



Cirkulære om aftale om

Pensionsforhold for tjenestemænd i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde

2005

Cirkulære af 16. august 2005

PKAT nr. 201 m.fl.

J.nr. 04-815-25

Perst. nr. 042-05

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Indberetning af ændret pensionsskalatrín.....	3
Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende bidragsdefineret pensionsordning	3
Bilag 1. Forklaringer til eksempeldiagrammer vedrørende bilag M.....	5

Aftale

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Pensionsgivende skalatrínforløb	7
§ 3. Ikrafttrædelse mv.	12

Cirkulære om aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statsansattes Kartel har indgået vedlagte aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde.

Aftalen omfatter tjenestemænd på nyt lønsystem i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde og er indgået i henhold til aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer, jf. cirkulære af 21. april 2004, Perst. nr. 025-04.

Indberetning af ændret pensionsskalatrín

Ved aftalen forlænges de eksisterende anciennitetsbetingede skalatrínforløb i relation til ret til tjenestemandspension med 2 skalatrín.

Det påhviler den enkelte ansættelsesmyndighed at indberette både slutskalatrínnet og det aktuelle skalatrín til SLS.

Det påhviler endvidere den enkelte ansættelsesmyndighed, der ikke selv er pensionsberegrende myndighed, at meddele Økonomistyrelsen, hvilke pensionerede, der opfylder betingelserne i § 3, stk. 2 i aftalen om pensionsforhold for at få deres pension omberegnet, og hvilket skalatrín de med virkning fra pensioneringstidspunktet skal have deres pension omberegnet til.

Indbetaling af pensionsbidrag til supplerende bidragsdefineret pensionsordning

Tillæg, der på denne aftales virkningstidspunkt er pensionsgivende til en supplerende bidragsdefineret pensionsordning, bevarer som udgangspunkt denne status med den bidragsats, der gælder for det pågældende område.

Hvis de pensionsgivende tillæg, der er aftalt eller bliver aftalt, overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinnene efter denne aftale, indbetales der et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb til en supplerende pensionsordning StK:Supplementspension i SkandiaBanken A/S. For ansatte, der er fyldt 60 år på det tidspunkt, første indbetaling skal foretages, sker indbetalingen dog til StK:Supplements-livrente i StK:Pension.

I bilag 1 er opstillet 2 eksempler med tekstforklaringer, som viser situationen før og efter implementering af bilag M samt en senere udvikling.

Hvis der indgås aftale om, at ikke pensionsgivende tillæg eller nye tillæg under slutskalatrinnene for den tjenestemandspensionsgivende løn skal være pensionsgivende, skal opmærksomheden henledes på, at løn til og med slutskalatrinnene allerede er pensionsgivende i tjenestemandspensionssystemet. En sådan aftale vil derfor betyde, at ansættelsesmyndigheden både skal indbetale til finanslovens § 36 og til en supplerende pensionsordning.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

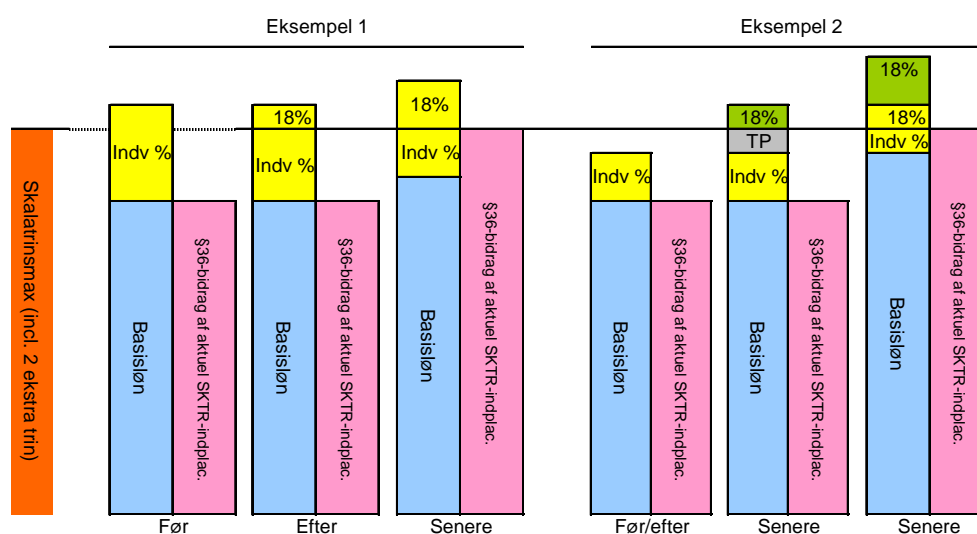
Den 16. august 2005

P.M.V

E.B.

Pia Staniok

Bilag 1



Forklaringer til eksempeldiagrammer vedrørende bilag M

Til venstre for eksemplerne viser den orange søjle den pensionsgivende løn på det anciennitetssikrede slutskalatrin i tjenestemandspensionssystemet efter forhøjelse med skalatrin i henhold til bilag M.

Hvert eksempel består af 6 søjler. I eksempel 1 viser de 2 søjler i venstre side situationen før implementering af bilag M. De 2 søjler i midten viser situationen efter implementering af bilag M. De 2 søjler til højre viser en senere udvikling, hvor der er sket en forhøjelse af basislønnen.

I eksempel 2 viser de 2 søjler til venstre både situationen før og efter implementering af bilag M, da situationen er uforandret. De 2 søjler i midten viser en senere udvikling, hvor der er aftalt et pensionsgivende tillæg. De 2 søjler til højre viser en endnu senere udvikling, hvor der er sket en forhøjelse af basislønnen.

De lyserøde søjler viser den tjenestemandspensionsgivende løn. Den lyserøde søjle til venstre og i midten viser i begge eksempler den aktuelle tjenestemandspensionsgivende løn. Den lyserøde søjle til højre i begge eksempler viser den tjenestemandspensionsgivende løn, når den ansatte er nået sluttrin efter forhøjelse med ekstra trin. Denne søjle er derfor sammenfaldende med den orange.

Blå felter markerer basislønnen i det nye lønsystem.

Gule felter markerer pensionsgivende tillæg, der er aftalt før implementering

af bilag M, og som er pensionsgivende, uanset om de ligger over eller under det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Grønne felter markerer tillæg, der er aftalt efter implementering af bilag M, og for hvilke det er aftalt, at de er pensionsgivende med 18 pct. i det omfang, de ligger over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Det grå felt, der er mærket TP, markerer, at den pågældende løndel ligger inden for det tjenestemandspensionsgivende sluttrin og derfor er pensionsgivende i tjenestemandspensionssystemet.

Tillæg, der ikke er eller bliver aftalt pensionsgivende til en bidragsdefineret pensionsordning, bliver ikke pensionsgivende gennem bilag M.

Eksempel 1 viser en ansat med et tillæg, der er pensionsgivende med den procentsats, der er gældende for det pågældende overenskomstområde, og som har en størrelse, der bringer den samlede løn op over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Efter implementering af bilag M bliver den del af tillægget, der overstiger det tjenestemandspensionsgivende sluttrin, pensionsgivende med 18 pct.

Endelig viser eksemplet, at ved en senere forhøjelse af basislønnen, bliver en større del af tillægget pensionsgivende med 18 pct.

Eksempel 2 viser en ansat med et pensionsgivende tillæg, der efter implementering af bilag M ikke bringer den samlede løn op over det tjenestemandspensionsgivende sluttrin.

Eksemplet viser endvidere, at på et senere tidspunkt aftales der et pensionsgivende tillæg, som overstiger det tjenestemandspensionsgivende sluttrin, og derfor bliver pensionsgivende med 18 pct. af den overskydende del.

Den del der ligger under det tjenestemandspensionsgivende sluttrin er pensionsmæssigt dækket af tjenestemandspensionsretten.

Endelig viser eksemplet, at på et endnu senere tidspunkt forhøjes basislønnen, hvorved en større del af tillægget bliver pensionsgivende med 18 pct.

Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd på nyt lønsystem i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Løngruppe 1: Formænd aflønnet på skalatrin 25-31 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

25, 27, 29, 31, 33

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 33 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 31, uanset om tiden på skalatrin 31 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 31 er opnået, opnås skalatrin 33 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 1: Formænd aflønnet på skalatrin 27-33 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

27, 29, 31, 33, 35

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 35 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 33, uanset om tiden på skalatrin 33 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 33 er opnået, opnås skalatrin 35 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 1: Formænd aflønnet på skalatrin 29-35 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

29, 31, 33, 35, 37

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 37 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 35, uanset om tiden på skalatrin 35 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 35 er opnået, opnås skalatrin 37 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 1: Styr mænd u/sætterskippereksamen aflønnet på skalatrin 24-28 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

24, 25, 26, 27, 28, 29, 30

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 1: Skibsassistenter aflønnet på skalatrin 20-24 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

20, 21, 22, 23, 24, 25, 26

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 25 og 26 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 25 opnås efter 2 år på skalatrin 24, uanset om tiden på skalatrin 24 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 24 er opnået, opnås skalatrin 25 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 26 opnås efter 2 år på skalatrin 25 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 24 og eventuelt skalatrin 25, uanset om tiden på skalatrin 24 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 24 er opnået, opnås skalatrin 26 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 2: Bådførere aflønnet på skalatrin 24-28 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

24, 25, 26, 27, 28, 29, 30

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 2: Bådførere aflønnet på skalatrin 25-31 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

25, 27, 29, 31, 33

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 33 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 31, uanset om tiden på skalatrin 31 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 31 er opnået, opnås skalatrin 33 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 2: Bedstemand aflønnet på skalatrin 22-26 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

22, 23, 24, 25, 26, 27, 28

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 27 og 28 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 27 opnås efter 2 år på skalatrin 26, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 27 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 28 opnås efter 2 år på skalatrin 27 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 26 og eventuelt skalatrin 27, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 28 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 2: Havnebetjente aflønnet på skalatrin 20-24 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

20, 21, 22, 23, 24, 25, 26

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 25 og 26 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 25 opnås efter 2 år på skalatrin 24, uanset om tiden på skalatrin 24 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 24 er opnået, opnås skalatrin

25 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 26 opnås efter 2 ár på skalatrín 25 dog senest efter i alt 4 ár på skalatrín 24 og eventuelt skalatrín 25, uanset om tiden på skalatrín 24 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 ár på skalatrín 24 er opnået, opnås skalatrín 26 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 2: Havnebetjente aflønnet på skalatrín 22-26 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrínforløb:

22, 23, 24, 25, 26, 27, 28

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 27 og 28 er tillagt det hidtil gældende skalatrínforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrín 27 opnås efter 2 ár på skalatrín 26, uanset om tiden på skalatrín 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 ár på skalatrín 26 er opnået, opnås skalatrín 27 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrín 28 opnås efter 2 ár på skalatrín 27 dog senest efter i alt 4 ár på skalatrín 26 og eventuelt skalatrín 27, uanset om tiden på skalatrín 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 ár på skalatrín 26 er opnået, opnås skalatrín 28 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 3: Styr mænd aflønnet på skalatrín 32-38 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrínforløb:

32, 34, 36, 38, 40

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 40 er tillagt det hidtil gældende skalatrínforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 ár på skalatrín 38, uanset om tiden på skalatrín 38 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 ár på skalatrín 38 er opnået, opnås skalatrín 40 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 4: Skibsførere aflønnet på skalatrín 32-38 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

32, 34, 36, 38, 40

Alle trin er 2-årige. Skalatrिन 40 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrिन 38, uanset om tiden på skalatrिन 38 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrिन 38 er opnået, opnås skalatrिन 40 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemand i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrिन fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrिन 48, hvorefter den resterende del af pensionskalaen forskydes med et skalatrिन, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemand kan kun opnå ét ekstra skalatrिन i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. For tjenestemænd, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrिन 33 (formænd skalatrिन 25-31), skalatrिन 35 (formænd skalatrिन 27-33), skalatrिन 37 (formænd skalatrिन 29-35), skalatrिन 29 eller skalatrिन 30 (styrmand u/sætterskippereksamen skalatrिन 24-28), skalatrिन 25 eller skalatrिन 26 (skibsassistenter skalatrिन 20-24), skalatrिन 29 eller skalatrिन 30 (bådførere skalatrिन 24-28), skalatrिन 33 (bådførere skalatrिन 25-31), skalatrिन 27 eller skalatrिन 28 (bedstemand skalatrिन 22-26), skalatrिन 25 eller skalatrिन 26 (havnebetjente skalatrिन 20-24), skalatrिन 27 eller skalatrिन 28 (havnebetjente skalatrिन 22-26), skalatrिन 40 (styrmand skalatrिन 32-38), eller skalatrिन 40 (skibsførere skalatrिन 32-38), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsy-

stemer i stedet for § 11, stk. 1-4 i aftale af 1. juli 2003 om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes Forhandlingsområde, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 2. august 2005

Statsansattes Kartel
Peter Waldorff

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok