

Protokollat

Der er d. d. indgået følgende aftale mellem DIO I v/ DI (JA) og HK Privat vedrørende forhold for ansatte i Metro Service A/S, der er omfattet af DIO II/HK Privat og HK Handel Landsoverenskomstens gyldighedsområde.

Der er enighed mellem parterne om, at Metro Service A/S er omfattet af overenskomsten mellem DIO II og HK Privat samt HK Handel, kontor og lager 2010-2012, men ikke er omfattet af de mellem Jernbanernes Arbejdsgiverforening og HK/Service (nu HK/Privat) ved protokollat af 3. april 2000 indgåede særbestemmelser.

Pension (gældende for alle grupper) – også nyansatte

Virksomheden bibeholder samme pensions-administrationsselskab som hidtil, forudsat at betingelserne herfor i overenskomsten er opfyldt. Medarbejdere, der på nuværende tidspunkt er omfattet af særlige og fra ovennævnte afvigende pensionsordninger, beholder disse som alternativ til det ovenstående.

Nyansættelser

Parterne er enige om, at for personer omfattet af ovennævnte gyldighedsområde, der ansættes fra 1. juli 2002 og fremover, sker ansættelse alene i henhold til de vilkår, der fremgår af Landsoverenskomsten for kontor og lager mellem DIO II og HK Privat og HK Handel 2010-2012. Parterne har imidlertid aftalt særlige og til overenskomsten supplerende/afvigende vilkår gældende for kontrolrumsoperatører, dvs. *trafikleder/SCADA samt PIO*, der fremgår af nedenstående afsnit.

Særlige forhold gældende for kontrolrumsoperatører, dvs. trafikleder/SCADA samt PIO

De hidtidige regler for holddrift anvendt af virksomheden erstattes af følgende:

Kompenserende tillæg for nat-, aften- og weekendarbejde

Kontrolrumsoperatører oppebærer som et fast tillæg til lønnen et kompenserende tillæg, der erstatter hidtil udbetalt genetillæg for nat-, aften- og weekendarbejde, samt søn- og helligdage. Tillægget aftales lokalt.

Tillæg for manglende varsel

Tillæg for manglende varsel vedrørende manglende varsel ved fastlæggelse af vagt i rammevagt, og manglende varsel ved ændring af turnusplan aftales lokalt.

Tillæg for manglende varsel ved forskydning af op til én time af den fastlagte vagt aftales lokalt

(Mangelfuldt varsel udløser ikke i sig selv overarbejdsbetaling udover tillæg for manglende varsel. Eksempel: Hvis en vagt kl. 6.00 – 13.00 for sent ændres indenfor den tilladte ramme til kl. 7.00 – 14.00, betales tillæg for manglende varsel, men ikke overarbejdsbetaling for disse timer, da tallet er det samme).

Instruktørtillæg

Der udbetales et instruktørtillæg, så længe kontrolrumsoperatøren fungerer som instruktør. En instruktørperiode udgør minimum 3 måneder. Tillægget aftales lokalt.

Det kompenserende faste tillæg for nat-, aften- og weekendarbejde oppebæres samtidig med instruktørtillægget.

Arbejdstid og turnus

Arbejdstiden tilrettelægges i turnus på baggrund af reglerne i § 1 i overenskomsten samt på baggrund af følgende:

Der udarbejdes en turnusplan, som forevises tillidsrepræsentanten. Planen udarbejdes så tidligt, at eventuelle ændringer kan foretages og rettes.

Medarbejderne får forelagt en turnusplan, hvor den enkeltes faste vagter, 11-timers rammevagter og fridage er kendte 14 dage inden turnusperioden påbegyndes.

Virksomheden kan tilrettelægge arbejdstiden i turnus i treholdsskift i 24 timer i en 35 timers arbejdsuge.

Der forekommer rammevagter, som dækker en 11-timers periode fastlagt for den enkelte. Arbejdsgiveren skal fastlægge en 7-timers vagt indenfor den individuelle 11-timers periode (rammevagt). Dette skal meddeles inden udgangen af medarbejderens vagttjeneste, to hele kalenderdøgn før den pågældende vagt skal afholdes. (Eksempel: Inden kontrolrumsoperatørens vagt mandag er afsluttet, skal denne have meddelelse fra arbejdsgiveren om torsdagsvagtens placering indenfor rammen).

Arbejdsgiveren kan dog meddele en "forskydning" af den fastlagte vagt, således at vagten på 7 timer placeres/forskydes indtil en time tidligere eller en time senere end oprindeligt fastlagt. Dette skal meddeles inden udgangen af medarbejderens vagttjeneste, før den pågældende vagt skal afholdes. Dog skal meddelelsen altid være givet til den enkelte medarbejder senest 24 timer før vaggens start. (Eksempel: Inden udgangen af kontroloperatørens foregående vagt og mindst 24 timer før meddeles ændring af torsdagsvagten 7.00 – 14.00 til vagt 8.00 – 15.00 (tidspunkterne i eksemplet er tilfældigt valgte)). Der kan med kontrolrumsoperatørerne lokalt aftales vagtplan med 12-timers weekendvagt.

Ændring af turnusplan

Arbejdsgiveren kan med 14 dages varsel ændre en igangværende turnusplan i tilfælde af reduceret mandskab som følge af enten længerevarende sygdom, opsigelse fra arbejdstager eller arbejdsgiver, fritstilling/suspension eller bortvisning. Væsentlige ændringer sker med Funktionærlovens varsel.

Fridage

Der skal afholdes 105 fridage pr. år, herunder Grundlovsdag, der hermed tilsikres som en hel fridag. Definitionen på en fridag er, at den skal indeholde et kalenderdøgn. Der må højst være 7 arbejdsdage mellem 2 fridage. I forbindelse med ekstraordinær inddragelse af fridage må der højst være 9 dage mellem 2 fridage.

52 af de ovennævnte 105 fridage skal tildeles som weekend-frihed, hvori indgår en lørdag eller en søn- og helligdag, defineret som 2 kalenderdøgn.

Vedrørende vagter med påbegyndelse kl. 19.00 eller senere (aften/nattjeneste) gælder endvidere: Det kalenderdøgn, hvori en sådan vagt afsluttes, regnes som en arbejdsfri hviledag, der i disse tilfælde tildeles uafhængigt af ovennævnte fridage.

Frokostpause

Parterne er enige om, at der indgås en lokalaftale om, at frokostpausen fortsat betales af arbejdsgiveren. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald med seks måneders varsel.

Rådighedstid for tillidsrepræsentanten

Tillidsrepræsentanten tildeles den fornødne frihed til at gennemføre lokale forhandlinger.

Lokalaftaler

De lokale parter kan efter aftale fravige ovenstående afsnit om "arbejdstid og turnus", "ændring af turnusplan", "fridage", "frokostpause" og "rådighedstid for tillidsrepræsentanten" uden organisationernes godkendelse.

Lokalaftaler opsiges efter reglerne for disse i overenskomsten

På baggrund af de indgåede lokalaftaler er parterne enige om at vurdere ved overenskomstfornyelsen i 2014 om protokollatet kan bortfalde.

Ikrafttræden

Parterne er enige om, at nærværende aftale træder i kraft den 1. juli 2002.

Dog således, at tvister om tillæg for manglende varsel samt tilrettelæggelse af arbejdstid og turnus opstået i tiden frem til den 16. august 2002 – ikke vil blive forfulgt.


København den 8. august 2012

For DIO I v. DI



Christoffer Skov

For HK/Privat


Jette Andersen