

Forhandlingsprotokol over forhandlingerne om revision af aftalen om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes område af 1. juli 2003

HK Trafik & Jernbane havde stillet 5 krav om udvidelse af den eksisterende tekst i aftalen. Kystdirektoratet havde ønsket en sproglig og strukturel forenkling af lønaftalen, hvilket blev præciseret på mødet den 4. marts 2008 i Esbjerg til, at Kystdirektoratet ikke ønskede i aftalen at gentage, hvad der i forvejen er omtalt i Rammeaftalen om nye lønsystemer af 19. november 2003. Hertil kom Kystdirektoratets ønske om øget fleksibilitet i tillægsforhandlingen.

Efter forhandlinger opnåedes enighed om følgende tekst:

”Generelle bemærkninger

1. I medfør af Tjenestemandsloven og i henhold til Rammeaftale om nye lønsystemer af 2002 har Kystdirektoratet og HK Stat, Trafik og Jernbane indgået og fornyet medfølgende aftale om permanent nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte i Kystdirektoratet inden for Trafik og Jernbanes forhandlingsområde. Aftalen er tiltrådt af Finansministeriet, Personalestyrelsen og Offentlige Ansattes Organisationer.
2. Lønsystemet er et basislønsystem, jf. § 4 i Rammeaftale om nye lønsystemer mellem Finansministeriet og CFU. Det er en forudsætning, at basislønningerne suppleres med en lokal løndannelse
3. Parterne er enige om, at den enkeltes personlige og faglige udvikling er afgørende for indsats og engagement og dermed de resultater, der er element i den enkeltes muligheder for individuelle tillæg. Derfor følges retningslinjerne i Aftale om Kompetenceudvikling af 3.maj 2005 i henhold til fællesoverenskomsten.
4. Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte ved Kystinspektoratet og Statens Uddybningsmateriel overgik til det nye lønsystem pr. 1. juli 2003.
5. Finansministeriet bemyndiger hermed Kystdirektoratet til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler.

Tilsvarende bemyndiger OAO, HK Trafik & Jernbane kompetencen til den lokale tillidsrepræsentant. Lønforhandlinger finder sted en gang årligt

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser.

1. Til § 2. Lokalt aftalte tillæg

Den lokale forhandlingsprocedure og aftaleindgåelse, herunder forhåndsaftaler og aftaler om funktions- og kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløns, og opsigelse af aftaler følger Rammeaftalen om nye lønsystemer mellem Finansministeriet og CFU.

For at sikre en god lokal proces ved de lokale forhandlinger følges forudsætninger og retningslinier herfor jf. rammeaftalen.

Parterne er enige om, at deltagerne ved de årlige lønforhandlinger i Kystdirektoratet er medarbejder, tillidsrepræsentant samt nærmeste leder og personalechef. Indstillinger om løntillæg kan fremsættes af lederen, tillidsrepræsentanten eller medarbejderen. De aftaleberettigede er tillidsrepræsentanten og personalechefen.

Tillidsrepræsentanter skal ikke lønmæssigt og lønudviklingsmæssigt stilles ringere end de andre ansatte omfattet af nye lønsystemer, og skal have samme mulighed for at få tillæg ud over basislønnen, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

I overensstemmelse hermed vil der kunne indgås aftale om at kompensere for det løntab/den mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for, at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, pågældende er tillidsrepræsentant for.

Såfremt der er indgået en forhåndsftale for vedkommende personalegruppe, omfattes tillidsrepræsentanten af en sådan aftale.

2. Til §§ 4-7. Vejledende kriterier for indplacering i løngrupper

Ved oprettelse af nye stillingskategorier optages lokal forhandling om indplacering i løngruppe.

3. Til §§ 9-10. Pensionsforhold

Ved oprettelse af nye/genbesættelse af ledige stillinger skal der af hensyn til fastlæggelsen af den pensionsmæssige status – indgås aftale om den ”bagvedliggende” klassificering i det hidtidige lønsystem.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2008. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 1. juli 2003. (Fmst. nr. 045-03).

Kystdirektoratet

Dato.

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte inden for HK Trafik & Jernbanes forhandlingsområde.

§ 1. Dækningsområde mv.

Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte i Kystdirektoratet, der er omfattet af nyt lønsystem med virkning fra den 1. juli 2003 eller senere.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til Rammeaftalen mellem Finansministeriet og CFU om nye lønssystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet er anført. Opmærksomheden henledes især på Rammeaftalens § 5 om basisløn og § 8 om regulering.

§ 2. Lønssystem mv.

Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn, som kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter centralt og lokalt aftalte tillæg.

Stk. 2 Ved ansættelse på deltid ydes der forholdsmæssig løn. Lønnen beregnes pr. time som 1/1924 af basislønningerne jf. §§ 4-7 samt af evt. aftalte tillæg.

Stk. 3. Midlertidigt ansatte under aftalens område ydes løn i henhold til stk. 2.

Stk. 4. Ansatte under denne aftale er omfattet af reglerne om højeste arbejdstid.

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg) jf. §§ 4 – 8, hvortil lægges et overtidstillæg på 50 pct.

§ 3. Basislønninger

Basislønningerne er opdelt løngrupper jf. bestemmelserne i §§ 4 – 7.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

§ 4. Løngruppe 1 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af kvalificeret arbejde eller kræver ledelsesansvar for et mindre antal medarbejdere.

(Omfatter p.t. følgende stillinger: Formænd, styrmænd u/sætterskippereksamen samt skibsassistenter i Statens Uddybningsmateriel).

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør på årsbasis: 193.830 kr.

§ 5. Løngruppe 2 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde eller forudsætter relevant uddannelse eller erfaring.

(Omfatter p.t. følgende stillinger: Bådførere på Digi og Ekko, bedstemand, havnevagtmester samt havnebetjente i Thorsminde og Hvide Sande).

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis: 196.830 kr.

§ 6. Løngruppe 3 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændig kvalificeret arbejde, der forudsætter væsentlig, relevant uddannelse og betydelig erfaring og viden.

(Omfatter p.t. følgende stillinger: Styrmand m/sætterskippereksamen i Statens Uddybningsmateriel).

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 3 udgør på årsbasis: 211.830 kr.

§ 7. Løngruppe 4 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på betydende større områder, der forudsætter en væsentlig, relevant uddannelse og betydelig erfaring og viden, eller hvor der er tale om områder med selvstændig kompetence i afgørelser og et ikke ubetydeligt ansvar.

(Omfatter p.t. følgende stillinger: Skibsførere i Statens Uddybningsmateriel).

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 4 udgør på årsbasis: 221.830 kr.

§ 8. Pensionsforhold for tjenestemænd

Tjenestemandsansatte er omfattet af aftale om Pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer af 15.marts 2007.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser der, efter de pensionsbestemmelser der var gældende før indgåelse af aftale om pensionsforhold, har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinnnet indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 4. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 9. Pensionsforhold for tjenestemandslignende ansatte

For tjenestemandslignende ansatte med en forsikringsmæssig bidragsfinansieret pensionsordning beregnes pensionsbidraget af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg. Det samlede pensionsbidrag indbetales af Kystdirektoratet til StK (OAO) – konto i PFA-pension.

Stk. 2. Endvidere beregnes pensionsbidrag af eventuelt personligt tillæg og anciennitetsgarantitillæg samt af varige tillæg, der er videreført fra det hidtidige lønsystem, såfremt sidstnævnte tidligere har været pensionsgivende.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse.

Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og har virkning fra 1. april 2008 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 1.juli 2003 om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte ved Kystdirektoratet inden for HK/STAT Trafik & Jernbane forhandlingsområde.

København, den

Lemvig, den

HK Stat, Trafik og Jernbane

Kystdirektoratet

København, den

København, den

Offentligt Ansattes Organisationer

Finansministeriet, Personalestyrelsen.”

Parterne har som forudsætning:

- At den gældende gode praksis med oplysninger om aktuelle lønninger m.v. og udmelding fra ledelsen om økonomisk ramme for tillæg for hver enkelt afdeling fortsættes. Såfremt der foreligger forslag til tillæg fra tillidsrepræsentant, ledelse eller medarbejder, danner dette/disse udgangspunkt for den enkelte lønforhandling.
- At tillæg udmøntes i forhold til den til enhver tid gældende lønpolitik i KDI, som er aftalt i samarbejdsudvalget.

13. marts 2008

For Kystdirektoratet

For HK Trafik & Jernbane

Thomas Qvist Møller

Jens Brandorff