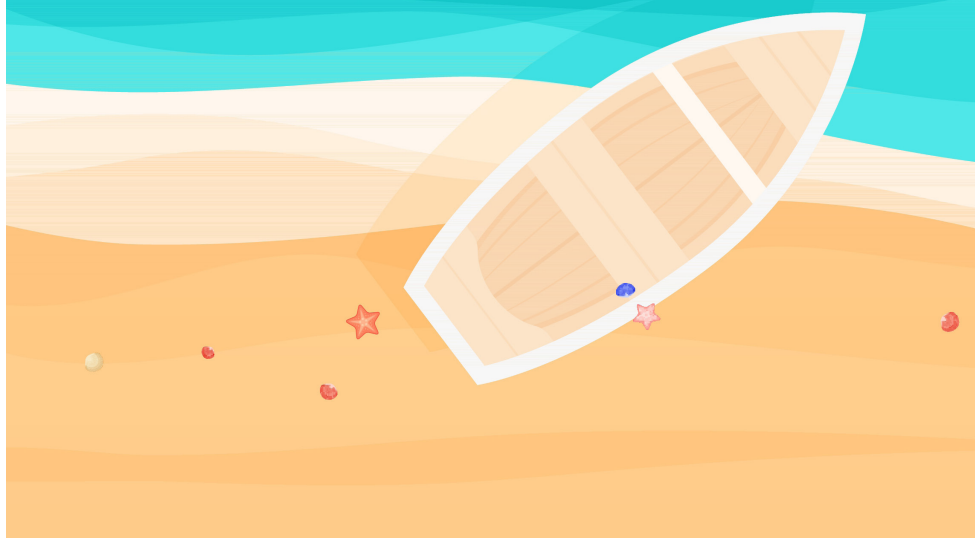


# FERIEREGLER, NÅR DU ER ELEV

**Som elev skal du kunne holde ferie, selv om du ikke har optjent ferie. Derfor gælder der nogle særlige regler for dig.**



# Ferieregler for elever pr. 1 september 2020

Som elev følger du nogle andre ferieregler end dine uddannede kolleger. Hovedreglen i ferieloven er, at du som elev får tildelt 25 feriedage med fuld løn på forskud d. 1. september i det første og andet hele ferieår, du er i praktik. Et ferieår går fra 1. september til 31. august året efter.

De 25 dage skal holdes senest 31. december året efter. Bemærk, at den periode, du kan holde ferie (ferieafholdelsesperioden), er fra 1. september det år, du får feriedagene, og til 31. december året efter. Du aftaler selv med din arbejdsgiver, hvornår du holder ferie, men du har ret til at holde 3 ugers sammenhængende ferie (hovedferie) i perioden 1. maj til 31. august.

Ferieloven ser også på, hvornår du begynder i praktik. Tanken er, at du ikke skal være ansat alt for lang tid uden at kunne holde ferie.

## Sådan afgør ansættelsesdatoen din ret til ferie med løn

- Begynder din praktiktid d. 1. september, får du tildelt 25 feriedage med fuld løn med det samme og yderligere 25 feriedage 1. september året efter.
- Hvis du begynder din praktiktid efter 1. september og senest 31. oktober, får du stadig tildelt 25 feriedage med løn. Året efter 1. september får du igen tildelt 25 feriedage, og igen d. 1. september året efter.
- Hvis du begynder din praktiktid mellem 1. november og 31. december, får du tildelt 15 feriedage med fuld løn, som du har ret til at holde inden september året efter. Holder din virksomhed ferielukket det første ferieår, du er ansat, har du ret til yderligere 5 feriedage med løn.
- Hvis du begynder din praktiktid mellem 1. januar og 30. juni, får du tildelt 15 feriedage med fuld løn, som du har ret til at holde inden 30. september samme år. Holder din virksomhed ferielukket det første ferieår, du er ansat, har du ret til yderligere 5 feriedage med løn.
- Begynder du din praktiktid i perioden 1. juli til 31. august, så optjener du 2,08 feriedage med løn pr. måned i den periode. De optjente dage skal holdes inden 31. december samme år. Samtidig følger du hovedreglen, som siger, at du skal have 25 feriedage med fuld løn 1. september samme år og yderligere 25 feriedage 1. september året efter.

## Overgangsordning til ny ferielov

1. september 2020 får vi en ny ferielov. Som elev har du stadig ret til 25 feriedage med fuld løn på forskud i det første og andet hele ferieår. Men startede din praktikperiode før 1. juli 2020, så har du også en ferieret efter den gamle ferielov.

**Obs!** På grund af overgangen til den nye ferielov får elever kun 16,64 feriedage på forskud d. 1. maj i 2020.

## Om overgangsordningen

Begyndte du din praktiktid inden 1. juli 2020, har du ret til 16,64 feriedage med fuld løn. Du får tildelt dagene 1. maj 2020 eller - hvis du bliver ansat efter 1. maj 2020 - på ansættelsestidspunktet.

Feriedagene skal holdes inden d. 31. august 2020. Du kan dog aftale med din arbejdsgiver, at du holder ferie i september måned. Er dagene ikke holdt inden 31. august, kan du risikere at miste dem.

**Vigtigt:** Har du været ansat i perioden 1. januar til og med 31. august 2019, har du mulighed for at overføre hele eller dele af de 16,64 feriedage til næste ferieår, som begynder d. 1. september 2020. For hver måned, du har været ansat i perioden, optjener du 2,08 feriedage, som du kan overføre.

De dage, der ikke kan overføres, mister du, hvis du ikke holder dem.

Den 1. september 2020 overgår du til den nye ferielov og får tildelt feriedage d. 1. september. Vær dog opmærksom på, at hvis du har fået tildelt feriedage to gange, enten d. 1. maj 2019 og 1. maj 2020 eller 1. maj 2020 og 1. september 2020, så få du ikke yderligere feriedage på forskud.

Du begynder i stedet for at optjene feriepenge på samme måde som dine kolleger. Dvs., at du optjener 2,08 dage pr. måned.

## Afregning af feriepenge

Når du afslutter din uddannelse, overgår du til de almindelige ferieregler. Dvs., at hvis du forlader virksomheden, så skal optjente ikke-brugte feriepenge afregnes.

Vi anbefaler dog, at du såvidt som muligt holder alle de feriedage, du har fået på forskud, inden du forlader virksomheden.

## Indefrysning af feriepenge

Ved overgangen til den nye ferielov blev det besluttet, at feriepenge, som er optjent i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020, skal indefrysnes.

Pengene indbetales til en fond, som forvalter dem, og vi får dem udbetalt, når vi bliver folkepensionister.

Her og nu kommer du ikke til at mærke indefrysningen, fordi feriereglerne er anderledes for elever.

Pga. coronakrisen har Folketinget dog besluttet, at en del af de indefrosne feriepenge skal udbetales allerede til efteråret 2020.

**Hvis du har spørgsmål om din ret til at holde ferie, kan du altid kontakte din lokale HK-afdeling på 70 11 45 45.**

**HK**  
PRIVAT /