomst er ikke forpligtede til at lade sig udstationere i Grønland.

Stk. 2. I tilfælde af udstationering og tjenesterejser i Grønland ydes dagpenge i henhold til den enhver tid gældende aftale om tjenesterejser mellem Finansministeriet og statstjenestemændenes centralorganisationer. Rejseulykkesforsikring og rejsegodsforsikring ydes efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre til enhver tid gældende regler.

§ 7

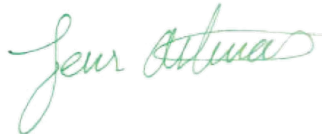
Den til enhver tid gældende hovedaftale mellem Finansministeriet og Offentlige Ansattes Organisationer finder tilsvarende anvendelse på nærværende overenskomstområde.

§ 8.

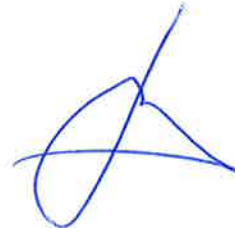
Nærværende overenskomst er gældende fra den 1. april 2018 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst den 1. april 2021.

København, den 9. maj 2019

HK/Stat Hovedstaden



Grønlands Selvstyre
Grønlands Repræsentation



PROTOKOLLAT

mellem

Grønlands Selvstyre og HK/Stat Hovedstaden

Der er mellem parterne enighed om følgende i forbindelse med fornyelsen af overenskomst af 9. maj 2019 mellem Grønlands Selvstyre og HK/-STAT København, for perioden 2018-21:

1. Pulje til lokal løndannelse udgør 1% af lønsummen. Puljen fordeles til Grønlands Repræsentation med kr. 26.463 og Det grønlandske Patienthjem med kr. 43.860.
2. Fordeling af puljen sker efter de lokale aftaler om procedure ved lokalforhandling i henholdsvis Grønlands Repræsentation og Den grønlandske Patienthjem.
3. I perioden 1. april 2018 - 31. marts 2021 ydes der fratrædelsesbeløb à kr. 14.600,00 i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012, ved uansøgt afsked på grund af arbejdsmangel/opgaveoverførsel til Grønland af medarbejdere, der ikke har optjent ret til fratrædelsesgodtgørelse i henhold til funktionærlovens 2a, men som opfylder de nedenfor anførte anciennitetskrav.
4. Fratrædelsesbeløbene udbetales ved ansættelsesforholdets ophør til medarbejdere, der på fratrædelsestidspunktet har været ansat i en sammenhængende periode på mere end 8 år, men mindre end 12 år inden for Selvstyrets område i Grønland og Danmark. Udbetaling af fratrædelsesbeløb er endvidere betinget af, at den pågældende medarbejder ikke på fratrædelsestidspunktet har opnået bindende tilsagn om eller allerede har fået anden ansættelse.
5. Der er aftalt følgende vedrørende lokal løndannelse i tilslutning til overenskomstens § 3:
 - a. Lokal løndannelse forhandles særskilt i Grønlands Repræsentation henholdsvis Det grønlandske Patienthjem.
 - b. Endvidere forhandles indplacering i løngruppe eller funktionstillæg ved væsentlige stillingsændringer eller ved nyansættelser.
 - c. Kriterier for oprykning i løngruppe eller funktionstillæg:

Der henvises til aftale mellem Finansministeriet og HK/Stat om nyt lønsystem for kontorfunktionærer og IT-medarbejdere i statens tjeneste, idet der især lægges vægt på følgende:

1) Oprykning mellem løngrupper (satser i løngruppe 2 og 3) eller funktionstillæg

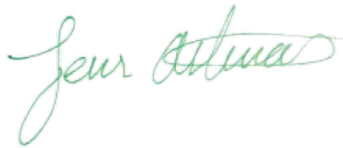
Specialistfunktioner
Selvstændig beslutningskompetence
Budgetansvar
Kompleks opgavevaretagelse

2) Kvalifikationstillæg

Fleksibilitet og engagement i forhold til institutionens samlede opgaveløsning
Serviceorientering
Selvstændighed i jobbet
Samarbejde og social ansvarlighed
Gennemført efter- og videreuddannelse

København, den 9. maj 2019

HK/Stat Hovedstaden



Grønlands Selvstyre
Grønlands Repræsentation

