

Obligatorisk pensionsaftale

mellem

Weco DSB Travel a/s
(i det følgende betegnet WDT)

og

Statsansattes Kartel

Pensionsordningen er placeret i StK:Pension

Firma nr.

Den 24. oktober 2002 indgik HTS Arbejdsgiverforeningen, HK/Service og Weco DSB Travel a/s et protokollat, der supplerer landsoverenskomsten for kontor og lager mellem AHTS og HK/Service og HK/Handel.

I henhold til ovennævnte protokollat er det mellem disse parter bl.a. aftalt, at for så vidt angår pension for virksomhedsoverdragne medarbejdere fra DSB Erhvervsrejser gælder nedenstående aftale:

1. GYLDIGHEDSOMRÅDE

Pensionsaftalen træder i kraft den 1. januar 2002 og er gældende for medarbejdere i

- WDT, der ved virksomhedsoverdragelsen pr. 1. januar 2002 var omfattet af pensionsordning i StK:Pension.

Hver aftalepart har et underskrevet eksemplar af aftalen.

Pensionsordningen er obligatorisk for nuværende virksomhedsoverdragne medarbejdere, der har pensionsordning i StK:Pension.

Medarbejderne kan vælge at fortsætte med eksisterende ordninger eller overgå til den nye ordning (3 i 1 Pension)

2. PREMIEBETALING

Præmien til pensionsordningen fastsættes i overensstemmelse med WDT's løn- og ansættelsesvilkår og indbetales månedligt af WDT i tilknytning til lønudbetalingen for alle pensionsberettigede medarbejdere i henhold til denne aftale.

1. Præmien til pensionsordningen udgør for ansatte, der

- Er fyldt 25 år og
- Har mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse i virksomheden før eller efter det 25. år og
- Har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse

12,50%

2. For ansatte, der

- Er fyldt 20 år og
- Har været ansat i virksomheden i 9 måneder

Udgør præmien 5,81%, indtil de pågældende opfylder betingelserne i 1.

Såfremt pensionsbidraget i landsoverenskomsten for kontor og lager overstiger bidraget til StK:Pension, 12,50%, følger bidraget til StK Pension dette niveau.

Pensionsbidraget deles som hidtil indtil 12,50%; herefter deles pensionsbidraget i henhold til landsoverenskomsten for kontor og lager.

For personer, der den 1. januar 2002 har ret til pensionsbidrag på 12,50% indbetaler WDT hele pensionsbidraget.

For personer, der fra 1. november 2003 opnår stigning i pensionsbidraget til 12,50% deles stigningen i pensionsbidraget, således at arbejdsgiveren indbetaler 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidragsstigningen.

Det er specielt aftalt, at for personer, der i perioden 1. januar 2002 og indtil 31. oktober 2003 opnår ret til stigning til 12,50%, indbetaler WDT hele pensionsbidraget for denne periode. Herefter deles pensionsbidragsstigningen med 2/3 og 1/3 som ovenfor anført.

WDT indberetter månedligt for hver medarbejder oplysninger om den pensionsgivende løn og bidragsprocent.

Præmie til gruppeliv

WDT indbetaler den samlede præmie til StK:Pension, som videresender præmie til Forenede Gruppeliv for så vidt angår gruppelivsdækningen.

Præmie til gruppelivsdelen omfattes af PBL § 56, stk.5, og StK:Pension indeholder og afregner arbejdsmarkedsbidrag. StK:Pension indberetter gruppelivspræmien til Told- og Skattestyrelsen som skattepligtig B-indkomst for medarbejderen.

3. PENSIONS YDELSER

Medarbejderne tilbydes at overgå til 3 i 1 Pension

3 i 1 Pension består af Basispension, Valgpension og Linkpension. Ydelserne er beskrevet i "Pensionsregulativ for 3 i 1 Pension", jf. vedlagte pensionsregulativer, som er gældende p.t., og som regulerer forholdet mellem StK:Pension og den enkelte forsikrede.

Valget vil finde sted på baggrund af materiale udsendt af StK:Pension til medarbejderne ultimo november 2002. Ønsker medarbejderen ikke at overgå til 3 i 1 Pension, fortsætter den eksisterende pensionsordning uændret.

Som bilag vedlægges gældende pensionsregulativ for nuværende forsikrede medarbejdere.

4. PREMIEFORDELING (3 i 1 Pension)

Den fastsatte præmie for hver medarbejder fordeles således at

- 2/3 af præmien anvendes til obligatoriske ydelser (Basispension)
- 1/3 af præmien anvendes til valgfrie ydelser (Valgpension/Linkpension)

Hvis præmien til gruppeliv overstiger præmien til Basispension, kan det fastsatte delingsforhold herover ændres.

5. FRIVILLIG PRÆMIE

Medarbejderen kan efter aftale med WDT foretage frivillig indbetaling som et fast månedligt beløb eller som en procent af lønnen. WDT indbetaler og oplyser størrelsen af frivillige præmier. Disse beløb anvendes fuldt ud til valgfrie ydelser (Valgpension/Linkpension).

6. BASISPENSION/GRUPPELIV

Gruppelivsordningen med dækning ved tab af erhvervsevne og død samt dækning ved Kritisk Sygdom er dækket ved særskilt aftale med Administrationsaktieselskabet Forenede Gruppeliv (FG).

Generelt

Ydelserne er omfattet af FG's til enhver tid anmeldte tekniske grundlag, almindelige forsikrings-betingelser og tilhørende forsikringsbetingelser for dækning ved kritisk sygdom.

StK:Pension kan vælge at placere gruppelivsordningen hos en anden leverandør.

7. FORSIKRINGSOVERSIGT

Medarbejderen modtager en gang om året en forsikringsoversigt, der viser den/de valgte dækning/er ved død, tab af erhvervsevne, kritisk sygdom og alderspensionering.

8. ADMINISTRATION OG SERVICE

Pensionsordningen administreres af SAMPENSION Administrationselskab A/S. Administrationen sker i henhold til administrationsaftale med StK.

WDT og de forsikrede medarbejdere er omfattet af SAMPENSIONS til enhver tid gældende administrations- og servicekoncept.

København, den 12/1-04

Weco DSB Travel a/s

København, den 5-2-04

Statsansattes Kartel

Hellerup, den 29.01.2004

StK Pension a/s