

HANDLINGSPLAN I FORBINDELSE MED BEHANDLING FOR ALKOHOL-/STOF-/MEDICINMISBRUG



Underskrifter & datoer:

Medarbejderen

For virksomheden

Behandling påbegyndes den
hos

Det er virksomhedens holdning, at enhver medarbejder, der udvikler et rusmiddelmisbrug skal hjælpes så tidligt som muligt.

Virksomheden er bevidst om, at den enkelte sandsynligvis ikke kan løse misbrugsproblemet på egen hånd, hvorfor virksomheden vil træde hjælpende til.

I samarbejde med medarbejderen skønner virksomheden om medarbejderen har behov for professionel behandlingshjælp udefra. Virksomheden vil, umiddelbart efter underskrivelsen af denne aftale, foretage de nødvendige foranstaltninger til igangsættelse af et egentligt behandlingsforløb med det formål at bearbejde misbruget igennem en professionel behandling.

Behandlingsforløbet forestås af professionelle behandlere uden indblanding fra virksomheden, medmindre medarbejderen ønsker det.

Inden behandlingens påbegyndelse skal virksomheden, medarbejderen og den ansvarlige behandlende terapeut/center i fællesskab aftale, hvilke krav medarbejderen skal overholde for at bevare sin fortsatte tilknytning til virksomheden.

Udgifter i forbindelse med behandlingsforløbet afholdes af:

Behandlingsperioden anses som sygefravær og vil blive aflønnet efter gældende overenskomst.

Såfremt behandlingen gennemføres tilfredsstillende, vil behandlingsforløbet ikke få indflydelse på medarbejderens fortsatte ansættelsesforløb og -udvikling.

Denne aftales indhold kommer kun til medunderskrivernes kendskab.

Såfremt medarbejderen overholder handlingsplanen i tolv måneder efter endt behandling, destrueres dokumentationen for nærværende aftale.