



10.12.2009

## **Aftale mellem Banedanmark og HK Trafik & Jernbane om forlængelse af resultatlønsaftale for Trafikstyring**

§ 1. Banedanmark og HK Trafik & Jernbane indgår hermed aftale om, at resultatlønsaftale for Trafikstyring af 5. oktober 2009 forlænges.

Aftalen bortfalder uden yderligere varsel d. 31. marts 2010.

§ 2. I punkt 4 i aftalen fortsætter målene uændrede, undtagen målet samlet kanalregularitet, som kun måles for 1. kvartal 2010 og hvor der udbetales 250 kr. hvis målet 93,9 % opfyldes.

§ 3. Tjenestefordelerne indgår i aftalen. Tjenestefordelerne er et selvstændigt hold pr. sektion på Fjern og et selvstændigt team i Trafikkoordinering pr. område. Resultatløn udbetales for holdet/teamet. Der måles hvert kvartal.

Der er 2 mål for tjenestefordelerne:

a. Undernorm vægter 75 %.

Hvis der er 15 minutters eller mindre/undernorm pr. medarbejder pr. måned ydes 1.500 kr.

Hvis der er over 15 minutter men under eller 20 minutters undernorm pr. medarbejder pr. måned ydes der 750 kr.

Hvis der er > 20 minutters undernorm pr. medarbejder pr. måned ydes der ikke resultatløn.

b. Generel performance vægter 25 %.

Der måles på en skala fra 1-5. Målingen foretages af sektionschef og/ teamleder for holdet/teamet

Ved scoren 4 eller 5 ydes der 500 kr.

Ved scoren 3 ydes der 250 kr.

Ved scoren 1 eller 2 ydes der ikke resultatløn.

Ved den ledelsesmæssige vurdering indgår følgende parametre:

Ledelsesrapportering afleveret til tiden

Overholde procedure for godkendelse af turliste

Generel performance.

4. Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2010.



København d. 10.december 2009.

For Banedanmark

Kristian Beltner  
sektionschef HR Service

For HK Trafik & Jernbane

Peter Jessen  
kredsformand

For Banedanmark

Klaus Bergman  
områdechef Trafikstyring Fjern

For Banedanmark

Kirsten Kornerup  
områdechef Trafikkoordinering