

	VIRKSOMHEDSPRAKTIK	ANSÆTTELSE MED LØNTILSKUD	JOBROTATION	FLEKSJOB	FØRTIDSPENSIONISTER, ANSÆTTELSE MED LØNTILSKUD	SENIORJOB
Formål	/ Afprøve et nyt område / ”Snuse til området” / Få nye kompetencer	/ Opkvalificering	/ Bringe ledige i arbejde og ansatte i uddannelse	/ Bevare tilknytning til arbejdsmarkedet for personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen	/ Give mulighed for at deltage i arbejdslivet, selv om arbejdsevnen er nedsat	/ Sikre beskæftigelse til overgang til efterløn
Målgruppe	/ Modtagere af a-dagpenge, / Sygedagpenge / Revalidender / Ledige fleksjobbere	/ Modtagere af a-dagpenge, / Revalidender / Ledige / Nyuddannede med handicap / sygedagpengemodtagere	/ Modtagere af a-dagpenge / Kontanthjælpsmodtagere	/ Personer under folkepensionsalderen som ikke modtager førtidspension	/ Førtidspensionister	/ Ledige som mister ret til a-dagpenge 5 år før overgang til efterløn
Løn- og ansættelsesvilkår	/ Fortsætter på hidtidig ydelse / Er ikke ansat på virksomheden	/ Privat: / Overenskomstmæssige vilkår / Offentlig løn svarende til dagpengeniveauet	/ Overenskomstmæssige vilkår	/ Løn fra arbejdsgiver for det udførte arbejde / Fleksløntilskud fra kommunen	/ Løn aftales med den faglige organisation	/ Overenskomstmæssige vilkår / Kommunal ansættelse
Varighed	/ 4 uger a-dagpenge og kontanthjælpsmodtagere / 13 uger for personer med andre problemer end ledighed. Op til 26 uger	/ Privat: Op til 6 mdr. / Offentlig: Op til 4 mdr.	/ Op til 6 mdr.	/ Til overgang til folkepension	/ Til overgang til folkepension	/ Til overgang til efterløn
Tilskud til løn	/ Nej	/ Ja	/ Ja	/ Nej	/ Ja	/ Ja
Pligt til inddragelse af tillidsrepræsentant / medarbejderrepræsentant	/ Under 13 uger nej / Over 13 uger ja / Altid inddragelse vedrørende rimeligt forhold	/ Ja	/ Nej	/ Nej	/ Ja	/ Ja
Krav om merbeskæftigelse	/ Nej	/ Ja	/ Nej	/ Nej	/ Ja	/ Ja
Rimeligt forhold mellem ordinært ansatte og ansatte på særlige ordninger	/ Ja	/ Ja	/ Nej	/ Nej	/ Ja	/ Nej