

Protokollat til Reglement for tjenestemandslignende ansatte ved danske privatbaner om overførsel af medarbejdere ansat på tjenestemandslignende vilkår

1. Med virkning fra den 01-09-2005 er medarbejdere ansat på tjenestemandslignende vilkår (privatbanetjenestemænd) overført fra ansættelse ved Hovedstadens Lokalbaler A/S til ansættelse ved Lokalbaler A/S.
2. Ansættelsen ved Lokalbaler A/S sker på uændret vilkår, hvor Lokalbaler A/S indtræder som part i alle rettigheder og forpligtelser, der på overdragelsestidspunktet består imellem Hovedstadens Lokalbaler A/S og medarbejdere og personaleorganisationer. Herunder de bestemmelser i protokollat af den 19-04-2002, som stifter ret for de pågældende privatbanetjenestemænd.
 - 2.1 Ansættelsesområdet er Lokalbaler A/S bestående af lokalbanerne i hovedstadsområdet. Såfremt selskabet overtager driften af Lille Nord-banen, vil denne bane tillige være omfattet af ansættelsesområdet.
 - 2.1.1 Ved forflyttelse uden for (væk fra) den bane privatbanetjenestemanden er ansat ved umiddelbart før den 17. maj 2002 ydes en godtgørelse på 35.000 kr. (31/03-2000 niveau). Denne godtgørelse kan kun ydes én gang regnet fra den hidtidige udlånsordnings påbegyndelse = den 17. maj 2002.
 - 2.1.2 Privatbanetjenestemanden kan som hidtil pålægges at ændre tjenestested inden for den bane, som pågældende var ansat ved umiddelbart forud for den 17. maj 2002 uden, at der ydes godtgørelse, med mindre forflyttelsen sker med det formål, at privatbanetjenestemanden skal udføre tjeneste uden for den bane, som vedkommende var ansat ved umiddelbart før den 17. maj 2002.
 - 2.1.3 Der ydes ikke godtgørelse, såfremt forflyttelsen ikke medfører skift af tjenestested eller sker inden for samme by.
 - 2.2 Privatbanetjenestemanden vil fortsat være pligtig at underkaste sig sådanne forandringer i arbejdets omfang og beskaffenhed, som ikke ændrer tjenestens karakter, og som ikke medfører, at stillingen ikke længere kan anses for passende for den ansatte. I samme omfang kan det pålægges den enkelte privatbanetjenestemand at overtage en anden stilling inden for ansættelsesområdet.
 - 2.3 Hovedstadens Udviklingsråd (HUR) hæfter for pension til privatbanetjenestemanden i henhold til Pensionsreglement for danske privatbaner, jf. bemærkningerne til overførselsloven (Lov nr. 1317 af den 20-12-2000). Herefter er de tjenestemandslignende ansattes pension fortsat sikret.

2.4 Privatbanetjenestemanden gives mulighed for lønforskrivning til lån og forsikringer. Herudover gives mulighed for lønforskrivning til fagligt kontingent efter anmeldelse fra Dansk Jernbaneforbund.

2.5 Adgangen til fribefordring efter de til enhver tid gældende regler bevares efter overførslen.

2.6 I forbindelse med afskedigelser skal tillidsrepræsentanterne efter gældende regler holdes bedst muligt underrettet.

2.6.1 Blandt andet i forbindelse med personalereduktioner er der mulighed for at indgå aftaler om seniorstillinger og fratrædelsesordninger i henhold til gældende aftaler, der giver mulighed for at aftale fx løn – og pensionsvilkår ved nedsat tjenestetid eller fratrædelsesbeløb. Forhandling herom kan optages på ethvert tidspunkt.

2.6.2 I forbindelse med den høring, der sker forinden uansøgt afskedigelse, er der mulighed for at optage forhandlinger mellem parterne, jf. ovenfor, uden at det i sig selv ændrer på de frister, der gælder for afskedigelse.

3. Dette protokollat erstatter protokollat af den 19-04-2002 indgået mellem Amtsrådsforeningen, HK/Stat Brancheafdeling Trafik & Jernbane, HK/Kommunal og Dansk Jernbaneforbund.

4. I forbindelse med en eventuel fremtidig udlicitering eller salg af driftsselskabet har HUR tilkendegivet, at der skal ske forhandling om privatbanetjenestemandenes forhold.

København, den

06.02.2006

For:

Amtsrådsforeningen

For:

HK, Trafik og Jernbane

For:

HK/Kommunal

For:

Dansk Jernbaneforbund