

Cirkulære om aftale om
**Nyt lønsystem for tjenestemænd i
Trafikstyrelsen inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes
forhandlingsområde**

2013

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser.....	3

Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Aftalens dækningsområde.....	5
§ 2. Lønssystemer mv.....	5
§ 3. Basislønninger.....	5
§ 4. Løngruppe 1.....	6
§ 5. Løngruppe 2.....	6
§ 6. Løngruppe 3.....	6
§ 7. Løngruppe 4.....	6
§ 8. Løngruppe 5.....	7
§ 9. Løngruppe 6.....	7
§ 10. Tillæg.....	7
§ 11. Pension.....	8
§ 12. Overgangsordning for allerede ansatte på lønforsøg.....	9
§ 13. Øvrige bestemmelser.....	9
§ 14. Arbejdstid.....	9
§ 15. Ikrafttræden og opsigelse.....	10

Bilag . Aftale om pensionsforhold

Cirkulære om aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd ansatte i Trafikstyrelsen inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde

Generelle bemærkninger

1. Trafikstyrelsen og HK STAT Trafik og Jernbane har indgået medfølgende aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd inden for Trafik og Jernbanes forhandlingsområde, der er ansat i Trafikstyrelsen.
2. Parterne er enige om, at deltagerne ved de årlige lønforhandlinger i Trafikstyrelsen er tillidsrepræsentant samt organisationschef. De aftaleberettigede er tillidsrepræsentanten og organisationschefen. Såfremt der skal aftales tillæg ved nyansættelse indgås aftalen mellem tillidsrepræsentanten og organisationschefen.
3. Ledelsen og tillidsrepræsentanterne kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra Transportministeriet eller Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen, samt organisationen.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

3. Til § 2. Lønssystemet mv.

Der henvises til bestemmelserne om forhandling og indgåelse af lokale aftaler, uenighed og opsigelse af lokale aftaler mv. i rammeaftalen om nye lønsystemer, og cirkulæret hertil. Basisløn og tillæg reguleres i henhold til § 8 i rammeaftalen af 21. januar 2009 om nye lønsystemer. Eventuelle tillæg efter denne aftales § 12, stk. 4, som tidligere har været uregulerede, reguleres dog fortsat ikke.

4. Til §§ 4-9. Løngrupper

Kriterierne for indplacering af nyoprettede stillinger i løngrupperne er vejledende.

5. Til § 11. Pension

Der henvises til bilag til nærværende aftale, om aftale om pensionsforhold for tjenestemænd ansatte i Trafikstyrelsen og cirkulære af 15. marts 2007 om aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer (Perst. nr. 032-07).

I forbindelse med eventuelle overvejelser om indbetaling af pensionsbidrag af *midlertidige* tillæg til tjenestemænd, for hvem der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, henledes opmærksomheden på, at de hermed forbundne administrationsomkostninger – specielt for så vidt angår mindre og korterevarende tillæg – kan være relativt store i forhold til pensionsbidragsindbetalingens størrelse og dermed kan reducere pensionsordningens værdi uforholdsmæssigt.

7. Cirkulæret har virkning fra 1. april 2013.

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd ansatte i Trafikstyrelsen inden for HK/Stat, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde

I medfører af tjenestemandslovens § 45, stk. 1, og hovedaftalens § 2, stk. 1 og rammeaftalen om nye lønsystemer, aftales følgende:

Kapitel 1. Aftalens område

§ 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for tjenestemænd, der bliver omfattet af nyt lønsystem med virkning fra den 1. juli 2007 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

Stk. 2. Det nye lønsystem omfatter alle nuværende ansatte på gammelt lønsystem samt fremtidigt ansatte i Trafikstyrelsen.

Stk. 3. Aftalen omfatter ikke stillinger, der er klassificeret i lønramme 35 og højere, eller som efter aftalens ikrafttræden klassificeres i lønramme 35 og højere.

Kapitel 2. Løn- og pensionsbestemmelser

§ 2. Lønssystemet mv.

Aftalen om nyt lønsystem er indgået i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer af 21. januar 2009 (001-09), hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn jf. §§ 4-9 og en tillægsdel, jf. §§ 10

Stk. 3. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 3. Basislønninger

Bestemmelserne i §§ 4-9 træder i stedet for hidtil gældende klassificeringsaftaler.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

§ 4. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter stillinger, der ikke henføres til en højere løngruppe.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør på årsbasis:

trin 1	256.234 kr.
trin 2	259.511 kr.

Stk. 3. Basisløntrinnene er et-årige. Oprykning fra basisløntrin 1 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikationstillæg.

§ 5. Løngruppe 2

Til løngruppe 2 kan henføres stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændig sagsbehandling på et varieret sagsområde, der kræver specialviden eller varetagelse af kvalificeret arbejde, som forudsætter relevant uddannelse og erfaring eller varetagelse af varieret sagsområde.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis:

277.205 kr.

§ 6. Løngruppe 3

Til løngruppe 3 kan henføres stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på områder, der forudsætter relevant uddannelse og længerevarende erfaring, eller som kræver en stor specialviden, eller på områder med ledelsesansvar for et mindre antal underordnede.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 3 udgør på årsbasis:

296.733 kr.

§ 7. Løngruppe 4

Til løngruppe 4 kan henføres stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på betydende større områder, der forudsætter en væsentlig, relevant uddannelse og betydelig erfaring og viden, eller hvor der er tale om områder med selvstændig kompetence i afgørelser og et ikke ubetydeligt ansvar eller ledelsesansvar for et større antal underordnede.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 4 udgør på årsbasis:

315.869 kr.

§ 8. Løngruppe 5

Til løngruppe 5 kan henføres stillinger klassificeret i lønramme 30 og 31, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på betydende store områder, der forudsætter en betydelig og relevant uddannelse samt meget stor erfaring og viden, eller som kræver selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar eller indbefatter lederbeføjelser.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 5 udgør på årsbasis:

343.393 kr.

§ 9. Løngruppe 6

Til løngruppe 6 kan henføres stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, særligt kvalificeret arbejde på store områder af væsentlig betydning, der forudsætter en betydelig og relevant uddannelse samt meget stor erfaring og viden, eller som kræver selvstændig kompetence i afgørelser og betydeligt ansvar samt indbefatter lederbeføjelser.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 6 udgør på årsbasis:

369.606 kr.

§ 10. Tillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/ det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., der vil sige på grundlag af faglige og personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årlige grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 4. Herudover kan der aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsftaler, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

§ 11. Pension

Tjenestemænd ansatte er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i Trafikstyrelsen inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 12,5 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinet i det i pensionsaftalen fastlagte skalatrinforløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinet indbetales et pensionsbidrag på 18 % af det overskydende beløb.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til SAM-Pension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 12. Overgangsordning for allerede ansatte på gammelt lønsystem

Indplacering sker på grundlag af den hidtidige lønramme efter nedenstående bestemmelser:

- Ansatte i lønramme 7-15 indplaceres i løngruppe 1.
- Ansatte i lønramme 16-21 indplaceres i løngruppe 2.
- Ansatte i lønramme 22-25 indplaceres i løngruppe 3.
- Ansatte i lønramme 26-29 indplaceres i løngruppe 4.
- Ansatte i lønramme 30-31 indplaceres i løngruppe 5.
- Ansatte i lønramme 32-34 indplaceres i løngruppe 6.

Stk. 2. Allerede ansatte, der henføres til løngruppe 1, indplaceres på nærmest højere trin i løngruppen i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Hvis den samlede faste løn ved indplaceringen på basisløn, inkl. evt. nye tillæg er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen. Tillægget ydes som et kvalifikationstillæg. Hidtidige midlertidige tillæg indgår ikke i den samlede faste løn, men opretholdes som midlertidige tillæg i den aftale periode.

Stk. 4. Lokalt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale sammenlægges med tillæg efter stk. 3 eller med lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg efter § 10. Der indbetales fortsat pensionsbidrag af lokalt aftalte tillæg, der hidtil har været pensionsgivende.

Stk. 6. Allerede ansatte, der ikke ved det nye lønsystems iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem, eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

§ 13. Øvrige bestemmelser

Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 12 tilsvarende anvendelse.

Stk. 1. Hvis en ansat, som er omfattet af et nyt lønsystem, uansøgt flyttes til et område, hvor der ikke er etableret nyt lønsystem, ydes der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 14. Godtgørelse for over- og merarbejde

Ansatte under denne aftale er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 2 Ansatte i løngruppe 1, 2 og 3, jf. §§ 4-6, er omfattet af reglerne om godtgørelse for overarbejde.

Stk. 3. For så vidt angår overarbejdsbetaling beregnes denne på grundlag af en timeløn på 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg), jf. §§ 4- 10, hvortil lægges overtidstillægget på 50 pct.


Stk. 4. Ansatte i løngruppe 4, 5 og 6, jf. §§ 7-9, er omfattet af reglerne om godtgørelse for merarbejde.

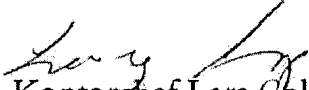
Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse

§ 15. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og har virkning fra 1. april 2013 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2015.

København, den 15. marts 2013.


HK/STAT, Trafik og Jernbane


Kontorchef Lars Golding
Lastrup

Trafikstyrelsen

Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i Trafikstyrelsen inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd på nyt lønsystem i Trafikstyrelsen inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd i Trafikstyrelsen inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

HR-medarbejder (tidligere overtrafikkontrollør) aflønnet på skalatrin 31, 33, 35, 37 (lønramme 25) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

31, 33, 35, 37, 39

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 39 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 37, uanset om tiden på skalatrin 37 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 37 er opnået, opnås skalatrin 39 fra denne aftales virkningstidspunkt.

HR-konsulent (tidligere overtrafikkontrollør) aflønnet på skalatrin 36, 38, 40 (lønramme 28) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

36, 38, 40, 42

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 42 er tillagt det hidtil gældende skalatrínforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 40, uanset om tiden på skalatrín 40 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 40 er opnået, opnås skalatrín 42 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Trafikinspektør aflønnet på skalatrín 47 (lønrámme 34) i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrínforløb:

47, 48

Skalatrín 48 er tillagt det hidtil gældende skalatrínforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 47, uanset om tiden på skalatrín 47 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 47 er opnået, opnås skalatrín 48 fra denne aftales virkningstidspunkt.

”Tjenestemænd i Trafikstyrelsen inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en anden eller højere lønrámme end det hidtidige gældende pensionsskalatrínforløb for ovennævnte tjenestemænd, tillægges 2 ekstra skalatrín til sluskalatrínnet i lønrámmeforløbet eller til det pensionsskalatrín den enkelte tjenestemand på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrín 48.

De 2 ekstra skalatrín opnås, når den enkelte tjenestemand i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrín, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som sluskalatrín, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrín er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrín fra denne aftales virkningstidspunkt.”

Hvis en tjenestemand i Trafikstyrelsen inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrín fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrín 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrín, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemand kan kun opnå ét ekstra skalatrín i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og har virkning fra 1. juli 2007.

Stk. 2. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 200...

Offentligt Ansattes Organisationer
(Det Statslige Område)

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.