

## Protokollat

Der er d.d. indgået følgende revidering af aftale mellem DIO II/JA og HK Privat vedrørende forhold for ansatte i DB Schenker Rail Scandinavia A/S (tidligere Railion Denmark A/S) af 22. november 2001, der er omfattet af Landsoverenskomsten for kontor og lager mellem DIO II og HK Privat og HK Handel.

Der er enighed om, at DB Schenker Rail Scandinavia A/S er omfattet af Landsoverenskomst for kontor og lager mellem DIO II og HK Privat og HK Handel, men ikke er omfattet af de mellem Privatbanernes Arbejdsgiverforening og HK Service ved protokollat af 3. april 2000 indgåede særbestemmelser.

### Nyansættelser

Parterne er enige om, at for nyansatte omfattet af denne aftale fra virksomhedens indmeldelse i DI/JA og fremefter sker ansættelse alene i henhold til de vilkår, der fremgår af Landsoverenskomst mellem DIO II og HK Handel og HK Privat for kontor og lager.

### Personer ansat før 1. juli 2001 (virksomhedsoverdragede)

Personer omfattet af nærværende aftale, som er ansat før 1. juli 2001, er pr. 1. april 2002 omfattet af Landsoverenskomst for kontor og lager mellem DIO II og HK Privat og HK Handel med ændringer/tilføjelser, der fremgår af punkterne 1-4:

#### 1. Ferie

Der ydes 1½ % i særligt ferietillæg (i stedet for 1 %, jf. Ferieloven).

#### 2. Barsel og fædreorlov

I stedet for Landsoverenskomsten for kontor og lager § 10, afsnittet om "Barsel" gælder pr. 1. april 2002:

Arbejdsgiveren betaler fuld løn til medarbejdere, der på fødselstidspunktet har 9 måneders anciennitet, løn under barsel/adoption i indtil 4 uger før fødslen og i indtil 24 uger regnet fra fødselstidspunktet.

Der betales i indtil 2 uger fuld løn under "fædreorlov".

#### 3. Gruppelivsordning

Der etableres en gruppelivsordning. Gruppelivsordningen vil bestå af en dækning på kr. 360.000 ved død med fuld dækning til det fyldte 55. år og herefter aftrapning med 5 % af dækningssummen pr. år.

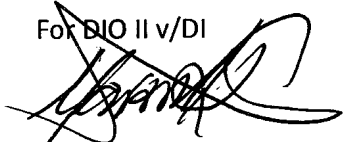
Ordningen kan ændres af virksomheden med seks måneders varsel, hvis dette er nødvendiggjort af ændringer i forsikringsbetingelserne fra forsikringsselskabets side.

#### 4. Lokalaftale om betalt frokostpause

For personer ansat før 1. juli 2001 indgås på virksomheden en lokal aftale om ret til betalt frokostpause. Parterne er enige om, at denne lokalaftale ikke er overenskomststof, men kan opsiges til bortfald af hver af de lokale parter med 6 måneders varsel.

København, den 23. april 2013

For DIO II v/DI



For HK Privat

