



**Lokalaftale mellem
Banedanmark og HK Trafik & Jernbane
om tillæg i lokalløn og NYløn i Trafikal Drift**

I henhold til aftale mellem Personalestyrelsen og centralorganisationerne om lokalløn af 2. september 2009 (Perst. nr. 55-09) og organisationsaftale for trafikmedarbejdere af 11. marts 2011 indgået mellem Banedanmark og HK Trafik & Jernbane indgår Banedanmark og HK Trafik & Jernbane aftale om følgende:

§ 1. Aftalen gælder for både overenskomstansatte og tjenestemænd i Trafikal Drift, Trafikstyring Fjern og Trafikkoordinering.

§ 2 Til 1 (en) medarbejder ved S-banen, der er superbruger på køreplanssystemet Roman, ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 667,00 pr. måned (niveau okt. 1997), hvilket svarer til 870,00 kr. pr måned (niveau april 2010).

Til 3 medarbejdere i Trafikstyring Fjern, der er superbrugere på DCTC fjernstyringen ydes et pensionsgivende tillæg på 667,00 kr. pr. måned (niveau okt. 1997) hvilket svarer til 870,00 kr. pr måned (niveau april 2010).

Til 1(en) medarbejder i Trafikstyring Fjern, der er superbruger og underviser på ATNS systemet ydes et pensionsgivende tillæg på 667,00 kr. pr. måned (niveau okt. 1997) hvilket svarer til 870,00 kr. pr måned (niveau april 2010).

En medarbejder kan kun oppebære et tillæg ad gangen, selv om vedkommende er superbruger på begge systemer.

§ 3. Aftalen belaster lokallønspuljen med 36.000 kr. årligt (niveau april 2010).

Den samlede omkostning ved aftalen er 46.000 kr. (niveau okt. 1997), hvilket svarer til 60.000 kr. årligt (niveau april 2010).

Aftalen belaster lønsammen ved Trafikstyring Fjern

§ 4. Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2012 og kan opsiges til bortfald af en af parterne med 3 måneders varsel.

København d. 7/12-2011

For Banedanmark

Kristian Beltner
Sektionschef HR Service

Klaus Bergman
Områdechef Trafikstyring Fjern

For HK Trafik & Jernbane

Kirsten Pannerup
Fællestillidsrepræsentant

Kirsten Kornerup
Områdechef Trafikkoordinering